

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2022

uzatvorená v Rožňave medzi

**Okresným súdom Rožňava,
zastúpeným predsedom okresného súdu
JUDr. Marianom Tengelym**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Rožňava
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ OS
Máriou Spišákovou**

Táto kolektívna zmluva je uzavretá v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov; zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov ; zákonmi č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov ; zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov; Zákonníkom práce ; Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 zo dňa 14.12.2021 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 14.12.2021.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a zamestnancami pri výkone práce vo verejnom záujme na Okresnom súde Rožňava v roku 2022.

Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov Okresného súdu Rožňava.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy**
 - I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy***

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie súdu v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení zmien a doplnkov a ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ ako občianskeho združenia na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§§ 230-240 Zákonníka práce v spojení s § 170 zák. č. 55/2017 Z.z.).

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4/ Vedenie Okresného súdu Rožňava jedenkrát za rok poskytne odborovej organizácii služobné motorové vozidlo za účelom zabezpečenia dopravy zástupcu ZO OZJ pri Okresnom súde Rožňava na Rade predsedov OZ Justície.

5/ Predseda súdu alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ; predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením okresného súdu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

6/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ (§§ 136 a 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

7/ Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie služobného poriadku organizácie (§ 109 zák. č. 55/2017 Z.z.);
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 84 Zákonníka práce a § 12 zák. č. 552/2003 Z.z.);
- určenie doby čerpania dovolenky;
- rozviazania pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena príslušného odborového orgánu a ostatných zamestnancov súdu;

8/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. Stanovy OZ).

9/ Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov všetkých členov odborovej organizácie formou zrážok zo mzdy, ktorí so zamestnávateľom uzavrujú dohodu o zrážkach zo mzdy.

10/ Podľa § 169 ods. 1 zák. č. 55/2017 Z.z. služobný úrad

vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov návrhy týkajúce

- sa zníženia alebo odňatia osobných príplatkov štátnych zamestnancov,
- služobných predpisov,
- opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
- opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov;

umožní účasť jedného člena zástupcov zamestnancov s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných zamestnávateľom podľa zákona o štátnej službe alebo podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru;

poskytne zástupcom zamestnancov raz ročne informácie o hospodárskej a finančnej situácii služobného úradu a o predpokladanom vývoji jeho činnosti najviac v rozsahu podľa osobitného predpisu (§ 2b ods. 2 zákona č. 291/2002 Z.z).

Zástupcovia zamestnancov majú právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby v služobnom úrade podľa § 169 ods. 2 zákona o štátnej službe, ako aj kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa § 169 ods. 3 zákona o štátnej službe.

11/ Zamestnávateľ vopred prerokuje so zástupcom zamestnancov priznanie odmien pre zamestnancov súdu.

II. Hmotná zainteresovanosť mzdy a odmeny

1/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2022 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov sa predpokladá plán podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov : **54**

- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov : **1 194 732 eur**

2/ Výplatný termín mzdy je určený na 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

3/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4/Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacích a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov.

5/ Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov a podľa Zákonníka práce.

6/ Platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. júla 2022 zvýšia o 3 %.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. júla 2022 zvýši o 3 %.

Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že zvýšenie platových taríf sa v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

7/ Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1, písm. a/, b/, c/, e/, f/ zák. č. 55/2017 Z.z.
- zamestnancovi vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1, písm. a/, b/ a ods. 2 zák. č. 553/2003 Z.z.

Zamestnávateľ v súlade s § 142 ods. 1), písm. d/ zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a § 20 ods.1, písm. c/ zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov, poskytne zamestnancom odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

8/ Zamestnávateľ poskytne v II. polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi na jeho písomnú žiadosť podľa § 141 ods.3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného, resp. pracovného voľna. Za čas voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1/ Sociálny fond tvorí

- a/ povinný prídely sociálneho fondu **vo výške 1 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b/ ďalší prídely do sociálneho fondu vo výške **0,5 %** zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.
 - Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie v Štátnej pokladnici. Odvod sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídely do fondu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
 - Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité **pre sudcov a zamestnancov** na

- a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b/ regeneráciu pracovných síl
- c/ ostatné čerpanie - iné príspevky

K bodu a/

1/ Zamestnávateľ zabezpečí sudcom a zamestnancom v roku 2022 stravovanie formou **stravovacích poukázok alebo poskytnutia finančného príspevku** podľa ich vlastného výberu realizovaného zamestnávateľom v roku 2021 v nominálnej **hodnote 4,50 eur**.

2/ Organizácia poskytne z fondu **zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere príspevok na stravovanie** vo výške **0,75 eur**, **sudcom príspevok na stravovanie** vo výške **0,75 eur** a **zamestnancom vo verejnom záujme príspevok na stravovanie** vo výške **1,10 eur** na jeden stravný lístok po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Stravovacia poukážka a aj finančný príspevok bude zo strany zamestnávateľa v zmysle § 152 ods. 9 písm. a/ Zákonníka práce poskytovaný sudcom a zamestnancom aj počas obdobia čerpania dovolenky.

3/ Stravovacia poukážka alebo finančný príspevok sa neposkytne v prípade, ak sudca a zamestnanec si vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, má zabezpečené podanie teplej stravy na služobnej ceste, celodennej prekážky v práci (PN, OČR, P), inej prekážky v práci ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny pracovného dňa, alebo čerpania iného voľna (plateného, neplateného).

K bodu b/

- 1/ Sudcovia a zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu Ministerstva spravodlivosti SR podľa ponúk zasielaných súdu a to v zariadeniach
– Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie,
LRS Družba Omšenie a
LRS Kováčová

podľa cien určených jednotlivými zariadeniami bez príspevku zo štátneho rozpočtu.

2/ Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy Slovenskej republiky je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo na základe vzájomného dohovoru prostredníctvom správy tunajšieho súdu so zodpovedným zamestnancom príslušného súdu, ktorý objekt spravuje (napr. Okresný súd Spišská Nová Ves, Okresný súd Michalovce).

3/ Organizácia poskytne sudcom a všetkým zamestnancom súdu **príspevok na letnú dovolenku**, ktorí odpracovali na súde 90 pracovných dní do 31. 07. 2022 (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno), ktorý im bude vyplatený **v mesiaci august** (v plate za mesiac júl) **vo výške 80,00 eur**.

4/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na akcie organizované zamestnávateľom v súvislosti s regeneráciou pracovných síl (zájazdy, výlety a športový deň), ktorého výška bude kolektívnym vyjednávaním určená podľa finančných možností zostatku sociálneho fondu.

K bodu c/

1/ Organizácia poskytne sudcom a všetkým zamestnancom súdu **príspevok**, ktorí odpracovali 150 pracovných dní do 30.09.2022 (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno) **vyplatený vo forme vianočného príspevku v novembri** (v plate za mesiac október) **vo výške 60,00 eur**.

2/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na akcie organizované zamestnávateľom v súvislosti s vianočným, alebo novoročným posedením, ktorého výška bude kolektívnym vyjednávaním určená podľa finančných možností zostatku sociálneho fondu.

3/ Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc vo výške 200,00 eur** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa alebo jedného z rodičov, s ktorým žije v spoločnej domácnosti a zamestnanec nie je vydatý, ženatý;
- dlhodobá práceneschopnosť trvajúca najmenej 60 kalendárnych dní.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca s predložením hodnoverných dokladov preukazujúcich skutočnosti. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci, prerokovaná a odporúčaná odborovým orgánom, musí obsahovať dôvod poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych pomerov žiadateľa.

4/ Zamestnávateľ poskytne odmeny pri pracovných jubileách **zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme**

- pri 20 rokoch odpracovaných na Okresnom súde Rožňava vo výške 40,00 eur
- pri 25 rokoch odpracovaných na Okresnom súde Rožňava vo výške 50,00 eur
- pri 30 rokoch odpracovaných na Okresnom súde Rožňava vo výške 60,00 eur
- pri 35 rokoch odpracovaných na Okresnom súde Rožňava vo výške 70,00 eur
- pri 40 rokoch odpracovaných na Okresnom súde Rožňava vo výške 80,00 eur
- pri 45 rokoch odpracovaných na Okresnom súde Rožňava vo výške 90,00 eur
- pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok vo výške 100,00 eur.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. V súlade s § 88 Zákonníka práce je pre zamestnancov na okresnom súde zavedený pružný pracovný čas, ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2022. Zmena pracovného času môže byť upravená len na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

3/ V zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce sa pri prekážke v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods. 2, písm. a/ a c/) - vyšetrenie, alebo ošetrenie zamestnanca a sprevádzanie rodinného príslušníka (takzvané „P“) poskytne pracovné voľno nasledovne:

- ak zamestnanec nenastúpi do práce celý deň – uplatní sa celodenný služobný čas a pracovný čas od 7,30 hod. do 15,30 hod., celkom 7 dní za rok;
- ak zamestnanec nastúpi do práce v priebehu dňa – uplatní sa služobný čas a pracovný čas od 7,30 hod. do 15,30 hod.;
- ak zamestnávateľ povolil zamestnancovi v priebehu pracovného času opustiť pracovisko z dôvodu prekážky v práci, v priebehu pracovného času sa započítava od doby opustenia pracoviska do doby, keď sa zamestnanec vráti na pracovisko (podľa času zaevidovaného na priepustke).

4/ Služobný čas sudcov je stanovený v zmysle zákona č. 385/200 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov.

5/ Predseda okresného súdu v prípade extrémnych klimatizačných podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.

6/ Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov v súlade s § 103 ods. 1,2 Zákonníka práce a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022. Dovolenka sa zvyšuje o jeden týždeň, t.j. na 6 týždňov pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí do konca roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho roka (§§ 111 a 113 Zákonníka práce).

7/ Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi za jednu služobnú cestu za rok náhradné voľno s náhradou mzdy vo výške jeho funkčného platu. Náhradné voľno sa zamestnancovi poskytne len za skutočný čas cesty mimo služobného/pracovného času. Ak služobná cesta trvá viac dní, náhradné voľno sa zamestnancovi poskytne najviac 4 hodiny za prvý deň cesty a najviac 4 hodiny za posledný deň cesty, a to aj v tom prípade, ak táto cesta trvala dlhšie. Náhradné voľno si musí zamestnanec vyčerpať do konca druhého mesiaca, kedy sa služobná cesta konala.

8/ **Odchodné a odstupné**

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa zák. č. 55/2017 Z.z.

- **zamestnanca v štátnej službe**

a/ **odchodné** pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok podľa § 84 zákona o štátnej službe; zamestnancom patrí odchodné vo výške naposledy priznaného funkčného platu. Táto výmera sa zvyšuje kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe o výšku naposledy priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

b/ **odstupné** podľa § 83 zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený podľa § 83 zákona o štátnej službe, v sume jedného funkčného platu štátneho zamestnanca.

pri skončení pracovného pomeru

-**zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z.**

a/ **odchodné** – pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný

dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca,

b/ **odstupné** zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

9/ Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie sudcov, štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo verejnom záujme, podľa všetkých uzavretých zamestnávateľských zmlúv, resp. dodatkov k uzavretým zmluvám sa stanovuje na výšku 40,00 eur, ak výška príspevku zamestnanca je najmenej 5,00 eur.

10/ V súlade s § 150a zákona o štátnej službe zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca najviac za prvých desať kalendárnych dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

11/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri jednej dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Pri ďalších dočasných pracovných neschopnostiach zamestnanca počas roka pre určenie výšky náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti platia ustanovenia § 8 ods. 1 zák. č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

12/ Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

V. Záverečné ustanovenia

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany a v prípade, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3/ Výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2022 do 31.12.2022. Nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnnej evidencii zmlúv.

7/ Kolektívna zmluva je vypracovaná v 2 vyhotoveniach a každá zo zmluvných strán obdrží po 1 vyhotovení.

8/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha: **Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2022.**

V Rožňave, dňa 28.12.2021

Mária Spišáková
predsedníčka ZO OZJ
pri Okresnom súde Rožňava

JUDr. Marian Tengely
predseda Okresného súdu Rožňava