

D O D A T O K č. 1
k dohode číslo: 21/44/054/450

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny **Spišská Nová Ves**
sídlo: **Odborárov 53, 052 01 Spišská Nová Ves**
v mene ktorého koná: **PhDr. Tatiana Melikantová, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
IBAN: **SK30 8180 0000 0070 0053 4549**
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

sídlo/prevádzka

miesto výkonu činnosti:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

IBAN:

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Košice I

pod číslom: Sro/42215/V

VALACH, s.r.o.

J. Hanulu 1585/15, 052 01 Spišská Nová Ves/

Zimná 44, 052 01 Spišská Nová Ves

Zimná 44, 052 01 Spišská Nová Ves

Miroslav Endel

51059452

2120582134

SK74 5600 0000 0049 2101 1001

47.78.9/Ostatný maloobchod s novým tovarom

v špecializovaných predajniach i. n.

47.78.9/Ostatný maloobchod s novým tovarom

v špecializovaných predajniach i. n.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Národný projekt „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č.

Článok I. Účel dodatku

1. Účelom dodatku č. 1 je zmena práv a povinností účastníkov dohody č. **21/44/054/450** o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov(d ďalej len „dohoda“) zo dňa **26.11.2021**

Článok II. Predmet dodatku

1. Účastníci dohody sa dohodli, že dohoda sa mení nasledovne:

- V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa nahrádza bod 2 novým znením bodu 2:

Obsadiť pracovné miesto po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), pracovný pomer musí byť uzatvorený na jednu z **flexibilných foriem prác**, a to na:

- **pracovný pomer na kratší pracovný čas (§49 Zákonníka práce),**
- **delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce),**
- **domácku prácu a teleprácu (§ 52 Zákonníka práce),** pričom pri tejto flexibilnej forme môže byť pracovný pomer uzatvorený v ustanovenom týždennom pracovnom čase

na dobu minimálne 3 mesiace resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu 6 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6 + stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	predavačka v obchodnej prevádzke	5223001	01.12.2021	neurčitá doba	1068,07	6	6408,42
						Predpokladané náklady spolu (v €)	6408,42

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 Z. z. zo dňa 26.novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Pracovný pomer UoZ je dohodnutý v rozsahu 39 hodín z ustanoveného týždenného pracovného času v rozsahu 40 hodín.

- V článku III. Práva a povinnosti úradu sa nahrádza bod 1 novým znením bodu 1:

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 3 po sebe nasledujúce mesiace, vo výške 95 % z CCP zamestnanca, maximálne 985,46 € mesačne ((najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2021, maximálne 1010,73 € mesačne pri plnom pracovnom úväzku) najviac počas 6 mesiacov.**

Ak je pracovný pomer dohodnutý menej ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	5223001	neurčitá doba	1068,07	6	1014,66	985,46	5912,76
						Spolu max. príspevok (v €)	5912,76

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 Z. z. zo dňa 26.novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- V článku IV. Oprávnené náklady sa nahrádza bod 4 novým znením bodu 4:
- Oprávneným nákladom na účely tejto dohody je **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca prijatého** do pracovného pomeru, **vo výške 95% z CCP zamestnanca, maximálne 985,46 € mesačne (najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2021 v sume maximálne 1 010,73 € / mesačne pri plnom pracovnom úväzku) najviac počas 6 mesiacov na jedno dohodnuté pracovné miesto.** Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje na rok 2021 maximálne do sumy 505,36 €).
 - V článku V. Osobitné podmienky sa nahrádzajú body 8 a 9 novým znením bodov 8 a 9:
 - Za vytvorenie **pracovného miesta u zamestnávateľa považuje** zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 6 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 5,

Národný projekt „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **6 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest.

9. Ak **zamestnávateľ v priebehu 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) **Zákonníka práce (príloha č. 5) je povinný vrátiť úradu** vyplatený finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest, vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku, a to v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 21/44/054/450 zo dňa 26.11.2021.
2. Ustanovenia dohody, ktoré neboli menené týmto dodatkom ostávajú v platnosti a účinnosti podľa pôvodného znenia dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s jeho obsahom, neuzatvorili ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Miroslav Endel
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Tatiana Melikantová
riaditeľka úradu

Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk