

Dodatok č.1

ku Kolektívnej zmluve uzavretej na rok 2017

s platnosťou od 01.03.2017 do 28.02.2018

Zmluvné strany:

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Žiline, ulica Vojtecha Spanyola č.27, 011 71 Žilina zastúpeným MUDr. Martinom K a p a s n ý m, PhD., MPH, regionálnym hygienikom a generálnym tajomníkom služobného úradu (ďalej len zamestnávateľ)

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri RÚVZ Žilina so sídlom ulica Vojtecha Spanyola č.27, 010 01 Žilina, org.č.0113-51105 zastúpenou Ing.Martou Kováčikovou, predsedníčkou Výboru Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len SOZ ZaSS) pri RÚVZ Žilina (ďalej len odbory)

uzatvárajú dňa 05.06.2017 **Dodatok č.1 ku KZ na rok 2017.**

Dňom 01.06.2017 nadobudol účinnosť zákon č.55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon č.55/2017 Z.z.), okrem ustanovení taxatívne uvedených v článku XI.

Dňom 01.06.2017 sa zrušuje zákon č.400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalšie právne predpisy uvedené v §196 zákona č.55/2017 Z.z..

V celom texte KZ: sa nahrádza text: „Zákon č.400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov“ znením :“ Zákon č.55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V článku I. –všeobecné ustanovenia: sa mení text v poslednom odseku takto: Podľa §169 zákona č.55/2017 Z.z. je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov:

- návrhy na zníženie alebo odobratie osobného príplatku;
- návrhy služobných predpisov;
- opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby;
- opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.

Zamestnávateľ umožní účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných generálnym tajomníkom.

Zamestnávateľ je povinný poskytovať odborovej organizácii raz ročne informácie o hospodárskej a finančnej situácii služobného úradu a o predpokladanom vývoji jeho činnosti.

V článku II. –postavenie odborovej organizácie: sa text v bode 8, písm.b) zákona č.400/2009 Z.z. mení na §169 odsek 1, písm. a),b),c) zákona č.55/2017 Z.z..

V článku III. –zamestnanosť: v bode 1 a v bode 4 sa mení zákon č.400/2009 Z.z. na zákon č.55/2017 Z.z.

V článku III. B –hmotné zabezpečenie uvol'nených zamestnancov:

Bod 3 sa nahrádza týmto znením:

Ak služobný úrad skončí štátnozamestnanecký pomer so štátnym zamestnancom v stálej štátnej službe výpoveďou podľa §75 odsek 1, písm.a) zákona č.55/2017 Z.z. z dôvodu, že štátny zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť na vykonávanie štátnej služby na konkrétnom štátnozamestnaneckom mieste, alebo výpoveďou podľa § 75 odsek 1, písm.b) zákona č.55/2017 Z.z. z dôvodov, že zanikne alebo sa má zrušiť štátnozamestnanecké miesto a služobný úrad nemá pre štátneho zamestnanca vhodné štátnozamestnanecké miesto, alebo štátny zamestnanec nesúhlasí s trvalým preložením zamestnancov, alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov, vyplatí služobný úrad štátnemu zamestnancovi odstupné v sume:

- a) dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, kedy vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej 1 rok a menej, ako 2 roky;
- b) trojnásobok funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej 2 roky a menej, ako 5 rokov;
- c) štvornásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej 5 rokov.

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa §61 odsek 1, 3 alebo odsek 4 písm.a) zákona č.55/2017 Z.z., alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona podľa §62 odsek 1 zákona č.55/2017 Z.z. pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 odsek 1 písm. c) alebo písm.d) zákona č.55/2017 Z.z. alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov, patrí odstupné v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu podľa §83 odseku 1,2 zákona č.55/2017 Z.z. a KZVS pre rok 2017 vo výške jeho naposledy priznaného funkčného platu

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa §84, odsek 1 zákona č.55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a KZ VS pre rok 2017 vo výške jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu a podľa podnikovej KZ pre rok 2017 v súlade s ustanovením §170 odsek 3, písm. b) zákona č.55/20107 Z.z.. patrí štátnemu zamestnancovi odchodné vo výške jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

V článku VI. –mzdy:

V bode 2 sa mení ustanovenie na záväzný limit mzdových prostriedkov pre rok 2017 na sumu 670 555,-€.

Bod 4 znie takto:

Zmluvné strany sa dohodli, že denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej

neschopnosti zamestnanca bude od 4.dňa do 10.dňa PN vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca s výnimkou štátnych zamestnancov, u ktorých bude zamestnávateľ postupovať v súlade s ustanovením §143 zákona č.55/2017 Z.z.

V bode 5 sa mení text: „Zákon č.400/2007 Z.z.“ na text: „Zákon č.55/2017 Z.z.“ a vypúšťa sa text: „NV SR č.365/2016 Z.z. a NV SR 3666/2016 Z.z.“, ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V bode 10 -platové triedy a funkcie štátnych zamestnancov podľa §186, odsek 1, zákona č.55/2017 Z.z. sa menia od 1.6.2017 platové triedy a funkcie štátnych zamestnancov takto:

Radca	3
Samostatný radca	4
Odborný radca	5
Hlavný radca	6
Štátny radca	7

V bode 12 –odmeny

Zamestnávateľ poskytne:

Štátnym zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu v súlade s ustanovením §142, odsek 1, písm.d) zákona č.55/2017 Z.z. a pri dosiahnutí 60 rokov veku finančnú odmenu vo výške 200,-€ jednorázovo.

Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu podľa §20, odsek 1, písm.c) zákona č.553/2003 Z.z. a pri dosiahnutí 60 rokov veku finančnú odmenu vo výške 200,-€ jednorázovo.

V článku VIII: dodatok ku KZ je platný dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Dodatok je záväzný pre zmluvné strany a ich právnych zástupcov v dobe jeho platnosti a účinnosti.

V Žiline dňa 31.08.2017

MUDr.Martin Kapasný, PhD., MPH
Generálny tajomník služobného úradu

Ing.Marta Kováčiková
predseda ZO SOZ ZaSS