

**DODATOK č. 1**

**ku  
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE  
na rok 2021**

**zmluvné strany:**

**Okresný súd Ružomberok,  
zastúpený JUDr. Jankou Majerčíkovou, predsedníčkou okresného súdu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

**a**

**Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde  
Ružomberok,  
zastúpená Bc. Stanislavou Obtulovičovou, predsedníčkou ZO OZJ SR OS RK  
(ďalej len „základná organizácia“)**

**uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov**

**tento dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2021**

Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve na rok 2021 je uzavretý v súlade s Čl. 18 ods. 3 Kolektívnej zmluvy na rok 2021.

Kolektívna zmluva na rok 2021 sa dopĺňa nasledovne:

## Čl. 1

**1. V Čl. 7. Platové podmienky a odmeňovanie** sa za odsek 5 a 6 dopĺňajú nové odseky 7 a 8, ktoré znejú:

7. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba, okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) ) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. 12. 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

## Čl. 2

### Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 5a ods. 5 písm. b) zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

3. Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 3 dní od jej uzavretia

V Ružomberku, 20.12.2021