

Zmluva o využití sociálneho fondu
pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže
a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v
Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice
na rok 2022
č. ÚVVaÚVTOS –284/13 – 2021

(ďalej len „zmluva“)

medzi

Zamestnávateľom :

Názov: Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia
slobody Košice
Sídlo: Floriánska 18, 041 42 Košice
Účet číslo:
IČO: 00738387
DIČ: 2020753251
Štatutárny zástupca: plk. Mgr. Marek Kristan - riaditeľ

a

Odborovým orgánom :

Názov: Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej
a justičnej stráže pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon
trestu odňatia slobody Košice
Sídlo: Floriánska 18, 041 42 Košice
IČO: 17330122
Štatutárny zástupca: Miroslav Bajus - predseda

(ďalej len „zmluvné strany“)

Košice, december 2021

Prvá časť Úvodné ustanovenia

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

(1) Predmetom zmluvy je určenie zásad tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len „ústav“).

(2) Zmluva sa vo svojom obsahu opiera o zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a o Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 14. decembra 2021, o Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov v Zbore väzenskej a justičnej stráže pre príslušný kalendárny rok, o Podnikovú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) ústavu (ďalej len „príslušníci ústavu“) na rok 2022 a Kolektívnu zmluvu pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže ústavu (ďalej len „zamestnanci ústavu“) na rok 2022.

Článok 2 Tvorba prostriedkov sociálneho fondu

(1) Sociálny fond sa tvorí pre príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu vo výške 1,35 % zo základu.¹⁾ Základom pre určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých služobných príjmov príslušníkov ústavu²⁾ a súhrn hrubých plátov zamestnancov ústavu³⁾ zúčtovaných a vyplatených za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí mesačne v dohodnutý deň výplaty služobných príjmov príslušníkov ústavu a plátov zamestnancov ústavu.

(2) Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách uvedených v ČI. 1 ods. 2 zmluvy, zmení sa výška skutočného prídelu sociálneho fondu od dátumu účinnosti podpísania nových zmlúv alebo dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.

(3) Súčasťou sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok je aj prenos nevyčerpaného zostatku sociálneho fondu z predchádzajúceho roka.

¹⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov

³⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 3

Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu

(1) Na použitie prostriedkov sociálneho fondu majú nárok príslušníci ústavu, zamestnanci ústavu a ich rodinní príslušníci. Za rodinného príslušníka sa považuje manželka/manžel a nezaopatrené deti.⁴⁾

(2) Základné využitie prostriedkov sociálneho fondu bude v súlade s § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde určené:

- a) poskytnutím jednorazových peňažných príspevkov,
- b) poskytnutím nepeňažného plnenia príspevkom na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený osobitným predpisom,⁵⁾
- c) poskytnutím nenávratného peňažného príspevku vo forme sociálnej výpomoci,
- d) poskytnutím peňažného príspevku na kultúrne a športové podujatia, ktoré budú schválené v pláne akcií sociálnej komisie ústavu,
- e) poskytnutím peňažného príspevku na detskú rekreáciu.

Druhá časť

Využitie prostriedkov sociálneho fondu

Článok 4

Jednorazové peňažné príspevky

(1) Peňažný príspevok na dopravu a stravovanie bude vyplácaný raz ročne a výplata príspevku bude realizovaná s výplatou služobných príjmov príslušníkov ústavu a platov zamestnancov ústavu za mesiac október vo výplatných termínoch v mesiaci november.

(2) O výške príspevku rozhodne sociálna komisia najneskôr do 25. októbra aktuálneho obdobia (rok). Pri rozhodovaní o výške príspevku bude sociálna komisia vychádzať zo správy o predbežnom čerpaní a predbežnej tvorby sociálneho fondu, ktorú na požiadanie sociálnej komisie vyhotoví oddelenie ekonomiky.

(3) Príspevok bude vyplatený len tým príslušníkom a zamestnancom, ktorí budú v pracovnom alebo služobnom pomere u zamestnávateľa k 30.10.2022, v priebehu roka 2022 prispeli k tvorbe sociálneho fondu podľa Čl. 2 ods. 1 zmluvy a bude im vyplatený služobný príjem alebo mzda od zamestnávateľa za mesiac október. Ak príslušník ústavu a zamestnanec ústavu nastúpili do služobného alebo pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, bude mu vyplatená alikvotná časť príspevku. Alikvotná časť sa vypočíta ako 1/12 príspevku násobená počtom mesiacov trvania služobného alebo pracovného pomeru. Ak príslušník ústavu a zamestnanec ústavu nastúpil v priebehu mesiaca, na účely vyplatenia príspevku sa počíta ako keby odpracoval celý kalendárny mesiac.

(4) Personálna skupina predloží na oddelenie ekonomiky vždy do 15. októbra príslušného kalendárneho roka menný zoznam príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu, ktorí nastúpili do služobného, alebo pracovného pomeru v priebehu príslušného kalendárneho roka pre výpočet alikvotnej časti príspevku.

⁴⁾ § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ §141 zákona č. 73/1998 Z. z.

(5) Výška celkového príspevku je určená v objeme:

- a) 10 % z tvorby sociálneho fondu v danom roku formou peňažného príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- b) v prípade ak bude celkový vyplatený príspevok na stravovanie v danom roku nižší ako 40% tvorby sociálneho fondu, zostávajúce finančné prostriedky budú vyplatené formou peňažného plnenia spolu s príspevkom na dopravu do zamestnania,
- c) v prípade, že zostatok nevyčerpaných prostriedkov fondu umožňuje vyplatiť príspevok vo vyššom objeme, vyplatí sa tento príspevok v objeme tak, aby stav účtu sociálneho fondu ku koncu kalendárneho roku nemal mínusový zostatok pri zohľadnení úhrad za plánované akcie v mesiaci december.

(6) Ak v kalendárnom roku 2022 dosiahne zamestnanec alebo príslušník ústavu:

- a) 10 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 100,00 €,
- b) 15 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 150,00 €,
- c) 20 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 200,00 €,
- d) 25 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 250,00 €,
- e) 30 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 300,00 €
- f) 35 rokov nepretržitého pracovného alebo služobného pomeru, bude mu vyplatený peňažný príspevok vo výške 350,00 €.

Sociálna komisia spracuje návrh⁶⁾ na poskytnutie peňažného príspevku, personálna skupina potvrdí podmienku trvania služobného alebo pracovného pomeru a po schválení štatutárom ústavu ho sociálna komisia predloží oddeleniu ekonomiky, ktoré zabezpečí jeho vyplatenie zamestnancovi alebo príslušníkovi ústavu a vykonanie zrážky dane z príjmov⁷⁾ a odvod poistného⁸⁾. Kontinuálny prechod medzi pracovným pomerom a služobným pomerom alebo medzi služobným pomerom a pracovným pomerom sa považuje za nepretržitý pomer.

⁶⁾ Príloha č. 1 Zmluvy

⁷⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 5

Príspevok na stravovanie formou nepeňažného plnenia

(1) Príspevok vo forme nepeňažného plnenia na stravovanie v zmysle Čl. 3 ods. 2 písm. b) zmluvy bude poskytnutý vo výške:

- a) pre príslušníka ústavu vo výške 0,72 € na jeden stravný lístok alebo stravovací poukaz,
- b) pre zamestnanca ústavu vo výške 1,01 € na jeden stravný lístok alebo stravovací poukaz.

(2) Príspevok, podľa ods.1 zrealizuje oddelenie ekonomiky na základe podkladov predložených oddelením logistiky. Podklady spolu s rekapituláciou predaných stravných lístkov predloží oddelenie logistiky do 15. dňa kalendárneho mesiaca. Príspevok na stravovanie zrealizuje oddelenie ekonomiky bezhotovostným prevodom z účtu sociálneho fondu na účet ústavu podľa predložených podkladov.

(3) Bývalým príslušníkom ústavu a zamestnancom ústavu sa príspevok na stravovanie neposkytuje.

Článok 6

Nenávratná sociálna výpomoc

(1) Z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytnutý príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci v zmysle Čl. 3 ods. 2 písm. c) zmluvy vo výške 150,00 € pri narodení dieťaťa príslušníkovi ústavu, alebo zamestnancovi ústavu na základe ich písomnej žiadosti⁹⁾ a kópie rodného listu dieťaťa, ktoré žiadateľ predloží sociálnej komisii. Pri súbehu dvoch žiadostí na jedno dieťa sa uplatní len jedna z nich. Žiadosť musí byť podaná do troch mesiacov od dátumu narodenia dieťaťa. Sociálna komisia ústavu spracuje návrh¹⁰⁾ na poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci, personálna skupina ústavu potvrdí správnosť osobných údajov uvedených v návrhu a po schválení štatutárom ústavu ho sociálna komisia predloží oddeleniu ekonomiky ústavu, ktoré zabezpečí jeho vyplatenie zamestnancovi alebo príslušníkovi ústavu a vykonanie zrážky dane z príjmov¹¹⁾ a odvod poistného¹²⁾.

(2) V prípade nepredvídaných udalostí (živelná pohroma, požiar a iné) môže byť vyplatený peňažný príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci vo výške do 300,00 €. Nárok na tento príspevok posúdi vo svojej pôsobnosti sociálna komisia a následne predloží svoj návrh na schválenie riaditeľovi ústavu na základe predloženej žiadosti a dokladov (preukazujúce vlastnícky vzťah, potvrdenie od obce, fotodokumentácia, prípadne potvrdenie nahlásenia o poistnej udalosti a pod.) zo strany poškodeného príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu.

(3) V prípade úmrtia príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu, alebo ich rodinného príslušníka môže byť na základe predloženej písomnej žiadosti a kópie úmrtného listu vyplatený peňažný príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci vo výške do 300,00 €.

⁹⁾ Príloha č. 2 Zmluvy

¹⁰⁾ Príloha č. 2 Zmluvy

¹¹⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o daní z príjmov v znení neskorších predpisov.

¹²⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Za pozostalých po príslušníkovi ústavu alebo zamestnancovi ústavu, žiadosť o priznanie príspevku spolu s kópiou úmrtného listu predkladá personálna skupina sociálnej komisie, ktorá posúdi nárok na tento príspevok a následne predloží svoj návrh na schválenie riaditeľovi ústavu. Pre účely tejto zmluvy sa za úmrtie rodinného príslušníka zamestnanca a príslušníka ústavu považuje úmrtie manžela, manželky a nezaopatreného vlastného alebo osvojeného dieťaťa. Ďalej sa pre účely tejto zmluvy za pozostalých po príslušníkovi ústavu alebo zamestnancovi ústavu považujú manžel, manželka a nezaopatrené vlastné alebo osvojené dieťaťa. Pri súbehu dvoch žiadostí sa uplatní len jedna z nich.

Článok 7

Telovýchova a šport, kultúrne podujatia

(1) Výška príspevku pri organizovaní kultúrnych a športových podujatí podľa plánu akcií sociálnej komisie bude určená v organizačnom usporiadaní akcie. Výška príspevku bude uvedená pevnou sumou príspevku alebo určená percentuálne. Organizačné zabezpečenie bude upravovať aj výšku príspevku na rodinného príslušníka v zmysle Čl. 3 ods. 1 zmluvy.

(2) Pri organizovaní návštev športových, kultúrnych a spoločenských podujatí ústavom, prostredníctvom zakúpenia vstupeniek, sa vychádza z princípu podpory návštevy podujatí s rodinnými príslušníkmi. Na jedného príslušníka alebo zamestnanca ústavu bude poskytnutý príspevok na kúpu vstupenky do výšky 25,00 €. Rodinnému príslušníkovi bude poskytnutý príspevok na kúpu vstupenky do výšky 70 % z poskytnutého príspevku pre príslušníka alebo zamestnanca ústavu.

(3) Pri organizovaní športových podujatí a spoločenských udalostí, sa poskytne príspevok na občerstvenie do výšky 20,00 € na jedného príslušníka alebo zamestnanca ústavu. Ceny zakúpené pre športové súťaže, prenájom zariadenia sa do výšky príspevku nezapočítavajú. Výška príspevku pri iných akciách (MDD, MDŽ, Oslavy Dňa zboru, ...) bude navrhnutá sociálnou komisiou a schválená riaditeľom ústavu osobitne pre každú akciu. Štartovné na športové podujatia sa z prostriedkov sociálneho fondu neuhrádza.

Článok 8

Detská rekreácia

(1) Žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru sa bude hradiť z prostriedkov sociálneho fondu suma vo výške 4,00 € na každé dieťa za noc takéhoto pobytu.

(2) Ak sa dieťa nezúčastnilo detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru, ale inej detskej rekreácie organizovanej sociálnou komisiou, bude príslušníkom a zamestnancom ústavu na každé dieťa vo veku od 6 rokov do 15 rokov vrátane poskytnutý jednorazový príspevok v kalendárnom roku do výšky 40,00 €.

(3) Oddelenie ekonomiky zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa ods. 1 a 2 ako súčasť vyplateného služobného príjmu alebo mzdy žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) vo výplatnom termíne v mesiaci september za uplatnenie príspevkov v mesiacoch júl a august. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu na detskej rekreácii budú vopred prerokované sociálnou komisiou a schválené riaditeľom ústavu na základe samostatnej žiadosti príslušníka ústavu alebo

zamestnanca ústavu. Žiadateľ doručí daňový doklad o uhradení detskej rekreácie, ktorý spolu s podpísanou žiadosťou doručí oddeleniu ekonomiky. Personálna skupina doručí na oddelenie ekonomiky potvrdenie o absolvovaní detskej rekreácie podľa ods. 1. Pri detskej rekreácii organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia zboru nie je potrebné zasadnutie sociálnej komisie.

Tretia časť **Ekonomická administratíva sociálneho fondu**

Článok 9 **Účet sociálneho fondu**

(1) Prostriedky sociálneho fondu sú evidované na samostatnom bežnom účte ústavu zriadenom v Štátnej pokladnici. Číslo účtu sociálneho fondu je

(2) Prevod finančných prostriedkov na tvorbu sociálneho fondu sa uskutoční každý mesiac, do piatich dní po dni určenom na výplatu služobných príjmov príslušníkov ústavu a platov zamestnancov ústavu.

(3) Čerpanie finančných prostriedkov formou úhrady z účtu sociálneho fondu na krytie výdavkov organizovaných akcií, sa uskutoční po predložení zúčtovacích dokladov oddeleniu ekonomiky. Zúčtovacie doklady predkladá príslušník ústavu alebo zamestnanec ústavu zodpovedný za organizáciu akcie uvedený v organizačnom zabezpečení akcie.

(4) Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za celý kalendárny rok vykoná oddelenie ekonomiky najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

(5) Organizačné zabezpečenie, objednávky a účtovné doklady, ktoré dokladujú čerpanie prostriedkov sociálneho fondu podpisuje riaditeľ ústavu, v jeho neprítomnosti ním určený zástupca.

(6) Financovanie uskutočnených akcií sa realizuje výlučne bezhotovostnou formou. V prípade, keď úhradu výdavkov nie je možné realizovať bankovým prevodom, možno úhradu realizovať hotovostne (vstupné do múzeí, chránenej krajinskej oblasti, ZOO a pod). Úhrady výdavkov v hotovosti je potrebné v dostatočnom časovom predstihu oznámiť oddeleniu ekonomiky z dôvodu zabezpečenia potrebnej hotovosti do pokladne. Túto formu úhrady schvaľuje riaditeľ ústavu v organizačnom zabezpečení akcie.

Článok 10 **Zdanenie príspevkov sociálneho fondu**

(1) Príspevky sociálneho fondu sú zdaňované 19% daňou z príjmu podľa osobitného predpisu.¹³⁾ Od 01. januára 2011 sa všetky zdaniteľné plnenia, teda aj zdaniteľné plnenia poskytované zo sociálneho fondu, započítavajú do vymeriavacieho základu na platenie odvodov.

¹³⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

(2) Nepeňažný príspevok na stravovanie podľa Čl. 3 ods. 2 písm. b) a Čl. 5 zmluvy je od zdanenia oslobodený.

Článok 11

Evidencia tvorby a použitia sociálneho fondu

Evidenciu tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu zabezpečuje oddelenie ekonomiky. Evidencia prostriedkov sociálneho fondu v účtovníctve musí poskytovať prehľad o ich tvorbe a použití, čo zodpovedá analytickému členeniu účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu podľa platného účtovného rozvrhu na príslušný kalendárny rok.

Štvrtá časť

Spoločné a záverečné ustanovenia

Článok 12

(1) Zmluva o využití sociálneho fondu je predmetom vyjednávania sociálnych partnerov. Ak sa o sociálnom fonde nevyjednáva, alebo ak k dohode nedôjde je zamestnávateľ povinný rešpektovať príslušné ustanovenia zákona o sociálnom fonde a uzavretých vyšších kolektívnych zmlúv.

(2) Ustanovenia tejto zmluvy platia rovnako pre príslušníkov ústavu a zamestnancov ústavu.

(3) Zmluva, plán akcií sociálnej komisie za kalendárny rok s predpokladanými rozpočtovanými nákladmi, čerpanie a stav účtu sociálneho fondu budú prístupné k nahliadnutiu príslušníkom ústavu a zamestnancom ústavu počas ich platnosti na mieste všeobecne prístupnom.

(4) Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana dostane jeden výtlačok.

(5) Zmluva o využití sociálneho fondu sa uzatvára na rok 2022.

(6) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním. Závery prijaté zo spoločných rokovaní sú pre zmluvné strany záväzné.

(7) Ústav sa zaväzuje bezodkladne po podpise zmluvy oboma zmluvnými stranami zverejniť ju v Centrálnom registri zmlúv.

(8) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹⁴⁾

¹⁴⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

(9) Zmluvné strany môžu zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.

Článok 13

(1) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy v Centrálnom registri zmlúv. Platnosť tejto zmluvy končí dňom 31. januára 2023 alebo do nadobudnutia účinnosti novej Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2023.

(2) Účinnosťou tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť Zmluva o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2021 uzavretá dňa 30.12.2020.

Prílohy:

- príloha č. 1 - Návrh na poskytnutie príspevku pri dosiahnutí jubilea
- príloha č. 2 - Žiadosť o poskytnutie príspevku pri narodení dieťa

V Košiciach, dňa 30.12.2021

()

.....
Miroslav Bajus
predseda

.....
plk. Mgr. Marek Kristan
riaditeľ

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Floriánska 18, priečinok C/12, 041 42 Košice

N Á V R H
na poskytnutie príspevku pri dosiahnutí služobného/pracovného* jubilea rokov

V súlade s § 7 ods. 1 písm. h) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a na základe Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2022, zaevidovanej pod číslom ÚVV a ÚVTOS -284/13-2021, zo dňa 30.12.2021 (ďalej len „zmluva“),

**navrhujem poskytnúť príspevok pri dosiahnutírokov nepretržitého
služobného/pracovného* pomeru**

vo výške, - €

príslušníkovi/-čke / zamestnancovi/-kyni*:

zaradený/ - ná*:

Odôvodnenie:

V súlade s čl. 4 ods. 6 písm. ...) zmluvy.

V Košiciach dňa

.....
predseda sociálnej komisie

Dňa dosiahol/-la* rokov trvania nepretržitého služobného/pracovného* pomeru.

Za správnosť:

.....
vedúci personálnej skupiny

Rozhodnutie riaditeľa ÚVV a ÚVTOS Košice:

Ne – schvaľujem*

V Košiciach dňa

.....
riaditeľ

* nehodiace sa preškrtnúť

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Floriánska 18, priechinok C/12, 041 42 Košice

ŽIADOSŤ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Týmto žiadam v zmysle ustanovenia Čl. 6 ods. 1 Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2022 o poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci pri narodení dieťaťa (meno a priezvisko)....., dátum narodenia.....
K svojej žiadosti prikladám kópiu rodného listu dieťaťa.

V Košiciach dňa Meno, priezvisko a podpis žiadateľa.....

N Á V R H

na poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci

V súlade s § 7 ods. 1 písm. h) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a na základe Zmluvy o využití sociálneho fondu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2022, zaevidovanej pod číslom ÚVV a ÚVTOS -284/13-2021, zo dňa 30.12.2021 (ďalej len „zmluva“),

**navrhujem poskytnúť príspevok vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci
pri narodení dieťaťa
vo výške 150,- €**

príslušníkovi/-čke / zamestnancovi/-kyni*:

zaradený/- ná *:

Odôvodnenie:

V súlade s Čl. 6 ods. 1 zmluvy, z dôvodu narodenia dieťaťa vyššie uvedenému žiadateľovi a na základe jeho písomnej žiadosti, preukázateľne podanej spolu s kópiu rodného listu, ktorý výhradne preukazuje nárok na poskytnutie príspevku na sociálnu výpomoc v zmysle zmluvy a ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tohto návrhu na poskytnutie príspevku vo forme nenávratnej sociálnej výpomoci.

V Košiciach dňa

.....
predseda Sociálnej komisie

Rozhodnutie riaditeľa:

Ne – schvaľujem*

V Košiciach dňa

.....
riaditeľ

* nehodiace sa preškrtnúť