

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

Zamestnávateľ Slovenský hydrometeorologický ústav, Jeséniova 17, 833 15 Bratislava

v zastúpení RNDr. Martin Benko, PhD.

a

zamestnanec Mgr. Kristína Szabóová
narodený
bydlisko Pataš 108, 929 01 Dunajská Streda

uzatvárajú túto dohodu podľa § 155 Zákonníka práce

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje

- a) Umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium popri zamestnaní na škole:
Univerzita Komenského v Bratislave,
Fakulta Matematiky, fyziky a informatiky
Odbor: Meteorológia a Klimatológia
Forma štúdia: Externá
Dĺžka štúdia: 5 rokov
v dobe od r. 2021 do r. 2026, čím získa kvalifikáciu: PhD.
- b) Poskytnúť zamestnancovi počas získavania kvalifikácie pracovné voľno s náhradou mzdy v nasledovnom rozsahu:
 - Účasť na vyučovaní podľa predloženého rozvrhu
 - 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky
 - 5 dní na prípravu záverečnej skúšky
 - 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok alebo dizertačnej skúšky v jednotlivých stupňoch vysokoškolského vzdelávania,
 - desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, diplomovej práce alebo dizertačnej práce
- c) Uhradiť náklady na štúdium ak ich má zamestnanec schválené generálnym riaditeľom, členom vedeckej rady a vedúcim organizačného útvaru.

2. Náklady na štúdium

Náklady na štúdium pozostávajú z úhrady školného v nasledujúcom rozsahu:

Školský rok	Výška školného
2021/2022	- 700 €
2022/2023	- 700 €
2023/2024	- 700 €
2024/2025	- 700 €
2025/2026	- 700 €

Výška náhrady mzdy sa určí podľa skutočne vyčerpaného študijného voľna k danému dátumu.

Zamestnanec je povinný preukázať výšku školného každý školský rok, pričom výška školného tvorí prílohu žiadosti o jeho úhradu.

3. Zamestnanec sa zaväzuje:

- Zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere päť rokov po úspešnom skončení štúdia.
- Ak pracovný pomer uzavretý medzi zamestnávateľom a zamestnancom skončí pred dokončením štúdia, je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady vynaložené zamestnávateľom do skončenia pracovného pomeru vo výške $\frac{3}{4}$ zo skutočne vynaložených nákladov.
- Ak pracovný pomer uzavretý medzi zamestnávateľom a zamestnancom skončí v čase trvania záväzku po ukončení štúdia, je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi pomernú časť nákladov uvedených v bode 2 písm. b), zodpovedajúcu dĺžke nesplneného záväzku.
- Ak zamestnanec bez zavinenia zamestnávateľa predmetné štúdium neukončí, je povinný uhradiť zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady zamestnávateľom ku dňu ukončenia štúdia.
- Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne, ak sa naplnia dôvody uvedené v § 155 ods. 6) Zákonníka práce.

Zamestnanec sa zároveň zaväzuje, že počas celej dĺžky trvania štúdia bude spolupracovať so zamestnancom, ktorý vykonáva dohľad nad jeho štúdiom, tzn. bude ho písomne informovať o:

- Dosiahnutých študijných výsledkoch na konci každého školského roka,
- Publikovaných odborných článkoch,
- Všetkých skutočnostiach, ktoré ovplyvňujú dĺžku alebo stav štúdia.

Dohoda nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami.

Dohoda je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých po jednom dostali zamestnanec a zamestnávateľ.

V Bratislave dňa 14.9.2021

.....
Zamestnanec

.....
Zamestnávateľ

Prílohy: Žiadosť o povolenie štúdia popri zamestnaní