

Dodatok č. 1

k dohode č. 15/37/050/86

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača
o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 24.06.2015 (ďalej len „dodatok“)

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1) dohody č. 15/37/050/86 zo dňa 24.06.2015 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: PEMAK GROUP, s.r.o.
sídlo/prevádzka: Jánošíkova 1102/110, 082 71 Lipany
Nám. Sv. Martina 41, 082 71 Lipany
Krivianska 19, 082 71 Lipany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Martinou Križalkovičovou
IČO: 43965610
DIČ: 2022533183

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 56300/ Služby pohostinstiev

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 56300/ Služby pohostinstiev

bankové spojenie:

číslo účtu:

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: **19702/P**

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“)

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľa zo dňa 11.07.2017 predĺženie lehoty na preobsadenie vytvoreného pracovného miesta uvedenej v Čl. V, bod 5) dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 24.06.2015 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:
Článok V, bod 5) dohody sa mení a znie:

- 1) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, **môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia**, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ **v lehote 60 dní**, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta. Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí **v lehote 60 dní**, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Ing. Martina Križalkovičová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu