



Dodatok č. 2 k dohode č. 70/2017/§54-PZ zo dňa 30.05.2017

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť.

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Účastníci dodatku k dohode

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

Názov:

Sídlo:

Prevádzka:

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text):

Bankové spojenie:

IBAN:

Súkromná základná umelecká škola

Breziny 289, 055 62 Prakovce

Breziny 289, 055 62 Prakovce

Mgr.Art. Lucia Baltová

42105927

2022859036

85.52.0/umelecké vzdelanie

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.08.2017 o zníženie počtu pracovných miest zo 2 UoZ na 1 UoZ v dohode č. 70/2017/§54-PZ zo dňa 30.05.2017 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, sa mení Dohoda v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1 a 2 sa menia na:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

- 1.1) Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku** vedeným/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace, alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 2 k dohode č.70/2017/§54 - PZ



veku vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov, a **udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6. tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu najneskôr do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ - NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace, alebo UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov**, resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet prac. miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 * stl.1 + stl.8 * stl.1 + stl.9 * stl.1)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	administratívny pracovník v oblasti ľudských zdrojov	4416000	01.06.2017	9	73,51	6	795,10	9	7596,96
Predpokladané náklady spolu (v €)									7596,96

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnani

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 2 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 70/2017/§54-PZ zo dňa 30.05.2017. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

V Spišskej Novej Vsi, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Art. Lucia Baltová
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 2 k dohode č.70/2017/§54 - PZ



*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 2 k dohode č.70/2017/§54 - PZ