

Dohoda
zotrvaní v pracovnom pomere pri zvyšovaní kvalifikácie
 (uzatvorená v zmysle § 155 Zákonníka práce)

Účastníci :

Zamestnávateľ:

Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená, Mieru 549/16, 028 01 Trstená
 Zastúpená : MUDr. Marian Tholtom
 (ďalej „zamestnávateľ“)

A

Zamestnanec:

meno, priezvisko: **MUDr. Anna Banasová** nar. _____
 osobné číslo _____
 pracovisko: _____
 trvale bytom: _____
 pracovné zaradenie: lekár

uzatvorili túto dohodu:

ČI.I.

1. Predmetom tejto dohody je záväzok zamestnávateľa umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie absolvovaním špecializačného štúdia, poskytovaním pracovného voľna a náhrady mzdy spojenej so štúdiom za podmienok stanovených touto dohodou a záväzok zamestnanca zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa v pracovnom pomere, alebo mu uhradiť náklady spojené so štúdiom za podmienok stanovených touto dohodou.

2. Druh kvalifikácie a spôsob jej zvýšenia: špecializačné štúdium v odbore anestéziológia a intenzívna medicína

3. Študijný odbor a označenie školy: UK v Bratislave, Jesseniova lekárska fakulta v Martine, Malá Hota 4A, 036 01 Martin.

4. Začiatok - koniec štúdia: 01.02.2016 - 31.12.2022.

Koniec štúdia sa predlžuje o dobu počas ktorej bol zamestnanec na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke a práceneschopný nepretržite viac ako jeden mesiac.

ČI.II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) umožniť zamestnancovi zvýšiť si kvalifikáciu získaním diplomu podľa ČI.1 tejto dohody
- b) počas štúdia poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy v zmysle § 140 Zákonníka práce.

Ďalej zamestnávateľ poskytne:

Školné v sume : 0
 Účastnícky poplatok max. do : 1000 €
 Cestovné max.do: 300 €
 Poplatok za vydanie diplomu max. do :400€

2. Zamestnanec sa zaväzuje:

- a) využívať pracovné voľno výlučne so štúdiom
- b) štúdium riadne ukončiť v určenom termíne získaním diplomu
- c) počas štúdia riadne plniť pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného zaradenia
- d) po úspešnom ukončení štúdia získaním diplomu zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa 5 rokov.

ČL.III.

- 1) Účastníci sa dohodli, že v prípade, ak zamestnanec nesplní záväzok podľa Čl.II, bod 2 písm.d) tejto dohody alebo štúdium neukončí, je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia (§ 155 odst.3 ZP).
- 2) V prípade, ak zamestnanec svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po ukončení štúdia splní len čiastočne, uhradí zamestnávateľovi pomernú časť nákladov spojených so štúdiom (§ 155 odst.3 ZP).
- 3) Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v § 155, ods. 4 Zákonníka práce v platnom znení.

ČL.IV.

- 1) Povinnosť úhrady nákladov zamestnávateľa zamestnancom podľa tejto dohody nevzniká v prípadoch taxatívne uvedených v § 155, odst. 6 Zákonníka práce v platnom znení.
- 2) Povinnosť uhradiť vynaložené náklady ostáva zachovaná aj v prípade ukončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa výpoveďou zo strany zamestnávateľa podľa § 63 odst.1 písm. d) a e) ako aj v prípade okamžitého zrušenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa podľa § 68 a § 71 Skončenie pracovného pomeru na dobu určitú, Zákonníka práce v platnom znení.

ČL.V.

- 1) Zmeny a doplnenia k tejto dohody je možné vykonať výlučne písomne a po dohode oboch účastníkov tejto dohody formou dodatku.
- 2) Táto dohoda nadobúda platnosť jej podpisom oboma účastníkmi.
- 3) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží zamestnanec a druhý zamestnávateľ.
- 4) Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu je vlastnoručne podpísali.

V Trstenej dňa: 04.10.2017

.....
Zamestnanec

.....
riaditeľ

Dohoda o uznaní záväzku a jeho postupnom splatení
uzatvorená podľa § 558 Občianskeho zákonníka

Medzi:

Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená
so sídlom : Mieru 549/16, 028 01 Trstená
IČO: 00634891
DIČ: 2020573445
bankové spojenie: Štátna pokladnica, IBAN SK 13 8180 0000 0070 0048 1117
zastúpená MUDr. Marianom Tholtom, riaditeľ

(ďalej len HNsP Trstená)

a

Meno a priezvisko: MUDr. Anna Banasová
Osobné číslo:
Narodený:
Bytom:
(ďalej len zamestnanec)

Čl.1

1. HNsP Trstená ako zamestnávateľ uzatvoril so zamestnancom dňom 01.08.2011 pracovnú zmluvu na základe ktorej zamestnanec vykonával prácu pre HNsP Trstená na pracovnej pozícii lekár .
2. Dňa 04.10.2017 uzatvorila HNsP Trstená ako zamestnávateľ so zamestnancom „Dohodu o zotrvaní v pracovnom pomere pri zvyšovaní kvalifikácie“ pre špecializačné štúdium v odbore – anestéziológia a intenzívna medicína.
3. Pracovný pomer so zamestnancom sa ukončil dňa 31.07.2021 podľa §67 ZP výpoveďou zo strany zamestnanca.
4. Pre prípad nespĺnenia záväzku zamestnancom z Dodatkov ku pracovnej zmluve o zotrvaní v pracovnom pomere pri zvyšovaní kvalifikácie, si zmluvné strany dohodli povinnosť pre zamestnanca nahradiť HNsP Trstená náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie.

Čl.2

Uznanie dlhu

- 1 Zamestnanec vyhlasuje, že si je vedomý, že z dôvodu ukončenia pracovného pomeru z jeho strany nebol na jeho strane dodržaný záväzok vyplývajúci z „Dohody o zotrvaní v pracovnom pomere pri zvyšovaní kvalifikácie“.

2. Z dôvodu nedodržania záväzku má HNŠP Trstená nárok voči zamestnancovi na náhradu nákladov vo výške **4158,4€** (ďalej len záväzok) . Podklady a výpočet je prílohou č. 1 tejto dohody.
3. Zamestnanec podľa ustanovenia §558 Občianskeho zákonníka v platnom znení uznáva záväzok čo do dôvodu aj výšky .
4. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že svoj záväzok zamestnanec uhradí formou splátkového kalendára ktorý je prílohou č.2 tejto dohody.

Čl.3

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzavreli slobodne, vážne a bez omylu, nebola uzavretá v tiesni za nevýhodných podmienok, dohodu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu túto dohodu podpísali.
2. V prípade, že niektoré z ustanovení dohody sa stane neplatným, zostáva platnosť ostatných ustanovení nedotknutá. Ak nastane takáto situácia, strany dohody sa dohodnú na riešení, ktoré zachová kontext a účel daného ustanovenia.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu obidvomi stranami dohody.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch po jednom pre každú zo zmluvných strán.

V Trstenej dňa: 20.07.2021

.....
MUDr. Anna Banasová

.....
MUDr. Marian Tholt
riaditeľ

Príloha č. 1

Výpočet záväzku zamestnanca MUDr. Anna Banasová:

Náklady spolu 4 158,4 €

Bankové spojenie:

V Trstenej dňa 20.07.2021

Vypracoval: Marta Tomtuliaková

Príloha č. 2

Splátkový kalendár k dohode o uznaniu záväzku a jeho postupnom splatení

do 31.08. 2021 uhradiť na účet HN sP Trstená sumu 834,4€
do 30.09. 2021 uhradiť na účet HN sP Trstená sumu 831€
do 31.10. 2021 uhradiť na účet HN sP Trstená sumu 831€
do 30.11. 2021 uhradiť na účet HN sP Trstená sumu 831€
do 31.12. 2021 uhradiť na účet HN sP Trstená sumu 831€

Spolu

4 158,4 €

MUDr. Anna Banašová

MUDr. Marian Tholt
Riaditeľ

V Trstenej 20.07.2021