

Dohoda o hmotnej zodpovednosti
uzatvorená v zmysle § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení
neskorších predpisov
č. 22/2017

Článok I.
Účastníci dohody

Účastníkmi tejto dohody sú:

zamestnávateľ:

názov: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**
sídlo: Slovenská 11 A, 940 34 Nové Zámky
právna forma: príspevková organizácia štátu
identifikačné číslo: 17336112
za ktorého podpisuje: MUDr. Imrich Matuška - generálny riaditeľ
prof. MUDr. Bruno Rudinský, CSc. - medicínsky riaditeľ
Ing. Ľubica Bartošová - ekonomický riaditeľ

a

zamestnanec:

titul, meno a priezvisko: Darina Jantošíková
dátum narodenia:
adresa trvalého pobytu: Nové Zámky, Šafárikova 18
osobné číslo:

Článok II.
Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec je u zamestnávateľa zamestnaný na základe pracovnej zmluvy č. zo dňa , pričom jeho pracovný pomer u zamestnávateľa vznikol dňa
2. Na základe pracovnej zmluvy č. , zo dňa sa zamestnanec s účinnosťou od bude vykonávať tento druh práce v mieste výkonu práce a týždennom pracovnom čase:
3. Zamestnávateľ riadne zaškolil zamestnanca na výkon práce , pričom ho oboznámil so všetkými predpismi vzťahujúcimi sa na túto prácu (Zákonník práce, zákon o účtovníctve, interná smernica zamestnávateľa č. 5 z 3.1.2011 s názvom „Zásady účtovania DHM, DNM, DDHM, DDNM, vyradovanie majetku, inventarizácia majetku“ , atď.). Túto skutočnosť potvrdzuje zamestnávateľ podpísaním tejto dohody.
4. Zamestnanec vyhlasuje, že je plne spôsobilý vykonávať prácu
5. Účastníci tejto dohody zhodne vyhlasujú, že v deň uzatvorenia tejto dohody neexistujú nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami.

Článok III.

Predmet dohody

1. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá zodpovednosť za úschovu peňazí a cenností pacientov v príručnom trezore počas hospitalizácie pacienta a zodpovedá za vzniknutý schodok.
2. Ak bude zamestnanec pracovať na pracovisku s viacerými zamestnancami, ktorí uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti, zodpovedá s nimi za schodok spoločne (spoločná hmotná zodpovednosť).

Článok IV.

Práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnanec je povinný pracovať zodpovedne a riadne, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi.
2. Zamestnanec je povinný dodržiavať právne predpisy a ostatné predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú, s ktorými bol riadne oboznámený v rámci školenia uvedeného v článku II. bodu 3 tejto dohody.
3. Zamestnanec je povinný hospodáriť riadne s prostriedkami, ktoré mu zveril zamestnávateľ, a chrániť jeho majetok pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím a nekonať v rozpore s oprávnenými záujmami zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ je povinný zamestnancovi zabezpečovať také pracovné podmienky, aby mohol riadne plniť svoje pracovné úlohy bez ohrozenia života, zdravia a majetku. Ak zistí nedostatky, je povinný urobiť opatrenia na ich odstránenie.
5. Zamestnanec je povinný si počínať tak, aby nedochádzalo k ohrozeniu života, zdravia a poškodeniu majetku alebo k jeho zničeniu, ani k bezdôvodnému obohateniu.
6. Ak hrozí škoda, zamestnanec je povinný na ňu upozorniť vedúceho zamestnanca. Ak je na odvrátenie škody hroziacej zamestnávateľovi neodkladne potrebný zásah, je povinný zakročiť. Túto povinnosť nemá, ak mu v tom bránia dôležité okolnosti alebo ak by tým vystavil vážnemu ohrozeniu seba alebo ostatných zamestnancov, alebo blízke osoby. Ak zamestnanec zistí, že nemá vytvorené potrebné pracovné podmienky, je povinný oznámiť to vedúcemu zamestnancovi.
7. Ak nedostatky vzniknú v pracovných podmienkach zamestnancov so spoločnou hmotnou zodpovednosťou v súvislosti s tým, že bol na ich pracovisko zaradený iný zamestnanec alebo iný vedúci, prípadne zástupca vedúceho, alebo s tým, že niektorý zo zamestnancov od dohody o hmotnej zodpovednosti odstúpil, zamestnávateľ je povinný nedostatky odstrániť bez zbytočného odkladu.
8. Zamestnanec môže od tejto dohody odstúpiť, ak sa preraduje na inú prácu, zaraďuje na iné pracovisko, prekladá alebo ak zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami. Pri spoločnej hmotnej zodpovednosti môže zamestnanec od dohody odstúpiť, ak je na pracovisko zaradený iný

zamestnanec alebo ustanovený iný vedúci, prípadne jeho zástupca. Odstúpenie sa musí oznámiť zamestnávateľovi písomne.

Článok V. Zodpovednosť zamestnanca

1. Zamestnanec zodpovedá za schodok a je povinný nahradiť schodok alebo stratu v plnej sume. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
2. Ak zamestnanec so spoločnou hmotnou zodpovednosťou, ktorého pracovný pomer sa skončil alebo ktorý bol preradený na inú prácu alebo iné pracovisko, alebo bol preložený, zároveň nepožiada o vykonanie inventarizácie, zodpovedá za prípadný schodok zistený najbližšou inventarizáciou na jeho predchádzajúcom pracovisku.
3. Ak zamestnanec, ktorý sa zaraďuje na pracovisko, kde pracujú zamestnanci so spoločnou hmotnou zodpovednosťou, zároveň nepožiada o vykonanie inventarizácie, zodpovedá, ak od dohody o hmotnej zodpovednosti neodstúpil, za prípadný schodok zistený najbližšou inventarizáciou.
4. Pri spoločnej zodpovednosti za schodok sa jednotlivým zamestnancom určí podiel náhrady podľa pomeru ich priemerných zárobkov, pričom zárobok ich vedúceho a jeho zástupcu sa započítava v dvojnásobnej sume.
5. Podiel náhrady určený podľa bodu 4 tohto článku dohody nesmie u jednotlivých zamestnancov s výnimkou vedúceho a jeho zástupcu presiahnuť sumu rovnajúcu sa ich priemernému mesačnému zárobku pred vznikom škody. Ak sa takto určenými podielmi neuhradí celá škoda, zvyšok je povinný uhradiť vedúci a jeho zástupca podľa pomeru svojich priemerných zárobkov.
6. Ak sa zistí, že schodok alebo jeho časť zavinil niektorý zo spoločne zodpovedných zamestnancov, uhradí schodok tento zamestnanec podľa miery svojho zavinenia. Zvyšnú časť schodku uhradia všetci spoločne zodpovední zamestnanci podielmi určenými podľa bodov 2 a 3 tohto článku dohody.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
2. Táto dohoda sa uzatvára v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevezme zamestnávateľ a jedno zamestnanec.
3. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli.
4. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzatvárajú slobodne bez akéhokoľvek nátlaku, vážne, určite, zrozumiteľne, nie v tiesni, nie za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s touto dohodou ju podpisujú.

V Nových Zámkoch, dňa

za zamestnávateľa:

.....

Darina Jantošíková
zamestnanec

.....

MUDr. Imrich Matuška
generálny riaditeľ

.....

prof. MUDr. Bruno Rudinský, CSc.
medicínsky riaditeľ