

Okresný súd Bratislava I
Záhradnícka 10
812 44 Bratislava

Číslo: Spr. .

DODATOK č. 4 ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

pre rok 2015

s účinnosťou pre rok 2017

Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

JUDr. Anna Kašajová
predsedníčka okresného súdu

Okresný súd Bratislava I zastúpený predsedníčkou okresného súdu JUDr. Annou Kašajovou

a

kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava I, zastúpený predsedníčkou základnej organizácie odborového zväzu zamestnancov justície pri Okresnom súde Bratislava I, Natáliou Slivkovou

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

DODATOK č. 4 k u

Kolektívnej zmluve Okresného súdu Bratislava I pre rok 2015

s účinnosťou pre rok 2017

V nadväznosti na aktuálne znenie zákona č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) s účinnosťou od 01.06.2017 sú v Kolektívnej zmluve Okresného súdu Bratislava I pre rok 2015 s účinnosťou pre rok 2017 vykonané nasledovné úpravy:

bod 1.

V časti I. Základné ustanovenia Kolektívnej zmluvy sa nahrádza znenie textu „zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov“ slovným spojením „zákonom č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov“.

bod 2.

V časti II. Podmienky a činnosť odborovej organizácie, bod 4. sa nahrádza znenie textu „zák. č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov“ slovným spojením „zák. č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov“.

bod 3.

V časti II. Podmienky a činnosť odborovej organizácie, bod 7. sa nahrádza znenie textu „§ 118 ods. 2 zákona č. 400/2009 o štátnej službe“ slovným spojením „§ 169 ods. 2 písm. a) zákona o štátnej službe“.

bod 4.

V časti III. Pracovný pomer a zamestnanosť, Článok 1 Vznik pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru, bod 2. sa nahrádza znenie textu „v zmysle ustanovenia § 25 Zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov“ slovným spojením „v zmysle ustanovenia § 48 zákona o štátnej službe“.

bod 5.

V časti III. Pracovný pomer a zamestnanosť, Článok 2 Zmena pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru, bod 1. sa nahrádza znenie textu „ustanovenia § 31 a nasl. zákona o štátnej službe“ slovným spojením „ustanovenia § 55 a nasl. zákona o štátnej službe“.

bod 6.

V časti III. Pracovný pomer a zamestnanosť, Článok 3 Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru, bod 3. sa nahrádza nasledovne:

„Skončenie a zánik štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom je upravené v § 71 a nasl. zákona o štátnej službe.“

bod 7.

V časti III. Pracovný pomer a zamestnanosť, Článok 4 Odchodné, bod 1. sa nahrádza znenie textu „Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.“.

Doplňa sa nový bod 1.1 tohto znenia:

„V súlade s uzatvorenou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.“

Mení sa bod 2. v tomto znení:

„ Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca:

a.) v sume jeho posledne priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Okresný súd Bratislava I, ku dňu preukázania nároku trval nepretržite do 10 rokov vrátane,

b.) v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Okresný súd Bratislava I, ku dňu preukázania nároku trval nepretržite viac ako 10 rokov.

bod 8.

V časti IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie, Článok 2 Dovolenka, bod 2. sa nahrádza znenie textu „§ 67 zákona o štátnej službe nárok na stanovenú výmeru dovolenky na zotavenie“ slovným spojením „§ 100 ods. 1 zákona o štátnej službe nárok na stanovenú výmeru dovolenky na zotavenie“.

bod 9.

V časti IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie, Článok 3 Plat sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca zamestnaného pri výkone práce vo verejnom záujme, bod 5. sa nahrádza znenie textu „§ 81 a nasl. zákona o štátnej službe“ slovným spojením „§ 124 a nasl. zákona o štátnej službe“.

bod 10.

V časti IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie, Článok 4 Odmeňovanie, bod 1. sa nahrádza znenie textu „§ 99 zákona o štátnej službe“ slovným spojením „§ 142 zákona o štátnej službe“.

bod 11.

V časti IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie, Článok 4 Odmeňovanie, bod 3. sa nahrádza znenie textu v celom rozsahu nasledovne:

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu:

- a) za kvalitné plnenie služobných úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činností vyplývajúcich z opisu štátnozamestnaneckého miesta,
- b) za splnenie mimoriadnej služobnej úlohy, významnej služobnej úlohy alebo vopred určenej služobnej úlohy alebo jej ucelenej časti,
- c) za plnenie služobných úloh neprítomného štátneho zamestnanca, ak mu nepatrí príplatok za zastupovanie,
- d) pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu u zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere; pri dosiahnutí 50 rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu u zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme,
- e) pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru v súvislosti s výpovednými dôvodmi služobného úradu podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) zákona o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu,
- f) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok:
 - I. vo výške jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere aspoň po dobu troch rokov,
 - II. v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere aspoň po dobu siedmich rokov,
 - III. v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere aspoň po dobu desiatich a viac rokov,
 ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Nasledujúci **bod 4.** je odstránený.

bod 12.

V časti V. Starostlivosť o zamestnancov bod 5 sa nahrádza znenie textu v celom rozsahu nasledovne:

5. Organizácia zabezpečí sudcovi, ktorý v kalendárnom roku dosiahne vek 45 rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 10 rokov, na základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní jedného týždňa, zároveň organizácia zabezpečí sudcovi, ktorý v kalendárnom roku dosiahne vek 50 rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 15 rokov, na

základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní dvoch týždňov (v zmysle § 50 zák. č. 385/2000 Z.z.).

bod 13.

V časti V. Starostlivosť o zamestnancov sa v súlade s § 143 ods. 1 a 3 zákona o štátnej službe dopĺňa bod 9. v nasledovnom znení:

9. Organizácia poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 ods. 1 a 3 zákona o štátnej službe vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

bod 14.

V časti V. Starostlivosť o zamestnancov sa v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s Čl. III bod 2. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2017 pri odmeňovaní zamestnancov podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme dopĺňa bod 10. v nasledovnom znení:

10. Organizácia poskytne zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon práce a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, dennú výšku náhrady príjmu vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s Čl. III bod 2. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2017 pri odmeňovaní zamestnancov podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

bod 15.

V časti VII. Sociálny fond a jeho použitie, Článok 2 Zásady pre používanie sociálneho fondu, časť – Akcie spoluorganizované s organizáciou súdu a odborovou organizáciou (ostatné) sa dopĺňa bod 3. v nasledovnom znení:

3. Sociálny fond sa môže tiež použiť i na nákup kytice kvetov do výšky 50,00 € pri príležitosti životného jubilea 50. a 60. rokov, odchodu do dôchodku a pri úmrtí zamestnanca.

Účinnosť dodatku

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve pre rok 2017 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch strán a účinnosť po jeho zverejnení.

.....
Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

.....
JUDr. Anna Kašajová
predsedníčka okresného súdu

V Bratislave, dňa