

Dohoda o splátkovom kalendári
č. ÚVV a ÚVTOS-26/3-2017
podľa § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších
predpisov

medzi

Zamestnávateľ:	Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Sídlo:	Kpt. Nálepku č. 1, 081 13 Prešov
Korešpondenčná adresa:	Kpt. Nálepku č. 1, priečinok 113, 081 13 Prešov
	IČO: 00738409
	DIČ: 2020546770
Zastúpený:	pplk. Mgr. Norbert Kundrák, riaditeľ
Právna forma:	rozpočtová organizácia zriadená na základe zriaďovacej listiny Ministerstva spravodlivosti č. GR ZVJS-8-1/16-2011 zo dňa 13. decembra 2011
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica Bratislava
IBAN:	SK3081800000007000163039

d ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:
meno a priezvisko: Fyzická osoba
bytom:
dátum narodenia:
rodné číslo:

d ďalej len „zamestnanec“

Čl. I.
Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu zamestnanca voči zamestnávateľovi v ustanovenom rozsahu plnenia bezdôvodného obohatenia vymedzeného v čl. II. tejto dohody a určenie výšky bezdôvodného obohatenia a spôsobu vrátenia.

Čl. II.
Vymedzenie bezdôvodného obohatenia

(1) Zamestnávateľ podľa § 222 ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) požaduje od zamestnanca vrátenie bezdôvodného obohatenia vo výške 2.022,- € (slovom dvetisícdvadsaťdva eur 00/100 centov), ktoré zamestnanec prijal bez právneho nároku pri výplate pracovnej odmeny podľa dohody o pracovnej činnosti uzavretej podľa § 223 a 228a zákona.

(2) K bezdôvodnému obohateniu došlo nesprávnym vykazovaním odpracovaných hodín vo výkazoch odpracovaných hodín v porovnaní s fyzickým časom výkonu prác zamestnanca na základe evidencie dochádzky na hlavnom vchode, kde sú v aplikačnom programovom

vybavení zaznamenávané vstupy a odchody zamestnanca z priestorov zamestnávateľa. Kontrolou výkazov a evidencie dochádzky bolo zistené, že v období od 01.01.2015 do 30.03.2017 bolo tak vykázaných o 337 odpracovaných hodín viac, ako bol skutočný fyzický výkon zamestnanca na výkon prác podľa uzavretých dohôd o pracovnej činnosti. Pri dohodnutej odmene 6,- € za odpracovanú hodinu je výška prijatého bezdôvodného obohatenia vo výške 2.022,- € určená ako súčin navyše vykázaných hodín a dohodnutej pracovnej odmeny.

(3) Zo strany zamestnávateľa bola v zmysle § 130 ods. 5 zákona splnená povinnosť⁷ vydať doklad obsahujúci najmä údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce. Doklad podľa prvej vety bol zamestnávateľom poskytnutý v písomnej forme v podobe výplatnej pásky, kde je uvedený počet odpracovaných hodín. Vzhľadom na vyššie uvedené zamestnanec mal mať vedomosť o počte hodín, ktoré fyzicky odpracoval v porovnaní s počtom preplácaných hodín po spracovaní miezd zo strany zamestnávateľa.

Čl. III.

Výška a spôsob náhrady bezdôvodného obohatenia

(1) Zamestnanec, vzhľadom na skutočnosti uvedené v Čl. II. uznáva prijatie bezdôvodného obohatenia podľa § 222 zákona vo výške 2.022,- € (slovom dvetisícdvadsaťdva eur 00/100 centov).

(2) Zamestnanec sa zaväzuje zaplatiť zamestnávateľovi sumu určenú v bode 1. tohto článku v pravidelných mesačných splátkach po 30 eur (slovom tridsať eur 00/100 centov) počnúc dňom 01.09.2017, splatných vždy k 10. dňu kalendárneho mesiaca na účet číslo IBAN: SK30 8180 0000 0070 0016 3039, vedeného v Štátnej pokladnici pod variabilným symbolom 2632017 a súčasne súhlasí, aby mu uvedené splátky boli zrážané z pracovnej odmeny pri spracovaní a zúčtovaní miezd zo strany zamestnávateľa. Určená výška bezdôvodného obohatenia predstavuje dlh zamestnanca voči zamestnávateľovi. Dohodnuté splátky bude zamestnávateľ zrážať z jeho pracovnej odmeny, mzdy alebo iných príjmov, s ktorými sa pri výkone rozhodnutia nakladá ako so mzdou, až do úplného zaplatenia určenej náhrady škody.

(3) Zamestnanec podpisom tejto dohody uznáva svoj dlh voči zamestnávateľovi, čo do dôvodu a výšky prijatého bezdôvodného obohatenia.

(4) Zamestnanec sa zaväzuje v prípade skončenia pracovného pomeru resp. ukončenie prác na základe dohody o pracovnej činnosti pred zaplatením určenej výšky náhrady uhradiť nesplatenú časť splátkami podľa bodu 2. vždy k 10 dňu kalendárneho mesiaca na účet zamestnávateľa uvedeného v bode 2.

(5) Pri nedodržaní dohodnutej výšky splátky a dohodnutého termínu splátky sa stáva splatnou celá dlžná suma. Zamestnanec je povinný vrátiť celú dlžnú sumu bezdôvodného obohatenia najneskôr do splatnosti najbližšej budúcej splátky. Zamestnanec má právo kedykoľvek uhradiť naraz celú dlžnú sumu.

(6) Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody bude zamestnávateľ vykonávať mesačné zrážky z pracovnej odmeny zamestnanca v prospech zamestnávateľa takto:

- Pre rok 2017 v období od 01.09.2017 do 31.12.2017, t. j. vo výplate za mesiac august až november 2017 vo výške 30 € mesačne, slovom tridsať eur, čo pre rok 2017 predstavuje úhradu dlhu vo výške 150,- €,
- Pre rok 2018 v období od 01.01.2018 do 31.12.2018, t. j. vo výplate za mesiac december 2017 až november 2018 vo výške 30 € mesačne, slovom tridsať eur, čo pre rok 2018 predstavuje úhradu dlhu vo výške 360,- €,
- Pre rok 2019 v období od 01.01.2019 do 31.12.2019, t. j. vo výplate za mesiac december 2018 až november 2019 vo výške 30 € mesačne, slovom tridsať eur, čo pre rok 2019 predstavuje úhradu dlhu vo výške 360,- €,
- Pre rok 2020 v období od 01.01.2020 do 31.12.2020, t. j. vo výplate za mesiac december 2019 až november 2020 vo výške 30 € mesačne, slovom tridsať eur, čo pre rok 2020 predstavuje úhradu dlhu vo výške 360,- €,
- Pre rok 2021 v období od 01.01.2021 do 31.12.2021, t. j. vo výplate za mesiac december 2020 až november 2021 vo výške 30 € mesačne, slovom tridsať eur, čo pre rok 2021 predstavuje úhradu dlhu vo výške 360,- €,
- Pre rok 2022 v období od 01.01.2022 do 31.12.2022, t. j. vo výplate za mesiac december 2021 až november 2022 vo výške 30 € mesačne, slovom tridsať eur, čo pre rok 2022 predstavuje úhradu dlhu vo výške 360,- €,
- Pre rok 2023 v období od 01.01.2022 do 31.12.2022, t. j. vo výplate za mesiac december 2022 až január 2023 vo výške 30 € mesačne, a poslednú splátku vo výške 12,- € splatnú k 10.03.2023, t. j. vo výplate za mesiac február 2023, čo pre rok 2023 predstavuje úhradu dlhu 72,- €.

Čl. IV.

Záverečné ustanovenia

(1) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky.

(2) Dohoda je vyhotovená vo troch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie je pre zamestnanca a dve vyhotovenia pre zamestnávateľa. Každé vyhotovenie má platnosť originálu.

(3) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

(4) Strany dohody vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

Prešov, dňa

.....
Fyzická osoba

.....
pplk. Mgr. Norbert Kundrák
riaditeľ