

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená

medzi

Okresným súdom Námestovo zastúpeným predsedníčkou okresného súdu

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Námestovo zastúpenou predsedom ZO OZJ**

V Námestove dňa 21. decembra 2021

Okresný súd Námestovo
zastúpený predsedníčkou okresného súdu JUDr. Gabrielou Kyseľovou

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základná organizácia odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Námestovo**

zastúpená predsedom ZO OZJ
JUDr. Antonom Grobarčíkom

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva medzi Okresným súdom Námestovo a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Námestovo (ďalej „ZO OZJ“) sa uzatvára v súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 229 až 240 Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), v súlade s § 169 až 170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a v súlade § 34 ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Táto Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí a to:

- I.** Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborej organizácie
- II.** Podmienky vykonávania štátnej služby
- III.** Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme
- IV.** Pracovné podmienky
- V.** Tvorba a požitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- VI.** Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie
- VII.** Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy

I. Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborovej organizácie

1. Okresný súd Námestovo ako služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a výbor základnej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z. z. v znení noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Námestovo uznáva predsedu ZO OZJ za štatutárneho zástupcu ZO OZJ, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ vo vzťahu k Okresnému súdu Námestovo. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Námestovo.
2. Okresný súd Námestovo pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne pracovné resp. služobné voľno s náhradou mzdy v zmysle ustanovenia § 240 ods. 3 Zákonníka práce na školenia, grémia, konferencie a pracovné zasadnutia Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike (ďalej len „OZJ v SR“) na výkon funkcie v odborovom orgáne: - predsedovi ZO OZJ pri Okresnom súde v Námestove resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia - **najviac** v rozsahu 5 pracovných dní
3. Okresný súd Námestovo poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory, a to zasadacie miestnosť - na zasadania výboru ZO OZJ a na zasadania členskej schôdze. Potrebu použitia týchto priestorov ZO OZJ bude oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.
4. Okresný súd Námestovo sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Námestovo, ktorí sú členmi ZO OZJ, účasť počas pracovnej doby na zasadnutiach členskej schôdze ZO OZJ, maximálne v trvaní jednej hodiny v kalendárnom mesiaci.
5. Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedúcim služobného úradu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce. Tieto ustanovenia sa primerane použijú pre zamestnancov a sudcov združených v odborovej organizácii.
7. Služobný úrad umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ (§§ 136, 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v zmysle časti I. čl. 2.

8. Služobný úrad bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:
- výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
 - služobné predpisy, ako sú organizačný poriadok, služobný poriadok, pracovný poriadok, smernice a opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce zamestnancov,
 - plán dovolení.
9. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. stanov OZ).
10. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe žiadosti a písomného súhlasu člena odborovej organizácie.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie predsedu ZO OZJ oboznámiť s rozdeľovaním odmien alebo ušetrovaných mzdových finančných prostriedkov, ktoré sú rozdeľované buď formou odmien alebo osobného príplatku predsedu ZO OZJ pri OS NO.

II. Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu funkcie sudcu

1. Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 169 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) Zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu
- a) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu (spolu: trojnásobok funkčného platu).
- b) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) až d) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) Zákona o štátnej službe v sume trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

4. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval najmenej šesť mesiacov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca za prvých desať po sebe nasledujúcich kalendárnych dní, a to maximálne trikrát ročne, spolu tridsať dní v roku.
5. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného nadriadeného vedúceho zamestnanca poskytnutá **odmena** pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu podľa § 142 ods. 1, písm. d) Zákona o štátnej službe.
6. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) v súlade s § 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedeného mesiaca po jeho skončení nasledovne:
 - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 2 do 5 rokov – jeden naposledy priznaný funkčný plat,
 - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 5 do 10 rokov – dva naposledy priznané funkčné platy,
 - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície 10 a viac rokov – tri naposledy priznané funkčné platy.
7. Stravné sa **poskytne** každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2022 najviac za 25 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 5 týždňov a najviac 30 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 6 týždňov.
8. Služobný úrad poskytne v druhom polroku 2022 štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Okresný súd Námestovo akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s čl. II. a III. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi Okresným súdom Námestovo a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229 - 240 Zákonníka práce.

3. Zamestnávateľ môže zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme určiť tarifný plat vo vyššej platovej tarife/vyššom platovom stupni platovej tarify/, v ktorej je zaradený nezávisle od doby započítanej praxe.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca v súlade s § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z.z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
6. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorých pracovný pomer trval najmenej šesť mesiacov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca, na ktorú má zamestnanec nárok v počte prvých 10 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti, a to maximálne trikrát ročne, spolu tridsať dní v roku.
7. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude na návrh príslušného nadriadeného poskytnutá odmena podľa § 20 ods. 1 písm. c) č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
8. Stravné sa **poskytne** každému zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2022 najviac za 25 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 5 týždňov a najviac 30 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 6 týždňov.
9. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

IV. Pracovné podmienky

1. PRACOVNÝ ČAS

- a) **Služobný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne**
- b) **Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne**

Okresný súd uplatňuje formu pružného pracovného času:

Forma pružného pracovného času pre štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone vo verejnom záujme okresného súdu sa uplatňuje takto:

- Základný pracovný čas, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku:
 - od 8:00 hod. do 14:00 hod.
 - Piatok, v období od 01.06.2022 do 30.09.2022 v čase od 08:00 hod. do 13:00 hod.
- Denný voliteľný pracovný čas s voliteľnými úsekmi:
 - od 6:00 hod. do 8:00 hod. a od 14:00 hod. do 17:00 hod.
- Dňa 23.12. a 31.12. (v prípade, že sú pracovnými dňami) pracovný čas u všetkých zamestnancov súdu trvá od 7:00 hod do 12:00 hod.

Pre všetkých zamestnancov súdu, okrem zamestnancov pokladne súdu, podateľne súdu, vodiča a tých zamestnancov, ktorým to na základe ich žiadosti povolila predsedníčka súdu, platí pružný pracovný čas. Pre správcu budovy platí pracovný čas v rozsahu úpravy denného prevádzkového času. Pre ostatných platí pevný pracovný čas od 7:00 hod. do 15:00 hod.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec sám volí začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s povinnou účasťou na pracovisku. Zamestnanec si môže upraviť začiatok pracovnej doby v čase od 6:00 hod. do 8:00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14:00 hod. do 17:00 hod., pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný fond (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Piatky, v období od 01.06.2021 do 30.09.2021 je základný pracovný čas, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku v čase od 08:00 hod. do 13:00 hod.

Zamestnávateľ súhlasí, že zamestnanec s pružným pracovným časom v prípade vykonania práce nadčas na základe príkazu zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom, v rozsahu najviac 5 hodín v mesiaci, si môže presunúť pracovný čas presahujúci mesačný pracovný fond do bezprostredne nasledujúceho mesiaca. Presun pracovného času presahujúceho mesačný pracovný fond (čas), vzniknutého výkonom práce nadčas oznámi zamestnanec zamestnancovi povereného vedením personálnej agendy alebo zamestnancovi povereného spracovávaním dochádzky zamestnancov vždy na začiatku každého mesiaca. K oznámeniu predloží príkaz na výkon práce nadčas vystavený jeho nadriadeným (riaditeľom správy, predsedom senátu, sudcom) alebo ich súhlas s výkonom takého rozsahu práce v krátkom termíne, ktorá sa nedá splniť bez práce nadčas (napríklad kópia zápisnice o pojednávaní, z obsahu ktorej vyplýva, že pojednávanie trvalo viac ako do 17:00 hod.).

Zamestnancovi patrí za čas pracovnej cesty mimo prevádzkového času od 7:00 hod. do 15:00 hod. náhradné voľno.

2. DOVOLENKA

- a) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
 - b) Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
 - c) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniak určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si mohol zamestnanec dovolenku vyčerpať spravidla v celku do konca kalendárneho roka (§ 111 Zákonníka práce).
3. Ak zamestnanec daruje krv, aferézu a ďalšie biologické materiály v zmysle § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce, uvedená prekážka v práci na strane zamestnanca bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje od 7:00 hod od 15:00 hod v súlade s rozvrhom práce pre pevný prevádzkový čas.

V. Tvorba a použitie sociálneho fondu, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídely vo výške **1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon sociálnom fonde“). Základom na určenie ročného prídely do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídely do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac).
- b) ďalšieho prídely vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde u zamestnancov v štátnej službe, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov

2. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.

3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Námestovo na :

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
- b) sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- c) vecný alebo finančný dar pri skončení pracovného pomeru

k písm. a)

1. Okresný súd Námestovo poskytne z fondu príspevok na závodné stravovanie:
 - sudcovi vo výške **1,50 Eur** na každé podané jedlo
 - štátnemu zamestnancovi vo výške **1,50 Eur** na každé podané jedlo
 - zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške **1,50 Eur** na každé podané jedlo.
2. Príspevok na stravné sa **poskytne** každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2022 najviac za 25 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 5 týždňov a najviac 30 dní tomu, koho základná výmera dovolenky je 6 týždňov.
3. Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály má pri tejto prekážke v práci nárok na stravné.
4. Stravné sa neposkytne zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, ak ju majú zabezpečenú, pri materskej a rodičovskej dovolenke a v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

k písm. b)

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť finančný príspevok zamestnancovi na základe jeho písomnej žiadosti, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze, jednorazovú sociálnu výpomoc do sumy 200,- Eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:
 - úmrtie alebo vážny úraz manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa
 - živelná pohroma, dlhodobá práceneschopnosť (najmenej 60 pracovných dní nepretržite), a to jedenkrát v kalendárnom roku, a to do vyčerpania sumy 400,- Eur.
2. Nárok na príspevok za dlhodobú práceneschopnosť si nemôžu uplatniť sudcovia, ktorí poberajú náhradu za stratu na plati v zmysle zákona 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v znení neskorších predpisov.

Sociálna výpomoc:

- je nenávratná,
- nie je nároková, jej poskytnutie a výšku schvaľuje predsedníčka, o čom upovedomí predsedu ZO OZJ.

3. Organizácia môže poskytnúť príspevok na spoločné podujatia, ktoré budú účelovo organizované Okresným súdom Námestovo na regeneráciu pracovnej sily (výlety spojené s kúpaním, lyžovaním a pod.), spoločenské podujatia za účelom stretávania zamestnancov, účasť na kultúrnom podujatí (zájazdy na divadelné predstavenia, kino, koncerty a pod.) a darčkové alebo vianočné poukážky celkovo do výšky 3.000,- Eur ročne pre zamestnancov a sudcov v danom kalendárnom roku. Takéto plnenie zo sociálneho fondu na spoločné, spoločenské a kultúrne podujatia je možné len v prípade, ak sa každého takého podujatia zúčastní aspoň 15 zamestnancov.
4. Použitie sociálneho fondu bude vyhodnocované po skončení kalendárneho štvrtého roka, o čom bude predložená správa predsedníčke okresného súdu a predsedovi ZO OZJ najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca a môže dôjsť k prehodnoteniu a úprave použitia sociálneho fondu v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

k písm. c)

Služobný úrad môže poskytnúť zo sociálneho fondu zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru, ktorý trval nepretržite aspoň jeden rok vecný alebo finančný dar do výšky maximálne 30 Eur.

VI. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. a) Okresný súd Námestovo poskytne mesačne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zák. č. 123/1996 Z. z. resp. zák. č. 650/2004 Z. z., a s ktorou Okresný súd v Námestove uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 4% z objemu zúčtovaného platu zamestnanca zúčastneného na doplnkovom dôchodkovom sporení, maximálne vo výške 50,- Eur mesačne. Zamestnancom, ktorým vznikne pracovný, služobný resp. štátnozamestnanecký pomer v priebehu roku 2022 bude poskytnutý príspevok v mesiaci nasledujúcom po uplynutí skúšobnej doby. Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, zamestnanec vo verejnom záujme alebo sudca, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.
- b) Okresný súd Námestovo v mesiaci december 2022 môže poskytnúť zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.
2. V prípade, že zamestnancovi nevznikne nárok za kalendárny mesiac na hrubú mzdu napr. z dôvodu PN, OČR, MD, RD, neplateného voľna a pod., za takýto mesiac nebude zamestnancovi vyplatený zamestnávateľský príspevok.

VII. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní o uplynutí kalendárneho roka. Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Námestovo oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami vždy do 15 dní od ich dojednania.
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.
4. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, zmluva nadobúda platnosť podpisom zmluvných strán a účinnosť 1. januára 2022.
5. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zmluvným stranám patrí po jednom vyhotovení, personálnemu úseku jedno vyhotovenie a mzdovej učtárni jedno vyhotovenie.

V Námestove dňa 21. decembra 2021

.....
JUDr. Anton Grobarčík
predseda ZO OZJ pri
Okresnom súde Námestovo

.....
JUDr. Gabriela Kyseľová
predsedníčka
Okresného súdu Námestovo