

DOHODA
o používaní služobného motorového vozidla

číslo: 98/2017

Zamestnávateľ: **Národné centrum zdravotníckych informácií**
so sídlom : Lazaretská 26, 811 09 Bratislava
IČO: 00 165 387
zastúpené riaditeľom: Ing. Peter Blaškoviš
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Bc. Denisa Bolfová
trvale bytom :
narodený:
pracovné zaradenie: junior projektový manažér
(ďalej len „zamestnanec“)

Článok 1
Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je záväzok zamestnávateľa prideliť a umožniť používať zamestnancovi na služobné účely nasledovné motorové vozidlo:
Značka vozidla: Škoda Fabia
Evidenčné číslo: BA 255UY
(ďalej len „služobné vozidlo“) a záväzok zamestnanca používať pridelené služobné vozidlo podľa podmienok ustanovených v tejto dohode.

Článok 2
Práva a povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec je povinný:
 - a) používať služobné vozidlo výlučne na služobný účel podľa smernice o prevádzke motorových vozidiel NCZI; použitie vozidla na iný ako služobný účel bez súhlasu zamestnávateľa, sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny,



2. Výška náhrady škody zo strany zamestnanca, v prípade jeho zodpovednosti alebo spoluzodpovednosti za ňu, sa riadi príslušnými právnymi predpismi.
3. Výška náhrady škody nie je obmedzená v prípade
 - a) porušenia povinnosti zamestnanca,
 - b) vzniku škody na služobnom vozidle, za ktorú zodpovedá zamestnanec, a ktorá vznikla pri použití vozidla na súkromný účel.
4. Zamestnanec zodpovedá za jemu uložené pokuty za porušenie dopravných predpisov a je povinný ich hradiť z vlastných zdrojov.

Článok 5

Odovzdanie a používanie vozidla

1. Zamestnávateľ odovzdá zamestnancovi služobné vozidlo v stave spôsobilom na riadne užívanie.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody prehlasuje, že ho zamestnávateľ oboznámil s technickými normami pre používanie vozidla, ako i príslušnými bezpečnostnými predpismi.
3. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancovi pohonné látky, mazivá a ostatné technologické náplne do vozidla podľa technických noriem a noriem údržby platných pre vozidlo v rozsahu nevyhnutnom na plnenie služobných úloh zamestnancom.
4. Účastníci dohody sa výslovne dohodli, že zamestnávateľ je oprávnený prideliť a umožniť používať zamestnancovi na služobné účely aj iné motorové vozidlo vo vlastníctve alebo správe zamestnávateľa. Účastníci dohody sa ďalej výslovne dohodli, že ak zamestnanec preberie od zamestnávateľa do užívania iné motorové vozidlo zamestnávateľa ako uvedené v čl. 1 bode 1, aj takéto motorové vozidlo zamestnávateľa sa považuje za služobné vozidlo poskytnuté zamestnancovi podľa tejto dohody.

Článok 6

Spoločné ustanovenia

1. Zamestnanec berie na vedomie, že zamestnávateľ môže uzatvoriť dohody o používaní služobného motorového vozidla pre konkrétne vozidlo aj s inými zamestnancami NCZI.
2. Zamestnanec prehlasuje, že ho zamestnávateľ riadne oboznámil so zamestnancami, ktorí majú ku dňu podpisu tejto dohody oprávnenie používať služobné vozidlo, a zamestnanec berie na vedomie a súhlasí s tým, že zamestnávateľ zverejňuje zoznam osôb oprávnených viesť služobné vozidlo na svojej intranetovej stránke.
3. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný umožniť zamestnancovi použiť služobné vozidlo (za predpokladu jeho prevádzkyschopnosti) len v prípadoch, keď toto nevyužíva niektorá z osôb uvedených v predchádzajúcom odseku.



4. V prípade potreby použitia vozidla v rovnakom čase viacerými zamestnancami zamestnávateľa rozhoduje o použití vozidla ich spoločný nadriadený zamestnanec.
5. Náklady na opravy a údržbu vozidla s výnimkou poškodenia služobného vozidla spôsobeného zavinením zamestnanca hradí zamestnávateľ.
6. Zamestnávateľ nesie zodpovednosť za škody spôsobené zamestnancovi v dôsledku nespôsobilosti vozidla na riadne užívanie. Zodpovednosť zamestnávateľa je však vylúčená, ak nespôsobilosť vozidla spôsobil zamestnanec, prípadne o tejto nespôsobilosti zamestnanec vedel, alebo pri vynaložení bežnej starostlivosti o nej vedieť mal a mohol.
7. Účastníci dohody sa dohodli, že používanie služobného vozidla sa spravuje aj smernicou zamestnávateľa upravujúcou užívanie motorových vozidiel (ďalej len „Smernica“). Zamestnanec prehlasuje, že je oboznámený so Smernicou.

Článok 7 Záverečné ustanovenia

1. Vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto dohodu je možné meniť len písomne po predchádzajúcej dohode oboch účastníkov dohody.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jedno vyhotovenie dostane zamestnanec a jedno vyhotovenie zostáva zamestnávateľovi.
5. Účastníci dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto dohodu prejavili slobodne a vážne. Účastníci dohody zároveň prehlasujú, že táto dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave, dňa 3.8.2014

.....

zamestnanec
Bc. Denisa Bolfová

..

.....

itš

4