

Dodatok č. 2
k dohode č. 16/44/050/46
zo dňa 27.1.2017

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený
medzi účastníkmi dodatku:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **MAGRAD s.r.o.**
sídlo/prevádzka **SNP 425/52, 053 42 Krompachy**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Matúš Guza**
IČO: **50394461**
DIČ: **2120305308**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **16.23.1 / Výroba stavebnostolárska a tesárska**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **16.23.1 / Výroba stavebnostolárska a tesárska**
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I.**
pod číslom: **39453/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Čl. I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 22.8.2017 sa týmto Dodatkom č. 2 mení Dohoda č.16/44/050/46 zo dňa 27.1.2017 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1) a 2) dohody sa mení na :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **4** .
 - 1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: **4** . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **30 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **4** znevýhodnených UoZ na dobu **18** mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovaní a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	4	remeselník spracúvajúci drevo, prútie a pod.materiál	7317999	12	18	643,54	30 889,92
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. Decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	30 889,92

Článok III. bod 1.) dohody sa mení na :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **22 297,92 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	4	7317999	12	18	643,54	257,41	464,54	-	22 297,92
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.							Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)		22 297,92

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 2 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 16/44/050/46 zo dňa 27.1.2017 a Dodatku č.1 zo dňa 20.7.2017 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho

prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za úrad PSVR:

.....
Matúš Guza
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)