

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: **Okresný súd Topoľčany**
sídlo: **955 15 Topoľčany, Nám. M. R. Štefánika 2238/55**
IČO: **00165697**
zastúpený: **JUDr. Ingrid Kišacovou, PhD.**

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: _____
bytom: _____
dátum narodenia: _____
číslo OP: _____
št. príslušnosť: **slovenská**

ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 01.03.2018 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vo funkcii vodič -opravár.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť a zodpovedá za služobné motorové vozidlo a zverené hodnoty, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za služobné motorové vozidlo a za hodnoty, ktoré mu boli zverené.

Zamestnanec zodpovedá za hodnoty: ceniny, zverené hotovosti, pohonné hmoty, materiál, majetok, ktoré prevzal.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať za hodnoty, ktoré mu boli zverené počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody.
4. inventarizácia sa musí vykonať pri uzatvorení dohody o hmotnej zodpovednosti, pri jej zániku, pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo na iné pracovisko, pri jeho preložení a pri skončení pracovného pomeru, ako i podľa opatrenia predsedníčky okresného súdu.
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť predsedníčke okresného súdu, v prípade neprítomnosti riaditeľke správy súdu.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana dostane jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať formou písomných dodatkov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch dňa 01. marca 2018

.....
zamestnanec

.....
JUDr. Ingrid Kišacová, PhD

.....
predsedníčka Okresného súdu Topoľčany