



Dodatok č. 1 k dohode č. 118/2017/§54-PZ zo dňa 30.05.2017

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť.

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Účastníci dodatku k dohode

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
 V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
 IČO: **30794536**
 DIČ: **2021777780**
 Bankové spojenie:
 číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

Názov: **Obec Letanovce**
 Sídlo: **Slovenského raja 55, 053 13 Letanovce**
 Prevádzka: **Slovenského raja 55, 053 13 Letanovce**
 Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Slavomír Zahornadský**
 IČO: **00329304**
 DIČ: **2020717743**
 SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**
 Bankové spojenie:
 IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.07.2017 o zníženie počtu pracovných miest zo 2 UoZ na 1 UoZ v dohode č. 118/2017/§54-PZ zo dňa 30.05.2017 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, sa mení Dohoda v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1 a 2 sa menia na:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

- 1.1) Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku** vedeným/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace, alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku** vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov, **a udržať pracovné miesto(a)**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk

vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6. tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu najneskôr do 60 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ - NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace, alebo UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov**, resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet prac. miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO–08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 * stl.1 + stl.8 * stl.1 + stl.9 * stl.1)		
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
1	pracovník spracovania a likvidácie odpadov	9612002	01.06.2017	9	73,51	6	587,03	9	59,89	59,89	5844,11
Predpokladané náklady spolu (v €)										5844,11	

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1 sa menia na:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax, vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 557,67€ mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2017, t.j. **maximálne 588,11 € mesačne**), na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
 - na mentorovanie vo výške **441,06€ za 6 mesiacov (najviac 73,51 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca** - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2017), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (*minimálne 3 mesiace a maximálne 6 mesiacov*) **každým mentorom po jeho skončení**,
 - na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní, napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas mentorovaného zapracovania a 1 x počas praxe**.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č.118/2017/§54 - PZ

Počet PM	Kód* ISCO – 08	Doba trvania prac. pomeru (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania fin. príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (uviesť počet podp. mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 * stl.1 + stl.9 * stl.1 + stl.10 * stl.1 + stl.11 * stl.1) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	pracovník spracovania a likvidácie odpadov	9	9	587,03	557,67	557,67	5019,03	441,06	59,89	59,89	5579,87
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax										5579,87	

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. II Záverčné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 118/2017/§54-PZ zo dňa 30.05.2017. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

V Spišskej Novej Vsi, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
 Slavomír Zahornadský
 štatutárny zástupca zamestnávateľa
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
 Bc. Ing. Janka Brziaková
 riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)