

DODATOK č. I312031T85201D02
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031T85201
názov projektu: ZUoZ v spoločnosti BISTRO POD VEŽOU PP s.r.o.
kód projektu ITMS2014+: 312031T852

uzavretý medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Andrej Svitáč, generálny riaditeľ
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu
sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom:

názov: BISTRO POD VEŽOU PP s.r.o.
sídlo: Papierenská 3953/9, 058 01 Poprad
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Prešov
konajúci: Jaroslav Guzanič
IČO: 51726483
DIČ: 2120845661

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

1. V článku 3. VÝDAVKY PROJEKTU A NFP sa bod 3.1 mení nasledovne:

3.1 Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

- a) Neuplatňuje sa,
- b) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu **185 494,55 EUR** (slovom: jednoosemdesiatpäťtisíc štyristodeväťdesiatštyri eur a päťdesiatpäť centov),
- c) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne do výšky **185 494,55 EUR** (slovom: jednoosemdesiatpäťtisíc štyristodeväťdesiatštyri eur a päťdesiatpäť centov), čo

predstavuje 100 % (slovom: sto percent) z Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy,

d) Prijímateľ vyhlasuje, že:

- (i) neuplatňuje sa,
 - (ii) zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých Neoprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu, ktoré vzniknú v priebehu Realizácie aktivít Projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP.
- 2. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP, sa nahrádza novou prílohou č. 2 Predmet podpory NFP.
 - 3. Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP - Rozpočet projektu s podrobným komentárom, sa nahrádza novou prílohou č. 3 Rozpočet projektu s podrobným komentárom.
 - 4. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4, ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.

II.

- 1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
- 2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
- 3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Za poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa:

Podpis:

Ing. Andrej Svitáč, generálny riaditeľ

Za prijímateľa v, dňa:

Podpis:

Jaroslav Guzanič, štatutárny orgán

Prílohy:

- Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP: Predmet podpory NFP
- Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP: Rozpočet projektu s podrobným komentárom

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	ZUoZ v spoločnosti BISTRO POD VEŽOU PP s.r.o.
Kód projektu:	312031T852
Kód ŽoNFP:	NFP312030T852
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	15 - Činnosti cestovného ruchu, ubytovacích a stravovacích služieb

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK1109000000005160471488	Slovenská sporiteľňa, a.s.	13. 9. 2019	31. 12. 2023
	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK3409000000005160469716	Slovenská sporiteľňa, a.s.	13. 9. 2019	31. 12. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj	Poprad	Poprad
Poznámka k miestu realizácie č. 1: Miesto realizácie aktivít: Námestie svätého Egídia 25/59, 058 01 Poprad Miesto riadenia projektu (dostupnosť dokumentácie k projektu): Námestie svätého Egídia 62/48, 058 01 Poprad					

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. uchádzači o zamestnanie
2. znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	36
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	9.2019
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	8.2022

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
-----------------	----------------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity: Podporné aktivity

Popis podporných aktivít:

Priradenie ku konkrétnemu cieľu: 312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0037	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Dlhodobo nezamestnané osoby	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			0
Kód:	P0097	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	11,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			11
Kód:	P0107	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	1,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			1

Kód:	P0109	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby vo veku nad 50 rokov	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	2,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			2

Kód:	P0638	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	11,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			11

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0037	Dlhodobu nezamestnané osoby	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobu nezamestnaných	počet	11,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	1,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	2,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	11,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet prijímateľa

Subjekt:	BISTRO POD VEŽOU PP S.R.O.	Identifikátor (IČO):	51726483
		Výška oprávnených výdavkov:	185 494,55 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov			
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby				185 494,55 €
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce				185 494,55 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 183T85200001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce				185 494,55 €
		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky				161 948,32 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdy	Projekt	1	161 948,32 €	161 948,32 €
Skupina výdavku:	1.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania				23 546,23 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt	1	23 546,23 €	23 546,23 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312T852P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	nezaevidované	

8.2 Rozpočty partnerov

Nezaevidované

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	185 494,55 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	185 494,55 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	0,00 €



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Rozpočet projektu

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
1	1	Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu osôb z CS	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,00 €	220,00	1 980,00 €	Vyhľadávanie a výber nových zamestnancov bude vykonaný nasledovne: kuchár/kuchárka 3x15 hod = 45 hod; šéfkuchár/šéfkuchárka 25 hod; chef manager/chef managerka 30 hod; čašník/čašníčka 3x15 hod = 45 hod; hlavný čašník/hlavná čašníčka 25 hod; účtovník/účtovníčka 25 hod; junior RP špecialista/junior RP špecialistka 25 hod. Jednotková cena 9 Eur/hodina x Počet jednotiek 220 hod = CELKOM 1.980,00 EUR, Vyhľadávanie a výber UoZ a ZUoZ bude vykonané 3 odbornými pracovníkmi pre oblasť náboru avýberu osôb z CS na dohodu o prácach.
2	1	Tútor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 230,32 €	12,00	14 763,84 €	Tútor bude osoba so skúsenosťami v danej oblasti s cieľom efektívnej adaptácie novoprijatých zamestnancov a napomáhania riešenia rôznych individuálnych situácií vzniknutých na pracovisku. Vzhľadom k tomu, že spoločnosť plánuje prijať 5 ZUoZ vytvoria sa 2 pracovné pozície tútora. Tútor 1 na celý pracovný úväzok: Čiastková Jednotková cena je CCP za mesiac-minimálna mzda vo výške 520 EUR/mesiac x stupeň náročnosti 3 s koef 1,4 + odvody 35,2 %/mesiac = 984,26 EUR/mesiac. Tútor 2 na štvrtinový pracovný úväzok: Čiastková Jednotková cena je CCP pre štvrtinový úväzok = minimálna mzda 130 EUR/mesiac x stupeň náročnosti 3 s koef 1,4 + odvody 35,2%/mesiac = 246,06 EUR/mesiac.SPOLU Jednotková cena: Tútor 1 + Tútor 2 = 984,26 EUR/mesiac + 246,06 EUR/mesiac = 1.230,32 EUR/mesiac. Počtom jednotiek je dĺžka tútorskej činnosti a to 12 mesiacov. CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 1.230,23 EUR/mesiac x 12 mesiacov = 14.763,84 EUR
3	1	Mentor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	703,04 €	12,00	8 436,48 €	Spoločnosť si naplánovala dvoch mentorov. Mentor 1 pre čašníkov/čašníčky a Mentor 2 pre kuchárov / kuchárky. Ich cieľom bude motivovať prijatých UoZ k vyšším výkonom na pracovisku, rozvíjať odborné zručnosti a schopnosti prijatých UoZ. Výpočet: Mentorská činnosť je v rámci výzvy ohodnotená na prvý stupeň náročnosti práce s koeficientom 1, teda minimálna mzda mentora je 520 Eur/mes. Jednotková cena = CCP = minimálna mzda 520 Eur/ mes x 35,2% odvody = 703,04 Eur/mes; Počet jednotiek je u oboch mentorov rovnaký 6 mesiacov, teda pre dvoch mentorov je to spolu 12 mes (6 mes Mentor 1 + 6 mes Mentor 2). Mentor 1 a Mentor 2 ačnú svoju pôsobnosť na projekte naraz pri jeho spustení, keď sa UoZ zamestnajú v spoločnosti. CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 703,04 Eur/mes x 12 mes = 8.436,48 Eur, Mentor bude zamestnaný na celý pracovný úväzok., 40 hod. týždenne
4	1	zamestnanec – Kuchár/ Kuchárka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	12,00	10 123,78 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Plní pokyny priameho nadriadeného, pripravuje pokrmy podľa pokynov, zodpovedá za presné dodržiavanie receptúr a kvality, podieľa sa na prípravných a čistiacich prácach, dodržiava hygienickú príručku HACCP. Osobnostné predpoklady zamestnanca – zodpovednosť, pozitívny prístup k práci, schopnosť tímovej práce, samostatnosť, dôslednosť. Cieľová skupina: UoZ ; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 843,65 EUR/mes x 12 mesiacov = 10.123,78 EUR, UoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
5	1	zamestnanec- Šéfkuchár/ Šéfkuchárka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	18,00	20 247,55 €	Stručná charakteristika pracovnej pozície: Zodpovedá za chod kuchyne, estetiku a kvalitu pripravovaných jedál. Vedie, koordinuje a vykonáva odborný dohľad nad pracovníkmi kuchyne, zodpovedá za skladové zásoby surovín. Vykonáva kalkuláciu na výrobu pokrmov, zostavuje, vylepšuje a obmieňa jedálny listok. Dodržiava hygienickú príručku HACCP. Osobnostné predpoklady zamestnanca – zodpovednosť, schopnosť tímovej práce, organizačné schopnosti, samostatnosť, dôslednosť, zmysel pre detail. Cieľová skupina: ZUoZ – Občan starší ako 50 rokov veku. Stupeň náročnosti pracovnej pozície 4, Koefficient 1,6; minimálna mzda vo výške 832 EUR/mesiac; Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 832 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 1.124,86 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 18 mesiacov; CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 1.124,86 EUR/mes x 18 mesiacov = 20.247,55 EUR, ZUoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždne

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
6	1	zamestnanec – Chef Manager/ Chef managerka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 265,47 €	18,00	22 778,50 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Zodpovedá za dosahované obchodné výsledky, riadi reštauráciu, bufet a rýchle občerstvenie, rozvíja a realizuje obchodné príležitosti, udržiava obchodné kontakty, vedie, koordinuje a vykonáva odborný dohľad nad pracovníkmi, dohliada nad spokojnosťou hostí a kvalitou poskytovaných služieb. Osobnostné predpoklady zamestnanca – prax v riadení, výborne organizačné schopnosti, zodpovednosť, samostatnosť, dôslednosť, príjemné vystupovanie, počítačové znalosti na výbernej úrovni, schopnosť motivovať svojich podriadených, znalosť cudzieho jazyka podmienukou. Cieľová skupina: ZUoZ – Občan so zdravotným postihnutím. Stupeň náročnosti pracovnej pozície 5, Koefficient 1,8; minimálna mzda 936 EUR/mesiac ; Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 936 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 1.265,47 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 18 mesiacov CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 1.265,47 EUR/mes x 18 mesiacov = 22.778,50 EUR, ZUoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
7	1	zamestnanec – Čašník / Čašníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	14,00	11 811,07 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Zabezpečuje komplexnú starostlivosť o zákazníka pri výbere jedál a nápojov vrátane servírovania objednaných pokrmov a nápojov, poskytuje rady pri výbere pokrmov nápojov, vykonáva obsluhu hotovostných a bezhotovostných platieb, udržiava čistotu a poriadok na pracovisku, dodržiava hygienickú príručku HACCP. Vyžaduje sa základné vzdelanie, príjemné vystupovanie, komunikatívnosť, zodpovednosť. Cieľová skupina: ZUoZ – Občan s nižším ako stredným odborným vzdelaním. Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 14 mesiacov ; CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 843,65 EUR/mes x 14 mesiacov= 11 811,07 EUR , ZUoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
8	1	zamestnanec – Hlavný čašník/ Hlavná čašníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,00	11 811,07 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Zabezpečuje komplexnú starostlivosť o zákazníka pri výbere jedál a nápojov vrátane servírovania objednaných pokrmov a nápojov, poskytuje rady pri výbere pokrmov nápojov, vykonáva obsluhu hotovostných a bezhotovostných platieb, udržiava čistotu a poriadok na pracovisku, dbá nad kontrolou skladových zásob, objednáva chýbajúci tovar, zodpovedá za správne uskladnenie, dodržiava hygienickú príručku HACCP. Riadi čašníkov / čašníčky. Osobnostné predpoklady zamestnanca – zodpovednosť, samostatnosť, príjemné vystupovanie, komunikatívnosť, pozitívny prístup k práci. Cieľová skupina: UoZ Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 984,26 EUR/mesiac Počet jednotiek: 12 mesiacov CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 12 mesiacov= 11.811,07 EUR , UoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
9	1	zamestnanec – Kuchár/ Kuchárka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	12,00	10 123,78 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Plní pokyny priameho nadriadeného, pripravuje pokrmy podľa pokynov, zodpovedá za presné dodržiavanie receptúr a kvality, podieľa sa na prípravných a čistiacich prácach, dodržiava hygienickú príručku HACCP. Osobnostné predpoklady zamestnanca – zodpovednosť, pozitívny prístup k práci, schopnosť tímovej práce, samostatnosť, dôslednosť. Cieľová skupina: UoZ Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 843,65 EUR/mes x 12 mesiacov = 10.123,78 EUR, UoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
10	1	zamestnanec – Čašník / Čašníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	12,00	10 123,78 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Zabezpečuje komplexnú starostlivosť o zákazníka pri výbere jedál a nápojov vrátane servírovania objednaných pokrmov a nápojov, poskytuje rady pri výbere pokrmov nápojov, vykonáva obsluhu hotovostných a bezhotovostných platieb, udržiava čistotu a poriadok na pracovisku, dodržiava hygienickú príručku HACCP.Vyžaduje sa základné vzdelanie, príjemné vystupovanie, komunikatívnosť, zodpovednosť. Cieľová skupina: UoZ; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 12 mesiacov; CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 843,65 EUR/mes x 12 mesiacov= 10.123,78 EUR , UoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
11	1	zamestnanec – Čašník / Čašníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	8,00	6 749,18 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Zabezpečuje komplexnú starostlivosť o zákazníka pri výbere jedál a nápojov vrátane servírovania objednaných pokrmov a nápojov, poskytuje rady pri výbere pokrmov nápojov, vykonáva obsluhu hotovostných a bezhotovostných platieb, udržiava čistotu a poriadok na pracovisku, dodržiava hygienickú príručku HACCP. Vyžaduje sa základné vzdelanie, príjemné vystupovanie, komunikatívnosť, zodpovednosť. Cieľová skupina: UoZ; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 8 mesiacov (Sezónny pracovník) CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 843,65 EUR/mes x 8 mesiacov= 6.749,18 EUR , UoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne

P. č.	Aktivita / podaktivit a	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
12	1	zamestnanec – Kuchár/ Kuchárka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,65 €	8,00	6 749,18 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Plní pokyny priameho nadriadeného, pripravuje pokrmy podľa pokynov, zodpovedá za presné dodržiavanie receptúr a kvality, podieľa sa na prípravných a čistiacich prácach, dodržiava hygienickú príručku HACCP. Osobnostné predpoklady zamestnanca – zodpovednosť, pozitívny prístup k práci, schopnosť tímovej práce, samostatnosť, dôslednosť. Cieľová skupina: UoZ; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 2, Koefficient 1,2; minimálna mzda vo výške 624 EUR/mesiac. Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 624 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 843,65 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 8 mesiacov (Sezónny pracovník); CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 843,65 EUR/mes x 8 mesiacov = 6.749,18 EUR, UoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
13	1	zamestnanec - Účtovník/ Účtovníčka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	14,00	13 779,58 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Vede podvojné účtovníctvo spoločnosti, eviduje účtovné doklady, vypracováva uzávierky, komunikuje s inštitúciami, spracováva a vedie mzdovú agendu, spracováva a kontroluje dochádzku zamestnancov. Osobnostné predpoklady zamestnanca – znalosť PC, zodpovednosť, schopnosť tímovej práce, prijemné vystupovanie; Cieľová skupina: ZUoZ – Občan starší ako 50 rokov veku; Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac; Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 14 mesiacov; CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 984,26 EUR/mes x 14 mesiacov= 13 779,58 EUR , ZUoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
14	1	zamestnanec – junior RP špecialista/ junior RP špecialistka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,26 €	12,67	12 470,52 €	<u>Stručná charakteristika pracovnej pozície:</u> Podieľa sa na vytváraní a uplatňovaní internej komunikačnej stratégie, poskytuje poradenstvo v oblasti komunikačnej kultúry, aktualizuje firemné internetové stránky, sleduje konkurenciu, nové trendy a príležitosti. Vykonáva samostatnú tvorivú činnosť; Osobnostné predpoklady zamestnanca – zodpovednosť, schopnosť tímovej práce, znalosť ERP systému, analytické a technické myslenie, počítačové znalosti – Microsoft Outlook, word, excel, internet, CORELDRAW alebo PHOTOSHOP. Vzdelanie technického alebo IT smeru výhodou. Cieľová skupina: ZUoZ – Občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukočil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako domi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie Stupeň náročnosti pracovnej pozície 3, Koefficient 1,4; minimálna mzda vo výške 728 EUR/mesiac Výpočet: Jednotková cena: CCP – minimálna mzda 728 EUR/mesiac + odvody 35,2% = 984,26 EUR/mesiac. Počet jednotiek: 13 mesiacov; CELKOM: Jednotková cena x Počet jednotiek = 984,26 EUR/ mes x 12,67 mesiacov = 12 470,52 EUR , ZUoZ bude zamestnaný na celý pracovný úväzok, 40 hod. týždenne
15	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	161 948,32	8,32 %	13 474,10 €	Paušálna sadzba na riadenie projektu
16	Zostávajúce oprávnené výdavky		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	25 180,32	40,00 %	10 072,13 €	Paušálna sadzba na úhradu zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu.
Spolu za prijímateľa							185 494,55 €	X