

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie č: .....**  
**podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení**

**Zamestnanec : Mgr. Regína Procházková**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

d'alej len „zamestnanec“

a

**Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Nitra**

So sídlom: **Špitálska č.6, 950 01 Nitra**

**IČO: 17336007**

**IČ DPH: SK 2021205197**

Štátna príspevková organizácia

Zriadená : Zriad'ovacou listinou MZ SR č. 3724/1991-A/VIII-1

zo dňa 09.12.1991, v znení neskorších rozhodnutí

zastúpená riaditeľom: **JUDr. Marian Korytiak, PhD.**

d'alej len „zamestnávateľ“

**uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:**

**Čl. I.**

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 09.06.2017 pracovnú zmluvu v znení Dohody o zmene PZ zo dňa 21.06.2018 a 05.06.2019 na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **sestra** ( uviesť druhové vymedzenie práce )vo FN Nitra.

**Čl. II.**

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení.

**Čl. III.**

Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:

Druh kvalifikácie: **špecializačné štúdium**

Spôsob zvýšenia: **externá forma**

V špecializačnom odbore: **intenzívna ošetrovateľská starostlivosť o dospelých**

Názov školy: **FOaZOŠ SZU Bratislava**

Doba trvania štúdia: **Irok**

#### Čl. IV.

1. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere je **3 roky**.

#### Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. Tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na FOaZOŠ SZU Bratislava podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

#### Č. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese ( §140 ods. 2 a ods. 3 ZP ), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma ( predpokladaná pri podpise tejto dohody ), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. Tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške **60,2865 /deň** a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

#### Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. Tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer ( výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru ) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

## Čl. VIII.

Do doby uvedenej v čl. IV. Tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:

- Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu.
- Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- Čas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP.

## Čl. IX.

1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady ( EÚ ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Nitre, dňa:

V Nitre, dňa:

.....  
JUDr. Marian Korytiak, PhD.  
zamestnávateľ

.....  
Mgr. Regína Procházková  
zamestnanec

