

DODATOK č. 1

k Dohode č. 17/40/054/180

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou
sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**
zastúpeným riaditeľom:
IČO: **30 794 536**
DIČ:
bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Obec: **Obec Čičava**
Sídlo:
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO: **00 332 305**
DIČ:
SK NACE Rev2 prevažujúcej činnosti (kód/text):

bankové spojenie: IBAN:

Zapísanou v vedenom:
pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku k Dohode č. 17/40/054/180 zo dňa 28. 6. 2017 (ďalej len „dohoda“) je úprava práv a povinností zamestnávateľa v článku II. v bode 2) dohody.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. v bode 2) dohody sa doterajší text:

„Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na ~~plný/polovičný~~ pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov*** resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky: “**

mení na:

„Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na ~~plný/polovičný~~ pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov*** resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky: “**

Ostatné ustanovenia tohto bodu ostávajú nezmenené.

Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je vyhotovený v súlade s článkom VII. bodom 1) dohody.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove nad Topľou, dňa:

Vo Vranove nad Topľou, dňa :

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

zástupca starostu obce

.....

riaditeľ úradu PSVR