

**Kolektívna zmluva  
pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže  
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca  
na rok 2022**

uzatvorená podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov

**Zmluvné strany**

**Služobný úrad:**

Názov: Ústav na výkon trestu odňatia slobody  
Sídlo: Budovateľská 1, 040 15 Košice-Šaca  
Korešpondenčná adresa: Budovateľská 1, priechinok 28, 040 15 Košice-Šaca  
Bankové spojenie: XXXXXXXXXX  
SWIFT (BIC) kód banky: XXXXXXXXXX  
IBAN: XXXXXXXXXX  
Číslo účtu: XXXXXXXXXX  
IČO: 00738395  
DIČ: 2020929592  
DIČ DPH: nie je platcom DPH  
Štatutárny zástupca: plk. Ing. Ján Lukáč, riaditeľ  
Email: [podatelna.sa@zvjs.sk](mailto:podatelna.sa@zvjs.sk)

(ďalej len „služobný úrad“ alebo „ústav“)

**Odborový orgán:**

Názov: Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej  
stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca  
Sídlo: Budovateľská 1, 040 15 Košice-Šaca  
Štatutárny zástupca: XXXXXXXXXX  
Email: XXXXXXXXXX

**Článok I  
Všeobecné ustanovenia**

1. Kolektívna zmluva pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2022 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), v súlade so

zákonom č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a v súlade so zákonom č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Kolektívna zmluva vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022 zo dňa 21.12.2021. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany.
3. Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v ústave v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta) a ustanoveniami § 225 až § 229 zákona č. 73/1998 Z. z.
4. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok výkonu štátnej služby vrátane platových podmienok.
5. Partnerom odborových orgánov základnej organizácie je riaditeľ ústavu. V mene základnej organizácie odborového zväzu vystupuje pri rokovaní jej predseda alebo člen poverený výborom základnej organizácie odborového zväzu.
6. Riaditeľ ústavu alebo ním poverená osoba má právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu v ústave.
7. Zmluvné strany zabezpečia plnenie kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom zboru, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

## **Článok II**

### **Súčinnosť služobného úradu a základnej organizácie odborového zväzu**

1. Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č.73/1998 Z. z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarmi. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarmi, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka zboru.
2. Odborový orgán má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:
  - a) kolégiu riaditeľa ústavu,

- b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
  - c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
  - d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú, rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
  - e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi zboru,
  - f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru,
  - g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
  - h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby,
  - i) komisii na prípravu návrhov a rozhodnutí riaditeľa ústavu ak je predmetom odvolacieho konania<sup>1</sup> vec príslušníka zboru.
3. Zástupca základnej organizácie odborového zväzu je prizývaný k oboznámeniu sa so záverom komisie na prešetrovanie mimoriadnej udalosti, ktorý môže súvisieť s návrhom alebo rozhodnutím nadriadeného vo veciach služobného pomeru.
4. Ústav umožní na intranetovej stránke ústavu zverejnenie príslušných dokumentov odborového zväzu, a to:
- a) stanov odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
  - b) smerníc, formulárov a zásad odborového zväzu a základnej organizácie odborového zväzu,
  - c) kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a tejto kolektívnej zmluvy,
  - d) emailovej adresy, korešpondenčnej adresy a sídla odborového zväzu.
5. Predseda základnej organizácie odborového zväzu predloží na vedomie riaditeľovi ústavu po každom zasadnutí orgánov základnej organizácie odborového zväzu zápis z ich rokovania.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborového zväzu za ich činnosť v odborovom zväze, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.<sup>2</sup>

### **Článok III**

#### **Sociálna oblasť**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu ústavu na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov zboru.

---

<sup>1</sup> § 243 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

<sup>2</sup> Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

2. Ústav prerokuje návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov ústavu, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny s predsedom základnej organizácie odborového zväzu.
  3. Spravidla pred rozdelením finančných prostriedkov na odmeny príslušníkov v ústave, riaditeľ ústavu prerokuje s predsedom základnej organizácie alebo povereným zástupcom základnej organizácie objem finančných prostriedkov určených na odmeny príslušníkov a jeho rozdelenie na jednotlivé úseky služobnej činnosti v nadväznosti na vyhodnotenie plnenia úloh.
  4. Zmluvné strany sa dohodli, že základná organizácia odborového zväzu bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaná tak, že najmenej jedenkrát polročne sa medzi riaditeľom ústavu a predsedom základnej organizácie odborového zväzu uskutoční pracovné stretnutie, predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na kolégium riaditeľa ústavu.
  5. Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom základnej organizácie odborového zväzu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:
    - a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
    - b) podmienok bývania a ubytovania,
    - c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby a práce (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a práce a pod.),
    - d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok.
- Ak sa príslušný odborový orgán nevyjadrí k zamestnávateľom navrhovaným opatreniam do desiatich dní odo dňa, keď mu boli doručené, vec sa považuje za prerokovanú a zamestnávateľ postupuje ďalej bez jeho stanoviska.
6. Ústav v rámci svojej disciplinárnej právomoci môže prejaviteľ formou finančnej odmeny, resp. vecným darom, ocenením práce formou ďakovného listu a podobne, spoločenské uznanie príslušníkom zboru, ktorí:
    - a) bezpríspevkovo darovali krv a získali bronzovú, striebornú, zlatú, diamantovú Jánskeho plaketu alebo Kňazovického medailu.
    - b) vykonali príkladný alebo hrdinský čin.

#### **Článok IV**

##### **Osobitné podmienky pre výkon štátnej služby príslušníkov zboru**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom zboru bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného predpisu<sup>3</sup>, ak zmena príslušníka zboru trvá viac ako 11 hodín, ústav poskytne dve hlavné teplé jedlá za zníženú cenu vrátane vhodného nápoja, pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy.

---

<sup>3</sup> § 141 ods. 2, písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

Ak príslušník zboru bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny.

Zmluvné strany sa dohodli, že ústav nebude poskytovať stravníkom diétne jedlá.

2. Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby zabezpečí ústav príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (gastrolístky). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 01.01.2022 vo výške 5,10 eur. Toto ustanovenie sa využije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:
  - a) príslušník zboru vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), ktorému nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného zariadenia alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
  - b) príslušník zboru vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
  - c) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu<sup>4</sup> a zároveň nespĺní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu<sup>5</sup>,
  - d) príslušník zboru, ktorý zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania, ktoré poskytuje služobný úrad. Príslušník zboru podá písomnú žiadosť o diétne stravovanie zo zdravotných dôvodov s doloženým lekárskeym potvrdením od špecializovaného lekára t. j. lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia alebo alergológia. Ak služobný úrad nevie zabezpečiť takéto diétne stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t. j. budú mu poskytnuté gastrolístky, alebo finančný príspevok na stravovanie. V lekárskeom potvrdení od špecializovaného lekára musí byť uvedené, na aké časové obdobie sa odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie. Lekársku správu a opodstatnenosť žiadosti o diétne stravovanie posúdi lekár služobného úradu, na generálnom riaditeľstve zboru odbor zdravotnej starostlivosti generálneho riaditeľstva zboru. Na základe schválenej písomnej žiadosti o diétne stravovanie riaditeľom ústavu, bude určená forma zabezpečenia stravovania.
3. Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za

---

<sup>4</sup> § 141 ods. 2, písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>5</sup> § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

„zníženú cenu“<sup>6</sup>, t. j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa<sup>7</sup> a o príspevok zo sociálneho fondu<sup>8</sup>, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,
  - b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby – v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy a ak to hygienické podmienky vzhľadom na zdravotný stav príslušníka dovoľujú, alebo odberom stravy príslušníkom alebo zamestnancom zboru pre príslušníka dočasne neschopného na výkon štátnej služby.
4. Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru za „zníženú cenu“<sup>9</sup> t. j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa<sup>10</sup> a o príspevok zo sociálneho fondu<sup>11</sup>, aj počas:
- a) náhradného voľna,
  - b) riadnej dovolenky,
  - c) dodatkovej dovolenky,
  - d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác<sup>12</sup>,
  - e) voľna.
- V uvedených prípadoch si príslušník zboru môže prísť odobrať stravu osobne do služobného úradu v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.
5. Ak ďalej nie je ustanovené inak, na základe písomnej žiadosti ústav poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi zboru, ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere aj ku dňu odchodu do dôchodku (toto vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka zboru, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku) a ak nemá iného zamestnávateľa a túto skutočnosť potvrdí čestným prehlásením. Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene.
6. V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže nadriadený služobného úradu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. IV ods. 4 a 5.

---

<sup>6</sup> § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

<sup>7</sup> § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>8</sup> Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>9</sup> § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016.

<sup>10</sup> § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>11</sup> Zákon č. 152/1994 Z. z.

<sup>12</sup> § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

7. Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s osobitným predpisom<sup>13</sup> a interným predpisom<sup>14</sup>.
8. Ústav poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu sa môže naplánovať do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.
9. Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará o maloleté a školopovinné deti, a preto sa mu umožní podľa možnosti služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.<sup>15</sup>
10. Vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom<sup>16</sup>, budú využívať účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.
11. Pokiaľ to kapacitné podmienky umožnia, ústav poskytne príslušníkovi zboru ubytovanie vo svojich ubytovacích zariadeniach. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.
12. Zmluvné strany sa dohodli, že ústav uhradí príslušníkovi náhradu cestovných nákladov v zmysle osobitných predpisov<sup>17</sup> najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom boli ústavu predložené všetky písomné podklady na vyúčtovanie služobnej cesty. Výplata cestovných náhrad bude realizovaná poukázaním na účet, na ktorý je príslušníkovi poukazovaný služobný príjem.
13. Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov veku:
  - a) do výšky 300 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
  - b) vo výške 500 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
  - c) vo výške 600 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,

---

<sup>13</sup> Napr. Vyhláška ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení vyhlášky č. 125/2017 Z.z.

<sup>14</sup> RMS č. 10/2016.

<sup>15</sup> § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

<sup>16</sup> RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

<sup>17</sup> zákon č. 73/1998 Z. z., zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

- d) vo výške 700 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 800 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 1000 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) do výšky 300 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 500 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 600 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 700 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 800 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 1000 eur pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbere, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka.

14. Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka zboru podľa nasledovného:
- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v zbere trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
  - b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbere, ak služobný pomer v zbere trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom.

15. Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 eur za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

## **Článok V** **Sociálny fond**

1. Sociálny fond tvorí ústav vo výške 1,35 %, z toho:
- a) povinným prídélom vo výške **1,0 %**,
  - b) ďalším prídélom vo výške **0,35 %**



zo základu na určenie prídely podľa osobitného predpisu<sup>18</sup>.

Použitie prostriedkov sociálneho fondu dohodnú zmluvné strany v Dohode o zásadách tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice-Šaca na rok 2022.

2. Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán komisiu na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.
3. Komisia sa skladá z rovnakého počtu zástupcov základnej organizácie odborového zväzu a zástupcov ústavu. Predsedom komisie je predseda základnej organizácie odborového zväzu. Jej podpredsedom je zástupca určený riaditeľom ústavu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

## Článok VI

### Oblasť zabezpečenia činnosti základnej organizácie odborového zväzu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že činnosť príslušníka zboru zvoleného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov<sup>19</sup> (zasadania, rokovania odborových orgánov) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa ustanovení v osobitnom predpise<sup>20</sup>.
2. Príslušníkovi, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a riaditeľom, započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat.
3. Pre zabezpečenie aktivít odborového zväzu, ako napr. podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov odborového zväzu na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad dopravný prostriedok.

---

<sup>18</sup> § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

<sup>19</sup> §188a ods. 2 zákona č.73/1998 Z. z.

<sup>20</sup> § 111 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

4. Na písomnú žiadosť člena základnej organizácie odborového zväzu ústav pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet základnej organizácie odborového zväzu založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že predseda základnej organizácie odborového zväzu má na odborársku prácu vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac, ak základná organizácia má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac, ak základná organizácia má viac ako 100 členov. Uvedené hodiny sa mu v plnom rozsahu započítava do mesačného fondu času služby. Počet členov základnej organizácie dokladuje predseda základnej organizácie najneskôr v predposledný pracovný deň mesiaca predchádzajúcemu mesiacu, v ktorom si uplatňuje nárok na služobné voľno podľa tohto odseku, a to predložením čestného prehlásenia o počte členov základnej organizácie riaditeľovi ústavu cestou podateľne ústavu.

## **Článok VII**

### **Spoločné a záverečné ustanovenia**

1. Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto kolektívnej zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním.
2. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu<sup>21</sup>. O návrhu zmien alebo doplnení sú povinné zmluvné strany začať rokovať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.
3. Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy.
4. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňa 1.1.2022, za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. V prípade, že zmluva nebude zverejnená najneskôr dňa 31.12.2021, nadobúda účinnosť až dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
5. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2022.
6. Kolektívnu zmluvu možno doplniť alebo zmeniť len na základe písomnej dohody zmluvných strán.

---

<sup>21</sup> Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

7. Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po dvoch vyhotoveniach.
8. Ústav sa zaväzuje, že bezodkladne po podpise kolektívnej zmluvy oboma zmluvnými stranami zabezpečí jej zverejnenie v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu, že kolektívna zmluva sa zhoduje s ich slobodne a vážne prejavenuou vôľou, na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

V Košiciach-Šaci, dňa 30.12.2021

V Košiciach-Šaci, dňa 30.12.2021

Za služobný úrad:

Za odborový orgán:

.....  
plk. Ing. Ján Lukáč  
riaditeľ  
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody  
Košice-Šaca

.....  
XXXXXXXXXX  
predseda Základnej organizácie  
Odborového zväzu Zboru väzenskej  
a justičnej stráže  
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody  
Košice-Šaca