

**Dohoda**  
**o zásadách tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu**  
**v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca**  
**na rok 2022**  
**(ďalej len „dohoda“)**

medzi

**Zamestnávateľom (služobným úradom):**

Názov: Ústav na výkon trestu odňatia slobody  
Sídlo: Budovateľská 1, 040 15 Košice-Šaca  
Korešpondenčná adresa: Budovateľská 1, priečinok 28, 040 15 Košice-Šaca  
Bankové spojenie: XXXXXXXXXXXX  
SWIFT (BIC) kód banky: XXXXXXXXXXXX  
IBAN: XXXXXXXXXXXX  
Číslo účtu: XXXXXXXXXXXX  
IČO: 00738395  
DIČ: 2020929592  
DIČ DPH: nie je platcom DPH  
Štatutárny zástupca: plk. Ing. Ján Lukáč, riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „ústav“)

a

**Odborovým orgánom:**

Názov: Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej  
stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca  
Sídlo: Budovateľská 1, 040 15 Košice-Šaca  
Štatutárny zástupca: XXXXXXXXXXXX

**(ďalej len „zmluvné strany“)**

Dohoda sa uzatvára v súlade s ustanoveniami zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“), zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022 zo dňa 21.12.2021 z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022 zo dňa 14.12.2021, z Kolektívnej zmluvy pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2022 zo dňa 30.12.2021, z Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2022 zo dňa 30.12.2021.

Táto dohoda je záväzná pre obidve zmluvné strany.

## **Článok 1**

### **Tvorba prostriedkov sociálneho fondu**

(1) Sociálny fond tvorí ústav pre príslušníkov ústavu vo výške 1,35 % zo základu a pre zamestnancov ústavu tiež vo výške 1,35 % zo základu. Základom pre určenie mesačného prídeldu do fondu je súhrn hrubých služobných príjmov príslušníkov zboru<sup>1</sup> v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca (ďalej len „ústav“), resp. súhrn plátov zamestnancov ústavu<sup>2</sup> zúčtovaných a vyplatených na výplatu za príslušný kalendárny rok. Fond sa tvorí mesačne v dohodnutý deň výplaty služobných príjmov príslušníkov ústavu a v dohodnutý deň výplaty plátov zamestnancov ústavu.

(2) Výška tvorby sociálneho fondu je určená pre príslušníkov podľa platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022 zo dňa 21.12.2021, podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022 zo dňa 14.12.2021, podľa Kolektívnej zmluvy pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2022 zo dňa 30.12.2021 a Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2022 zo dňa 30.12.2021.

(3) Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách uvedených v článku 1 ods. 2 tejto dohody, zmení sa výška skutočného prídeldu sociálneho fondu od dátumu účinnosti podpísania dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.

(4) Základom pre určenie ročného prídeldu do fondu je súhrn vyplatených hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom a príslušníkom na výplatu za príslušný kalendárny rok.

(5) Súčasťou tvorby sociálneho fondu ústavu v roku 2022 je prenos nevyčerpaného zostatku z roku 2021 vo výške 3816,90 eur.

(6) Súčasťou tejto dohody je Plán tvorby a použitia sociálneho fondu ústavu na rok 2022 (príloha č. 1), ktorý vypracúva a predkladá na schválenie zmluvným stranám komisia na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia sociálneho fondu“).

---

<sup>1</sup> § 84 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

<sup>2</sup> § 4 ods.1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **Článok 2**

### **Účet sociálneho fondu**

(1) Prostriedky sociálneho fondu ústavu sú evidované na samostatnom bežnom účte ústavu vedenom v Štátnej pokladnici, číslo účtu IBAN XXXXXXXXXXXX.

(2) Prevod finančných prostriedkov na účet sociálneho fondu ústavu sa uskutoční každý mesiac najneskôr do 15. dňa v mesiaci. Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za celý kalendárny rok vykoná ústav najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

## **Článok 3**

### **Zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu**

(1) Na použitie prostriedkov sociálneho fondu ústavu majú nárok príslušníci zboru v ústave, zamestnanci ústavu a rodinní príslušníci príslušníkov a zamestnancov; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti<sup>3</sup>.

(2) Ústav bude prispievať zo sociálneho fondu svojim príslušníkom a zamestnancom na stravovanie, ktoré zabezpečuje formou:

- a) poskytnutia teplého jedla v jedálni ústavu a primeraného nápoja,
- b) stravných šekov zmluvného partnera (ďalej len „gastrolístky“)
- c) finančného príspevku.

(3) V súlade s § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde sa zmluvné strany dohodli na použití prostriedkov sociálneho fondu v ústave v roku 2022 na:

- a) poskytovanie nepeňažného príspevku na zabezpečenie stravovania nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi<sup>4</sup> formou zníženia ceny stravného lístka a stravného šeku pre príslušníkov ústavu o 0,42 eur a zamestnancov ústavu o 0,71 eur na jedno hlavné jedlo na deň,
- b) poskytnutie peňažného a nepeňažného príspevku na kultúrne akcie, športové akcie, spoznávacie a rekreačné zájazdy,
- c) poskytnutie príspevku na reprezentáciu ústavu na športových podujatiach organizovaných ozbrojenými zbraňami Slovenskej republiky,
- d) príspevok na nenávratnú sociálnu výpomoc peňažnou formou vo výške 200 eur pri narodení a osvojení dieťaťa príslušníka a zamestnanca ústavu,
- e) návratné bezúročné pôžičky,
- f) poskytnutie peňažného a nepeňažného príspevku na regeneráciu pracovnej sily,
- g) peňažný vianočný príspevok – zostatok nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu roku 2022 t. j. stav sociálneho fondu k 30.11.2022 vrátane odhadu prídelu v decembri 2022 sa vyplatí ako vianočný príspevok pre príslušníkov a zamestnancov ústavu za podmienok uvedených v článku 4 ods. 8 až 15.

---

<sup>3</sup> § 3 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>4</sup> § 141 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, § 152 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

- h) poskytnutie príspevku žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Generálneho riaditeľstva Zboru väzenskej a justičnej stráže vo výške 4,00 eur na 1 dieťa za noc takéhoto pobytu,
- i) peňažný príspevok pri príležitosti pracovného alebo služobného jubilea,
- j) peňažný príspevok za nadštandardnú preventívnu diagnostiku zdravotného stavu.

#### **Článok 4**

##### **Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu**

(1) Poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie v zmysle Článku 3 ods. 3 písm. a) tejto dohody zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu podľa podkladov stravovacieho úseku oddelenia logistiky ústavu, ktorý doručí na oddelenie ekonomiky vždy do 25. dňa v kalendárnom mesiaci spolu s rekapituláciou predaných stravných lístkov a vydaných gastrolístkov. Poskytnutie príspevku na stravu zrealizuje oddelenie ekonomiky bankovým prevodom z účtu sociálneho fondu na príjmový účet ústavu za stravné lístky z ústavnej jedálne a prevodom na výdavkový účet za gastrolístky. Poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie sa prvýkrát zrealizuje na stravovanie (stravné lístky a gastrolístky) na mesiac január 2022.

(2) Príspevok pri narodení a osvojení dieťaťa podľa článku 3 ods.3 písm. d) tejto dohody bude vyplatený na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca ústavu, ktorú posúdi komisia sociálneho fondu a schváli riaditeľ ústavu. Vyplatenie zo sociálneho fondu zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu v najbližšom výplatnom termíne spolu s výplatom služobných príjmov príslušníkov a miezd zamestnancov ústavu.

(3) Príspevky zo sociálneho fondu na akcie a zájazdy podľa článku 3 ods. 3 písm. b), c), tejto dohody možno čerpať len po predchádzajúcom odsúhlasení písomnej žiadosti komisiou sociálneho fondu a schválení príspevku riaditeľom ústavu.

(4) Preplatenie príspevku sociálneho fondu podľa odseku 3 v hotovosti zrealizuje oddelenie ekonomiky ústavu z depozitnej pokladne ústavu po prevode týchto prostriedkov z účtu sociálneho fondu na depozitný účet v Štátnej pokladnici.

(5) Návratné bezúročné pôžičky podľa článku 3 ods. 3 písm. e) tejto dohody budú poskytované v zmysle Zásad poskytovania návratných bezúročných pôžičiek v roku 2022 (príloha č. 2), ktoré vypracúva a predkladá na schválenie riaditeľovi ústavu komisia sociálneho fondu. Výška jednotlivých pôžičky nesmie presiahnuť 1 500 eur, pôžička musí byť splatená do desiatich mesiacov odo dňa poskytnutia pôžičky. Poskytovanie návratných bezúročných pôžičiek nesmie ohroziť poskytovanie ostatných príspevkov podľa tejto dohody.

(6) Personálna skupina ústavu predloží na oddelenie ekonomiky do 30.11.2022 menný zoznam príslušníkov a zamestnancov ústavu, ktorí majú podľa čl. 3 ods. 3 písm. g) tejto dohody nárok na vyplatenie vianočného príspevku s vyznačením počtu mesiacov v ktorých príslušník, alebo zamestnanec prispieval do sociálneho fondu čo i len jeden deň. Oddelenie ekonomiky zrealizuje vyplatenie príspevku s výplatom služobných príjmov príslušníkov a plátov zamestnancov za mesiac november 2022 vo výplatných termínoch v decembri 2022.

(7) Prostriedky sociálneho fondu podľa článku 3 ods. 3 písm. g) sa budú vyplácať jedenkrát v roku, a to v decembri 2022 formou peňažného príspevku vo výplatnom termíne za

mesiac november 2022 každému príslušníkovi a zamestnancovi za podmienok uvedených v nasledujúcich odsekoch.

(8) Príspevok sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2022 aspoň jeden deň; nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer skončí do 31.10.2022, vrátane.

(9) Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2022, bude príslušníkovi a zamestnancovi vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v ústave.

(10) Za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi alebo zamestnancovi zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň za jeden deň.

(11) Vznik alebo skončenie služobného pomeru alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2022 neovplyvní nárok na príspevok vyplatený v mesiaci december 2022.

(12) Príslušníkovi a zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer v zbore trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2022 najmenej od 1.1.2022 do 30.11.2022, vrátane.

(13) Pomerná časť príspevku bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

(14) Príslušníkovi, ktorý má určený kratší čas služby v týždni a zamestnancovi, ktorý má určený kratší pracovný čas, patrí príspevok zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času.

(15) Nárok na príspevok vzniká príslušníkovi v služobnom pomere a zamestnancovi v pracovnom pomere aj za dobu poberania náhrady služobného platu a náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenského, materského a ošetrovného; nevzniká za dobu poskytnutého služobného voľna bez nároku na služobný plat príslušníkovi alebo pracovného voľna bez náhrady platu zamestnancovi na dobu dlhšiu ako jeden mesiac.

(16) Na realizácii výplaty príspevku sa podieľa personálna skupina a oddelenie ekonomiky.

(17) Príspevok bude vypočítaný na základe predložených zoznamov oddelením ekonomiky, ktoré zabezpečí aj jeho zúčtovanie, vykonanie zákonných zrážok podľa článku 5 a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

(18) Príspevok na detskú rekreáciu podľa článku 3 bodu 3 písm. h) tejto dohody bude poskytnutý žiadateľovi o pridelenie poukazu na detskú rekreáciu vo výplate služobného príjmu/platu v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom dieťa žiadateľa absolvovalo detskú rekreáciu. Personálna skupina poskytne Oddeleniu ekonomiky najneskôr do dvoch pracovných dní po ukončení turnusu detskej rekreácie podklady na vyplatenie príspevku to: zoznam príslušníkov/zamestnancov ústavu, ktorých deti sa zúčastnili detskej rekreácie v tomto turnuse, s uvedením počtu nocí pobytu každého z týchto detí. Žiadateľovi - poberateľovi dôchodku bude príspevok poukázaný na jeho osobný účet alebo vyplatený v hotovosti v pokladni ústavu

v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom dieťa žiadateľa absolvovalo detskú rekreáciu.

(19) Peňažný príspevok podľa čl. 3 bodu 3 písm. i) tejto dohody sa poskytuje príslušníkom a zamestnancom ústavu, ktorí v roku 2022 dosiahli:

- 10 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 150,00 eur,
- 15 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 200,00 eur,
- 20 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 250,00 eur,
- 25 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 300,00 eur,
- 26 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 310,00 eur,
- 27 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 320,00 eur,
- 28 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 330,00 eur,
- 29 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 340,00 eur,
- 30 rokov pracovného alebo služobného pomeru vo výške 350,00 eur.

Do doby trvania pracovného pomeru zamestnanca alebo služobného pomeru príslušníka sa nezapočítava doba trvania materskej a rodičovskej dovolenky.

(20) Peňažný príspevok podľa čl. 3 bodu 3 písm. j) tejto dohody za nadštandardnú preventívnu diagnostiku zdravotného stavu sa poskytuje priamo zmluvnému partnerovi ústavu.

(21) Zoznamy pri úhradách podľa ods. 18 až 20 spracováva predseda komisie sociálneho fondu a predkladá riaditeľovi ústavu na schválenie.

## **Článok 5**

### **Zdanenie príspevkov zo sociálneho fondu**

Príspevky sociálneho fondu sú zdaňované preddavkovo daňou z príjmu podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a podliehajú s výnimkou príspevku podľa druhej vety ododom do zdravotných poisťovní a do systému sociálneho poistenia. Nepeňažný príspevok na stravovanie (na stravné lístky a na stravné šeky) poskytovaný príslušníkom a zamestnancom je príjmom od dane oslobodeným<sup>5</sup>.

## **Článok 6**

### **Evidencia tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu**

Evidenciu tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu ústavu zabezpečuje oddelenie ekonomiky. Evidencia prostriedkov sociálneho fondu v účtovníctve ústavu musí poskytovať prehľad o ich tvorbe a použití, čo zodpovedá analytickému členeniu účtovania tvorby a použitia sociálneho fondu podľa platného účtového rozvrhu ústavu na rok 2022.

## **Článok 7**

### **Spoločné a záverečné ustanovenia**

(1) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto dohody budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním.

---

<sup>5</sup> §5 ods.7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení dohody, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu<sup>6</sup>. O návrhu zmien alebo doplnení sú povinné zmluvné strany začať rokovať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

(3) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto dohody.

(4) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňa 1.1.2022, za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. V prípade, že zmluva nebude zverejnená najneskôr dňa 31.12.2021, nadobúda účinnosť až dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

(5) Táto dohoda sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022. Ak do 31.12.2022 nedôjde k uzatvoreniu novej dohody na rok 2023, predlžuje sa platnosť a účinnosť dohody do dňa účinnosti Dohody o zásadách tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2023.

(6) Dohodu možno doplniť alebo zmeniť len na základe písomnej dohody zmluvných strán.

(7) Dohoda je vyhotovená v štyroch exemplároch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po dvoch vyhotoveniach.

(8) Ústav sa zaväzuje, že bezodkladne po podpise dohody oboma zmluvnými stranami zašle jej vyhotovenie do Centrálného registra zmlúv na Úrade vlády Slovenskej republiky.

(9) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu, že dohoda sa zhoduje s ich slobodne a vážne prejavenu vôľou, na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

V Košiciach-Šaci, dňa: 30.12.2021

V Košiciach-Šaci, dňa: 30.12.2021

Za zamestnávateľa (služobný úrad):

Za odborový orgán:

.....  
plk. Ing. Ján Lukáč  
riaditeľ  
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody  
Košice-Šaca

.....  
XXXXXXXXXXXX  
predseda Základnej organizácie  
Odborového zväzu Zboru väzenskej  
a justičnej stráže  
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody  
Košice-Šaca

<sup>6</sup> Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.