

SMERNICA

KOLEKTÍVNA ZMLUVA 2022

	Schválil	Schválil	Schválil
Funkcia	Odborová organizácia Košickej záchrany	Odbory zamestnancov Záchranej služby Košice	Záchranná služba Košice
Meno	Peter Buc, predseda	Mgr. Lukáš Jurina, predseda	Ing. Dušan Kožuško, riaditeľ
Dátum	30.12.2021	30.12.2021	30.12.2021
Podpis			

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

zamestnávateľ:

Záchranná služba Košice

štátna príspevková organizácia zriadená Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR
č. 1842/1990-A/I-5 z 18.12.1990 so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 00 606 731

zastúpená: Ing. Dušan Kožuško, riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA KOŠICKEJ ZÁCHRANKY

registrovaná na Ministerstve vnútra SR dňom 7.4.2014 pod číslom spisu VVS/1-2200/90-2862
so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 42328268

zastúpená: Peter Buc, predseda
(ďalej len „odborová organizácia č.1“)

a

ODBORY ZAMESTNANCOV ZÁCHRANNEJ SLUŽBY KOŠICE

registrovaná na Ministerstve vnútra SR dňom 3.4.2019 pod číslom spisu VVS/1-2200/90-3279
so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 52239900

zastúpená: Mgr. Lukáš Jurina, predseda
(ďalej len „odborová organizácia č.2“)

uzatvárajú

Podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších
predpisov (ďalej „zákon o kolektívnom vyjednávaní“)

túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť 1.
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

1. Táto kolektívna zmluva (ďalej len „KZ“) upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovou organizáciou v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“), zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Táto KZ vymedzuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania výhodnejšie ako všeobecne záväzné právne predpisy.

Článok 2

1. Odborové organizácie majú právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa Stanov odborovej organizácie zaevidovaných Ministerstvom vnútra SR č.1 pod č. VVS/1-2200/90-2862 a č.2 pod č. VVS/1-2200/90-3279
2. Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú Zriaďovacou listinou zo dňa 18.12.1990, vydanou Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky č. 1842/1990-A/1-5. Oprávnenie riaditeľa rokovať a uzatvoriť túto KZ vyplýva z jeho funkcie štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.

Článok 3

1. Táto KZ sa vzťahuje na:
 - a) zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupov
 - b) všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany zabezpečia plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto KZ v rámci svojej pôsobnosti.

Článok 4

1. Nároky, ktoré vznikli z KZ jednotlivým zamestnancom sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru. Pracovná zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnanca v menšom rozsahu ako táto KZ.
2. S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov a to priamo alebo prostredníctvom odborovej organizácie č.1 a č.2.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú pri plnení tejto KZ a pri riešení aktuálnych problémov, vytárat a dodržiavať otvorený partnerský vzťah.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať pripravované zámery a opatrenia, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Časť II

VZÁJOMNÉ VZŤAHY MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ODBOROVOU ORGANIZÁCIOU

Článok 5

1. Zamestnávateľ plne rešpektuje právo každého zamestnanca na slobodné združovanie sa v odboroch a právo zastávať volené odborové funkcie.
2. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu č.1 a odborovú organizáciu č.2 za oprávneného zástupcu zamestnancov ako účastníka pracovnoprávnych vzťahov, vrátane kolektívneho vyjednávania v súlade s platnými právnymi predpismi.
3. V zmysle ust. § 3a ods.1 zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní, odborová organizácia č.1 a odborová organizácia č.2, ktoré spoločne pôsobia u zamestnávateľa, vystupujú a konajú s právnymi dôsledkami pre všetkých zamestnancov, spoločne, po vzájomnej dohode.
4. Pokiaľ sa v tejto Kolektívnej zmluve používa pojem „odborová organizácia“, rozumie sa tým odborová organizácia č.1 a odborová organizácia č.2 spoločne.

Článok 6

1. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácie č.1 a č.2. na pracovisku, bude vytvárať priaznivé podmienky pre jej činnosť a zachovávať jej práva.
2. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii č.1 a č.2 podľa svojich prevádzkových možností na jej nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne, v primeranom rozsahu, miestnosť s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou, možnosť využiť zasadačku ZS KE na základe predchádzajúcej písomnej žiadosti zo strany odborovej organizácie doručenej ZS KE najmenej 7 dní vopred, možnosť používať rozmnožovaciu techniku a tlačiareň za podmienky dodržiavania režimu maximálnej hospodárnosti platného u zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii č.1 a č.2, aby na pracovisku, na mieste prístupnom všetkým zamestnancom, prostredníctvom vývesných tabulí, zverejšťovala výzvy, materiály a iné informácie, týkajúce sa jej činnosti.

Článok 7

1. Zamestnávateľ nebude diskriminovať, znevýhodňovať ani inak postihovať členov odborovej organizácie č.1 a č.2 za ich členstvo v odborovej organizácii, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúce z výkonu ich funkcie.
2. Zamestnávateľ bude rešpektovať zvýšenú pracovnoprávnú ochranu členov Výboru odborovej organizácie č.1 a č.2 v čase ich funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení.
3. Zamestnávateľ môže dať členovi Výboru odborovej organizácie č.1 a č.2 výpoveď alebo s ním okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie č.1 a č.2. Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj, ak odborová organizácia č.1 a č.2 písomne neodmietla udeliť súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. V prípade, že k udeleniu súhlasu nedôjde, uplatní sa postup podľa §240 ods. 10 ZP.

Článok 8

Členovia Výboru odborovej organizácie č.1 a č.2 budú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, a ktoré boli zamestnávateľom označené ak dôverné, a aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie.

Článok 9

Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii č.1 a č.2, aby zvolala členskú schôdzu na pracovisku zamestnávateľa podľa potreby, najmenej jedenkrát ročne, vo vopred dohodnutom termíne.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že každému členovi odborovej organizácie č.1 a č.2, na základe jeho žiadosti a následne na základe uzatvorenej Dohody o zrážkach zo mzdy, bude zrážať 1 % z čistej mesačnej mzdy, ako členský príspevok ktorý poukáže na účet odborovej organizácie č.1 a č.2 v termíne určenom na výplatu miezd.

Časť III

SPOLUÚČASŤ ZAMESTNÁVATEĽA A ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH

Článok 11

1. Zamestnanci sa prostredníctvom odborovej organizácie č.1 a č.2 zúčastňujú na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Formami spoluúčasti sú najmä spolurozhodovanie, prerokovanie, právo na informácie, kontrolná činnosť a kolektívne vyjednávanie.
2. Ak zamestnávateľ požiada odborovú organizáciu č.1 a č.2 o zaujatie stanoviska, odborová organizácia predloží stanovisko bez zbytočného odkladu, spravidla do 10 pracovných dní od požiadania, ak tomu nebránia vážne dôvody, alebo ak ZP, alebo iný všeobecne záväzný právny predpis neustanovuje inak. Rovnako sa zaväzuje poskytnúť svoje stanovisko zamestnávateľ, ako ho odborová organizácia požiada o zaujatie stanoviska v predmetnej veci.

3. Právny úkon, na ktorý neudelilá predpísaný súhlas odborová organizácia č.1 a č.2, alebo právny úkon, ktorý nebol vopred prerokovaný s odborovou organizáciou č.1 a č.2, je neplatný, len ak výslovne ustanovuje ZP alebo osobitný predpis.

Článok 12 Spolurozhodovanie

1. Pre účely tejto kolektívnej zmluvy sa spolurozhodovaním rozumie taká forma vzájomných vzťahov, keď sa na vykonanie určitého právneho úkonu, alebo prijatia opatrenia zo strany zamestnávateľa vyžaduje vecne a časovo daný súhlas alebo predchádzajúci súhlas alebo dohoda s odborovou organizáciou č.1 a č.2.
2. ZP stanovuje spolurozhodovanie zamestnávateľa a odborovej organizácie v týchto prípadoch:

Pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	§ 39 ods. 2
Pracovný poriadok	§ 84 ods. 1
Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času	§ 87 ods. 1, ods. 2
Pružný pracovný čas	§ 88 ods. 1
Začiatok a koniec pracovného času	§ 90 ods. 4, ods. 6, ods. 10
Prestávky v práci	§ 91 ods. 2
Nepretržitý odpočinok v týždni	§ 93 ods. 3, ods. 4, ods. 5
Práca nadčas	§ 97 ods. 9
Nočná práca	§ 98 ods. 9
Spoločné ustanovenia o dovolenke	§ 111 ods. 1, ods. 2
Mzda	§ 119 ods. 2
Normovanie práce	§ ods. 133 ods. 3
Prekážky na strane zamestnávateľa	§ 142 ods. 4
Pracovné podmienky a životné podmienky zamestnancov	§ 151 ods. 3
Zodpovednosť zamestnanca za stratu zverených predmetov	§ 185 ods. 3

Článok 13 Prerokovanie

1. Pre účely tejto KZ sa prerokovaním rozumie výmena názorov a dialóg medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou č.1 a č.2, ktoré sa týkajú vykonania určitého právneho úkonu alebo prijatia opatrenia, ktoré je zamestnávateľ povinný prerokovať alebo vopred prerokovať s odborovou organizáciou č.1 a č.2. Prerokovanie sa uskutoční zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, s primeraným obsahom, s cieľom dospieť k dohode. Zamestnávateľ prihladne na stanovisko odborovej organizácie č.1 a č.2.
2. ZP stanovuje prerokovanie zamestnávateľa a odborovej organizácie v nasledovných prípadoch:

Zavedenie kontrolného mechanizmu	§ 13 ods. 4
Prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov	§ 29 ods. 2
Hromadné prepúšťanie	§ 73 ods. 2
Výpoveď a okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa	§ 74
Rovnomerné rozvrhnutie pracovného času	§ 86 ods. 1
Výnimočné nariadenie práce v dňoch pracovného pokoja	§ 94 ods. 2
Dočasné prerušenie výkonu práce	§ 141a
Výkon práce	§ 144a ods. 6
Stravovanie zamestnancov	§ 152 ods. 8
Starostlivosť o kvalifikáciu	§ 153
Zamestnanec so zdravotným postihnutím	§ 159 ods. 4
Náhrada škody	§ 191 ods. 4
Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu pri pracovnom úraze a pri chorobe z povolenia	§ 198 ods. 2
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou najmä
 - a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadné otázky sociálnej politiky zamestnávateľa, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia

- c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
- d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa,
- e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.

Prerokovanie sa uskutoční zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, s primeraným obsahom, s cieľom dosiahnuť dohodu.

Článok 14 **Informovanie**

1. Pre účely tejto KZ sa informovaním rozumie poskytnutie údajov zamestnávateľom odborovej organizácie č.1 a č.2, s cieľom oboznámiť ju s obsahom informácie. Zamestnávateľ informuje odborovú organizáciu č.1 a č.2 včas, zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, predložením ústnej alebo písomnej informácie alebo podkladov. Zamestnávateľ môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by mohli poškodiť zamestnávateľa, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.
2. ZP stanovuje povinnosť zamestnávateľa informovať odborovú organizáciu v nasledovných prípadoch:

Platobná neschopnosť	§ 22
Prechod práva povinnosti z pracovno-právnych vzťahov	§ 29 ods. 1
Správy dohodnutých nových pracovných pomerov	§ 47 ods. 4
Uvoľnené pracovné miesta na neurčitý čas	§ 48 ods. 8
Možnosti pracovných miest	§ 49 ods. 6
Hromadné prepúšťanie	§ 73 ods. 2
O pravidelnej nočnej práci, ak si to vyžaduje	§ 98 ods. 7
Hospodárska a finančná situácia a predpokladaný vývoj činnosti zamestnávateľa	§ 238

Článok 15 **Kontrolná činnosť**

1. Pre účely tejto KZ sa kontrolnou činnosťou rozumie kontrola nad dodržiavaním pracovnoprávnych predpisov vrátane mzdových predpisov, kontrola nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a kontrola záväzkov vyplývajúcich z tejto KZ.
2. Zamestnávateľ umožní zástupcom odborovej organizácie vstup na pracoviská zamestnávateľa v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ s odborovou organizáciou nedohodnú, zástupcovia zamestnancov sú oprávnení vstúpiť na pracoviská zamestnávateľa najneskôr do troch pracovných dní po oznámení o vstupe na jeho pracoviská. Odborová organizácia vopred oznámí zamestnávateľovi účel kontroly, termín kontroly a osoby konajúce v jej mene

Článok 16 **Kolektívne vyjednávanie**

1. Pre účely tejto KZ sa kolektívnym vyjednávaním rozumie rokovanie o KZ a uzatváranie KZ.
2. Kolektívne vyjednávanie začína predložením písomného návrhu na uzatvorenie KZ jednou zo zmluvných strán druhej zmluvnej strane. Druhá zmluvná strana je povinná na návrh písomne odpovedať najneskôr do 30 dní a v odpovedi sa vyjadriť k tým častiam návrhu, ktoré neboli prijaté.
3. Rokovať o návrhu KZ a uzatvárať KZ na strane odborovej organizácie č.1 a č.2 je oprávnený Výbor odborovej organizácie.
4. Zmluvné strany sú povinné spolu rokovať a poskytovať si ďalšiu požadovanú súčinnosť, ak nebude v rozpore s ich oprávnenými záujmami.
5. Podrobnejší postup pri kolektívnom vyjednávaní upravuje zákon o kolektívnom vyjednávaní.

Časť IV.
ODMEŇOVANIE A PRACOVNÉ PODMIENKY

Článok 17

Základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke:

1. Kategorizácia, základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy lekárov:

- 1.kategória: lekár zášahovej skupiny ambulancie rýchlej lekárskej pomoci ktorý je najmenej šesť mesiacov zaradený do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore urgentná medicína alebo v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína alebo má preukázateľnú prax na pracovisku anestéziológie a intenzívnej medicíny v rozsahu najmenej šesť mesiacov, ktorý je pripravený konzultovať svoj postup s lekárom so špecializáciou v špecializačnom odbore urgentná medicína alebo so špecializáciou v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína

základná mzda¹:

1.390,- EUR

Nenárokovateľné zložky mzdy:

Osobné hodnotenie

v rozpätí od 0,- EUR do 800,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR

Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR

Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS²

v rozpätí od 0,- EUR do 34,- EUR

- 2.kategória: lekár zášahovej skupiny ambulancie rýchlej lekárskej pomoci s inou špecializáciou ako je urgentná medicína alebo anestéziológia a intenzívna medicína, ktorý je pripravený konzultovať svoj postup s lekárom so špecializáciou v špecializačnom odbore urgentná medicína alebo so špecializáciou v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína

základná mzda³:

1.815,- EUR

Nenárokovateľné zložky mzdy:

Osobné hodnotenie

v rozpätí od 0,- EUR do 800,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR

Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR

Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS⁴

v rozpätí od 0,- EUR do 34,- EUR

1 Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne
2 Príplatok z vedenie 1 stanice ZZS
3 Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne
4 Príplatok z vedenie 1 stanice ZZS

- 3.kategória:** lekár zášahovej skupiny ambulancie rýchlej lekárskej pomoci so špecializáciou v špecializačnom odbore urgentná medicína alebo so špecializáciou v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína, lekár zášahovej skupiny ambulancie rýchlej lekárskej pomoci s vybavením mobilnej intenzívnej jednotky upravenej aj pre transport inkubátora so špecializáciou v špecializačnom odbore urgentná medicína alebo so špecializáciou v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína najmenej s päťročnou odbornou zdravotníckou praxou v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína

základná mzda:

2.530,- EUR

Nenárokovateľné zložky mzdy:

Osobné hodnotenie

v rozpätí od 0,- EUR do 800,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR

Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR

Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS

v rozpätí od 0,- EUR do 34,- EUR

2. Kategorizácia, základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy vodičov ambulancie rýchlej lekárskej pomoci alebo ambulancie rýchlej zdravotnej pomoci a zdravotníckych záchranárov:

Vodič RLP/RZP/RZPS:

základná mzda:

890,- EUR

Nenárokovateľné zložky mzdy:

Osobné hodnotenie

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Príplatok za upratovanie stanice ZZS

v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR

Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR

Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok

v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Zdravotnícky záchranár:

- 1.kategória:** zdravotnícky záchranár, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a samostatne vykonáva odborné pracovné činnosti neodkladnej zdravotnej starostlivosti, ktoré zodpovedajú rozsahu a obsahu získaného vzdelania, s odbornou zdravotníckou praxou menej ako tri roky.

5 Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne

6 Príplatok z vedenie 1 stanice ZZS

7 Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne

8 § 33 ods. 1 nar. vl. SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

základná mzda⁹:	1.190,- EUR
<u>Nenárokovateľné zložky mzdy:</u>	
Osobné hodnotenie	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Priplatok za upratovanie stanice ZZS¹⁰	v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov	
Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR
Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR
Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS	
Minimálne 4000 km za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 3000 km za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Priplatok za vedenie stanice ZZS¹¹	v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
Priplatok za vykonávanie pracovných činností¹²:	100,- EUR
Priplatok za vykonávanie pracovných činností¹³:	60,- EUR

2.kategória: zdravotnícky záchranár, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a samostatne vykonáva odborné pracovné činnosti neodkladnej zdravotnej starostlivosti, ktoré zodpovedajú rozsahu a obsahu získaného vzdelania¹³, najmenej s trojročnou odbornou zdravotníckou praxou

základná mzda¹⁴:	1.205,- EUR
<u>Nenárokovateľné zložky mzdy:</u>	
Osobné hodnotenie	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Priplatok za upratovanie stanice ZZS	v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov	
Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR
Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR
Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS	
Minimálne 4000 km za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 3000 km za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Priplatok za vedenie stanice ZZS¹⁵	v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
Priplatok za vykonávanie pracovných činností¹⁶:	100,- EUR
Priplatok za vykonávanie pracovných činností¹⁷:	60,- EUR

3.kategória: zdravotnícky záchranár, ktorý získal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností a samostatne vykonáva špecializované pracovné činnosti podľa akreditovaného špecializačného študijného programu príslušného špecializačného odboru¹⁸

- 9) Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a 1/2 hodiny týždenne
- 10) Priplatok z vedenie 1 stanice ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 120,- EUR
- Priplatok z vedenie 2 staníc ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
- 11) v rozsahu podľa § 3 ods. 4 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdravotníckych povolaniach v znení neskorších predpisov.
- 12) v rozsahu podľa § 3 ods. 3 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdravotníckych povolaniach v znení neskorších predpisov
- 13) § 33 ods. 1 nar. vl. SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov
- 14) Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a 1/2 hodiny týždenne
- 15) Priplatok z vedenie 1 stanice ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 120,- EUR
- Priplatok z vedenie 2 staníc ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
- 16) v rozsahu podľa § 3 ods. 4 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdrav. pov. v znení nes. predpisov
- 17) v rozsahu podľa § 3 ods. 3 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdrav. pov. v znení nes. predpisov
- 18) § 33 ods. 2 nar. vl. SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

základná mzda¹⁹:	1.235,- EUR
<u>Nenárokovateľné zložky mzdy:</u>	
Osobné hodnotenie	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Príplatok za upratovanie stanice ZZS	v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov	
Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR
Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR
Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS	
Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Príplatok za vedenie stanice ZZS²⁰	v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
Príplatok za vykonávanie pracovných činností²¹:	100,- EUR
Príplatok za vykonávanie pracovných činností²²:	60,- EUR

4.kategória: lekár, ktorý nezískal odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností v žiadnom zo špecializovaných odborov určených pre kategóriu lekár a vykonáva činnosť záchranára do zaradenia do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore urgentná medicína alebo v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína a pracuje pod odborným dohľadom lekára s príslušnou špecializáciou.

základná mzda²³:	1.290,- EUR
<u>Nenárokovateľné zložky mzdy:</u>	
Osobné hodnotenie	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Príplatok za upratovanie stanice ZZS	v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov	
Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR
Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR
Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS	
Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR
Príplatok za vedenie stanice ZZS²⁴	v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
Príplatok za vykonávanie pracovných činností²⁵:	100,- EUR
Príplatok za vykonávanie pracovných činností²⁶:	60,- EUR

19. Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a 1/2 hodiny týždenne
20. Príplatok z vedenie 1 stanice ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 120,- EUR
Príplatok z vedenie 2 staníc ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
21. v rozsahu podľa § 3 ods. 4 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdrav. povolaniach v znení neskorších predpisov
22. v rozsahu podľa § 3 ods. 3 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdrav. povolaniach v znení neskorších predpisov
23. Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a 1/2 hodiny týždenne
24. Príplatok z vedenie 1 stanice ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 120,- EUR
Príplatok z vedenie 2 staníc ZZS v rozpätí od 0,- EUR do 240,- EUR
25. v rozsahu podľa § 3 ods. 4 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdrav. pov. v znení neskorších predpisov
26. v rozsahu podľa § 3 ods. 3 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdrav. pov. v znení neskorších predpisov

Článok 18

Základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v jednozmennej prevádzke

Základnú mzdu a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnanca vykonávajúceho prácu v jednozmennej prevádzke upravuje interný predpis zamestnávateľa – Smernica č. 06 – Mzdová smernica.

Článok 19

Spoločné ustanovenia k priznávaniu nenárokovateľných zložiek mzdy

1. Nenárokovateľné zložky mzdy priznáva zamestnancovi riaditeľ na základe odporúčania priamych nadriadených zamestnanca. Nenárokovateľné zložky mzdy sú nástrojom na individuálne ocenenie práce, iných schopností a zodpovedností v rámci vlastnej kategórie zamestnancov.
2. Priamy nadriadený zamestnanca oznámi zamestnancovi každú zmenu v priznaní nenárokovateľných zložiek mzdy najneskôr v deň výplaty mzdy. Výška nenárokovateľných zložiek mzdy sa spravidla prehodnocuje kvartálne, čo však nevylučuje prehodnotiť ich výšku v mesačnom intervale.

Článok 20

Odmena za pracovné zásluhy

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou alebo výpoveďou, výlučne z dôvodov podľa ust. § 63 ods. 1 písm. b) a písm. c) Zákonníka práce, odmenu za pracovné zásluhy.

Výška odmeny za pracovné zásluhy závisí od počtu odpracovaných rokov v ZS KE nasledovne:

- a. Od 5 do 10 rokov vrátane v sume trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, maximálne však vo výške 5 000 eur
 - b. Od 10 do 20 rokov vrátane v sume pätnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, maximálne však vo výške 7 000 eur
 - c. 20 rokov a viac v sume sedemnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, maximálne však vo výške 10 000 eur
2. Odmena podľa bodu 1. tohto článku nepatrí zamestnancovi s ktorým bol skončený pracovný pomer podľa § 63 ods. 1 písm. b) ZP na základe zrušenia povolenia na prevádzkovanie ambulancie záchrannej zdravotnej služby alebo na základe uplynutia doby platnosti povolenia na prevádzkovanie ambulancie záchrannej zdravotnej služby.

Ak do 24 mesiacov od skončenia pracovného pomeru zamestnanec uzatvorí so zamestnávateľom nový pracovný pomer, je povinný vrátiť odmenu za pracovné zásluhy vyplatenú podľa ods.1, doba odpracovaných rokov sa mu započíta do nového pracovného pomeru.

Článok 21

Splatnosť mzdy

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 15. dňa v mesiaci za predchádzajúci mesiac. Ak výplatný deň prípadne na sviatok alebo deň pracovného pokoja, mzda je splatná nasledujúci pracovný deň.

27. Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 40 hodín týždenne.

Článok 22

Sociálny fond

1. Sociálny fond sa s účinnosťou od 01.01.2021 bude tvoriť vo výške 1,0 % v súlade so zákonom NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
2. Čerpanie sociálneho fondu je upravené platným znením Smernice č. 17 – o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 23

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ v súlade s ust. § 152 ods. 2 ZP zabezpečuje stravovanie zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov, na cenu jedla sumou 2,98 EUR. Cenou jedla sa rozumie hodnota stravovacej poukážky, ktorá predstavuje sumu 4,00 EUR.
2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom vykonávajúcim prácu nadčas na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávanú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien. Nárok na poskytnutie stravného lístka má zamestnanec, ktorý v rámci práce nadčas vykonáva prácu viac ako jedenásť hodín, a to za každú takto vykonanú prácu nadčas.

Článok 24

Podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávku na odpočinok a jedenie môže zamestnanec vykonávajúci prácu v nepretržitej prevádzke v pracovnom zaradení lekár, zdravotnícky záchranár, vodič RLP/RZP/RZPS, dispečer a informátor využiť v rannej pracovnej zmene v čase medzi 10.00 hod. a 16.00 hod. a v nočnej pracovnej zmene v čase medzi 22.00 hod. a 04.00 hod.
2. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času, okrem prípadov prestávky v práci na odpočinok a jedenie zamestnancov pracujúcich v nepretržitej prevádzke v pracovnom zaradení lekár, zdravotnícky záchranár, vodič RLP/RZP/RZPS, dispečer a informátor.

Časť V.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 25

1. Táto KZ nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a uzatvára sa na dobu od 01.01.2022 do 31.12.2022.
2. Ak pred ukončením doby platnosti tejto KZ ktorákoľvek zo zmluvných strán nepredloží písomný návrh na uzatvorenie novej KZ, predlžuje sa doba platnosti a účinnosti ustanovení Časti IV tejto KZ do dohodnutia nových mzdových podmienok v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, najdlhšie však do 31.12.2023.
3. Túto KZ možno meniť, alebo dopĺňať vo všetkých ustanoveniach. Zmenu alebo doplnenie môže navrhnúť každá zo zmluvných strán. Na návrh jednej zo zmluvných strán je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní a v odpovedi sa vyjadriť k tým častiam návrhu, ktoré neboli prijaté. Zmeny a dodatky tejto KZ sú záväzné, ak boli prijaté vo forme písomných očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sú povinné najmenej 60 dní pred skončením platnosti tejto KZ začať rokovanie o uzavretí novej KZ.
5. Odborová organizácia oboznámi zamestnancov s obsahom tejto KZ vrátane jej zmien a dodatkov do 15 dní odo dňa jej uzavretia. Zamestnávateľ po uzatvorení KZ zabezpečí zverejnenie KZ na intranetovej stránke.

6. Zmluvné strany sú povinné uchovávať KZ vrátane jej zmien a dodatkov po dobu 5 rokov od skončenia ich účinnosti.
7. V prípade, že počas platnosti tejto KZ dôjde k zmenám všeobecne záväzných právnych predpisov, vplyvom ktorých by sa niektoré ustanovenia tejto KZ dostali s nimi do rozporu, resp. stali neplatnými, zmluvné strany sa zaväzujú, že začnú bezodkladne rokovať o mene KZ a jej uvedení do súladu so všeobecne záväznými právnymi predpismi, a to do 30 dní od nadobudnutia ich účinnosti.
8. Táto KZ je vyhotovená v šiestich exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva exempláre.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto KZ prečítali, jej obsahu porozumeli, neuzatvárajú ju v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ju podpisujú.

V Košiciach dňa: 30.12.2021

Ing. Dušan Kožuško
riaditeľ Záchranej služby Košice

V Košiciach dňa: 30.12.2021

Peter Buc
predseda ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE
KOŠICKEJ ZÁCHRANKY

Mgr. Lukáš Jurina
predseda ODBOROV ZAMESTNANCOV
ZÁCHRANNEJ SLUŽBY KOŠICE