



OKRESNÝ SÚD PIEŠŤANY

Nálepková 36, 921 01 Piešťany

Spr 549/21

Kolektívna zmluva

na rok 2022 uzatvorená medzi

Okresným súdom Piešťany, Nálepková 36, 921 01 Piešťany (ďalej len „zamestnávateľ“) zastúpeným predsedom okresného súdu JUDr. Petrom Vrbjarom,

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície v SR pri Okresnom súde Piešťany (ďalej len „ZO OZJ SR pri OS PN“) zastúpenou predsedníčkou odborovej organizácie Mgr. Monikou Urbanovou

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 odsek 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona o odmeňovaní.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov Okresného súdu Piešťany na rok 2022.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu

- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Čl. I

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ – Okresný súd Piešťany uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní a rešpektuje všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. ZO OZI SR pri OS PN so zamestnávateľom uzatvára kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.¹
2. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie vytvára priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ bezplatne poskytuje ZO OZI SR pri OS PN priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Predseda súdu a riaditeľka správy súdu budú pozývaní na rokovanie ZO OZI SR pri OS Piešťany, predseda ZO OZI SR pri OS PN bude naopak pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.
4. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní dobrých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním
 - spolurozhodovaním
 - prerokovaním
 - právom na informácie
 - kontrolnou činnosťou
5. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v Odborovom zväze pracovníkov Justície v Slovenskej republike a ďalej umožní odborovým orgánom konať členské schôdze počas pracovnej doby.²

¹ § 229-240 Zákonníka práce

² § 340 Zákonníka práce

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu, na účasť na odborárskom vzdelávaní, odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy pracovné voľno s náhradou mzdy.³

7. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

8. Zamestnávateľ prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu v mzdovej a sociálnej oblasti povereného zástupcu ZO OZJ SR pri OS PN. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.

9. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vykoná po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

Čl. II

Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Na plnenie úloh zamestnávateľa v roku 2022 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

Schválený počet zamestnancov na rok 2022:

1. štátni zamestnanci – 45
2. zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme – 5
3. sudcovia - 12

Celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov: 1.266 464,- €

2. Odmeňovanie sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 písm. a), b), c) a d) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zvýšené o dva funkčné platy.

³ § 240 Zákonníka práce

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce zvýšené o dva funkčné platy.

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 v sume jeho dvoch funkčných platov. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odchodné nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 v sume jeho dvoch funkčných platov.

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a sudcom, ktorí majú uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou príspevok na doplnkové sporenie od 01.01.2022 nasledovne:

- a) zamestnancom a sudcom, ktorí sú u zamestnávateľa dlhšie ako 2 roky vo výške 40,- € mesačne (nárok vzniká od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po 2 rokoch)
- b) zamestnancom a sudcom, ktorí sú u zamestnávateľa kratšie ako 2 roky a súčasne dlhšie ako 3 mesiace vo výške 26,- € mesačne.

Čl. III

Tvorba a použite prostriedkov Sociálneho fondu a rekreačná starostlivosť

1. Sociálny fond tvorí:

- a) povinný prídely do sociálneho fondu vo výške 1% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok
- b) ďalší prídely vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.

Základom na určenie mesačného prídely do sociálneho fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Čerpanie sociálneho fondu:

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

- a) na stravovanie nad rozsah stanovený osobitným zákonom,
- b) na dopravu do zamestnania a späť,
- c) ostatné čerpanie (športový deň, vianočný večierok, vianočný príspevok a iné)

K bodu a)

Stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sudcov a zamestnancov formou poskytnutia stravného lístka alebo finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na každý poskytnutý stravný lístok alebo finančný príspevok na stravovanie nasledovne:

➤ sudcom	1,10 Eur
➤ zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme	1,10 Eur
➤ zamestnancom v štátnej službe	0,60 Eur

Finančný príspevok alebo stravný lístok (podľa výberu) sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi podľa počtu odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci.

Finančný príspevok alebo stravný lístok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi v príslušnom kalendárnom mesiaci aj pri čerpaní riadnej dovolenky v základnej výmere 5 týždňov resp. vo výmere 6 týždňov sudcom a zamestnancom ak do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, alebo sa trvale stará o dieťa.

Finančný príspevok alebo stravný lístok sa poskytne aj v prípade prekážky v práci z dôvodu darovania krvi.

Finančný príspevok alebo stravný lístok sa neposkytne v prípade, ak si sudca alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, počas práceneschopnosti, OČR, pri celodenných prekážkach v práci, za dni rehabilitácie a kúpeľnej liečby a v prípade neodpracovania najmenej 4 hodín v rámci pracovnej smeny.

Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancov nepodlieha zdaneniu.

K bodu b)

doprava do zamestnania a späť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme príspevok na dopravu do zamestnania a späť z miesta mimo sídla zamestnávateľa vo výške 50 % z ceny obyčajného cestovného lístka, a to do maximálnej výšky 50,-€ mesačne. Ako doklad pre poskytnutie náhrady cestovného je potrebné doložiť cestovný lístok z miesta bydliska do miesta sídla zamestnávateľa a späť. Príspevok na cestovné sa poskytuje len za odpracované dni v príslušnom mesiaci. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme, s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa alebo

zamestnancom, ktorí si neuplatňovali mesačne príspevok na dopravu; jednorazový príspevok na MHD vo výške 7,- € za každý odpracovaný mesiac. Príspevok na MHD vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi vo vyúčtovaní miezd za mesiac november príslušného roku.

K bodu c) ostatné čerpanie

Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zamestnancom na rôzne podujatia (športový deň v rámci regenerácie pracovnej sily, vianočný večierok a pod.).

- Zamestnávateľ v prípade dostatočného množstva finančných prostriedkov poskytne všetkým zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí odpracovali najmenej deväť mesiacov v roku, príspevok vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december (prípadne pomernú časť).

- Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zo sociálneho fondu najviac do výšky 10,- € na jednu osobu na posedenie, resp. na nepeňažný dar bývalým zamestnancom – dôchodcom, a rodičom na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, ktorí sa zúčastnia vianočného večierku.

- Zamestnávateľ zabezpečí pri úmrtí zamestnanca a bývalého zamestnanca zakúpenie smútočného venca do hodnoty 50,- €.

- Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne zamestnancom a sudcom jednorazový príspevok vo výške 30,- € za darcovstvo krvi a aferézu po predložení legitimácie dobrovoľného darcu krvi v mesiaci november (mzda za mesiac október).

- Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne zamestnancom a sudcom, ktorí pre organizáciu odpracovali minimálne dva roky, príspevok na zdravotné pomôcky (napr. príspevok na dioptrické okuliare, kontaktné šošovky, zdravotnú obuv, ale i príspevok napr. na vakcínu proti hepatitíde A,B a pod.). Príspevok vo výške 50,- € sa poskytne jedenkrát za dva roky na základe žiadosti a predloženia preukázateľných nákladov v mesiaci november (mzda za mesiac október).

Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú s výnimkou príspevku na stravovanie.

Čl. IV.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť

1. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len pracovný čas zamestnanca) je 37,5 hodiny týždenne.

Okresný súd Piešťany uplatňuje formu pružného pracovného času. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 ZP ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.

2. Denný prevádzkový čas a denný základný pracovný čas je v zmysle rozhodnutia predsedu Okresného súdu Piešťany a Rozvrhu práce Okresného súdu Piešťany na rok 2022 nasledovný:

- denný prevádzkový čas: 6:30 hod. – 16:30 hod.
- základný pracovný čas zamestnancov s povinnou prítomnosťou na pracovisku:
 - pondelok - štvrtok 8:00 hod. - 14:30 hod.
 - piatok 8:00 hod. - 14:00 hod.
- denný voliteľný pracovný čas s časovými úsekmi v jednotlivých dňoch od 6:30 hod. – 8:00 hod. a od 14:30 hod. – 16:30 hod., v rámci ktorého si zamestnanec volí sám začiatok a koniec pracovného času

Voliteľný pracovný čas nemožno uplatniť u zamestnancov podateľne a informačného centra. Výhody pružnej pracovnej doby nemožno využiť u asistentiek senátu v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaniach alebo pri stanovených procesných úkonoch. Výhoda úpravy pružného pracovného času bude odňatá zamestnancovi, ktorý túto úpravu opakovane poruší.

3. V súlade s vyhláškou Ministerstva zdravotníctva SR č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v súvislosti s prekračovanými hodnotami prípustných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom za mimoriadne teplých dní určí v letnom období dočasnú úpravu pracovného času generálny tajomník služobného úradu.

4. Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca z dôvodov uvedených v § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1 a 2, písm. d) a písm. e) považuje jeden pracovný deň v rozsahu najviac 7,5 hod. (§ 143 ods. 2 ZP).

V zmysle § 136 Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ okrem v zákone uvedených možností pracovné voľno s náhradou mzdy aj v prípade prekážok v práci na strane zamestnanca uvedených v § 137 ods. 4 Zákonníka práce v rozsahu, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času.

Pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní 7,5 hod. sa poskytne zamestnancom v prípade čerpania takéhoto voľna aj z dôvodov uvedených v § 137 ods. 5 písm. a), b), c), d), e) a f)

Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.

5. Zamestnávateľ umožní štátnemu zamestnancovi, zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme a sudcovi na základe jeho žiadosti čerpať dovolenku v odôvodnených prípadoch vo výmere 1/2 dňa tak, že zostatok druhého poldňa dovolenky si vyčerpá do konca príslušného kalendárneho mesiaca.

6. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku 2022 štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť jeden deň služobného voľna v zmysle § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce s náhradou mzdy.

7. Zamestnávateľ umožní zamestnancom prácu z domu (home office) v rozsahu 3 pracovných dní za štvrtrok, ktoré môžu nasledovať i bezprostredne po sebe. Dni home office nevyčerpané v jednom štvrtroku sa do ďalšieho štvrtroku neprenášajú. Podmienky výkonu práce z domu určí generálny tajomník služobného úradu predsedníckym opatrením.

8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca za prvých 15 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

9. Zamestnávateľ, po vyčerpaní vyplácania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca v zmysle § 143 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, poskytne štátnym zamestnancom v prípade ďalšej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca najviac za ďalších 5 dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

Čl. V.

Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2022. V prípade, že do ukončenia jej platnosti nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva vyššieho stupňa alebo nová podniková kolektívna zmluva, predlžuje sa jej platnosť na obdobie ďalšieho kalendárneho roka alebo do podpísania novej vyššej kolektívnej zmluvy alebo novej podnikovej zmluvy.

3. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch v rozsahu 8 strán. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. O zmene tejto kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Zmeny a doplnenie kolektívnej zmluvy sa môžu uskutočňovať po vzájomnej písomnej dohode zmluvných strán vo forme písomného dodatku. Dodatky k tejto kolektívnej zmluve tvoria neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

5. Kolektívna zmluva je uložená k nahliadnutiu u predsedu odborovej organizácie, na sekretariáte predsedu súdu.

6. Zamestnávateľ zabezpečí elektronickou poštou, aby každý zamestnanec bol oboznámený s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a to do 30 dní od jej uzavretia.

V Piešťanoch, dňa 28.12.2021

JUDr. Peťo Vrbjar
predseda okresného súdu



Základná organizácia
OZJ v SR pri Okresnom súde Piešťany
Nálepková
921 01 Piešťany
Číslo: 810876 065

Mgr. Monika Urbanová
predsedníčka ZO OZJ SR pri OS PN