

Podľa § 231 ods. 1, ods. 6 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) v spojení s § 2 ods. 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Slovenská inšpekcia životného prostredia
zastúpená
RNDr. Otom Hornákom, generálnym riaditeľom
na jednej strane
a

Základná organizácia SLOVES Slovenská inšpekcia životného prostredia
zastúpená
predsedom výboru ZO RNDr. Františkom Šopincom
a
podpredsedníčkou výboru ZO Ing. Evou Milistenferovou
na druhej strane
(ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2016

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 (ďalej len „kolektívna zmluva“) môže upraviť práva a povinnosti zmluvných strán a ich vzájomné vzťahy, za dodržania podmienok platnosti a účinnosti kolektívnych zmlúv¹⁾ výhodnejšie²⁾ ako zákon alebo odchyľne³⁾ od zákona.

Čl. 2

Rozsah kolektívnej zmluvy

Táto kolektívna zmluva upravuje:

1. vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou,
2. týždenný pracovný čas,

¹⁾ § 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

²⁾ § 231 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce

³⁾ § 231 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z.z.

3. dovolenku nad rozsah zákona a jej krátenie,
4. odstupné a odchodné nad rozsah ustanovený zákonom,
5. niektoré vzťahy v rámci sociálnej politiky, spôsob tvorby a použitia sociálneho fondu.

Čl. 3

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

- (1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu za jedinú predstaviteľku všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní.
- (2) V prípadoch, týkajúcich sa všetkých alebo väčšieho počtu zamestnancov, ak všeobecne záväzné právne predpisy vyžadujú prerokovanie alebo súhlas odborovej organizácie, je zamestnávateľ povinný plniť tieto povinnosti k odborovej organizácii.
- (3) V individuálnych zamestnaneckých vzťahoch týkajúcich sa jednotlivých zamestnancov, zastupuje zamestnanca odborová organizácia.
- (4) V prípade, ak nie je zamestnanec odborovo organizovaný, zastupuje ho vo vzťahoch podľa odseku 3 odborová organizácia, ak zamestnanec neurčí inak.
- (5) Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členov odborovej organizácie na základe ich súhlasu a poukáže ich na účet príslušnej odborovej organizácie.
- (6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon iných úkonov vo všeobecnom záujme podľa § 137 ods. 5 písm. c), e) a j) Zákonníka práce s náhradou mzdy, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času.

Čl. 4

Pracovnoprávne vzťahy

- (1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
- (2) Pracovný čas podľa odseku 1 sa uplatňuje ako pružný pracovný čas. Podrobnosti o pružnom pracovnom čase upravuje interný predpis⁴⁾.
- (3) Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
- (4) Zamestnávateľ kráti zamestnancovi dovolenku z dôvodov a za podmienok ustanovených v zákone⁵⁾.

⁴⁾ Smernica č. 3/2015 o pracovnom čase zamestnancov Slovenskej inšpekcie životného prostredia a veciach s ním súvisiacich č. 157 - 12569 / 100 / 2015 zo dňa 30.04.2015.

⁵⁾ § 109 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

- (5) Zamestnancovi patrí za podmienok a nad rozsah ustanovený zákonom⁶⁾ odchodné v sume jeho funkčného platu⁸⁾.
- (6) Zamestnancovi patrí pri skončení jeho pracovného pomeru za podmienok a nad rozsah ustanovený zákonom⁷⁾ odstupné v sume jeho funkčného platu⁸⁾.
- (7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 65 % denného vymeriavacieho základu na určenie výšky nemocenskej dávky podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.
- (8) Mzda zamestnanca je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do desiateho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- (9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu v sume jeho funkčného platu pri dosiahnutí 50 rokov veku.
- (10) Zamestnávateľ poskytne nad rozsah ustanovenia § 141 Zákonníka práce:
 - a) štátnemu zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň pri sprevádzaní vlastného dieťaťa pri nástupe do prvého ročníka základnej školy na začiatku školského roka,
 - b) tehotnej žene pri celodennej neprítomnosti týkajúcej sa preventívnej lekárskej prehliadky súvisiacej s tehotenstvom, rozsah pracovného voľna s náhradou mzdy, a to 7,5 hodiny, ak takýto rozsah ošetrojúci lekár pokladá za nevyhnutný a potvrdí ho na žiadosti o pracovné voľno.

Čl. 5 Sociálna oblasť a sociálny fond

- (1) Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi stravovanie formou stravovacích poukázok aj počas dovolenky a počas prekážok v práci § 138, § 141 ods. 2 písm. a), b) a c) Zákonníka práce.
- (1) Kalkulácia príspevkov na stravovanie pre zamestnancov je upravená v prílohe č. 1 a je neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Zamestnávateľ tvorí sociálny fond povinným prídélom vo výške 1 % a ďalším prídélom vo výške 0,5 % za podmienok a spôsobom ustanoveným zákonom⁹⁾.

⁶⁾ § 76a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁷⁾ § 76 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁸⁾ § 29 ods. 2 v spojení s § 4 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

- (3) Spôsob použitia sociálneho fondu je upravený v Zásadách na použitie prostriedkov zo sociálneho fondu Slovenskej inšpekcie životného prostredia, ktoré sú uvedené v prílohe č. 2 a tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy.
- (4) Zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou 10,00 € mesačne zamestnancovi, ktorý posledným dňom kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje nedosiahol 40 rokov veku a sumou 24,00 € mesačne zamestnancovi, ktorý posledným dňom kalendárneho mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje dosiahol minimálne 40 rokov veku. Príspevok podľa predchádzajúcej vety sa neposkytuje zamestnancovi v skúšobnej dobe¹⁰⁾.

Čl. 6

Záverečné ustanovenia a účinnosť

- (1) Plnenie tejto kolektívnej zmluvy sa bude vyhodnocovať polročne na požiadanie zmluvnej strany.
- (2) Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane dva rovnopisy.
- (3) Ak sa zmluvné strany pred ukončením doby platnosti tejto kolektívnej zmluvy nedohodnú na uzatvorení novej kolektívnej zmluvy, predlžuje sa platnosť tejto kolektívnej zmluvy na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, iba ak táto kolektívna zmluva nie je v rozpore s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa alebo všeobecne záväzným právnym predpisom. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
- (4) Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. januára 2016.

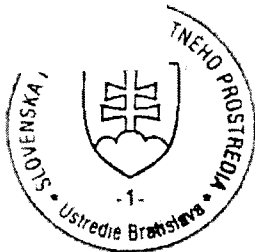
V Bratislave dňa 18.12.2015

Za zamestnávateľa: _____

Za odborovú organizáciu: _____

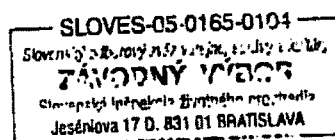
RNDr. Oto Hornák
generálny riaditeľ

RNDr. František Sopinec
predseda ZO SLOVES SIŽP



Ing. Eva Milistenferová
podpredsedníčka ZO SLOVES SIŽP

¹⁰⁾ § 45 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce



Kalkulácia príspevkov na stravovanie pre zamestnancov SIŽP od 1. januára 2016

v EUR

Dodávateľ	Zamestnávateľ		Zamestnanec		Sociálny fond		Cena lístka	
	štátna služba 65%	verejný záujem 55%	štátna služba	verejný záujem	štátna služba	verejný záujem	štátna služba	verejný záujem
Le Cheque Dejeuner	2,60	2,20	0,70	0,70	0,70	1,10	4,00	4,00
SLOVGAST	2,47	2,09	0,63	0,63	0,70	1,08	3,80	3,80
Tradimex	1,91	1,61	0,40	0,40	0,63	0,93	2,94	2,94



SLOVENSKÁ INŠPEKCIA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA
ÚSTREDIE
Jeséniova 17D, 831 01 BRATISLAVA

Z á s a d y
pre tvorbu a použitie sociálneho fondu
pre zamestnancov Slovenskej inšpekcie životného prostredia
na rok 2016

I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Sociálny fond tvorí Slovenská inšpekcia životného prostredia (ďalej len „SIŽP“) v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).
2. Sociálny fond tvorí SIŽP na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o svojich zamestnancov.
3. O tvorbe a použití sociálneho fondu v súlade s platnou legislatívou rozhoduje generálny riaditeľ SIŽP po prerokovaní s odborovou organizáciou.

II. TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU

1. Sociálny fond sa tvorí ako úhrn povinného prídelt vo výške 1 % a ďalšieho prídelt vo výške 0,5 %, ako je dohodnuté v kolektívnej zmluve, zo základu ustanoveného v § 4 ods.1 zákona o sociálnom fonde.
2. Prídel fondu je súčasťou bežných výdavkov rozpočtu SIŽP.
3. Základom na určenie ročného prídelt do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelt do fondu je súhrn miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
4. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na bežnom účte SIŽP č. SK43 8180 0000 0070 0039 2501 v Štátnej pokladnici.
Fond sa tvorí prevodom z bežných výdavkov SIŽP. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu miezd, najneskôr však do konca kalendárneho mesiaca.
5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná SIŽP najneskôr do 31. januára 2017.
6. Nevýčerpaný zostatok sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roku.

III. POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

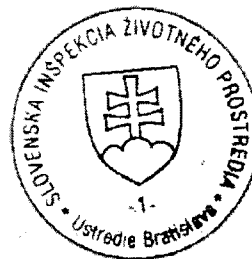
Slovenská inšpekcia životného prostredia použije sociálny fond na:

- poskytnutie príspevku na stravovanie zamestnancov SIŽP nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi¹⁾ vo výške
 - 0,70 € na jednu stravnú poukážku,
 - 0,70 € na jeden stravný lístok do jedálne Slovgastr,
 - 0,63 € na jeden stravný lístok do jedálne Tradimex.

Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme bude príspevok na stravovanie zvýšený o 10 % hodnoty stravej poukážky a stravného lístka.

V Bratislave, 7.1.2016

RNDr. Oto H o r n á k
generálny riaditeľ
vedúci služobného úradu



¹⁾ § 70 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v spojení s § 152 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

SLOVENSKÁ INŠPEKCIA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA
Jeséniova 17D, 831 01 Bratislava

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU
na rok 2016

Evidenčný stav zamestnancov k 1.1.2016 : 221

z toho: - zamestnanci v štátnej službe 189
- zamestnanci pri výkone práce
vo verejnom záujme 32

ZDROJE :

1. Zostatok k 1.1.2016 9 166,82 EUR
2. Tvorba soc. fondu – 1,5 % miezd 38 019,99 EUR

ZDROJE SPOLU: 47 186,81 EUR

VÝDAVKY:

1. Príspevok na stravovanie zamestnancov 47 186,81 EUR

VÝDAVKY SPOLU: 47 186,81 EUR