



Dodatok č. 1

k Dohode o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
č. 04/2017/§54 - CzKN zo dňa 24.04.2017 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom
Sídlo: **Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom**
V mene ktorého koná: **Mgr. Vladimír Sumbal**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Právnická/fyzická osoba: **Obec ČAČHTICE**
Sídlo: **Malinovského 769, 916 21 Čachtice**
Zastúpený štatutárnym zástupcom: **Mgr. Michal Balala**
IČO: **00311464**
DIČ: **2021091391**
SK NACE Rev. 2 (kód/názov): **84110 – Všeobecná verejná správa**
bankové spojenie:
IBAN

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“).

Preambula

1/ V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

2/ Účastníci dodatku uzatvorili dohodu dňa 24.04.2017, pričom pri vyhotovovaní dohody došlo k zjavným chybám v písaní tak, ako je uvedené v texte dodatku. Účastníci dodatku pri podpise dohody, ako aj od začiatku plnenia vzájomných práv a povinností vyplývajúcich z dohody, týmto právam a povinnostiam zhodne rozumeli tak, ako je uvedené v opravenom znení nižšie uvedených bodov dohody.

Článok I. Predmet dodatku

2. **Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

6 dlhodobu evidovaných UoZ evidovaných v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorení a PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
3	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.5.2017	15	587,03	15	147,02	3	26 416,35
3	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.5.2017	15	587,03	15	147,02	3	26 416,35
Predpokladané náklady spolu (v €)									53 714,82

sa mení na znenie:

- Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

5 dlhodobo evidovaných UoZ evidovaných v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

1 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t. z. 12 – 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorení a PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7	
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	
3	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.5.2017	15	587,03	15	147,02	3	26 416,35	
2	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.5.2017	15	587,03	15	147,02	3	17 610,90	
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	1.5.2017	15	587,03	12			7044,36	
							Predpokladané náklady spolu (v €)			51 953,73

Znenie článku III. Práva a povinnosti úradu:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky** na vytvorené pracovného miesto(a), **po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol**

prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2017 maximálne 558,70 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
3	9613001	15	587,03	15	557,67	557,67	147,02	3	25 536,21
3	9613001	15	587,03	15	557,67	557,67	147,02	3	25 536,21
Spolu max. príspevok (v €)							51 072,42		

sa mení na znenie:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z MCCP, t. j. na rok 2017 maximálne 470,48 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov**

a

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2017 maximálne 558,70 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov**

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
3	9613001	15	587,03	15	557,67	557,67	147,02	3	25 095,15
2	9613001	15	587,03	15	557,67	557,67	147,02	3	16 730,10
1	9613001	15	587,03	12	469,62	469,62			5 635,44
						Spolu max. príspevok (v €)		48 342,81	

Závěrečné ustanovenia

1/ Dodatok č.1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 04/2017/§54 - CzKN zo dňa 24.04.2017.

2/ Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené.

3/ Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden exemplár.

4/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

5/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

V Novom Meste nad Váhom, dňa

Mgr. Michal Balala
štatutárny zástupca právnickej osoby

Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu