

***Dohoda o zvýšení kvalifikácie č.....
podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení***

Zamestnanec : Nicol Zetková

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

d'alej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Nitra

So sídlom: Špitálska č.6, 950 01 Nitra

IČO: 17336007

IČ DPH: SK 2021205197

Štátna príspevková organizácia

Zriadená : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 3724/1991-A/VIII-1

zo dňa 09.12.1991, v znení neskorších rozhodnutí

zastúpená riaditeľom: JUDr. Marian Korytiak, PhD.

d'alej len „zamestnávateľ“

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

Čl. I.

*Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 10.08.2020 pracovnú zmluvu v znení Dohody o zmene PZ zo dňa 28.06.2021 na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **zdravotnícky asistent** (uviesť druhové vymedzenie práce)vo FN Nitra.*

Čl. II.

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení.

Čl. III.

Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:

*Druh kvalifikácie: **I. stupeň vysokoškolského štúdia***

*Spôsob zvýšenia: **externé štúdium***

*V študijnom odbore: **ošetrovateľstvo***

*Názov školy: **Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva,***

Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre

*Doba trvania štúdia: **4 roky***

Čl. IV.

1. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere je **5 rokov**.

Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. Tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na FSVaZ UKF v Nitre podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

Čl. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese (§140 ods. 2 a ods. 3 ZP), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma (predpokladaná pri podpise tejto dohody), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. Tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške /deň a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. Tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer (výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

Čl. VIII.

Do doby uvedenej v čl. IV. Tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:

- Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu.
- Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- Čas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP.

Čl. IX.

1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Nitre, dňa:

V Nitre, dňa:

.....
JUDr. Marian Korytiak, PhD.
zamestnávateľ

.....
Nicol Zetková
zamestnanec