

ZMLUVA O SPOLUPRÁCI

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „*zmluva*“)

Článok I Zmluvné strany

Realizátor:	Slovenská republika, Metodicko-pedagogické centrum
sídlo:	Ševčenkova 11, 850 05 Bratislava
štatutárny orgán:	prof. PaedDr. Ivan Pavlov, PhD. generálny riaditeľ
IČO:	00164348
DIČ:	2020798714
právna forma:	Štátna rozpočtová organizácia
zriaďovateľ:	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
(ďalej len „ <i>MPC</i> “)	

a

Zriaďovateľ:	Mesto Žilina
sídlo:	Námestie obetí komunizmu 1, 011 31, Žilina
IČO:	00321796
štatutárny zástupca:	Mgr. Peter Fiabáne
Škola/Školské zariadenie:	Materská škola
sídlo:	Andreja Kmeťa 15, 010 01, Žilina
IČO:	37905147
štatutárny zástupca:	Alena Pazderníková
(ďalej len „ <i>škola/školské zariadenie</i> “)	

(MPC a škola/školské zariadenie ďalej spolu len ako „*zmluvné strany*“)

Zmluvné strany sa dohodli na nasledujúco znení:

Článok II Predmet a účel zmluvy

1. MPC je štátnou rozpočtovou organizáciou zriadenou Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, ktorej hlavným predmetom činnosti je poskytovanie vzdelávania a odborného-metodického poradenstva pedagogickým zamestnancov a odborným zamestnancom škôl a školských zariadení v Slovenskej republike.
2. V zmysle § 31 ods. 5 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „*zákon o PZ a OZ*“), ak nie je možné v škole alebo v školskom zariadení zabezpečiť uvádzanie začínajúceho pedagogického

zamestnanca alebo odborného zamestnanca (ďalej len „*začínajúci pedagogický/odborný zamestnanec*“) riaditeľ o ich uvádzanie požiada organizáciu zriadenú ministerstvom školstva.

3. Táto zmluva upravuje zabezpečenie procesu uvádzania začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca zo strany MPC v prípade, ak škola takéto uvádzanie začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca nemôže sama zabezpečiť a zároveň o uvedenie začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca MPC požiada.
4. Predmetom tejto zmluvy sú vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán pri zabezpečovaní procesu uvádzania začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca zo strany MPC.

Článok III

Forma spolupráce

1. MPC zabezpečí proces uvádzania začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca, a to na základe riadne vyplnenej žiadosti o uvádzanie (ďalej len „*žiadost*“) potvrdenej a podpísanej riaditeľom školy/školského zariadenia, v ktorom sa uvádzanie začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca má uskutočniť. Škola/školské zariadenie doručí písomnú žiadosť na adresu MPC uvedenú v záhlaví tejto zmluvy.
2. Ak MPC žiadosti vyhovie, písomne o tom školu informuje a zároveň škole oznámi príslušné kontaktné údaje v rozsahu meno, priezvisko a emailovú adresu príslušného učiteľa profesijného rozvoja (ďalej len „*UPR*“) alebo externého zamestnanca zodpovedného za proces uvádzania začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca.
3. Riaditeľ školy/školského zariadenia po oznámení kontaktných údajov prideleného UPR alebo externého zamestnanca kontaktuje príslušné krajské pracovisko MPC, z ktorého bol daný uvádzajúci PZ/OZ pridelený.
4. Proces uvádzania začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca (ďalej len „*adaptačné vzdelávanie*“) môže trvať najviac dva roky.
5. Program adaptačného vzdelávania schvaľuje riaditeľ školy/školského zariadenia. Riaditeľ školy/školského zariadenia je zároveň aj odborným garantom tohto adaptačného vzdelávania.
6. Adaptačné vzdelávanie sa uskutočňuje formou pracovných stretnutí, elektronickou komunikáciou a formou elektronických médií. Začínajúci pedagogický/odborný zamestnanec je povinný počas procesu uvádzania absolvovať dohromady osem pracovných stretnutí, pričom prvé stretnutie sa môže uskutočniť aj elektronickou formou.
7. Pracovné stretnutia sa realizujú tak v priestoroch MPC, ako aj v priestoroch školy, a to v rovnakom pomere, t.j. štyri stretnutia sa uskutočnia v priestoroch školy a štyri stretnutia v priestoroch MPC; ustanovenie odseku 6 poslednej vety tým nie je dotknuté.
8. Posledné stretnutie sa uskutoční vždy v priestoroch školy pred príslušnou odbornou komisiou.

Článok IV

Doba trvania zmluvy a spôsoby jej ukončenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že predmetnú zmluvu uzatvárajú **na dobu určitú**, a to na dobu jedného roka odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy, v priebehu ktorej je príslušný začínajúci pedagogický/odborný zamestnanec povinný ukončiť adaptačné vzdelávanie poskytované na základe tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že v prípade, ak začínajúci pedagogický/odborný zamestnanec neukončí adaptačné vzdelávanie v lehote jedného roka odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy a zároveň, ak na základe predchádzajúcej činnosti tohto začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca je zrejmé, že svoje povinnosti vyplývajúce mu

z adaptačného vzdelávania plní riadne a svedomito, môžu sa zmluvné strany formou číslovaného písomného dodatku k tejto zmluve dohodnúť na predĺžení trvania tejto zmluvy, a to o čas nevyhnutne potrebný na ukončenie adaptačného vzdelávania tohto začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca, nie však viac ako o jeden rok.

3. Pred uplynutím doby, na ktorú sa táto zmluva uzavrela, môže zmluvný vzťah založený touto zmluvou zaniknúť aj:
 - a. na základe písomnej dohody zmluvných strán k určenému dňu,
 - b. písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zo zmluvných strán bez uvedenia dôvodu, pričom výpovedná lehota v takomto prípade je jeden mesiac a začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane,
 - c. odstúpením ktorejkoľvek zo zmluvných strán od tejto zmluvy v prípade závažného porušenia povinností druhou zmluvnou stranou. Za závažné porušenie povinností na strane MPC sa považuje, ak UPR neposkytuje potrebnú súčinnosť začínajúcemu pedagogickému/odbornému zamestnancovi v procese adaptačného vzdelávania. Za závažné porušenie povinností zo strany školy/školského zariadenia sa považuje, ak škola/školské zariadenie neposkytnú potrebnú súčinnosť UPR pri realizácii predmetu tejto zmluvy a rovnako tak, aj prípad, keď si začínajúci pedagogický/odborný zamestnanec neplní riadne svoje povinnosti vyplývajúce mu z povinnosti absolvovať adaptačné vzdelávanie, najmä ak sa opakovane bez náležitého ospravedlnenia nezúčastňuje pracovných stretnutí.
4. V prípade odstúpenia od zmluvy ktoroukoľvek zo zmluvných strán sa zmluvný vzťah založený touto zmluvou považuje za skončený dňom doručenia informácie o odstúpení druhej zmluvnej strane.

Článok V **Plnenie zmluvy**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenia súvisiace so zabezpečením procesu uvádzania začínajúceho pedagogického/odborného zamestnanca podľa tejto zmluvy sa bude poskytovať **bezodplatne**.
2. Náklady, ktoré zmluvným stranám v súvislosti s realizáciou predmetu tejto zmluvy vzniknú, bude znášať každá zo zmluvných strán samostatne.

Článok VI **Dôvernosť**

1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zabezpečia zachovávanie mlčanlivosti o všetkých skutočnostiach a dôverných informáciách, o ktorých sa dozvedia v súvislosti s plnením predmetu tejto zmluvy.

Článok VII **Záverečné ustanovenia**

1. Písomnosť sa v zmysle tejto zmluvy považuje za doručенú dňom jej skutočného prevzatia druhou zmluvnou stranou, dňom odmietnutia jej prevzatia druhou zmluvnou stranou a v prípade, ak sa písomnosť vráti odosielateľovi z dôvodu jej nedoručiteľnosti, považuje sa takáto písomnosť za doručенú dňom vrátenia nedoručenej písomnosti odosielateľovi, a to aj vtedy, ak sa adresát o tom nedozvie.

2. Obsah tejto zmluvy je možné meniť iba formou číslovaných písomných dodatkov k tejto zmluve, ktoré sa podpisom štatutárnych orgánov oboch zmluvných strán stávajú neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania štatutárnymi orgánmi oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
4. Táto zmluva sa vyhotovuje v troch (3) vyhotoveniach, pričom dve (2) vyhotovenia obdrží MPC a jedno (1) škola/školské zariadenie.
5. Právne vzťahy touto zmluvou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatných príslušných právnych predpisov.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že túto zmluvu uzatvorili slobodne a vážne, náležite sa s jej obsahom oboznámili a súhlasia s ním, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Bratislave dňa

15. 11. 2021

prof. PaedDr. Ivan Pavlov, PhD.
generálny riaditeľ MPC

METODICKO-PEDAGOGICKÉ CENTRUM
Ševčenkova 11, P.O.BOX 58
850 05 Bratislava 55

- 1 -

V Žiline

dňa 12.11.2021

Alena Pazderníková
riaditeľ školy/školského zariadenia/
štatutár zriaďovateľa

MATERSKÁ ŠKOLA
Andreja Kmeťa 15
ŽILINA

- 1 -