

Dodatok č. 1/2017

k dohode č. 35/§ 51a/2017 NP ÚnTP

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:

F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

V mene ktorého koná:

Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO:

30 794 536

DIČ:

2021777780

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

NOVIMPEX spol. s r.o.

sídlo/prevádzka

Šurianska cesta č. 62, 940 01 Nové Zámky /

Šurianska cesta č. 62, 940 01 Nové Zámky

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Ing. Vojtech Böjtös

IČO:

31 105 092

DIČ:

2020413197

SK NACE Rev2 (kód/text)

46770/Veľkoobchod s odpadom a šrotom

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, oddiel Sro, vložka číslo 2901/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

I.

Týmto dodatkom sa na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.06.2017 mení odo dňa 28.06.2017 dohoda č. 35/§51a/2017 NP ÚnTP zo dňa 26.05.2017 uzavretá podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“.

Článok II. **Práva a povinnosti zamestnávateľa** sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, **ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training –ďalej len „NEET“)** najneskôr do 30 kalendárnych dní v celkovom počte: 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesta **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 2 UoZ – **NEET mladším ako 25 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším ako 29 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho 2 UoZ dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)							
1.	balič	9321000	01.06.2017	40	40	18	588,11	411,68	443,00	5 316,00
2.	balič	9321000	01.06.2017	40	40	18	588,11	411,68	443,00	5 316,00
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM									10 632,00	

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. **Práva a povinnosti úradu** dohody sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
 - v bratislavskom kraji v sume preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
 - v ostatných krajoch
 1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
 2. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	9321000	18	12	588,11	411,68	443,00	5 316,00
2.	9321000	18	12	588,11	411,68	443,00	5 316,00
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							10 632,00

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

II.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch dňa

V Nových Zámkoch dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Vojtech Böjtös

štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.

riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky