

**Dodatok č. 1**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2021**  
**uzatvorenej dňa 31. 12. 2020 v Dolnom Kubíne**  
**evidovanou pod č. Spr. 403/20**

medzi

**Okresným súdom Dolný Kubín zastúpeným predsedom okresného súdu a riaditeľom  
správy súdu**

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície  
pri Okresnom súde Dolný Kubín zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ**

**Kolektívna zmluva sa mení a dopĺňa v časti :**

**„II. Podmienky vykonávania štátnej služby, kde sa za bod 10. dopĺňa nový bod 11, ktorý znie:**

**11.**

„Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká štátnemu zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba okrem štátneho zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 75 ods. 1 písm. a), b) alebo d) zákona o štátnej službe. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. Do doby trvania štátnozamestnaneckého pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

**„III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme, kde sa za bod 10. dopĺňa nový bod 11, ktorý znie:**

**11.**

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembru 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa alebo štátnozamestnaneckého pomeru v tom istom služobnom úrade. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.“

V ostatných častiach zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

Tento dodatok č. 1 ku KZ nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť po splnení podmienky jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jeho platnosti.

V Dolnom Kubíne 22.12.2021.

.....  
predsedníčka ZO OZJ

.....  
predseda okresného súdu

.....  
riaditeľ správy súdu