

ZMLUVA O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2022

Zmluvné strany:

Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže

Šagátova 1, 821 08 Bratislava

(ďalej len „generálne riaditeľstvo zboru“)

zastúpené generálnym riaditeľom Zboru väzenskej a justičnej stráže

plk. Mgr. Róbertom Mudrončekom

(ďalej len „generálny riaditeľ zboru“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu

Zboru väzenskej a justičnej stráže

pri Generálnom riaditeľstve Zboru väzenskej a justičnej stráže

Šagátova 1, 821 08 Bratislava

(ďalej len „ZO OZ“)

zastúpená predsedníčkou ZO OZ Boženou Marečkovou

(ďalej len „predseda ZO OZ“)

u z a t v á r a j ú t ú t o

ZMLUVU O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU NA ROK 2022

Bratislava, december 2021

Čl. I.

Základné a všeobecné ustanovenia

(1) V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022, uzatvorenej dňa 21. 12. 2021, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022, uzatvorenej dňa 14. 12. 2021 (ďalej len spoločný výraz „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu na generálnom riaditeľstve zboru.

(2) Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2022 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2022 a zriadenie sociálnej komisie na generálnom riaditeľstve zboru, tak ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.

(3) Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2022 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže na generálnom riaditeľstve zboru (ďalej len „príslušník“) a zamestnancami Zboru väzenskej a justičnej stráže na generálnom riaditeľstve zboru (ďalej len „zamestnanec“).

(4) Na účely tejto zmluvy sa dobou trvania služobného pomeru rozumie doba jeho trvania v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a pracovného pomeru doba jeho trvania v zbore.

Čl. II.

Tvorba sociálneho fondu

(1) Sociálny fond na generálnom riaditeľstve zboru (ďalej len „sociálny fond“) sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov a zamestnancov.

- (2) Sociálny fond sa v roku 2022 tvorí ako úhrn:
- a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2021,
 - b) prídely vo výške 1,35 % za príslušníkov zo základu uvedeného v osobitnom predpise,¹⁾ z toho:
 - 1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 - 2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu a príslušnej kolektívnej zmluvy,³⁾
 - c) prídely vo výške 1,35 % za zamestnancov zo základu uvedeného v osobitnom predpise¹⁾ z toho:
 - 1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu²⁾ a
 - 2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu a príslušnej kolektívnej zmluvy.⁴⁾

¹⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z.

³⁾ § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z., Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2020.

(3) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu miezd zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.

(4) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídel do sociálneho fondu za rok 2022 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2023.

Čl. III. Použitie sociálneho fondu

(1) V súlade s kolektívnymi zmluvami sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom použití sociálneho fondu:

- a) 70 % na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,⁵⁾
- b) 15 % na regeneráciu pracovnej sily, telovýchovu a šport, kultúrno-spoločenské podujatia a duchovné podujatia, príspevok na dopravu pri krátkodobej rekreácii príslušníkov alebo zamestnancov do Liečebno-rehabilitačného strediska Zboru väzenskej a justičnej stráže v Omšeni alebo v Kováčovej, príspevok pre účastníkov detskej rekreácie organizovanej zborom,
- c) 5 % na dopravu do zamestnania (t. j. do miesta výkonu štátnej služby alebo práce) a späť,
- d) 8 % na finančné príspevky,
- e) 2 % na sociálnu nenávratnú výpomoc.

(2) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30. novembra 2022, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce a späť, ak o tom rozhodne členská schôdza ZO OZ nadpolovičnou väčšinou prítomných členov. Pri rozdelení zostatku prostriedkov zo sociálneho fondu na výplatu peňažných príspevkov sa na percentuálne rozdelenie uvedené v odseku 1 neprihliada.

(3) Zostatok prostriedkov sociálneho fondu nevyčerpaných do 31. decembra 2022 sa prenáša do nasledujúceho kalendárneho roka.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom a zamestnancom – držiteľom poukazu na detskú rekreáciu organizovanú zborom (ďalej len „detská rekreácia“) sa bude hradiť z prostriedkov sociálneho fondu generálneho riaditeľstva zboru suma vo výške 3,00 Eur na účastníka (dieťa príslušníka alebo zamestnanca) za noc pobytu v mieste detskej rekreácie.

(5) Odbor ekonomiky generálneho riaditeľstva zboru (ďalej len „odbor ekonomiky“) zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa ods. 1 písmena b) tohto článku ako súčasť výplaty platu/ služobného príjmu držiteľovi poukazu detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) v najbližšom výplatnom termíne. Odbor personálnych a sociálnych činností generálneho riaditeľstva zboru (ďalej len „odbor personálnych a sociálnych činností“) doručí neodkladne po absolvovaní detskej rekreácie podklady o účasti

⁴⁾ § 3 ods. 1 písm. b) zákona č. 152/1994 Z. z., Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na rok 2020.

⁵⁾ § 141 ods. 2 písm. h) až j) a ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov a § 152 Zákonník práce.

dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca na detskej rekreácii na odbor ekonomiky. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

Čl. IV.

Peňažné a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu

(1) Prostriedky sociálneho fondu podľa čl. III. ods. 1 písmena a) na stravovanie pri hodnote stravného lístka 4,20 Eur/ks sa budú vyplácať vo forme nepeňažného plnenia alebo peňažného plnenia, a to pre:

- a) príslušníka vo výške 0,97 Eur na jeden stravný lístok alebo stravovaciu poukážku,
 - b) zamestnanca vo výške 1,39 Eur na jeden stravný lístok,
- pričom príslušníkovi a zamestnancovi sa poskytne na kalendárny mesiac počet stravných lístkov v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,⁵⁾ platným interným predpisom zboru o stravovaní a kolektívnymi zmluvami.

Prostriedky sociálneho fondu podľa čl. III. ods. 1 písmena a) na stravovanie pri hodnote stravného lístka 2,93 Eur/ks sa budú vyplácať vo forme nepeňažného plnenia alebo peňažného plnenia, a to pre:

- a) príslušníka vo výške 0,72 Eur na jeden stravný lístok alebo stravovaciu poukážku,
 - b) zamestnanca vo výške 1,01 Eur na jeden stravný lístok,
- pričom príslušníkovi a zamestnancovi sa poskytne na kalendárny mesiac počet stravných lístkov v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,⁵⁾ platným interným predpisom zboru o stravovaní a kolektívnymi zmluvami.

(2) Prostriedky sociálneho fondu podľa čl. III. ods. 2 (t. j. na dopravu) sa budú vyplácať jedenkrát v roku, a to v decembri 2022 formou peňažného príspevku (ďalej len „príspevok na dopravu“) vo výplatnom termíne za mesiac november 2022 každému príslušníkovi a zamestnancovi za podmienok uvedených v nasledujúcich odsekoch.

(3) Príspevok na dopravu sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný pomer alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2022 aspoň jeden deň; nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer skončí do 31. októbra 2022, vrátane.

(4) Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2022, bude príslušníkovi alebo zamestnancovi vyplatený príspevok na dopravu podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v zbore.

(5) Za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi alebo zamestnancovi zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň za jeden deň.

(6) Vznik alebo skončenie služobného pomeru alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2022 neovplyvní nárok na príspevok na dopravu vyplatený v mesiaci december 2022.

(7) Príslušníkovi alebo zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok na dopravu za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer v zbore trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2022 najmenej od 1. januára 2022 do 30. novembra 2022, vrátane.

(8) Pomerná časť príspevku na dopravu bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

(9) Príslušníkovi, ktorý má určený kratší čas služby v týždni a zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, patrí príspevok na dopravu zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času v príslušných mesiacoch.

(10) Nárok na príspevok na dopravu vzniká príslušníkovi v služobnom pomere a zamestnancovi v pracovnom pomere aj za dobu poberania náhrady služobného príjmu a náhrady platu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenského, materského a ošetrovného; nevzniká za dobu poskytnutého služobného voľna bez nároku na služobný príjem príslušníkovi alebo pracovného voľna bez náhrady platu zamestnancovi na dobu dlhšiu ako jeden mesiac.

(11) Na realizácii výplaty príspevku na dopravu sa podieľa odbor personálnych a sociálnych činností a odbor ekonomiky.

(12) Odbor personálnych a sociálnych činností predloží do 20. novembra 2022 na odbor ekonomiky:

- a) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí ukončili služobný pomer alebo pracovný pomer, alebo boli preložený z generálneho riaditeľstva zboru do iného služobného úradu zboru v mesiaci október 2022, s uvedením dátumu skončenia služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- b) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí boli prijatí do služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo boli preložený na generálne riaditeľstvo zboru z iného služobného úradu zboru v mesiacoch január 2022 až november 2022, s uvedením dátumu začiatku služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- c) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí majú kratší čas služby alebo kratší pracovný čas,
- d) počet príslušníkov a počet zamestnancov, ktorým služobný pomer alebo pracovný pomer na generálnom riaditeľstve zboru trval nepretržite od januára 2022 do novembra 2022 vrátane a majú nárok na nekrátený príspevok za ročné zúčtovacie obdobie.

(13) Príspevok na dopravu bude vypočítaný na základe predložených zoznamov na odbore ekonomiky, ktorý zabezpečí aj jeho zúčtovanie, vykonanie zrážky dane z príjmov,⁶⁾ odvod poistného⁷⁾ a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

Čl. V.

Finančné príspevky

(1) Finančné príspevky poskytuje generálne riaditeľstvo zboru v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov generálneho riaditeľstva zboru s výnimkou príslušníkov v neplatení zálohy a zamestnancov, ktorým bola udelená rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce. Do doby trvania pracovného pomeru zamestnanca alebo služobného pomeru príslušníka sa nezapočítava doba trvania materskej a rodičovskej dovolenky.

⁶⁾ Zákon 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(2) Finančné príspevky poskytuje generálne riaditeľstvo zboru:

- a) Bezpríspevkovým darcom krvi oceneným v období od decembra 2021 do 30. novembra 2022 pri udelení:
- | | |
|---------------------------------|-------------|
| 1. bronzovej Jánskeho plakety | 100,00 Eur |
| 2. striebornej Jánskeho plakety | 150,00 Eur |
| 3. zlatej Jánskeho plakety | 200,00 Eur |
| 4. vyššieho ocenenia | 250,00 Eur. |

Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia potvrdenia vydaného Slovenským Červeným krížom predsedovi sociálnej komisie (najneskôr však do 30. novembra 2022). Návrh pre rozhodnutie generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia príslušníkom/ zamestnancom predseda sociálnej komisie generálneho riaditeľstva zboru a po rozhodnutí generálneho riaditeľa zboru zabezpečí doručenie na odbor ekonomiky, ktorý zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov,⁶⁾ odvod poistného⁷⁾ a vyplatenie príslušníkovi alebo zamestnancovi.

- b) Pri pracovnom a služobnom jubileu - príspevok pri trvaní pracovného a služobného pomeru zamestnancov a príslušníkov v zbore, ktorí v roku 2022 dosiahli:
- | | |
|--|-------------|
| 1. 10 rokov pracovného a služobného pomeru | 100,00 Eur, |
| 2. 15 rokov pracovného a služobného pomeru | 150,00 Eur, |
| 3. 20 rokov pracovného a služobného pomeru | 200,00 Eur, |
| 4. 25 rokov pracovného a služobného pomeru | 250,00 Eur, |
| 5. 30 rokov pracovného a služobného pomeru | 300,00 Eur |
| 6. 35 rokov pracovného a služobného pomeru | 350,00 Eur |
| 7. 40 rokov pracovného a služobného pomeru | 400,00 Eur. |

Evidenciu o trvaní služobného pomeru alebo pracovného pomeru v zbore vedie odbor personálnych a sociálnych činností. Na návrh sociálnej komisie predloží odbor personálnych a sociálnych činností rozhodnutie generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí príspevku na odbor ekonomiky, ktoré zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov⁶⁾, odvod poistného⁷⁾ a vyplatenie príslušníkovi alebo zamestnancovi.

- c) jednorazový príspevok pri narodení dieťaťa v kalendárnom roku 2022 vo výške 100,00 Eur; ak sú príslušníkmi alebo zamestnancami generálneho riaditeľstva zboru obaja rodičia, príspevok sa poskytne len jednému z nich.

Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia rodného listu dieťaťa predsedovi sociálnej komisie. Návrh pre rozhodnutie generálneho riaditeľa zboru o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia príslušníkom/ zamestnancom predseda sociálnej komisie generálneho riaditeľstva zboru a po rozhodnutí generálneho riaditeľa zboru zabezpečí doručenie na odbor ekonomiky, ktorý zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov⁶⁾, odvod poistného⁷⁾ a vyplatenie príslušníkovi alebo zamestnancovi.

Čl. VI.

Sociálna nenávratná výpomoc

(1) Sociálna nenávratná výpomoc sa poskytuje najmä v prípade:

- a) úmrtia manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca,
b) dlhodobého ťažkého ochorenia príslušníka, zamestnanca, jeho manželky/ manžela alebo jeho nezaopatreného dieťaťa, ak takéto ochorenie vyžaduje zvýšené náklady liečby

- (operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a podobne),
- c) vzniku rozsiahlej škody na majetku žiadateľa následkom živeľnej udalosti potvrdenej poisťovňou alebo obcou.

(2) Sociálnu nenávratnú výpomoc možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca, doručenej predsedovi sociálnej komisie, do výšky určenej sociálnou komisiou podľa posúdenia sociálnej situácie žiadateľa a podmienok a stavu sociálneho fondu generálneho riaditeľstva zboru.

Čl. VII. Sociálna komisia

(1) Generálny riaditeľ zboru zriaďuje sociálnu komisiu (ďalej len „komisia“), ktorá rozhoduje o použití sociálneho fondu podľa čl. 2 ods. 1 písm. b), d) a e) tejto zmluvy, ak nie je v zmluve uvedené inak, v nasledovnom zložení:

predseda komisie:	predseda ZO OZ (v jeho neprítomnosti podpredseda ZO OZ)
podpredseda komisie:	zástupca odboru ekonomiky,

členovia komisie za generálne riaditeľstvo zboru:

zástupca odboru personálnych a sociálnych činností,
zástupca odboru podpory centrálneho riadenia
a komunikácie,

členovia komisie za ZO OZ:

člen výboru ZO OZ,
člen revíznej komisie ZO OZ.

(2) Zástupcu príslušného odboru generálneho riaditeľstva zboru ako člena komisie určuje riaditeľ príslušného odboru generálneho riaditeľstva zboru na základe oznámenia predsedu komisie o zvolaní komisie pred jej zasadnutím a členov komisie za ZO OZ určuje predseda ZO OZ z členov výboru ZO OZ a členov revíznej komisie ZO OZ.

(3) Predseda komisie zvoláva komisiu podľa potreby a riadi jej činnosť.

(4) Na rokovaní komisie sa musí zúčastniť nadpolovičná väčšina členov komisie, rozhoduje nadpolovičnou väčšinou hlasov prítomných členov komisie; v prípade rovnosti hlasov rozhodne predseda komisie.

(5) Zápis zo zasadnutia komisie má písomnú formu a je podkladom na vypracovanie návrhu rozhodnutia generálneho riaditeľa zboru. Agendu komisie vedie predsedom komisie určený člen komisie za ZO OZ.

(6) Generálny riaditeľ zboru môže kontrolovať použitie sociálnej nenávratnej výpomoci; kontrolu použitia sociálnej nenávratnej výpomoci vykonáva komisia najmä na základe dokladov podľa ods. 7 tohto článku.

(7) Za doklady preukazujúce použitie sociálnej nenávratnej výpomoci na uvedený účel sa považujú doklady preukazujúce výdavky súvisiace so skutočnosťami uvedenými v čl. VI. ods. 1.

Čl. VIII.

Daň a odvody z príspevkov zo sociálneho fondu

(1) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. III. ods. 1 písm. b) až d), písm. e) (posudzujeme individuálne) a ods. 2 sú príjmami zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu⁸⁾ a podliehajú zdaneniu spolu s príjmom sadzbou dane vo výške podľa osobitného predpisu⁹⁾.

(2) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. III. ods. 1 písm. b) až d), písm. e) (posudzujeme individuálne) a ods. 2 podliehajú odvodom do poisťovních fondov⁷⁾.

Čl. IX.

Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňa 1. januára 2022 za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia generálnym riaditeľstvom zboru v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR.

(2) Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, od nadobudnutia jej účinnosti do 31. decembra 2022.

(3) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch výťažkoch; každá zmluvná strana dostane po jednom výťažku. Zmluva môže byť menená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán.

(4) Zmluvné strany po prečítaní textu zmluvy zhodne prehlasujú, že jej zneniu porozumeli, uzatvárajú ju na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jej znenie svoje podpisy.

(5) Táto zmluva je evidovaná na Odbore podpory a centrálného riadenia a komunikácie, referát sekretariátu pod číslom: GR ZVJS-132/11-2021.

V Bratislave, dňa 30. 12. 2021

V Bratislave, dňa 30. 12. 2021

Za ZO OZ:

Za generálne riaditeľstvo zboru

.....
Božena Marečková
predsedníčka ZO OZ

.....
plk. Mgr. Róbert Mudronček
generálny riaditeľ zboru

⁸⁾ § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 15 zákona č. 595/2003 Z. z.