

M.Č. 1690/1021

DOHODA

O zvýšení kvalifikácie

Uzatvorená podľa ust. §155 Zákonníka práce medzi zamestnávateľom:

Národný ústav reumatických chorôb, Náb. I. Krasku 4, 921 01 Piešťany

V zastúpení rada riaditeľov:

Doc. MUDr. Richard Imrich, drSc. – generálny riaditeľ

Ing. Veronika Judičáková, MBA – ekonomický riaditeľ

MUDr. JUDr. Daniela Kňaze Doležalová – medicínsky riaditeľ

a

zamestnancom:

MUDr. Tomáš Mičega, I

Za týchto podmienok:

I.

Zamestnanec pracuje pre zamestnávateľa vo funkcii sekundárny lekár na lôžkovom oddelení. Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca mu umožní ukončiť špecializačné štúdium v odbore pediatria a reumatológia na Slovenskej zdravotníckej univerzity. Absolvovaním uvedeného štúdia dôjde u zamestnanca k zvýšeniu jeho kvalifikácie.

II.

Zamestnávateľ bude počas trvania štúdia poskytovať zamestnancovi pracovné úľavy vo forme poskytovania pracovného voľna s náhradou mzdy v rozsahu predpokladanom študijným plánom vysokej školy, ktorú zamestnanec navštevuje.

III.

Zamestnanec zotrvá u zamestnávateľa v pracovnom pomere najmenej po dobu 5 rokov potom, ako úspešne ukončí štúdium na vysokej škole.

IV.

V prípade, že zamestnanec tento záväzok nesplní, je povinný nahradit' zamestnávateľovi 100% nákladov spojených so zvyšovaním kvalifikácie. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za všetky dni, v ktorých zamestnávateľ poskytol zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy za účelom jeho účasti na štúdiu, ako aj za dni využité k príprave a vykonaniu skúšok., zodpovedajúce poistné na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnávateľom a náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

V.

Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradit' náklady sa pomerne zníži.

VI.

Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká ak:

- Zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- Ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- Ak zamestnanec nemôže y podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm.c) Zákonníka práce,
- Ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
- Zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného právneho predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

VII.

Táto dohoda bola vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých jeden prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.

VIII.

Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

IX.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Piešťanoch, dňa 18.9.2020

Zamestnanec

Zamestnávateľ

Národný ústav
reumatických chorôb
921 12 Piešťany

MUDr. ~~T~~háš Mičega

Doc. MUDr. Richard Imrich, drSc. – generálny riaditeľ

Ing. Veronika Judíčeková, MBA – ekonomický riaditeľ

MUDr. JUDr. Daniela Kňazečková – medicínsky
riaditeľ