

Dodatok č. 1

k Dohode o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

č. 31//2016/§54 - CzKN zo dňa 16.12.2016 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

Sídlo: **Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom**

V mene ktorého koná: **Mgr. Vladimír Sumbal, riaditeľ**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Právnická/fyzická osoba: **Obec MODROVÁ**

Sídlo: **Modrová 187, 916 35 Modrová**

Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Ing. Stanislav Uhrin**

IČO: **00311782**

DIČ: **2021079764**

SK NACE Rev. 2 (kód/názov): **84110 – Všeobecná verejná správa**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“).

Preambula

1/ V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

2/ Účastníci dodatku uzatvoril dohodu dňa 16.12.2016, pričom pri vyhotovovaní dohody došlo k zjavným chybám v písaní tak, ako je uvedené v texte dodatku. Účastníci dodatku pri podpise dohody, ako aj od začiatku plnenia vzájomných práv a povinností vyplývajúcich z dohody, týmto právam a povinnostiam zhodne rozumeli tak, ako je uvedené v opravenom znení nižšie uvedených bodov dohody.

Článok I.

Predmet dodatku

Znenie článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa:

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: 1 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 1.2 **Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý bude vykonávať pracovný tútoring prijatým zamestnancom na podporovanom pracovnom mieste.**
- 1.3 **Vykonávať pracovný tútoring, v prípade, že nemá zamestnancov prijatým zamestnancom na podporovanom pracovnom mieste.**
2. **Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ evidovaný v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorení a PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.1.2017	15	587,03	15	136,88	3	8 805,45
2	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.1.2017	15	587,03	15			8 805,45
Predpokladané náklady spolu (v €)							410,64		18 021,54

sa mení na znenie:

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobý evidovaný UoZ“), v celkovom počte: 2 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 2 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 1.2 **Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý bude vykonávať pracovný tútoring prijatým zamestnancom na podporovanom pracovnom mieste.**
- 1.3 **Vykonávať pracovný tútoring, v prípade, že nemá zamestnancov prijatým zamestnancom na podporovanom pracovnom mieste.**
2. **Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

2 dlhodobo evidovaní UoZ evidovaní v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorení a PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.1.2017	15	587,03	15	136,88	3	8 805,45
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.1.2017	15	587,03	15			8 805,45
						Predpokladané náklady spolu (v €)	410,64		18 021,54

Znenie článku III. Práva a povinnosti úradu:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	9613001	15	587,03	15	557,67	520,17	136,88	3	8 213,19
2	9613001	15	587,03	15	557,67	520,17			7 802,55
Spolu max. príspevok (v €)							16 015,74		

sa mení na znenie:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	9613001	15	587,03	15	557,67	520,17	136,88	3	8 213,19
1	9613001	15	587,03	15	557,67	520,17			7 802,55
Spolu max. príspevok (v €)									16 015,74

Záverečné ustanovenia

1/ Dodatok č.1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 31/2016/§54 - CzKN zo dňa 16.12.2016.

2/ Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené.

3/ Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden exemplár.

4/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

5/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

V Novom Meste nad Váhom, dňa

Ing. Stanislav Uhrin
štatutárny zástupca právnickej osoby

Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu