

Spr 862/2017-

DODATOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 30. marca 2017 v Trenčíne medzi Okresným súdom Trenčín a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trenčín.

1. Kolektívna zmluva sa v článku IV, bod 6 mení nasledovne:

„Stravný lístok sa poskytne zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme, sudcom a zamestnancom v štátnej službe na počet pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane dní dovolenky, prvých desiatich dní práceneschopnosti. Ak zamestnanec nepracuje výlučne z dôvodov prekážok v práci na strane zamestnávateľa, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok aj za čas trvania týchto prekážok v práci na strane zamestnávateľa zasahujúcich do pracovnej zmeny zamestnanca, a to aj v prípade, ak by inak zamestnancovi nárok na poskytnutie stravného lístka nevznikol. V prípade, ak v deň trvania prekážok v práci na strane zamestnávateľa už zamestnancovi nárok na poskytnutie stravného lístka vznikol v zmysle platných právnych predpisov, ustanovenie predchádzajúcej vety sa nepoužije.“

2. Kolektívna zmluva sa v článku V, bod 12 v časti týkajúcej sa výplaty dennej výšky náhrady príjmu zamestnancom sa mení nasledovne:

„Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dennú výšku náhrady príjmu nasledovne:

a) od 1. dňa do 3. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 40 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca;

b) od 4. dňa do 10. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

V prípade viacnásobnej dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas kalendárneho roka sa táto úprava vzťahuje iba na prvú dočasnú práceneschopnosť.

Takto dohodnutá výplata náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca bude realizovaná, pokiaľ na základe platných zákonných ustanovení nebude zamestnancovi prináležať výhodnejšia výplata náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca.“

2. Záverečné ustanovenia:

- a. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.
- b. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

V Trenčíne 29. septembra 2017