

DOHODA O POSKYTNUTÍ JEDNORAZOVÉHO PRÍSPEVKU

Uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení (ďalej len „OZ“)

(ďalej len „dohoda“)

Zmluvné strany:

Univerzitná nemocnica Martin,
Kollárova 2,036 59 Martin

zastúpená: Radou riaditeľov v zložení:
MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA – generálny riaditeľ
doc. MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., MHA – medicínsky riaditeľ
Ing. Stanislav Škorňa – ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.

IČO: 00 365 327

DIČ: 2020598019

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN:

BIC/SWIFT: SPSRSKBAXXX

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

titul, meno, priezvisko: Bc.Miroslava Čatlošová

dátum narodenia:

bytom:

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spolu ako „zmluvné strany“)

Čl. I

1.1 Predmetom tejto dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „príspevok“) a zamestnanec sa zaväzuje za poskytnutie príspevku zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby.

1.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým má uzatvorený pracovný pomer na pozíciu *sestra* na I. Internej klinike UNM príspevok.

1.3 Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi príspevok v celkovej výške 1.000,00€ Eur (slovom: tisíc eur) a to v najbližšom výplatnom termíne zamestnávateľa nasledujúcom po uzatvorení tejto dohody.

1.4 Zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej 2 (slovom: dvoch) rokov odo dňa preradenia zamestnanca na pozíciu *sestra*, t.j. od 01.06.2020.

1.5 Do tejto doby 2 rokov sa nezapočítava čas, počas ktorého nevykonával zamestnanec ošetrovateľskú prax z dôvodov:

- Materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce
- Z dôvodu práceneschopnosti zamestnanca z akéhokoľvek dôvodu, ako aj z dôvodu ošetrovania člena rodiny
- Neplateného voľna.

Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú oznamovať si navzájom akékoľvek zmeny údajov, ktoré sa akýmkoľvek spôsobom týkajú tejto dohody.

Čl. II

2.1 Zamestnanec je povinný vrátiť zamestnávateľovi vyplatený príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, a to v lehote 30 (slovom: tridsať) dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí z akéhokoľvek dôvodu pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa pred uplynutím doby podľa Čl.I bodu 4.

Čl. III

3.1 Právny vzťah založený touto dohodou zaniká:

3.1.1 uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa Čl.I bodu 4

3.1.2 písomnou dohodou zmluvných strán.

Čl. IV

4.1 Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky.

4.2 Táto dohoda a vzťahy vyplývajúce z tejto dohody sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka. Zmluvné strany sa zaväzujú akékoľvek spory vyplývajúce z tejto dohody riešiť prednostne vzájomnými rokovaniaми vedúcimi k zmieru zmluvných strán.

4.3 Dohodu je možné meniť a dopĺňať iba formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.

4.4 Pokiaľ niektoré z ustanovení tejto zmluvy je neplatné alebo neúčinné alebo nevynútiteľné, nemá to vplyv na platnosť, účinnosť alebo vynútiteľnosť jej ostatných ustanovení. V prípade, že niektoré z ustanovení tejto zmluvy je neplatné, alebo sa stane neskôr neplatným alebo

neúčinným, zaväzujú sa zmluvné strany, že ho nahradia ustanovením, ktoré najviac zodpovedá ich pôvodnej vôli.

4.5 Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s určením pre každú zmluvnú stranu po jednom rovnopise.

4.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním a že zmluvu uzatvárajú slobodne, vážne, nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Martine,

zamestnanec
