

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice, zamestnancov
Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov
na rok 2022**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice, zamestnancov
Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov
na rok 2022
(ďalej ako „Kolektívna zmluva“)

V záujme udržania sociálneho zmieru a vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami, zamestnancami pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcami

zmluvné strany:

Okresný súd Levice, so sídlom Kalvínske námestie 7, 934 31 Levice, IČO: 00165654 (ďalej len „zamestnávateľ“), zastúpený JUDr. Ľubošom Bakom, predsedom Okresného súdu Levice

a

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov justície SR pri Okresnom súde Levice, IČO: 30810876 (ďalej len „ZO OZJ pri Okresnom súde Levice“), zastúpená JUDr. Juditou Zakarovou, predsedníčkou ZO OZJ pri Okresnom súde Levice,

u z a t v á r a j ú

v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) a d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022.

k o l e k t í v n u z m l u v u
štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice, zamestnancov Okresného súdu Levice pri
výkone práce vo verejnom záujme a sudcov na rok 2022

Článok I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb sudcov a zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých sudcov, štátnych zamestnancov zamestnávateľa v štátnozamestnaneckom pomere a zamestnancov zamestnávateľa pri výkone práce vo verejnom záujme.
3. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:
 - o vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - o výška odmien poskytovaných podľa § 142 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe,
 - o výška odmien poskytovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - o poskytovanie stravovania,
 - o tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
 - o výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe, ako ustanovuje zákon,
 - o výška odstupného nad rozsah ustanovený § 83 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe, § 76 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2021,
 - o výška príspevku zamestnávateľa pri narodení, resp. osvojení dieťaťa a pri uzatvorení manželstva,
 - o výška odchodného nad rozsah ustanovený § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe, § 76 a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2021,
 - o náhradné voľno s náhradou mzdy za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny,
 - o pracovné voľno s náhradou mzdy pri bezodplatnom darovaní krvi.

Článok II. Postavenie ZO OZJ pri Okresnom súde Levice a vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Zamestnávateľ uznáva ZO OZJ pri Okresnom súde Levice a jej Výbor za jediného predstaviteľa a činiteľa v kolektívnom vyjednaní za všetkých zamestnancov, ako aj jeho právo kolektívneho vyjednávania a štrajku (čl. 10 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce)¹.
2. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri Okresnom súde Levice za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.
3. Zamestnávateľ bude pozývať zástupcu Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice na porady vedenia Okresného súdu Levice s poradným hlasom v prípadoch, že predmetom rokovania budú okruhy týkajúce sa zásadných otázok pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok

¹ § 2 ods. 2 a § 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní ako aj z ust. § 230 a § 232 Zákonníka práce a § 169 zákona o štátnej službe

zamestnancov. Za zamestnávateľa bude na rokovania Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice ako aj na členské schôdze ZO OZJ pri Okresnom súde Levice pozývaný zástupca vedenia zamestnávateľa, a to najmä vo veciach, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy.

Článok III. Závazky ZO OZJ pri Okresnom súde Levice

1. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice uznáva právo zamestnávateľa:
 - prijímať zamestnancov do zamestnania,
 - previesť zamestnanca na inú prácu,
 - preložiť zamestnanca a
 - vyvodiť opatrenia voči ktorémukoľvek zamestnancovi zo zákonných dôvodov.
2. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice uznáva právo zamestnávateľa riadiť svoju činnosť vo všetkých smeroch, udržiavať poriadok, práva a povinnosti, zostavovať, meniť a dopĺňať pravidlá a predpisy, ktoré majú štátni zamestnanci Okresného súdu Levice a zamestnanci Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme dodržiavať za predpokladu, ak tieto sú v súlade s všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými a účinnými v Slovenskej republike a internými smernicami vydanými v rámci rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky.
3. Členom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice sa rozumie každý člen odborovej organizácie, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako tri mesiace podľa čl. 8 ods. 1 písm. a) Stanov Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike.
4. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice oznámi vedeniu zamestnávateľa písomne mená odborových funkcionárov, ako aj zmeny v ich obsadení.

Článok IV. Závazky zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ uznáva práva štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme slobodne sa združovať a práva zaručené:
 - a) článkom 37 Ústavy Slovenskej republiky,
 - b) zákonom č. 23/1991 Zb. Ústavným zákonom,
 - c) Oznámením federálneho ministerstva zahraničných vecí č. 489/1990 Zb. o Dohovore č.87 o slobode združovania a ochrane práva odborovo sa organizovať.
2. Zamestnávateľ uznáva existenciu ZO OZJ pri Okresnom súde Levice a rešpektuje všeobecnú zásadu pre účasť ZO OZJ pri Okresnom súde Levice v pracovnoprávných vzťahoch obsiahnutých v zákone č. 311/2001 Z.z. Zákonníku práce.
3. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať so ZO OZJ pri Okresnom súde Levice formou predchádzajúceho súhlasu v týchto prípadoch:
 - rozviazanie pracovného pomeru u všetkých štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Zamestnávateľ je povinný

rozviazanie pracovného pomeru vopred prerokovať s Výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice, inak je neplatné²,

- vydanie pracovného poriadku organizácie,
- určenie doby čerpania dovolenky³,
- a stanovenie pracovnej doby.

4. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať so ZO OZJ pri Okresnom súde Levice v prípadoch uvedených v § 229 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce.

5. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZJ pri Okresnom súde Levice bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou a umožní používanie prostriedkov elektronickej a telefonickej komunikácie v nevyhnutnej miere.⁴

6. Zamestnávateľ uvoľní odborových funkcionárov z práce pre výkon funkcie v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce:

- pri účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov, organizácia sa zaväzuje, že počas účasti na rokovaní vyšších odborových orgánov vyplatí zástupcom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice účastníkom týchto rokovaní mzdu⁵,
- pri účasti na členských schôdzach a delegovaní zo ZO OZJ pri Okresnom súde Levice v rámci plnenia úloh vyplývajúcich z funkcie.

7. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Členovia ZO OZJ pri Okresnom súde Levice súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou Okresného súdu Levice.

8. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice a zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme v ďalšom vzdelávaní⁶.

Článok V.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Služobný čas štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a pracovný čas zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovený v dĺžke 37,5 hodiny týždenne. Prestávka na stravovanie a oddych sa stanovuje v čase od 11.00 hod. do 12.00 hod. v trvaní 30 minút. Z pracovných dôvodov, napr. ak pojednávanie bude trvať do 12.00 hod. si zamestnanci daného senátu prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút vyčerpajú do 12.30 hod. Čas prestávky na stravovanie a oddych sa nezapočítava do pracovného času. Z dôvodu, že súd nemá stravovacie prevádzky vo svojich objektoch, čas poskytnutý nad rámec prestávky v trvaní 30 min. na odpočinok a jedenie sa akceptuje v prípade jeho nadpracovania.

² § 74 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

³ § 110 - § 117 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁴ §240 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

⁵ § 240 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce)

⁶ § 140 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 165 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

2. Pre štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme platí pružný pracovný čas, ktorý sa uplatňuje ako pružný pracovný týždeň v dĺžke 37,5 hodín⁷. Čas zahájenia práce je najskôr o 6.30 hod. a ukončenie práce najneskôr o 17.00 hod. Čas nevyhnutnej prítomnosti zamestnanca na pracovisku je od 7.30 hod. do 14.30 hod.

3. Predseda Okresného súdu Levice môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku.

4. Prekážky v práci upravené v § 143 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou prípadov uvedených v bode 6 tohto článku.

5. Štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme patrí za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku (v pomere 1:1). Náhradné voľno zamestnávateľ poskytuje štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme v dohodnutom termíne.⁸

6. Ak prekážky v práci na strane štátneho zamestnanca Okresného súdu Levice a zamestnanca Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme v prípadoch upravených v § 138 ods. 1 a 2, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na jeden deň a to na základe § 143 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje štátny zamestnanec Okresného súdu Levice a zamestnanec Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme.

7. Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov Okresného súdu Levice a zamestnancov Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Čerpanie dovolenky sa riadi ustanoveniami § 110 - § 117 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce.

8. Ak si sudca, štátny zamestnanec Okresného súdu Levice alebo zamestnanec Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, môže si vyčerpať zvyšok dovolenky v nasledujúcom kalendárnom roku do 31.3. daného roku, a to v rozsahu najviac 10 dní.

9. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice, zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 3 (troch) pracovných dní v kalendárnom roku, nenasledujúcich bezprostredne za sebou, a to z dôvodu nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca. V takomto prípade je zamestnanec povinný oznámiť túto

⁷§ 88 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

⁸ § 96b zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

skutočnosť personalistovi najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Toto pracovné voľno sa dokladuje vyplnením priepustky s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa odovzdá najneskoršie nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

10. Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme platené služobné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi, a to nad rámec dovolenky špecifikovanej v bode 7. Článku V. kolektívnej zmluvy.⁹

11. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice, zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí sa nemohli dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo nepredvídateľných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, nepriaznivé poveternostné vplyvy počasia a pod.), pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca.

12. Predseda Okresného súdu Levice môže zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Tarifný plat podľa predchádzajúcej vety môže byť určený zamestnancovi na ktoromkoľvek systemizovanom mieste vo výkone práce vo verejnom záujme pridelenom Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky. Takto určený plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

13. Zamestnávateľ v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca a regenerácie pracovnej sily poskytne v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu dvoch pracovných dní účastníkovi športového podujatia organizovaného zamestnávateľom.

Článok VI.

Mzdy, odmeny, odchodné, odstupné, doplnkové dôchodkové sporenie, prídel do sociálneho fondu

1. Platové náležitosti sudcu a funkčný plat štátneho zamestnanca Okresného súdu Levice a zamestnanca Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do 15. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

⁹ § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

2. Zamestnávateľ poskytne členom Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní služobné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.¹⁰

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení ¹¹.

4. Zamestnávateľ poskytuje štátnemu zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení ¹².

5. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu¹³, patrí príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len "príplatok k náhrade príjmu") vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. ¹⁴

6. Zamestnávateľ poskytne odmenu za pracovné zásluhy štátnemu zamestnancovi v rozsahu ustanoveného v § 142 ods.1 písm. d) zákona č. 55/2017 o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a tiež 60 rokov veku, a to vo výške jeho ostatne priznaného funkčného platu.

7. Zamestnávateľ poskytne odmenu štátnemu zamestnancovi v rozsahu ustanoveného v § 142 ods.1 písm. f) zákona č. 55/2017 o štátnej službe pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok.

8. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi vo verejnej službe v rozsahu ustanovenom v § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, t.j. za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a tiež 60 rokov veku- vo výške jeho ostatne priznaného funkčného platu.

9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v stálej štátnej službe, s ktorým skončí štátnozamestnanecký pomer z dôvodov uvedených v § 75 ods.1 písm. a) a b) zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu **odstupné** vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov nad rozsah stanovený v § 83 ods. 1 a 2 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a súčasne nad rozsah dohodnutý v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022.

10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce alebo

¹⁰ §240 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

¹¹ § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

¹² § 170 ods. 3 písm. e) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v spojení § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

¹³ zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

¹⁴ § 143 ods. 1 a 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe

dohodou o skončení pracovného pomeru z toho istého dôvodu **odstupné** vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov nad rozsah stanovený v § 76 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a súčasne nad rozsah dohodnutý v Kolektívnej zmluve pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

11. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v stálej štátnej službe **odchodné** vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 o štátnej službe a súčasne nad rozsah dohodnutý v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022.

12. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok poskytne zamestnávateľ zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme **odchodné** vo výške dvoch ostatne priznaných funkčných platov nad rozsah ustanovený v § 76 a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a súčasne nad rozsah dohodnutý v Kolektívnej zmluve pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

13. Zamestnávateľ prispeje sumou 35,00 eura (slovom tridsaťpäť eur) mesačne na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) sudcom, štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice a zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme, a to na základe zmluvy uzavretej medzi zamestnávateľom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

Článok VII.

Tvorba sociálneho fondu

1. Zamestnávateľ vytvorí v roku 2022 Sociálny fond v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, nasledovne:

- povinným prídélom do fondu vo výške 1,0 % zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely a zároveň
- prídélom vo výške 0,50 % zo súhrnu hrubých miezd (platov) zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok dohodnutým v Kolektívnej zmluve v zmysle § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

2. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa, kde sa zúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídélu. Ročné zúčtovanie prostriedkov, predstavujúce povinný prídél do fondu, vykoná zamestnávateľ do konca februára nasledujúceho roka.

Článok VIII.

Čerpanie sociálneho fondu

1. O použití prostriedkov sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ, ktorý svoje rozhodnutie oznámi zástupcom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice.

2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sudcom, zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme¹⁵ a štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice¹⁶ formou stravných lístkov a finančných príspevkov na stravovanie. Nárok na poskytnutie stravného lístka alebo finančného príspevku na stravovanie má ten, kto v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny denne.

3. Stravné lístky a finančný príspevok na stravovanie neposkytne zamestnávateľ za pracovné dni, ak je sudca, alebo zamestnanec na neplatenom voľne, čerpá pracovné voľno pri ošetrovaní chorého člena rodiny a starostlivosti o maloleté dieťa, alebo je dočasne práceneschopný a ani v prípade, ak si sudca, alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri pracovnej ceste, alebo mu bolo stravovanie v rámci pracovnej cesty poskytnuté.

4. Zamestnávateľ poskytuje príspevok na stravovanie sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme vo forme stravných lístkov alebo finančného príspevku na stravovanie, a to aj počas čerpania dovolenky, na ktorú má sudca, štátny zamestnanec¹⁷ a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme¹⁸ nárok v príslušnom kalendárnom roku. Za dovolenku bude poskytnutý stravný lístok alebo finančný príspevok na stravovanie v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca, štátny zamestnanec Okresného súdu Levice, zamestnanec Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme nárok v príslušnom kalendárnom roku a taktiež v čase prekážky v práci z dôvodu darovania krvi, afarézy ako aj iných biologických materiálov.

5. Zamestnávateľ poskytne v mesiaci júl 2022 členom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice príspevok na stravovanie, a to v hodnote 5 kusov stravných lístkov, resp. finančného príspevku v sume 20,50 eura (t.j. 5krát 4,10 eura), pričom ich poskytnutie je podmienené dĺžkou členstva minimálne tri mesiace.

6. Zamestnávateľ poskytne zo Sociálneho fondu príspevok na stravovanie, a to nasledovne:
- a) zamestnancom štátnej služby na každý stravný lístok v sume 0,78 eura/deň,
 - b) zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na každý stravný lístok v sume 1,29 eura/deň,
 - c) sudcom na každý stravný lístok v sume 0,59 eura/deň.

7. Zamestnávateľ poskytne z rozpočtu zamestnávateľa príspevok na stravovanie, a to nasledovne:
- a) zamestnancom štátnej služby na každý stravný lístok v sume 3,32 eura/deň,
 - b) zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na každý stravný lístok v sume 2,81 eura/deň,
 - c) sudcom na každý stravný lístok v sume 2,81 eura/deň.

8. Hodnota stravného lístka je stanovená na 5,00 eura (slovom päť eur). Finančný príspevok na stravovanie je v sume 4,10 eura/deň pre zamestnancov štátnej služby. Finančný príspevok na stravovanie je v sume 4,10 eura/deň pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Finančný príspevok na stravovanie je v sume 3,40 eura/deň pre sudcov.

9. Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri príležitosti pracovného alebo životného jubilea nasledovne:

¹⁵ § 152 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

¹⁶ § 97 písm. c) a § 104 zákona č. 55/2017 o štátnej službe

¹⁷ § 152 ods. 8 písm. a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a v nadväznosti na ustanovenie § 171 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe

¹⁸ § 152 ods. 8 písm. a) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

a)	<i>pri pracovných výročiach</i>	
	10 odpracovaných rokov	40,00 eura
	15 odpracovaných rokov	60,00 eura
	20 odpracovaných rokov	80,00 eura
	25 odpracovaných rokov a každých ďalších odpracovaných päť rokov	100,00 eura
b)	<i>pri životných jubileách</i>	
	40 rokov veku	50,00 eura
	50 rokov veku	100,00 eura
	55 rokov veku	125,00 eura
	60 rokov veku	150,00 eura
c)	<i>pri prvom odchode do dôchodku</i>	150,00 eura

Na účely tohto ustanovenia sa odmeny pri pracovných výročiach poskytnú za roky, ktoré sudca, štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme odpracovali v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky bez prerušenia.

Poskytovanie týchto odmien sa vzťahuje i na zamestnanca na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke, ktorému sa mu vyplatia v 1. výplatnom termíne po nástupe do práce.

10. Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme **odmenu pri narodení dieťaťa, resp. osvojení dieťaťa** v sume 100,00 eura, ktorá podlieha dani (ak sú obaja rodičia/osvojitelia maloletého dieťaťa sudcami, štátnymi zamestnancami Okresného súdu Levice alebo zamestnancami Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme - odmenu dostane každý z nich v rovnakej sume; ak sa sudcovi, štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme narodí viac ako jedno dieťa/osvojí si viac ako jedno dieťa- dvojčky, trojičky atď. – má právo na odmenu za každé narodené dieťa v rovnakej sume/ má právo na odmenu za každé osvojené dieťa v rovnakej sume). Poskytovanie týchto odmien sa vzťahuje i na zamestnanca na rodičovskej dovolenke, ktorému sa mu vyplatia v 1. výplatnom termíne po nástupe do práce.

11. Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme **odmenu pri uzatvorení manželstva** v sume 100,00 eura, ktorá podlieha dani (ak sú obaja manželia sudcami, štátnymi zamestnancami Okresného súdu Levice a zamestnancami Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme - odmenu dostane každý z nich v rovnakej sume). Poskytovanie týchto odmien sa vzťahuje i na zamestnanca na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke, ktorému sa mu vyplatia v 1. výplatnom termíne po nástupe do práce.

12. Zamestnávateľ môže poskytnúť štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v hmotnej a sociálnej núdzi **návratnú bezúročnú pôžičku** v maximálnej sume 200,00 eura, pričom si vyhradzuje individuálne posúdenie žiadosti zamestnanca o jej poskytnutie a uzatvorenie zmluvy o splatnosti pôžičky. Splatnosť pôžičky je najviac 12 mesiacov odo dňa poskytnutia pôžičky štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme.

13. Zamestnávateľ poskytne sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 35,00 eura (slovom tridsaťpäť eur), a to v mesiaci október 2022. Poskytnutie príspevku je podmienené trvaním služobného pomeru zamestnanca najmenej 12 mesiacov.

14. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jednorazový **príspevok na regeneráciu pracovných síl** k výplate za mesiac november 2022 vo výške, ktorá bude stanovená podľa stavu čerpania sociálneho fondu a jeho aktuálnej výšky v mesiaci október 2022. Poskytnutie príspevku je podmienené trvaním služobného pomeru zamestnanca vo výške najmenej 6 mesiacov. V prípade, že zostatok sociálneho fondu z dôvodu čerpania prostriedkov na stravovanie nebude dosahovať výšku, ktorá by umožnila vyplatenie príspevku na regeneráciu pracovných síl, zamestnávateľ bude o tom informovať ZO OZJ pri Okresnom súde Levice, a to bezodkladne.

15. Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom Okresného súdu Levice, zamestnancom Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí sú **darcami krvi**, pri získaní bronzovej, striebornej a zlatej Janského plakety peňažný dar v sume 100,00 eura, pri získaní diamantovej Janského plakety- peňažný dar v sume 200,00 eura a pri získaní Kňazovického medaily- peňažný dar v sume 300,00 eura. Poskytovanie týchto odmien sa vzťahuje i na zamestnanca na materskej dovolenke a rodičovskej dovolenke, ktorému sa mu vyplatia v 1. výplatnom termíne po nástupe do práce.

16. Zamestnávateľ môže poskytnúť sudcovi, štátnemu zamestnancovi Okresného súdu Levice a zamestnancovi Okresného súdu Levice pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý sa dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorázovo **nenávratnú sociálnu výpomoc** do výšky 150,00 eura v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela/manželky, druha/družky, alebo dieťaťa,
- živelná pohroma, lúpež, vlámanie
- iné.

17. Ostatné finančné prostriedky sa použijú na iné nevyhnutné finančné čerpanie.

Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2022

I. Tvorba sociálneho fondu

- Predpokladaný zostatok k 1.1.2022	3.900,00 eura
- Povinný prídel 1,5 %	23.969,00 eura

SPOLU :	27.869,00 eura
---------	----------------

II. Použitie Sociálneho fondu

1. príspevok na stravovanie	14.700,00 eura
2. odmena k životnému a pracovnému jubileu	1.300,00 eura
3. sociálna výpomoc	1.000,00 eura
4. príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie	2.300,00 eura
5. na regeneráciu pracovníkov	5.670,00 eura

6. ostatné čerpanie

2.899,00 eura

SPOLU:

27.869,00 eura

Zamestnávateľ si vyhradzuje možnosť presunu prostriedkov z iných položiek Sociálneho fondu, ktoré sa v priebehu roka nebudú čerpať v plánovanom rozsahu.

Článok IX. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude sústavne vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne vyhovujúcu prácu.¹⁹

Za týmto účelom:

- zabezpečí, aby sa zdravie sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme neohrozovalo fajčením na pracovisku. Ďalej zabezpečí dodržiavanie zákazu fajčenia na pracovisku.
- sa zaväzuje, že po dohode s výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Levice prostredníctvom zástupcu zamestnancov vykoná oboznámenie štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o vykonaných zmenách v predpisoch týkajúcich sa bezpečnosti práce, požiarnej a civilnej ochrany v zmysle nových právnych noriem do 30 dní od účinnosti zmeny,
- vykoná minimálne jedenkrát za rok rozbor stavu bezpečnosti práce, požiarnej a civilnej ochrany,
- zabezpečí pre nových sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri ich nástupe do zamestnania vstupné inštruktáže z predpisov BOZP a PO, opakované školenia pre všetkých sudcov a zamestnancov a vedenie potrebnej evidencie a dokumentácie,
- rešpektuje právo výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Levice vykonávať kontrolu nad stavom BOZP.

2. ZO OZJ pri Okresnom súde Levice bude viesť svojich členov k dodržiavaniu povinnosti dbať o svoju bezpečnosť a zdravie.

Článok X. Sociálna oblasť

1. V súlade s § 152 147 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce, zamestnávateľ zabezpečí sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie na základe výberového konania formou stravných lístkov. Zamestnávateľ poskytne sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme stravné lístky za každý odpracovaný deň. Zamestnancom zamestnaným na dohodu o vykonaní práce sa stravný lístok neposkytne.

¹⁹ § 146 a § 147 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie do výšky najviac 55% z ceny stravného lístka poskytovaného sudcovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme a 65% zamestnancovi štátnej služby²⁰.

3. Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok zo sociálneho fondu k stravnému lístku.

4. Zamestnávateľ bude prerokovávať opatrenia so ZO OZJ pri Okresnom súde Levice zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, jej zvyšovanie a prehľbovanie²¹.

5. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy rodičovi a osamelému rodičovi, ktorý je sudcom, štátnym zamestnancom alebo zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme s deťmi do 15 rokov na jeho žiadosť, a to v rozsahu 5 pracovných dní po vyčerpaní riadnej dovolenky, a to zo zdravotných dôvodov dieťaťa, pokiaľ tomu nebudú brániť vážne dôvody na zabezpečenie riadneho chodu Okresného súdu Levice.

6. Zamestnávateľ umožní sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a ich rodinným príslušníkom rekreovať sa v rekreačných zariadeniach v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, a to v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.

7. Zamestnávateľ môže na žiadosť sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme poskytnúť pri významných životných príležitostiach, najmä svadby, promócie a pod., služobné motorové vozidlo s tým, že náklady na pohonné hmoty uhradí v plnej výške sudca, štátny zamestnanec, resp. zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok XI.

Záverečné ustanovenia

1. O zmene Kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, a to v prípadoch zmeny právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov v nej prijatých, a to v rozsahu v akom sa jej dotknú. Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto Kolektívnej zmluvy. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzatvárania Kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene/doplnení kolektívnej zmluvy. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí polroka od prijatia kolektívnej zmluvy, a to na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

3. Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Levice oboznámi členov ZO OZJ pri Okresnom súde Levice s obsahom kolektívnej zmluvy, s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia na členskej schôdzi ZO OZJ pri Okresnom súde Levice.

²⁰ § 104 ods. 1 zák. č. 55/2017 zákona o štátnej službe

²¹ § 153 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce

4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Zmluvné strany budú operatívne prerokúvať požiadavky zamestnancov v oblasti pracovných podmienok, pracovného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej oblasti.

6. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade finančných prostriedkov zo sociálneho fondu, ktoré nebudú čerpané v priebehu roka v plánovanom rozsahu, tieto sa rozpočtovým opatrením presunú v rámci rozpočtu na inú položku sociálneho fondu.

7. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022, nadobúda účinnosť dňom 1.1.2022 a jej platnosť končí dňa 31.12.2022. Jej platnosť sa predĺži na obdobie ďalšieho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej Kolektívnej zmluvy. Táto Kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej Kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

8. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Leviciach, dňa 30.12.2021

JUDr. Judita Zakarová
Predsedníčka ZO OZJ pri OS LV

JUDr. Ľuboš Baka
Predseda Okresného súdu Levice