

DODATOK č. 1
ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
uzatvorenej na rok 2021
medzi
Okresným súdom Trebišov,
zastúpeným predsedom okresného súdu
a
Základnou organizáciou odborového zväzu Justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Trebišov
zastúpenou predsedom ZO OZJ

V súlade s čl. V ods. 1) záverečných ustanovení platnej kolektívnej zmluvy a v zmysle dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 zo dňa 14.12.2021 a dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 zo dňa 14.12.2021, sa zmluvné strany dohodli takto:

1. V čl. II Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny, v ods. 6 sa vkladá bod a) s týmto znením:

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a/ zákona o štátnej službe v sume **350,- Eur**; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom

služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

2. V **čl. II Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny**, v ods. 7 sa vkladá bod a) s týmto znením:

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31.12.2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a/ zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, vo výške **350,-- Eur**; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

V Trebišove dňa 21.12.2021

JUDr. Tímea Huťanská
predsedníčka ZO OZJ
pri Okresnom súde Trebišov

JUDr. Ladislav Bujňák
predseda
Okresného súdu Trebišov