

Z M L U V A
o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2022
(ÚVTOS – 10/1-2021)

Ústav na výkon trestu odňatia slobody, Hrnčiarovce nad Parnou
(ďalej len „ústav“)

zastúpený: plk. Mgr. Marek Kresan, riaditeľ ústavu
na jednej strane

a

*Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na
výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou*
(ďalej len „odborový zväz“)

zastúpená: kpt. Mgr. Zdenko Vyskoč, predseda
na druhej strane

ako zmluvné strany

sa v zmysle platných kolektívnych zmlúv¹⁾
d o h o d l i n a t e j t o

**ZMLUVE O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2022**
(ďalej len „zmluva“)

Hrnčiarovce nad Parnou, december 2021

¹⁾ Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022 medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže zo dňa 21.12.2021, písomnosť č. OZ ZVJS-1-40/2021;
Kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022 zo dňa 14.12.2021

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Pri tvorbe a používaní sociálneho fondu sa postupuje v súlade s osobitným predpisom²⁾.
2. Táto zmluva je záväzná pre všetky služobné orgány ústavu a orgány odborového zväzu, pričom odborovým partnerom riaditeľa ústavu je výbor odborového zväzu, v mene ktorého pri rokovaní vystupuje jeho predseda, alebo výborom poverený člen.
3. Všeobecne záväzné podmienky pre zmluvné strany sú určené v platných kolektívnych zmluvách.
4. Pre účely tejto zmluvy, ak nie je ustanovené inak, sa za rodinného príslušníka považuje manžel, manželka, druh, družka³⁾ a nezaopatrené deti príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže⁴⁾ v ústave (ďalej len „príslušník“) a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave (ďalej len „zamestnanec“).

Čl. II

Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov a zamestnancov a tvorí sa :
 - a) vo výške 1,0 % ako povinný prídelený zo základu na určenie prídeleného podľa osobitného predpisu⁵⁾,
 - b) vo výške 0,35 % ako ďalší prídelený zo základu na určenie prídeleného podľa osobitného predpisu⁵⁾.
2. Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu plátov zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.
3. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídelený do sociálneho fondu za rok 2022 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2023.

Čl. III

Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky sociálneho fondu sa použijú pre príslušníkov a zamestnancov ústavu, ako :
 - a) 50 % formou plnenia ako príspevok na stravovanie,

²⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 116 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. a zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

- b) 20 % formou peňažného plnenia – príspevku na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
 - c) 20 % sociálneho fondu formou fakultatívneho plnenia na uspokojovanie kultúrnych, rekreačných a telovýchovných potrieb a záujmov príslušníkov a zamestnancov,
 - d) 3 % formou fakultatívneho plnenia ako príspevku na domácu rekreáciu v Penzióne Píla v Horných Orešanoch,
 - e) 4 % sociálneho fondu formou fakultatívneho peňažného príspevku na finančný dar, ako ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov.
 - f) 3% sociálneho fondu formou sociálnej výpomoci z dôvodu dlhodobej, resp. dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorej nepretržité trvanie prekročí prevažnú časť zdaňovacieho obdobia, poskytovaná z prostriedkov sociálneho fondu vyplatená v úhrnnej výške za zdaňovacie obdobie v súlade s ustanovením § 5 ods.7 písm. l) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
2. Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa Čl. III, odseku 1, do 30. novembra 2022, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce, po súhlase odborového zväzu. Pri rozdelení zostatku prostriedkov zo sociálneho fondu na výplatu peňažných prostriedkov sa na percentuálne rozdelenie uvedené v odseku 1 neprihliada.
3. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu nevyčerpaných do 31. decembra 2022 sa prenáša do nasledujúceho kalendárneho roka.
4. Príspevok na stravovanie podľa Čl. III, odseku 1, písm. a) sa poskytne na každý stravný lístok, ako pomerná hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom vo výške :
- a) 0,65 € každému príslušníkovi na jedno hlavné jedlo (obed, resp. večeru),
 - b) 0,89 € každému zamestnancovi na jedno hlavné jedlo,
najviac však na 20 lístkov mesačne.
5. Príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo výkonu práce a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) podľa Čl. III, odseku 1, písm. b) sa po prepočte poskytne každému príslušníkovi v termíne vyplatenia služobného príjmu a zamestnancovi v termíne vyplatenia mzdy za mesiac november, t. j. v decembri 2022
6. Príspevok na dopravu sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2021 aspoň jeden deň. Príspevok na dopravu nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný, alebo pracovný pomer končí do 31. októbra 2022 vrátane a za mesiace v príslušnom kalendárnom roku, kedy zamestnávateľ netvoril sociálny fond za zamestnanca alebo príslušníka.
7. Ak služobný pomer v zbore alebo pracovný pomer v zbore vznikne v priebehu roka 2022, bude príslušníkovi a zamestnancovi vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného alebo pracovného pomeru v ústave.
8. Vznik alebo skončenie služobného alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2022 neovplyvní nárok na príspevok vyplatený v mesiaci december 2022.

9. Príslušníkovi a zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok na dopravu za predpokladu, že služobný alebo pracovný pomer v ústave trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2022 najmenej od 1. decembra 2021 do 30. novembra 2022, vrátane.
10. Pomerná časť príspevku na dopravu bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.
11. Príspevok so sociálneho fondu za daný mesiac sa vo výplatnom termíne za mesiac november daného kalendárneho roku nebude vyplácať, ak pracovník ústavu v roku 2022 nevytváral sociálny fond v danom mesiaci z dôvodu dochádzkových odchýlok (neplatené náhradné voľno, materská dovolenka, práceneschopnosť).
12. Zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, patrí príspevok zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času.
13. Fakultatívny príspevok podľa Čl. III, odsek 1, písm. c) tejto zmluvy sa použije spravidla na úhradu nákladov :
 - a) v súvislosti s akciami pre príslušníkov a zamestnancov, organizovaných ústavom, odborovým zväzom, Športovým klubom príslušníkov pri ústave alebo iným organizátorom z radov príslušníkov a zamestnancov, ako vopred plánovanou a riaditeľom ústavu schválenou aktivitou v rámci telovýchovy, účasti na kultúrnom podujatí, zájazde v rámci Slovenska alebo do zahraničia (napr. zakúpenie vstupeniek na kultúrne predstavenie alebo športové podujatie, Medzinárodný deň detí, Mikuláš, náklady spojené so športovým zájazdom, organizovaním športového podujatia, vrátane občerstvenia na týchto podujatiach , s MDŽ na zakúpenie darčkových poukazov pre príslušníčky a zamestnankyne zboru, ktoré aktívne vykonávajú služobnú, resp. pracovnú činnosť v rámci služobného, resp. pracovného pomeru a pod.).
 - b) za vstupenky na ľubovoľné divadelné predstavenia, športové podujatia, koncerty, masáže, posilňovne, návštevu kultúrnych pamiatok, ZOO, vodných parkov a wellness atď. (individuálne, podľa vlastného výberu), maximálne do hodnoty 30,- € za rok 2022 na príslušníka zboru a zamestnanca zboru, s termínom ich predloženia najneskôr do 30. septembra 2022,
 - c) ako suma z prostriedkov sociálneho fondu ústavu vo výške 3,- € na 1 dieťa/noc pobytu, pre zamestnancov a príslušníkov - žiadateľov o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Odborom personálnych a sociálnych činností generálneho riaditeľstva zboru. Oddelenie ekonomiky ústavu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní DR) na jeho osobný účet a zdanenie peňažného plnenia bude uskutočnené v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka a zamestnanca na detskej rekreácii doručí na oddelenie ekonomiky personálna skupina. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.
14. Fakultatívny príspevok podľa Čl. III, odseku 1, písm. c) môže byť príslušníkovi a zamestnancovi poskytnutý formou peňažného plnenia zúčtovaného organizátorom akcie :

- a) v plnej výške vstupenky na akciu pri jej cene 35- € a menej,
- b) pri cene vstupenky nad 35,- €, uhradí príslušník alebo zamestnanec rozdiel presahujúci ustanovenú sumu.

15. Fakultatívny príspevok podľa odseku 13, písm. a) a písm. b) patrí príslušníkovi a zamestnancovi a možno ho poskytnúť aj manželke, manželovi a vlastným nezaopatreným deťom, v rozsahu maximálne + 1 lístok na príslušníka alebo zamestnanca. Možnosť poskytnutia fakultatívneho príspevku touto formou určí pred začiatkom akcie jej organizátor po prerokovaní s komisiou na posudzovanie a predkladanie návrhov na využitie sociálneho fondu, po prehodnotení aktuálneho stavu na účte sociálneho fondu. Príslušník alebo zamestnanec nahlási organizátorovi akcie menovite ďalšieho poberateľa príspevku.
16. Fakultatívny príspevok pri realizovaní akcie podľa odseku 13, písm. a) a písm. b) možno poskytnúť aj inej osobe vo forme poskytnutia dopravného prostriedku na akciu; ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastní. Náklady na jeho prevádzku sa delia rovnakým dielom na počet účastníkov akcie a tieto sa podľa osobitného predpisu⁶⁾ zdaňujú príslušníkovi a zamestnancovi, vrátane dielu na inú osobu, ktorá sa s príslušníkom a zamestnancom akcie zúčastnila.
17. Počet rodinných príslušníkov pri organizovaných akciách bude určený osobitne pri každej akcii po zohľadnení finančných a kapacitných možností.
18. Fakultatívny príspevok podľa Čl. III, odseku 1, písm. d) na domácu rekreáciu v rekreačno-telovýchovnom zariadení Penzión Píla v Horných Orešanoch sa môže príslušníkovi a zamestnancovi poskytnúť vo výške 5,- € /lôžko/deň na 7 dní v kalendárnom roku.
19. Príspevok podľa odseku 1, písm. e) prináleží príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý v danom roku dovŕšil služobné alebo pracovné jubileum a zároveň aktívne vykonáva služobnú, resp. pracovnú činnosť v rámci služobného, resp. pracovného pomeru vo výške :
- a) 250,00 € za 15 rokov,
 - b) 300,00 € za 20 rokov,
 - c) 350,00 € za 25 rokov,
 - d) 400,00 € za 30 rokov
 - e) 450,00 € za 35 rokov
 - f) 500,00 € za 40 rokov a za každých ďalších 5 odpracovaných rokov služobného alebo pracovného pomeru,
- pričom za rozhodujúce obdobie sa považuje aj súbeh služobného a pracovného pomeru príslušníka alebo zamestnanca. Evidenciu o trvaní služobného alebo pracovného pomeru v zbore vedie personálna skupina.
20. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa Čl. III, odseku 1, písm. f) možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca zboru. K žiadosti musia byť priložené príslušné doklady potvrdzujúce vyššie uvedené skutočnosti (potvrdenie o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz). O poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci rozhoduje riaditeľ ústavu. Pred rozhodnutím riaditeľa

⁶⁾ Zákon č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

ústavu o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci komisia posúdi žiadosť o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci so zreteľom na jej opodstatnenosť, sociálnu situáciu príslušníka zboru a zamestnanca zboru, ako aj výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí. Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje formou peňažného plnenia (dlhšie ako 6 mesiacov).

21. Finančný príspevok oceneným bezpríspevkovým darcom krvi pri udelení v roku 2022:

a) bronzovej Jánskeho plakety	100,00 €
b) striebornej Jánskeho plakety	150,00 €
c) zlatej Jánskeho plakety	200,00 €
d) vyššieho ocenenia	250,00 €

Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia potvrdenia vydaného Červeným krížom a preukazom darcu krvi so záznamom o darovaní, najneskôr do 30. novembra príslušného roka. Príspevok na základe potvrdenia predloženého v mesiaci december bude vyplatený až v nasledujúcom roku. Komisia na využitie sociálneho fondu spracuje návrh pre „Rozhodnutie riaditeľa o poskytnutí príspevku“ a spolu s potvrdením ho predloží riaditeľovi ústavu na rozhodnutie. Oddelenie ekonomiky zabezpečí vyplatenie schváleného príspevku prevodom na osobný účet darcu. Poskytnutý príspevok bude zdanený v zmysle platných predpisov.

Čl. IV **Zásady použitia sociálneho fondu**

1. Dopravné prostriedky v užívaní ústavu sa na žiadosť organizátora akcie a po schválení riaditeľom ústavu poskytnú spravidla len pri počte nad 20 osôb; riaditeľ ústavu môže v odôvodnených prípadoch rozhodnúť aj o poskytnutí dopravného prostriedku v užívaní ústavu aj pre nižší počet účastníkov organizovanej akcie. Na kultúrne a športové podujatia s účasťou pod 20 osôb si dopravu zabezpečuje účastník individuálne.
2. Na poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu nie je právny nárok. Ústav a odborový zväz sú v odôvodnených prípadoch a po vzájomnej dohode oprávnení, v súlade s platnou legislatívou, rozhodovať o čiastočných úpravách týkajúcich sa percentuálneho rozdelenia použitia sociálneho fondu upraveného v čl. 3 tejto zmluvy. Každá úprava musí mať formu dodatku k tejto zmluve.
3. Zúčtovanie výdavkov za každú akciu spracuje organizátor akcie ihneď po jej skončení, najneskôr však k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, v ktorom sa akcia uskutočnila. Všetky podklady súvisiace so zdanením peňažnej alebo nepeňažnej formy príspevkov zo sociálneho fondu, odovzdá organizátor alebo zodpovedný príslušník a zamestnanec ihneď po skončení akcie zástupcovi riaditeľa ústavu pre ekonomické veci na podpis.
4. Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa osobitného predpisu⁶⁾, v zmysle ktorého sú príjmy uvedené v čl. III, ods.1, písm. a), d) a písm. f) tejto zmluvy oslobodené od dane.

Čl. V
Záverečné ustanovenia

1. Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.
2. Závery prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné.
3. Prijaté ustanovenia tejto zmluvy a ich rozsah je možno meniť iba dohodou zmluvných strán. Návrh na zmenu predloží navrhovateľ formou písomného návrhu na zmenu. Dohodnuté a odsúhlasené zmeny budú prijímané prostredníctvom obojstranne podpísaných dodatkov k tejto zmluve, číslovaných v poradí ako budú uzatvárané.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že táto zmluva bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv a nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
5. Zmluva je vyhotovená v dvoch výtlačkoch a každá zo zmluvných strán dostane po jednom z podpísaných výtlačkov.

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa 31.12.2021

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa 31.12.2021

kpt. Mgr. Zdenko Vyskoč
predseda ZOOZ

plk. Mgr. Marek Kresan
riaditeľ ústavu