

Dodatok č.1

k dohode o umožnení vykonania štúdia
uzatvorený na základe ustanovení § 155 Zákonníka práce

medzi zmluvnými stranami:

Univerzitná nemocnica Martin, IČO: 365327

Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená Radou riaditeľov v zložení: MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA, generálny riaditeľ
Doc.MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., medicínsky riaditeľ
Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.
/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

MUDr. Andrea Kossoňová, PhD.

Dátum narodenia:

Trvalý pobyt:

/ďalej len „zamestnanec“/

Zmluvné strany sa dohodli na zmene Dohody o umožnení vykonania štúdia zo dňa 07.08.2006 nasledovne:

V celom texte dohody sa pojem „záujemca“ vypúšťa a nahrádza sa pojmom „zamestnanec“ a pojem „poskytovateľ“ sa nahrádza pojmom „zamestnávateľ“.

V článku I. sa pôvodné znenie odsekov 1., 2., 3. vypúšťa a nahrádza novým znením:

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi vykonať externou formou špecializačné štúdium v špecializačnom odbore „anestéziológia a intenzívna medicína“ na JLF UK v Martine.
2. Štúdium umožní zamestnávateľ vykonať zamestnancovi v rozsahu predpísaného rozvrhu štúdia v dĺžke zodpovedajúcej tomuto štúdiu v zmysle príslušných právnych predpisov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie:
 - a) Poskytnutím pracovného voľna s náhradou mzdy v zmysle Zákonníka práce

V článku II. sa pôvodné znenie odsekov 1. a 2. vypúšťa a nahrádza sa novým znením:

1. Zamestnanec sa v súlade s § 155 Zákonníka práce zaväzuje, že po úspešnom absolvovaní štúdia uvedeného v článku I. bode 1 tejto dohody zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **5 rokov** po skončení tohto štúdia.
2. V prípade nedodržania záväzku zamestnanca uvedeného v bode 1. tohto článku je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu všetkých nákladov vynaložených zamestnávateľom pre potreby absolvovania štúdia, ktoré vznikli počas celej doby trvania štúdia (náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna, ako aj prípadné ďalšie preukázané vynaložené výdavky zo strany zamestnávateľa). Ak zamestnanec splnil svoj

záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť tieto náklady sa pomerne zníži. Zamestnanec je povinný uhradiť takto vzniknuté náklady zamestnávateľovi do 14 dní po ich bližšej špecifikácii a vyúčtovaní zamestnávateľom a ich oznámení zamestnancovi. Povinnosť zamestnanca uhradiť vyššie uvedené náklady uvedeným spôsobom vzniká aj v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, resp. ak nekončí štúdium z dôvodov na jeho strane.

V článku IV. sa za odsek 1. dopĺňa odsek 2. v nasledovnom znení:

2. Zamestnanec v zmysle zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 122/2013 Z.z.“) dáva súhlas Univerzitnej nemocnici Martin, Kollárova 2, 036 59 Martin, IČO: 00365 327 na správu, spracovanie a uchovanie svojich osobných údajov v informačnom systéme Univerzitnej nemocnice Martin, za účelom plnenia tejto zmluvy, v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, bydlisko, a to na dobu registrácie tejto zmluvy v informačnom systéme – Register zmlúv Univerzitnej nemocnice Martin. Zamestnanec má právo na základe písomnej žiadosti od Univerzitnej nemocnice Martin vyžadovať potvrdenie, či sú alebo nie sú jeho osobné údaje spracúvané, ako aj ďalšie práva uvedené v § 28 zákona č. 122/2013 Z.z.

Ostatné ustanovenia dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené v platnosti.

Dodatok č.1 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, po jednom vyhotovení pre každého z účastníkov tejto zmluvy.

Tento dodatok nadobúda platnosť dom podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Martine, dňa:

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ:

.....
Zamestnávateľ: