

## DODATOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve číslo Spr 38/21 uzatvorenej na rok 2021

medzi

**Krajským súdom v Žiline, Orolská 3, Žilina  
zastúpeným JUDr. Evou Malíkovou,  
predsedníčkou krajského súdu**

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu justície pri Krajskom súde v Žiline  
zastúpenou Táňou Kalužnou,  
predsedníčkou ZO OZJ  
( ďalej len „kolektívna zmluva“ a „Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve“)**

### I.

Na základe **Dodatku č. 1/2021** zo dňa 14.12.2021 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 a **Dodatku č. 1/2021** zo dňa 14.12.2021 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021

uzatvárajú zmluvné strany **Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve.**

### II.

Zmluvné strany sa dohodli, že kolektívna zmluva sa *dopĺňa* nasledovne:

1. V časti **II. Pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky, v bode 3. Odmeňovanie, odmeny:**

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom

služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembru 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Žilina xx. xxxxxxxxxxxx 2021

.....  
**JUDr. Eva Malíková**  
predsedníčka krajského súdu

.....  
**Táňa Kalužná**  
predsedníčka ZO OZJ