



## **D o d a t o k   č.1**

**k dohode č. 21/08/060/49 zo dňa 24.03.2021**

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)  
na kalendárny rok 2021  
(ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava**

sídlo: Jána Bottu č. 4, 917 01 Trnava

v mene ktorého koná: Ing. Viera Vančová, PhD.

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: DUBAN AUDIO s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Sv. Martina 33, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: B. S. Timravy 1, Trnava, 91701

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ľubomír Duban

IČO: 52120619

<sup>1</sup>Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trnava

pod číslom 43578/T.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

### **Článok I.**

#### **Predmet dodatku k dohode**

Predmetom dodatku k dohode je zmena Článku II bodu 4) a Článku III bodu 1).

#### **Čl. II bod 4) sa mení a znie**

**4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným**

<sup>1</sup> IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

| Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť                                                   | Počet zamestnancov | Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času<br>(v hod) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------|
| Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % | 8                  | 40                                                       |
|                                                                                                        |                    |                                                          |
|                                                                                                        |                    |                                                          |
| Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %              |                    |                                                          |
|                                                                                                        |                    |                                                          |
|                                                                                                        |                    |                                                          |

**Čl. III bod 1) sa mení a znie:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **26 535,13 EUR**, slovom dvadsaťšesťtisícpäťstotridsaťpäť EUR a 13 centov za kalendárny rok 2021. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 926,11 EUR, slovom deväťstodvadsaťšesť EUR a 11 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrťrok. V prípade začatia pracovného pomeru občana so zdravotným postihnutím v priebehu kalendárneho štvrťroka poskytnúť alikvótnu čiastku z príslušnej štvrťročnej výšky príspevku.

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

Trnava dňa

Trnava dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Lubomír Duban  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Ing. Viera Vančová, PhD.  
riaditeľka úradu