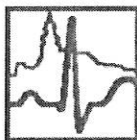


Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 1 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

KOLEKTÍVNA ZMLUVA



FAKULTNÁ
NEMOCNICA
NITRA

Určenie: všetkým zamestnancom Fakultnej nemocnice Nitra

Počet strán poriadku: 35

Počet príloh: 9

Platnosť dokumentu:	Od: 01.01.2022	Do:
Vypracoval/revidoval:	Ing. Eva Hudecová vedúca úseku PMSoZ	Dátum vypracovania: 27.12.2021
Schválil:	JUDr. Marian Korytiak, PhD. riaditeľ FN Nitra Mária Čáporová predseda Základnej odborovej organizácie SOZ ZaSS pri FN Nitra	Dátum schválenia: 05.01.2022

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 2 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

OBSAH

1. EVIDENCIA ZMIEN	3
2. POJMY A SKRATKY.....	3
3. ÚČEL A ROZSAH PLATNOSTI	4
4. PRÁVOMOCI A ZODPOVEDNOSŤ	4
5. POPIS	4
I. Všeobecná časť	4
II. Vzájomné vzťahy a formy spolupráce medzi zamestnávateľom a odbormi	5
III. Zamestnanosť a pracovnoprávne vzťahy	7
IV. Pracovný čas	9
V. Podmienky odmeňovania	12
VI. Vzdelávanie zamestnancov	27
VII. Sociálna oblasť	28
VIII. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	31
6. PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	34
7. SÚVISIACA DOKUMENTÁCIA	34
8. PRÍLOHY	35
Príloha č. 1: Zaradenie pracovných miest do šiestich stupňov náročnosti práce	
Príloha č. 2: Stupeň náročnosti práce a stupeň vzdelania	
Príloha č. 3: Pracovné pozície a základné zložky mzdy	
Príloha č. 4: Pracovisko a pracovné povolania s nárokom na mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraviu škodlivom pracovnom prostredí	
Príloha č. 5: Zoznam pracovísk a povolání s nárokom na dodatkovú dovolenku	
Príloha č. 6: Zoznam pracovísk s ustanoveným pracovným časom 33,5 hodín týždenne	
Príloha č. 7: Návrh platových náležitostí	
Príloha č. 8: Dohoda o mzdových podmienkach	
Príloha č. 9: Návrh osobného príplatku	

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 4 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

3. ÚČEL A ROZSAH PLATNOSTI

Účelom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov, a to priamo, alebo prostredníctvom príslušného odborového orgánu, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Kolektívna zmluva určuje pravidlá pre:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálnu oblasť a sociálny fond.

Kolektívna zmluva je:

- záväzná pre zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov.
- záväzná pre zamestnancov, ktorých odborová organizácia zastupuje a sú v pracovnom pomere s Fakultnou nemocnicou Nitra a pre ďalšie osoby, ak to vyplýva zo znenia príslušného článku Kolektívnej zmluvy (bývalí zamestnanci dôchodcovia, osoby na materskej a rodičovskej dovolenke a pod.).
- v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

4. PRÁVOMOCI A ZODPOVEDNOSŤ

Kolektívna zmluva platí v plnom rozsahu a je záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí sú povinní dodržiavať jej ustanovenia. Vedúci zamestnanci sú zodpovední za oboznámenie všetkých podriadených zamestnancov s obsahom Kolektívnej zmluvy a za dodržiavanie jej ustanovení na útvare, za ktorý zodpovedajú.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA je uzavretá medzi
Fakultnou nemocnicou Nitra, Špitálska 6, 950 01 Nitra, IČO: 17 336 007
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou odborovou organizáciou SOZ ZaSS pri Fakultnej nemocnici Nitra, so sídlom: Špitálska 6, 951 01 Nitra
zastúpenou: p. Máriou Čáporovou, predsedníčkou, e-mailový kontakt: maria.caporova@fnnitra.sk
(ďalej len "odbory")

5. POPIS

I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „KZ“) sa uzatvára v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZKV“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. KZ bližšie upravuje individuálne a kolektívne a pracovnoprávne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi v súlade so ZP a zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZVZ“) a práva a povinnosti zmluvných strán. Zamestnávateľ uzatvára s odborovými organizáciami túto KZ, ktorá upravuje pracovné podmienky, mzdové podmienky a podmienky zamestnania, vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom a medzi zamestnávateľom a odbormi výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to tento zákon alebo iný pracovnoprávny predpis vyslovene nezakazujú, alebo ak z iných ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť. Cieľom KZ je predchádzať nežiaducemu sociálnemu napätiu a zabezpečiť sociálny zmier.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 5 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 2

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie KZ

- Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov. Predseda príslušnej odborovej organizácie je podľa jej stanov oprávnený podpísať túto KZ.
- Zamestnávateľ Fakultná nemocnica Nitra (ďalej len FN Nitra) má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou č. 3724/1991-A/VIII-1 zo dňa 09.12.1991 v znení neskorších zmien a doplnkov. Riaditeľ ako jej štatutárny zástupca je oprávnená uzatvoriť túto KZ.

Článok 3

- Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na:
 - zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov,
 - všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnoprávnom vzťahu u zamestnávateľa,
 - ďalších osôb, ak to vyplýva zo znenia príslušného článku kolektívnej zmluvy (bývalí zamestnanci zamestnávateľa, dôchodcovia a pod.).
- Zmluvné strany zabezpečia plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy v rámci svojej pôsobnosti. Zavinené porušenie alebo neplnenie záväzkov z kolektívnej zmluvy vedúcimi zamestnancami bude zamestnávateľ považovať za porušenie pracovnej disciplíny.

Článok 4

Nároky, ktoré vznikli z kolektívnej zmluvy jednotlivým zamestnancom sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru. Pracovná zmluva sa neuplatňuje v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnanca v menšom rozsahu ako táto kolektívna zmluva.

II. Vzájomné vzťahy a formy spolupráce medzi zamestnávateľom a odbormi

Článok 5

- Zamestnávateľ plne rešpektuje právo zamestnancov na slobodné združovanie v odboroch, pôsobenie nimi zvolených odborových orgánov a ich funkcionárov na svojich pracoviskách ako zástupcov zamestnancov s výlučným právom na kolektívne vyjednávanie v súlade so ZP a ZKV.
- Keďže vo FN Nitra pôsobia dve odborové organizácie pri vzájomnom vyjednávaní bude vždy uplatnený postup podľa § 232 ZP.
- Pre činnosť odborov bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky, rešpektovať práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.
- Zamestnávateľ umožní, aby odborové organizácie na pracoviskách zamestnávateľa mohli zverejňovať informácie, výzvy a údaje o svojej činnosti, ktoré pokladajú za potrebné.

Článok 6

- V súlade s § 240 ods. 5 zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytne zástupcom zamestnancov na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
- Základná odborová organizácia má právo na informácie o voľných pracovných miestach, o prijatí nových zamestnancov a hospodárení vo FN Nitra. Zamestnávateľ sa bude podľa potreby, minimálne raz štvrtročne, stretávať so zástupcami odborov s cieľom prerokovania aktuálnych otázok a riešenia problémov týkajúcich sa zmluvných strán, za týmto účelom si dohodne zasadnutie so štatutárnym orgánom FN Nitra.

Článok 7

Zamestnávateľ bude podľa potreby prizývať povereného zástupcu dotknutých odborov na porady vedenia organizácie.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 6 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 8

- Výkon funkcie v odboroch považuje zamestnávateľ za iný úkon vo všeobecnom záujme v zmysle § 137 ods. 5 písm. c) ZP.
- Na základe dohody odborových organizácií zamestnávateľ poskytne zástupcom zamestnancov v zmysle § 240 ods. 3 ZP pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku zamestnanca, ktorý si pracovné voľno čerpá.
- Rozhodnutie odborového orgánu o rozdelení pracovného voľna medzi jednotlivých členov odborového orgánu doručia zástupcovia zamestnancov zamestnávateľovi bezodkladne.
- Na základe vopred preukázanej potreby poskytne zamestnávateľ členovi odborového orgánu na plnenie úloh spojených s výkonom odborovej funkcie a účasť na odborových akciách v zmysle §240 ods. 3 ZP pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času, v nasledujúcich prípadoch:
 - zjazde, ako najvyššom orgáne SOZ ZaSS a LOZ, a to raz za štyri roky,
 - konferencie predsedov základných odborových organizácií, ako najvyššom orgáne medzi zjazdmi a to jedenkrát do roka,
 - členskej schôdzi, ako najvyššom orgáne základnej odborovej organizácie, ktorá sa koná podľa potreby odborovej organizácie, a to jedenkrát do roka,
 - aktív úsekových dôverníkov po 13:30 hod podľa potreby
 - na vzdelávanie v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v zmysle neskorších predpisov (ďalej len ZP), zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutnom rozsahu, bez požadovania refundácie zo strany SOZ ZaSS, LOZ alebo od výborov ich základných odborových organizácií pôsobiacich u zamestnávateľa,
 - prípadná ďalšia účasť členov výborov odborových organizácií na aktivitách odborových organizácií bude možná za podmienky udelenia pracovného voľna (ak zamestnancovi prípadne pracovná zmena) bez náhrady mzdy podľa rozhodnutia riaditeľa FN Nitra.

Článok 9

- Odboroví funkcionári nebudú zo strany zamestnávateľa diskriminovaní za ich námety a kritické pripomienky. Nesmú byť za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu ich funkcie zamestnávateľom znevýhodňovaní ani inak postihovaní.
- Zamestnávateľ môže dať členovi orgánov základnej odborovej organizácie výpoveď alebo s ním okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie. Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj, ak odborová organizácia písomne neodmietla udeliť súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. Zamestnávateľ môže použiť predchádzajúci súhlas len v lehote dvoch mesiacov od jeho udelenia. V prípade, že k udeleniu súhlasu nedôjde, uplatní sa postup podľa § 240 ods.10 ZP.
- Členovia orgánov odborovej organizácie, najmä odboroví funkcionári, sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné, a to aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

Článok 10

Na základe písomnej žiadosti, dohody alebo vyplnenej prihlášky zamestnancom, zamestnávateľ zrazí a odvedie časť čistej mesačnej mzdy alebo peňažného plnenia nahradzujúceho mzdu zamestnanca vo výške:

- členovi odborov SOZ ZaSS 1,0%,
- členovi LOZ 0,5%.

Zamestnávateľ zrazené finančné čiastky poukáže v prospech účtu príslušnej odborovej organizácie najneskôr do 10 dní po vykonaní zrážky. Súhlas zamestnanca so zrážkami zo mzdy, v súlade s § 131 ods. 3 ZP, ako i súhlas s evidovaním osobných údajov v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov, zabezpečia od svojich členom odbory.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 7 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 11

- Súčinnosť zamestnávateľa a príslušného odborového orgánu bude uskutočňovaná formami, ktoré sú uvedené v §229 ZP, ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov a KZ. Zamestnanci sa prostredníctvom odborevej organizácie zúčastňujú na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok.
- Formami spoluúčasti sú najmä spolurozhodovanie, prerokovanie, právo na informácie, kontrolná činnosť a kolektívne vyjednávanie:
 - Spolurozhodovanie** - spolurozhodovaním sa rozumie taká forma vzájomných právnych vzťahov medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom, keď na vykonanie určitého právneho úkonu alebo prijatia opatrenia zamestnávateľa, sa vyžaduje vecne aj časovo daný súhlas alebo predchádzajúci súhlas alebo dohoda s odborovou organizáciou.
Zamestnávateľ s odbormi spolurozhoduje na základe príslušných ustanovení ZP, ďalšie prípady spolurozhodovania sú uvedené v zákone č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (určenie prídeltu do sociálneho fondu, jeho čerpanie a použitie) a v niektorých ďalších právnych predpisoch.
 - Prerokovanie** - vzťahuje sa na okruh opatrení, ktorých právne predpisy ukladajú zamestnávateľovi povinnosť prerokovať. Pod prerokovaním sa rozumie výmena názorov a dialógov, ktoré sa týkajú vykonania určitého právneho úkonu alebo prijatia opatrenia. Prerokovanie sa uskutoční zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase s cieľom dospieť k dohode.
 - Právo na informácie** - informovaním sa rozumie odovzdanie písomnej alebo ústnej informácie, materiálov alebo podkladov zaslaných elektronickou formou, ak právny predpis nevyžaduje zaslanie písomnej informácie, materiálov alebo podklad, ak to vyplýva z právnych predpisov, alebo to bude inak dohodnuté. Prípady informovania sú uvedené v ZP a ďalších právnych predpisoch. Zamestnávateľ môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by mohli poškodiť zamestnávateľa, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.
 - Kontrolná činnosť** – sa rozumie kontrola nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov, kontrola nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a kontrola záväzkov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy v súlade s §149 ZP a s §239 ZP. je to jednostranné oprávnenie odborov vyplývajúce zo ZP alebo ďalších právnych predpisov.
 - V súlade s § 229 ZP bod 6 zamestnanci majú právo na **kolektívne vyjednávanie** prostredníctvom príslušného odborového orgánu. Odborový orgán je povinný oznámiť zamestnávateľovi osobu konajúcu v mene odborevej organizácie, účel a termín vstupu do priestorov zamestnávateľa. Postup pri kolektívnom vyjednávaní upravuje ZKV.
- Ak zamestnávateľ požiada príslušný odborový orgán o zaujatie stanoviska podľa článku 11 písm. b) až e) tejto KZ, odbory predložia svoje stanovisko bez zbytočného odkladu najneskôr do 14 dní, ak nie je zákonom stanovené inak.

Článok 12

Zamestnávateľ zabezpečí účasť zástupcu odborových organizácií v konkurzných komisiách na základe dohody odborových organizácií pôsobiacich vo FN Nitra. V prípade nedosiahnutia dohody, rozhodne o zástupcovi majoritná odborová organizácia pôsobiaca vo FN Nitra a zabezpečí informovanosť ostatných odborových organizácií o výsledkoch výberových konaní.

III. Zamestnanosť a pracovnoprávne vzťahy

Článok 13

Pracovnoprávne vzťahy zamestnancov k zamestnávateľovi upravuje zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme. Na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa vzťahuje Zákonník práce, ak zákon o výkone práce vo verejnom záujme neustanovuje inak.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 8 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 14

1. Zamestnancom podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme sa môže stať fyzická osoba, ktorá po celý čas výkonu práce vo verejnom záujme spĺňa predpoklady:
 - a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu (zdravotnícki pracovníci dokladujú spôsobilosť i svojou evidenciou v príslušnej komore),
 - b) je bezúhonná,
 - c) spĺňa kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady (odborná spôsobilosť pracovníkov v zdravotníctve pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti je uvedená v nariadení vlády SR č. 269/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania),
 - d) má zdravotnú spôsobilosť na prácu, ktorú má vykonávať,
 - e) bola zvolená alebo vymenovaná, ak zákon 553/2003 alebo osobitný predpis voľbu alebo vymenovanie ustanovuje ako predpoklad vykonávania práce vo verejnom záujme,
 - f) je oprávnená na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami podľa osobitného predpisu, ak sa takéto oprávnenie na dohodnutú prácu vyžaduje,
 - g) má poverenie podľa vnútorných predpisov príslušnej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti, ak vyučuje náboženstvo.
2. Za bezúhonného na účely zákona o výkone práce vo verejnom záujme sa nepovažuje ten, kto bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin.
3. Zdravotnícki pracovníci musia ďalej spĺňať podmienky pre výkon zdravotníckeho povolania, ktoré sú stanovené v § 31-38 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v platnom znení (ďalej ako zákon č. 578/2004 Z.z.).
4. Podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. podmienky na výkon zdravotníckeho povolania sú:
 - a) spôsobilosť na právne úkony v celom rozsahu,
 - b) zdravotná spôsobilosť,
 - c) odborná spôsobilosť,
 - d) bezúhonnosť,
 - e) registrácia,
 - f) dôveryhodnosť, ak sa vyžaduje podľa § 12 ods. 6 a § 69 ods. 3 zák. č. 578/2004 Z. z.

Vyššie uvedené podmienky musia byť splnené po celý čas výkonu zdravotníckeho povolania.
5. Na základe definície bezúhonnosti ustanovenej v § 38 zákona č. 578/2004 Z.z. sa za bezúhonného považuje ten, kto nebol právoplatne odsúdený za:
 - a) obzvlášť závažný trestný čin (§11 Trestného zákona),
 - b) trestný čin prijímania úplatku, za trestný čin podplácania a za trestný čin nepriamej korupcie (§328-336 Trestného zákona),
 - c) úmyselný trestný čin spáchaný v súvislosti s výkonom zdravotníckeho povolania.

Bezúhonnosť sa preukazuje výpisom z registra trestov, ktorý nesmie byť starší ako tri mesiace.
6. Uvedená úprava sa vzťahuje na všetky kategórie zdravotníckych pracovníkov definované v § 27 zákona poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti.

Článok 15

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami, pokiaľ ide o prístup k zamestnaniu, povolaniu, postupu v zamestnaní a pracovných podmienok, ako aj k odbornej príprave a zásadu odstraňovania nerovnakého odmeňovania mužov a žien
2. Pracovný pomer sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou medzi zamestnávateľom a zamestnancom. Jedno písomné vyhotovenie pracovnej zmluvy je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi. Podstatné náležitosti, ktoré musí zamestnávateľ uviesť v pracovnej zmluve sú uvedené v § 43 ZP. Pracovná zmluva musí byť vždy uzatvorená písomne, inak je neplatná.
3. Zamestnávateľ môže opätovne predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky podľa § 48 ods. ZP a na základe dohody v tejto KZ pre nasledovné kategórie zamestnancov a druh činností:
 - a) poskytovanie zdravotnej starostlivosti zdravotníckym pracovníkom do rozsahu pracovného úväzku 0,5

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 9 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

pracovného miesta (vrátane),

- b) poskytovanie zdravotnej starostlivosti zdravotníckym pracovníkom, ktorý je poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku,
 - c) výkon obslužných a nekvalifikovaných činností zamestnancom, ktorý je poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku,
 - d) z dôvodu vykonávania práce lekára poskytujúceho zdravotnú starostlivosť, ktorý je a zaradený v rámci Rezidentského programu (vyplývajúceho napr. z Uznesenia vlády SR č. 198/2013 Národný program reforiem SR 2013, Programových vyhlásení vlády SR), pod vedením lekára so špecializáciou v špecializačnom odbore za účelom získania odbornej zdravotníckej praxe vo vymedzených špecializačných odboroch (napr. všeobecné lekárstvo, pediatria...).
4. Zamestnávateľ je povinný pred nástupom zamestnanca do zamestnania oboznámiť ho s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej zmluvy, s pracovným podmienkami a mzdovými podmienkami, s pracovným poriadkom. Pri nástupe do zamestnania je povinný oboznámiť zamestnanca s právnymi predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s platnou KZ a vnútornými predpismi zamestnávateľa. Ďalšie podrobnosti sú upravené v § 41 a 47 ZP.
 5. Zamestnávateľ predkladá majoritnému odborovému orgánu mesačne súhrnné informácie o uvoľnených pracovných miestach a prijatí nových pracovníkov.

Článok 16

1. V súlade s § 240 ods. 8 zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať vrátane skončenia pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje neskončiť pracovný pomer výpoveďou zo strany zamestnávateľa podľa § 63 ods. 1 písm. a) a písm. b) ZP súčasne u oboch z manželov zamestnaných u zamestnávateľa, a to v lehote nasledujúcich 12 kalendárnych mesiacov po skončení pracovného pomeru z uvedených dôvodov u jedného z manželov.
3. Zamestnávateľ je povinný pri výpovedi alebo okamžitom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa postupovať podľa znenia § 74 ZP.
4. Zákaz výpovede podľa § 64 ods. 1 písm. c) ZP sa vzťahuje na dobu, keď je zamestnankyňa tehotná, keď je zamestnankyňa a zamestnanec na rodičovskej dovolenke alebo keď sa osamelá zamestnankyňa alebo osamelý zamestnanec starajú o dieťa mladšie ako tri roky.
5. Obdobie, počas ktorého je nezákonné prepustiť tehotnú ženu, začína dňom, keď bol zamestnávateľ oboznámený s lekárskeým vysvedčením, potvrdzujúcim tehotenstvo, predlžuje sa najmenej o jeden mesiac po skončení materskej dovolenky.
6. Zamestnávateľ je povinný najneskôr jeden mesiac predtým, ako dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov písomne informovať odbory o skutočnostiach uvedených v § 29 ZP.
7. Ak vzniknú na to dôvody a budú splnené zákonom stanovené podmienky pre hromadné prepúšťanie, bude zamestnávateľ o tom informovať odbory a bude dôsledne postupovať podľa ustanovení § 73 ZP.
8. V deň rozviazania pracovného pomeru si musí každý zamestnanec vyrovnat' všetky finančné záväzky voči organizácii a odborom, najneskôr do dňa nasledujúcej výplaty.

IV. Pracovný čas

Článok 17

1. Pracovný čas zamestnanca v jednozmennej prevádzke je 37,5 hodín týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojjzmennej prevádzke, má pracovný čas 37,5 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas 37,5 hodiny.
2. Pracovný čas zamestnanca, ktorý pracuje s dokázanými chemickými karcinogénmi pri pracovných procesoch s rizikom chemickej karcinogenity podľa rozhodnutia RÚVZ a zamestnanci, ktorí spĺňajú kritériá zaradenia do

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 10 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

skupiny zamestnancov so zdrojmi ionizujúceho žiarenia kategórie A v kontrolovanom pásme podľa osobitného predpisu, je 33,5 hodiny týždenne. Ustanovené podmienky spĺňajú zamestnanci na pracoviskách a v povolaniach uvedených v Prílohe č. 6.

3. Pracovný čas mladistvých je ustanovený v súlade s § 85 ods. 7 ZP.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je viac ako 6 hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Začiatok a koniec prestávky určí zamestnávateľ. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času. To neplatí, ak ide o prestávku na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom, prestávka na odpočinok a jedenie sa nesmie poskytovať na začiatku a na konci zmeny.
5. Pracovný čas zamestnanca musí byť rozvrhnutý tak, aby mal zamestnanec raz za týždeň najmenej 24 hodín nepretržitého odpočinku, ktorý by mal pripadať na nedeľu s tým, že zamestnávateľ je povinný dodatočne poskytnúť zamestnancovi náhradný nepretržitý odpočinok v týždni do ôsmich mesiacov odo dňa, keď mal byť poskytnutý nepretržitý odpočinok v týždni (§ 93 ods. 3 ZP).
6. Priemerný týždenný pracovný čas zdravotníckeho pracovníka vrátane práce nadčas môže prekročiť 48 hodín za obdobie štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich v prípade, ak zamestnanec s takýmto rozsahom pracovného času súhlasí. Priemerný týždenný pracovný čas zdravotníckeho pracovníka vrátane práce nadčas je najviac 56 hodín týždenne. Zamestnanec má právo odvolať súhlas podľa 1 a 2 vety. Odvolanie súhlasu je účinné uplynutím jedného mesiaca od jeho písomného oznámenia zamestnávateľovi.
7. Nočnú prácu môžu vykonávať len ženy staršie ako 18 rokov a ak nie sú tehotné a nestarajú sa o dieťa mladšie ako jeden rok, ak budú dodržané všetky zákonné ustanovenia, vyplývajúce zo ZP. Zamestnávať osamelých rodičov, ktorí majú vo svojej starostlivosti deti mladšie 15 rokov výkonom ÚPS, možno len s ich súhlasom. Zamestnávateľ postupuje v zmysle ustanovení § 97 ZP.

Článok 18

Rozvrhovanie pracovného času sa riadi nasledovnými, zmluvnými stranami dohodnutými, záväznými pravidlami. Zamestnávateľ rozvrhuje za podmienok ustanovených ZP zamestnancom v nepretržitej prevádzke pracovný čas nerovnomerne. Zamestnávateľ rozvrhuje za podmienok ustanovených ZP v záujme zabezpečenia nepretržitého poskytovania zdravotnej starostlivosti, zamestnancom v jednozmennej prevádzke, ktorí zabezpečujú poskytovanie nepretržitej zdravotnej starostlivosti pracovný čas nerovnomerne.

Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli, že:

1. Pevná pracovná doba v jednozmennej prevádzke je 7.00-15.00 hod týždenne. Výnimku zo stanovenej pevnej pracovnej doby povoľuje v odôvodnených prípadoch (t.j. nevyhovujúce dopravné spojenie, opatera maloletých detí a pod.) riaditeľ FN Nitra.
2. Pracovná doba na lôžkových oddeleniach v nepretržitej prevádzke:
 - a) denná zmena začína 6.00 hod. a končí 18.00 hod.
 - b) nočná zmena začína 18.00 hod. a končí 6.00 hod., pričom za prácu v noci sa považuje práca od 22.00 hod. do 6.00 hod.
3. V prípade potreby môže byť do nepretržitej prevádzky dočasne zaradená v súlade so ZP aj ambulantná sestra z jednozmennej prevádzky.
4. Na pracoviskách vykonávajúcich ústavnú pohotovostnú službu sa zavádza nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času na jednotlivé týždne, pričom priemerný týždenný pracovný čas nesmie presiahnuť v období 12 mesiacov ustanovený týždenný pracovný čas (§ 87 ods. 1 a 2 ZP).
Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času spočíva v tom, že v prípade soboty, nedele a vo sviatkov sa práca od 7.00 hod do 19.00 hod započítava do riadnej pracovnej zmeny a v čase od 19.00 do 7.00 hod. je nariadená zamestnancovi pracovná pohotovosť s prípadnou prácou nadčas.
5. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli v zmysle § 90 ods. 4 Zákonníka práce na zavedení nepretržitého pracovného režimu na úseku COS a CS – inštrumentárky:
 - a) pracovný čas bude v dennej zmene od 7.00 hod. do 19.00 hod.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 11 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- b) pracovný čas bude v nočnej zmene od 19.00 hod. do 7.00 hod., pričom za prácu v noci sa považuje práca od 22.00 hod. do 6.00 hod.
6. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli v zmysle § 90 ods. 4 Zákonníka práce na zavedení nepretržitého pracovného režimu sestry na anestézie na KAİM:
- a) pracovný čas bude v dennej zmene od 6.00 hod. do 18.00 hod.
b) pracovný čas bude v nočnej zmene od 18.00 hod. do 6.00 hod., pričom za prácu v noci sa považuje práca od 22.00 hod. do 6.00 hod.
7. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli v zmysle § 90 ods. 4 Zákonníka práce na zavedení nepretržitého pracovného režimu na Ústave laboratórnej medicíny.
- a) pracovný čas bude v dennej zmene od 7.00 hod. do 19.00 hod.
b) pracovný čas bude v nočnej zmene od 19.00 hod. do 7.00 hod., pričom za prácu v noci sa považuje práca od 22.00 hod. do 6.00 hod.
8. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli v zmysle § 90 ods. 4 Zákonníka práce na zavedení u kategórii upratovačka nasledovne:
- upratovacie COS vrátane urologickej a gynekologickej nepretržitého pracovného režimu:

a) pracovný čas bude v dennej zmene od 6.00 hod. do 18.00 hod.
b) pracovný čas bude v nočnej zmene od 18.00 hod. do 6.00 hod.
 - CS, pôrodná sála a ostatné ambulantné a spoločné priestory dvojzmenná prevádzka:

a) pracovný čas bude v rannej zmene od 6.00 hod. do 14.00 hod.
b) pracovný čas bude v poobednej zmene od 10.00 hod. do 18.00 hod.
 - Oddelenia, kliniky a ostatné (lôžková časť) nerovnomerné rozvrhnutie pracovnej zmeny od 6.00 hod. -17.30 hod.
9. Začiatok a koniec pracovného času je určený v prevádzkových poriadkoch jednotlivých pracovísk v zmysle tejto kolektívnej zmluvy. Prevádzkový poriadok musí byť umiestnený na dostupnom, viditeľnom mieste.
10. Nižší rozsah pracovného času v týždni, ako je ustanovený v tomto článku KZ, je možné individuálne dojednať v pracovnej zmluve so zamestnávateľom. V uvedenom prípade pôjde o pracovný pomer na kratší pracovný čas podľa § 49 ZP.
11. Za výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi mzda, sa považuje aj účasť na ďalšom vzdelávaní s cieľom prehĺbiť si kvalifikáciu, čas trvania povinného preškoľovania (napr. BOZP, požiarňa ochrana, rizikové faktory a pod.), seminárov, pracovných porád, školení, týkajúcich sa sústavného vzdelávania, ktorých sa zamestnanec zúčastňuje na príkaz zamestnávateľa.
12. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli na možnosti nariadiť prácu nadčas nad rozsah 150 hodín v kalendárnom roku o ďalšiu prácu nadčas, a to v rozsahu 100 hodín v kalendárnom roku (§ 96 ods. 7 ZP).
13. V prípade odôvodnených potrieb zamestnávateľa, súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti môže byť zavedený u jednotlivých zamestnancov iný začiatok pracovnej doby, ako je uvedený v bode 1-2 článku 18 tejto Kolektívnej zmluvy. Zmena začiatku pracovnej doby musí byť prejednaná s primárom oddelenia, resp. prednostom kliniky.
14. Riaditeľ FN Nitra si vyhradzuje právo úpravy pracovnej doby pri zavádzaní nových pracovných postupov, ak si to tieto budú vyžadovať, po dohode s odbormi.

Článok 19

Zamestnávateľ vydá pracovný poriadok po predchádzajúcom súhlase odborového orgánu, inak je neplatný.

1. V súlade s § 5 ods. 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme sa zmluvné strany dohodli, že vedúcimi funkciami obsadzovanými výberovým konaním vo FN Nitra sú:
- primári jednotlivých kliník, oddelení FN Nitra,
 - vedúci lekár oddelenia liečebnej výživy a stravovania,
 - vedúce sestry.
2. Výberové konania na miesto vedúceho zamestnanca prednostu v zmysle Dohody o zriadení špecializovaného výučbového zariadenia vykonáva FN Nitra v spolupráci s príslušnou univerzitou (resp. vysokou školou).

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 12 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

V. Podmienky odmeňovania - Mzdový poriadok

Článok 20

- Táto kolektívna zmluva upravuje mzdové nároky, pravidlá pre návrh mzdy a podmienky na poskytovanie mzdy a ostatných mzdových náležitostí. Táto časť kolektívnej zmluvy upravuje v súlade s § 119 ods. 2 Zákonníka práce odmeňovanie zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere so zamestnávateľom. Pracovná zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnanca v menšom rozsahu než kolektívna zmluva.
- FN Nitra poskytuje zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu v súlade s ustanoveniami tejto KZ a Zákonníkom práce.
- Pre účely dohodnutých podmienok odmeňovania sa rozumie:
 - zamestnanec osoba v pracovnom pomere so zamestnávateľom,
 - vedúci zamestnanec je zamestnanec, ktorý je oprávnený určovať a ukladať podriadeným zamestnancom pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na ten účel záväzné pokyny.
- Mzda je peňažné plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za vykonanú prácu. Za mzdu sa nepovažuje napr. náhrada mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady, príspevky zo sociálneho fondu alebo náhrada za pracovnú pohotovosť, daňový bonus, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, odmeny za klinické štúdie a nadštandardné služby. Ako mzda sa posudzuje aj odmena za vykonanú prácu, ak nie je poskytnutá z grantových finančných fondov, alebo odmena poskytnutá pri príležitosti pracovného a životného výročia, ak nie je poskytnutá zo sociálneho fondu.

Článok 21

Mzda, zložky mzdy a mzdový výmer

- Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom Zákonníkom práce a touto kolektívnou zmluvou patrí mzda.
- Mzda sa poskytuje v nasledujúcich zložkách:
 - základná zložka mzdy,
 - osobný príplatok,
 - príplatok za riadenie/zastupovanie riadiaceho pracovníka,
 - príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti,
 - príplatok za zastupovanie,
 - mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas,
 - mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok,
 - mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu,
 - mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu,
 - mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
 - motivačný príplatok,
 - odmena.
- Súčasťou pracovnej zmluvy je **mzdový dekrét**, ktorý obsahuje nasledujúce zložky mzdy zamestnanca:
 - nárokovateľné:
 - základná zložka mzdy,
 - mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce ak je priznané mesačným paušálom,
 - nenárokovateľné, priznávané v súlade s podmienkami upravenými touto KZ:
 - príplatok za riadenie/zastupovanie riadiaceho pracovníka
 - príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti
 - osobný príplatok,

Článok 22

Zaradovanie zamestnancov

- Zamestnávateľ zaradí zamestnanca, s výnimkou štatutárneho orgánu, na základe druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve do jedného zo šiestich stupňov podľa charakteristiky náročnosti pracovných miest. Zaradenie pracovných miest podľa náročnosti práce v podmienkach zamestnávateľa je v Prílohe č. 1.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 13 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- Zamestnanec pre výkon dohodnutého druhu práce musí spĺňať kvalifikačné predpoklady. Kvalifikačným predpokladom sa rozumie požadovaný stupeň vzdelania a odborná spôsobilosť. Požadovaný stupeň vzdelania pre dohodnutý druh práce podľa stupňa náročnosti je uvedený v Prílohe č. 2.
- Zdravotnícky pracovník musí mať odbornú spôsobilosť na výkon dohodnutých pracovných činností podľa nariadenia vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších zmien a doplnkov a vyhlášky MZ SR č. 95/2018 Z. z.
- Podľa § 4 ZVZ právne úkony za zamestnávateľa voči zamestnancovi, ktorý je štatutárnym orgánom - riaditeľom, robí orgán, ktorý ho do funkcie vymenoval.
- Mzdové náležitosti štatutárneho orgánu - riaditeľa sú založené na individuálnej dohode s ministrom zdravotníctva SR.

Článok 23 Základná zložka mzdy

- Zamestnancovi podľa dohodnutého druhu práce v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie, patrí základná zložka mzdy.
- Minimálnu výšku základnej zložky mzdy zdravotníckeho pracovníka určujú ustanovenia §80a - 80aw zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Sumu minimálneho mzdového nároku nezdravotníckeho zamestnanca podľa stupňa náročnosti práce príslušného pracovného miesta 1 - 6 určujú ustanovenia § 120 ods. 4 Zákonníka práce.
- Na účely tejto KZ základná zložka mzdy sa určuje podľa vykonávanej pracovnej pozície a stupňa praxe. Do stupňa praxe sa zamestnanec zaradí podľa rozsahu praxe v **príslušnom** povolaní dokladovanom zamestnancom (napr. doklad o zápočte rokov, o dosiahnutí odbornej spôsobilosti) predloženom na úsek PMaSoZ. V prípade nedokladovania rozsahu praxe bude zamestnanec zaradený do 1. stupňa. Presun do vyššieho stupňa základnej zložky mzdy vykoná pracovník úseku PMaSoZ na základe splnenia podmienok na priznanie vyššej základnej zložky mzdy, a to najskôr dátumom predloženia dokladov potvrdzujúcich rozsah praxe. V mesiaci nástupu je možné dokladovať dĺžku praxe do posledného pracovného dňa v danom mesiaci nástupu. Dobu praxe preukázanú do 31.01.2022 útvár PMaSoZ zapracuje najneskôr do 31.03.2022 so spätnou platnosťou od 01.01.2022.
- Výška základnej zložky mzdy podľa pracovných pozícií pre jednotlivé stupne praxe a požadovaný stupeň vzdelania je určená v eurách na príslušný kalendárny rok v Prílohe č. 3 prerátaná na výšku pracovného úväzku. Riaditeľ FN Nitra môže vo výnimočných prípadoch udeliť výnimku z minimálnych kvalifikačných predpokladov ustanovených v Prílohe č. 3.
- V zmysle Dodatku č. 16 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa uzatvoreného dňa 16.12.2021 základná zložka mzdy sanitára je najmenej 762 eur, základná zložka mzdy nutričného terapeuta je najmenej 994 eur a základná zložka mzdy dentálnej hygienicky je najmenej 994 eur s účinnosťou od 01.01.2022.
- Zamestnávateľ s účinnosťou od 01.01.2022 zvýši základnú zložku mzdy nezdravotníckeho zamestnanca priznanú zamestnancovi ku dnu 31.12.2021 najmenej o 3%.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 14 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Výška a spôsob výpočtu základnej zložky mzdy podľa pracovných pozícií pre jednotlivé stupne praxe je vymedzený nasledovne:

Stupeň rozsahu praxe	Rozsah započítanej praxe v danom stupni	Koeficient nárastu základnej zložky mzdy voči predchádzajúcemu stupňu rozsahu praxe
1	od 0 do 5 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy zdravotníckeho pracovníka pracujúceho v ustanovenom týždennom pracovnom čase je odvodená od ustanovení Zákona č. 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (určená ako násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve SR zistenej štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa základná zložka mzdy priznáva). Základná zložka mzdy nezdravotníckeho zamestnanca pracujúceho v ustanovenom týždennom pracovnom čase je na úrovni minimálneho mzdového nároku pre daný stupeň náročnosti práce podľa Zákonníka práce. Hodnota 1. stupňa základnej zložky mzdy môže byť v prípade potreby navýšená u vybraných pracovných kategórií rozhodnutím štatutárneho orgánu, ako aj uplatnenia ustanovení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. U pomocného pracovníka v zdravotníctve = „sanitár bez vzdelania“ sú uplatnené rovnaké podmienky odmeňovania ako sanitára v zmysle zákona č. 578/2004.
2	od 5 do 10 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 1 zvýšená o 20 eur.
3	od 10 do 15 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 2 zvýšená o 20 eur.
4	od 15 do 20 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 3 zvýšená o 20 eur.
5	od 20 do 25 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 4 zvýšená o 20 eur.
6	od 25 do 30 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 5 zvýšená o 20 eur.
7	od 30 do 35 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 6 zvýšená o 20 eur.
8	od 35 do 40 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 7 zvýšená o 20 eur.
9	od 40 do 45 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 8 zvýšená o 20 eur.
10	nad 45 rokov započítanej praxe	základná zložka mzdy priznaná v stupni rozsahu praxe 9 zvýšená o 20 eur.

Základná zložka mzdy v jednotlivých stupňoch rozsahu praxe sa zaokrúhľuje vždy matematicky na 2 desatinné miesta. V prípade, ak zamestnanec pracuje v kratšom ako ustanovenom týždennom pracovnom čase, jeho základná zložka mzdy sa kráti úmerne k výške jeho pracovného úväzku. Takto stanovená základná zložka mzdy sa zaokrúhľuje vždy matematicky na dve desatinné miesta.

V prípade, ak základná zložka mzdy zamestnanca priznaná pred účinnosťou tohto článku tejto kolektívnej zmluvy je vyššia ako základná zložka mzdy priznaná podľa tohto článku tejto kolektívnej zmluvy pri zachovaní rovnakého pracovného zaradenia (druhu práce) aj úväzku daného zamestnanca, zostáva takto priznaná vyššia základná zložka mzdy daného zamestnanca zachovaná od účinnosti tohto článku kolektívnej zmluvy, a to až do zmeny pracovného zaradenia zamestnanca (zmena druhu práce zamestnanca), výšky jeho pracovného úväzku alebo

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu		Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		15 / 48
	Vypracované	Schválené	Platné od
	27.12.2021	05.01.2022	2022-01-01

preradenia do vyššieho stupňa rozsahu praxe, v ktorom je základná zložka mzdy zamestnanca podľa tejto kolektívnej zmluvy vyššia ako pôvodne dohodnutá základná zložka mzdy zamestnanca pred účinnosťou tohto článku kolektívnej zmluvy.

7. Na základe dohody zmluvných strán základná zložka mzdy nezdravotníckych zamestnancov je najmenej vo výške minimálneho mzdového nároku podľa § 120 ods. 4 ZP.
8. Zaradovanie zamestnancov do jednotlivých stupňov rozsahu praxe sa realizuje na základe nasledovných pravidiel:
 - a) Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do jedného z 10 stupňov rozsahu praxe na základe určenia dĺžky započítanej praxe zamestnanca.
 - b) Započítaná prax podľa tejto kolektívnej zmluvy je odborná prax zamestnanca v určenej kategórii.
 - c) Odborná prax na účely tejto kolektívnej zmluvy je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa v zaradenej kategórii.
 - d) Odborná prax na účely tejto kolektívnej zmluvy sa započítava v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. V prípade, ak zamestnanec vykonával odbornú prax v rozsahu kratšieho pracovného času, jeho odborná prax sa úmerne kráti v závislosti od výšky úväzku, v ktorom odbornú prax získal.
 - e) Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas:
 - skutočného vykonávania základnej služby alebo náhradnej služby, najviac v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom platným v čase jej vykonávania,
 - civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov,
 - starostlivosti o dieťa, ak sa rodič v tomto čase súčasne v dennom štúdiu nepripravoval na povolanie a najviac v rozsahu šesť rokov zo súhrnu týchto dôb:
 - 1) zodpovedajúci dĺžke materskej dovolenky, ďalšej materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky ustanovenej osobitnými predpismi v čase jej vykonávania, pričom na jedno dieťa možno započítať najviac tri roky
 - 2) s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom vyžadujúcim osobitnú starostlivosť ustanovenú osobitnými predpismi.
9. Zamestnanci, ktorí u zamestnávateľa vykonávajú prácu rovnakej hodnoty, majú nárok na rovnakú výšku základnej zložky mzdy. Za prácu rovnakej hodnoty sa považuje práca rovnakej alebo porovnateľnej zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti, ktorá je vykonávaná v rovnakých alebo porovnateľných pracovných podmienkach a pri dosahovaní rovnakej alebo porovnateľnej výkonnosti a výsledkov práce v pracovnom pomere u toho istého zamestnávateľa. Pričom zamestnávateľ prihliada na:
 - a) opis pracovnej činnosti,
 - b) skúsenosti v danom odbore, získané zručnosti a vedomosti,
 - c) dlhodobá kvalita vykonávanej práce a dosahované výsledky (môžu sa zohľadniť aj výsledky dosahované u predchádzajúcich zamestnávateľov),
 - d) odborná pomoc v rámci príslušného organizačného útvaru a mimo neho a zapájanie sa do zaškoľovania menej skúsených zamestnancov, organizačné schopnosti, dĺžku odbornej praxe.
10. Vyššiu základnú zložku mzdy nad rámec nárokov Prílohy č. 3 môže zamestnávateľ dohodnúť **formou dohody o mzdových podmienkach** alebo **formou návrhu platových náležitostí odsúhlasený riaditeľom FN Nitra** so zamestnancom, ktorý je osobitným prínosom pre zamestnávateľa, prerátaný na výšku pracovného úväzku (vzor tlačiva návrh platových náležitostí tvorí Prílohu č. 7) za nasledovných podmienok navýšenia:
 - a) **prednosta** od 0 eur do výšky 100% základnej zložky ustanovenej pre stupeň rozsahu praxe 1,
 - b) **primár** od 0 eur do výšky 60% základnej zložky ustanovenej pre stupeň rozsahu praxe 1,
 - c) **zamestnanec**, ktorý je vzhľadom na jeho doterajšie praktické skúsenosti osobitným prínosom pre zamestnávateľa od 0 eur do výšky 50 % základnej zložky ustanovenej pre stupeň rozsahu praxe 1. Rozhodnutie o osobitnom prínose zamestnanca pre zamestnávateľa vykonáva riaditeľ FN Nitra súhlasom formou podpisu o zložení mzdy v návrhu platových náležitostí,
 - d) v mimoriadnych situáciách môže riaditeľ FN Nitra priznať individuálny plat.
11. V dohode o mzdových podmienkach v zmysle bodu 8. v čiastke mesačnej základnej zložky mzdy v zmysle ustanovení § 121 ods. 2 (ak to zákon dovoľuje a v zákonom dovolenom rozsahu) v základnej zložke mzdy takýchto zamestnancov je obsiahnutá aj prípadná:

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 16 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- a) mzda za prácu nadčas,
b) mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, prácu vo sviatok a prácu v noci.
12. V prípade naliehavých prevádzkových potrieb, môže riaditeľ FN Nitra rozhodnúť, že v konkrétne vymedzenom období uvedenom v rozhodnutí riaditeľa sa nebude na určeného zamestnanca vzťahovať ustanovenie bodu 9. Ustanovenie podľa bodu 9. sa taktiež netýka nadčasovej práce vzniknutej z dôvodu výkonu ústavných pohotovostných služieb zamestnancov v kategórii lekár.
13. Dohoda o mzdových podmienkach v zmysle bodu 8. sa so zamestnancom FN Nitra dojednáva na formulári „Dohoda o mzdových podmienkach“, ktorého vzor je uvedený v Prílohe č. 8.

Článok 24 Osobný príplatok

- Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov, na ocenenie podielu na hospodárskom výsledku oddelenia, alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok. Osobný príplatok je nenárokovateľná zložka mzdy. O jeho priznaní, zvýšení alebo znížení rozhoduje riaditeľ. Osobný príplatok a jeho výšku navrhuje vedúci zamestnanec na základe osobného hodnotenia zamestnanca v rozpätí 0 eur až do výšky stanovenej v zmysle podmienok bodov 2. až 15.
- Aktuálna celková suma na osobné príplatky pre všetky pracoviská je určená súčtom osobných príplatkov všetkých zdravotníckych zamestnancov oddelenia v danej kategórii (s výnimkou vedúcich zamestnancov a zamestnancov s vyššou základnou zložkou priznanou v zmysle článku 23, bod 8.) nasledovne:
 - lekár, farmaceut, iný VS – psychológ, fyzik, chemik... (bez špecializácie) 0 - 100,- eur
 - lekár, farmaceut, iný VS – psychológ, fyzik, chemik... so špecializáciou 0 - 150,- eur
 - sestra, záchranár, rádiologický asistent 0 - 100,- eur
 - fyzioterapeut, laborant 0 - 80,- eur
 - zdravotnícky asistent, nutričný terapeut 0 - 70,- eur
 - sanitár 0 - 60,- eur
- Zamestnanci môžu mať priznaný individuálny osobný príplatok v zmysle priznanej základnej zložky mzdy podľa článku 23 bod 8. prerátaný na výšku pracovného úväzku schválený riaditeľom FN Nitra za nasledovných podmienok navýšenia:
 - prednosta** od 0 eur do výšky 100% základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.,
 - primár** od 0 eur do výšky 50% základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.,
 - zamestnanec**, ktorý je vzhľadom na jeho doterajšie praktické skúsenosti osobitným prínosom pre zamestnávateľa od 0 eur do výšky 100 % základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.,
 - zástupca riaditeľa/námestník** od 0 eur do výšky 100% základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.,
 - vedúci úseku** od 0 eur do výšky 80% základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.,
 - vedúci odboru/oddelenia** od 0 do 50% základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.,
 - ostatní zamestnanci** od 0 do 40% základnej zložky priznanej podľa článku 23 bod 8.
- Podmienkou garancie celkového objemu finančných prostriedkov na osobné príplatky pracoviska je zachovanie objemu zdravotných výkonov s porovnateľným obdobím predchádzajúcich období.
- Osobný príplatok môže zamestnávateľ prehodnotiť raz štvrtročne. Osobné príplatky vedúcich zamestnancov v priamej podriadenosti riaditeľa FN Nitra navrhuje, prehodnocuje a schvaľuje riaditeľ FN Nitra, ostatných nezdravotníckych zamestnancov navrhuje priamy nadriadený, schvaľuje riaditeľ FN Nitra.
- Osobný príplatok môže byť zamestnancovi priznaný najskôr po ukončení skúšobnej doby. Táto podmienka sa nevzťahuje na vedúcich zamestnancov prijatých do FN Nitra. Vo výnimočných prípadoch môže byť priznaný osobný príplatok skôr na základe rozhodnutia riaditeľa FN Nitra.
- Kritériá pre osobné hodnotenia k priznaniu osobného príplatku sú nasledovné:
 - úroveň zvládania pracovných zručností prislúchajúcich k hodnotenej kategórii, napr. spoľahlivosť, svedomitosť a presnosť pri plnení pracovných úloh, evidencia komplikácií a dôsledkov na zdravie pacienta, úroveň vedenia dokumentácie, naopak nedbanlivosť pri plnení pracovných úloh,
 - dôsledné využívanie pracovného času, napr. dodržiavanie pracovnej doby, využívanie pracovnej doby na plnenie pracovných úloh, plnenie termínovaných úloh, iniciatívne preberanie ďalších úloh po ukončení predchádzajúcej úlohy,
 - racionalizácia vlastnej práce a iniciatívnosť, napr. organizácia vlastnej práce, samostatná iniciatíva pri riešení

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 17 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

pracovných úloh, zdokonaľovanie pracovných postupov,

d) dlhodobá stabilná výkonnosť, ochota zastupovať neprítomných, dlhodobá kvalita práce a pod.,

e) konanie v intenciách etických noriem.

8. Priamy nadriadený hodnotí zamestnanca v zmysle bodu 9., pričom použije 5-stupňovú škálu (X = nedostatočné plnenie kritéria, D= podpriemerné plnenie, C = priemerné plnenie, B = nadpriemerné plnenie, A = vynikajúce plnenie) alebo kritériá špecificky vypracované pre konkrétne oddelenie a kategóriu zamestnancov a schválené riaditeľom FN Nitra.
9. Priamy nadriadený predkladá spracovaný návrh osobného príplatku na odsúhlasenie vedúcemu zamestnancovi úseku (príslušnému námestníkovi, vedúcemu úseku) a následne na schválenie riaditeľovi FN Nitra. Vzor tlačiva Návrh osobného príplatku tvorí Prílohu č. 9.
10. Nadriadený vedúci zamestnanec môže požiadať príslušného priameho nadriadeného o vysvetlenie alebo prepracovanie návrhu.
11. Originál schváleného osobného príplatku zamestnanca odovzdá pracovníkovi na útvar Personálny, miezd a starostlivosti o zamestnancov na založenie do osobného spisu, jednu kópiu odovzdá zamestnancovi. Pri takto uplatnenom postupe v prípade priznania/zmeny osobného príplatku nie je potrebné vyhotoviť platový dekrét.
12. Príslušný vedúci zamestnanec môže v rámci svojej kompetencie za prvé porušenie pracovnej disciplíny, na ktoré je zamestnanec písomne upozornený, alebo za neuspokojivú kvalitu vykonávanej práce, krátiť, resp. vôbec nepriznať osobný príplatok. Ak zamestnanec opakovane porušuje pracovnú disciplínu, resp. trvale vykazuje neuspokojivé pracovné výsledky, na ktoré bol písomne upozornený, môže mu byť trvale krátený alebo vôbec nepriznaný osobný príplatok. Zníženie osobného príplatku je zamestnávateľ povinný prerokovať so zamestnancom.
13. Za prerokovanie sa považuje oboznámenie zamestnanca s dôvodom prečo mu bol príplatok krátený, resp. odobratý a doba účinnosti tohto aktu. Prerokovanie vykoná priamy nadriadený vedúci, čo zdokumentuje v písomnej forme so svojim podpisom a podpisom zamestnanca, ktorého sa tento akt dotýka.

Článok 25

Príplatok za riadenie

1. Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie. Príplatok určí zamestnávateľ s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce a počet riadených zamestnancov v rámci rozpätia nasledovne:
 - a) prednosta/zástupca riaditeľa 0-1.000 eur
 - b) primár 0- 500 eur
 - c) vedúca sestra 0- 700 eur
 - d) manažérka dennej zmeny 0- 200 eur
 - e) technicko-hospodársky zamestnanec 0- 500 eur
2. V prípade potreby určenia zástupcu riadiaceho pracovníka je možné zamestnancovi priznať príplatok za zastupovanie riadiaceho pracovníka. O výške príplatku za zastupovanie riadiaceho pracovníka rozhodne súhlasom - formou podpisu riaditeľ FN Nitra v návrhu platových náležitostí.

Článok 26

Príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti

1. Zamestnancovi, ktorý získa akademickú hodnosť bude priznaná mesačná trvalá zložka príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti priznaný odo dňa predloženia originál dokladu o získaní akademickej hodnosti (diplomu) k nahliadnutiu a vytvorenia kópie diplomu k založeniu do osobného spisu zamestnanca na Oddelení personálnom, miezd a starostlivosti o zamestnancov.
2. Príplatok príslúcha zamestnancovi, ktorého výška úväzku je 0,5 a viac. Výška príplatku sa alikvotne nekráti k výške úväzku.
3. Výška príplatku za dosiahnutie akademickej hodnosti je stanovená nasledovne:
 - a) PhD., resp. CSc. 30,- eur
 - b) doc. 50,- eur
 - c) prof. 100,- eur
 - d) prof. + PhD., resp. CSc. 130,- eur

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 18 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

e) doc. + PhD., resp. CSc. 80,- eur

Článok 27

Príplatok za zastupovanie

1. Zamestnancovi, ktorý zastupuje popri svojej práci i zamestnanca dlhodobo neprítomného (PN viac ako 5 týždňov), patrí na návrh vedúceho pracovníka zástupné od prvého dňa zastupovania. Zástupné sa nepriznáva, ak je na danom pracovisku nadstav zamestnancov. Na zástupné nemá nárok nadriadený pracovník za pracovníka vo svojej riadiacej pôsobnosti.
2. Na základe zhodnotenia vedúceho pracovníka, môže vedúci pracovník požiadať riaditeľa FN Nitra o vyplatenie zástupného alebo preplatenie vzniknutých nadčasových hodín z dôvodu pretrvávajúcej dlhodobej práceneschopnosti.
3. Zástupné sa vypláca vo výške 50% z tarifného platu zastupovaného zamestnanca, pre všetkých zastupujúcich zamestnancov navrhnutých nadriadeným pracovníkom, a to podľa finančných možností zamestnávateľa.
4. V prípade dlhodobej práceneschopnosti na pracovisku sa poskytuje iba jedno plnenie, buď zástupné alebo preplácanie nadčasových hodín. O uplatnení plnenia rozhoduje vedúci pracovník. V prípade uplatnenia preplatenia nadčasov v príslušnom mesiaci zamestnanec nemá nárok na plnenie v zmysle bodu 1. Vybrané plnenie (zástupné alebo preplatenie nadčasov) sa uplatní počas celého obdobia zastupovania.

Článok 28

Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas

1. Práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom v zmysle § 97 ods. 1) ZP.
2. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi okrem dosiahnutej mzdy za každú hodinu mzdové zvýhodnenie vo výške:
 - a) 30 % priemerného hodinového zárobku za prácu vo všedný deň, a
 - b) 35 % priemerného hodinového zárobku pre zamestnanca, ktorý vykonáva rizikové práce,
 - c) 40 % priemerného hodinového zárobku za prácu v deň pracovného voľna a pracovného pokoja.
3. Nadriadený vedúci môže so zamestnancom dohodnúť, že zamestnanec bude namiesto mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas čerpať náhradné voľno, a to za 1 hodinu práce nadčas 1 hodinu náhradného voľna, v tomto prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia štyroch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom bola práca nadčas vykonaná, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa ods. 1. preplatená platným priemerom v mesiaci preplatenia. Dosiahnutá mzda za prácu nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas.
4. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno do dohodnutého termínu podľa ods. 2, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas vo výške, na ktorú mu vznikol nárok v mesiaci, v ktorom nadčas je preplácaný.
5. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov sa dohodli, že práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (§ 97 ods. 6 ZP).

Článok 29

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok

1. Za prácu vo sviatok patrí zamestnancovi okrem dosiahnutej mzdy za každú hodinu práce vo sviatok mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % jeho priemerného hodinového zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý prípadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
2. Zamestnanec môže po dohode so svojim nadriadeným čerpať za prácu vo sviatok náhradné voľno, a to za 1 hodinu práce vo sviatok 1 hodinu náhradného voľna. Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok v takomto prípade zamestnancovi nepatrí. Za hodiny čerpania náhradného voľna za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku (§ 122 ods. 2 Zákonníka práce).
3. Ak zamestnanec vo sviatok odpracuje zlomky počtu celých hodín (zaokrúhlené na štvrthodinu nahor napr. 7,25 hodiny), môže čerpať náhradné voľno aj za zlomky hodín práce vo sviatok. Uvedené platí aj pre čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 19 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

4. Ak zamestnávateľ neumožní zamestnancovi vyčerpať náhradné voľno do troch mesiacov od vzniku nároku naň, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok vo výške, na ktorú mu vznikol nárok v mesiaci, v ktorom bol sviatok preplatený (§121 ods. 2 ZP)
5. Sviatok, ktorý pripadne na deň, kedy zamestnanec mal pracovať, ale z dôvodu sviatku nepracoval, sa považuje za odpracovaný deň. Za dobu sviatku sa v takomto prípade mesačná mzda zamestnancovi nekráti. Ak má zamestnanec v dobe sviatku nariadený výkon práce, k mesačnej mzde obdrží príplatok za prácu vo sviatok podľa ods. 1.
6. Príplatok za prácu vo sviatok patrí aj zamestnancom s ktorými je založený pracovnoprávny vzťah dohodami pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a to vo výške minimálnej mzdy za hodinu.

Článok 30

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu

1. Zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v sobotu príplatok vo výške 2,22 eur/hod.
2. Na pracoviskách s nočnými zmenami sa sobota začína hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.
3. Príplatok za prácu v sobotu patrí aj zamestnancom, s ktorými je založený pracovnoprávny vzťah dohodami pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a to vo výške podľa ods. 1. tejto časti KZ.
4. Zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v nedeľu príplatok vo výške 3,58 eur/hod. (s poukazom na znenie § 122b ZP).
5. Na pracoviskách s nočnými zmenami sa nedeľa začína hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.
6. Príplatok za prácu v nedeľu patrí aj zamestnancom, s ktorými je založený pracovnoprávny vzťah dohodami pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a to vo výške podľa ods. 4. tejto časti KZ.

Článok 31

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

1. Nočná práca je práca v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou .
2. Za dobu nočnej práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce:
 - a) príplatok vo výške 1,62 eur/hod.
 - b) a pre zamestnanca vykonávajúceho rizikóvu prácu príplatok vo výške 1,79 eur/hod.
3. Príplatok za nočnú prácu patrí aj zamestnancom, s ktorými je založený pracovnoprávny vzťah dohodami pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a to vo výške podľa ods. 2. tejto časti KZ.

Článok 32

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

1. Zamestnancovi v súlade s § 124 ZP patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce.
2. Pracoviská a kategórie zamestnancov s nárokom na mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon sú v Prílohe č. 4 za podmienok ustanovených ZP alebo podmienkami ustanovenými v tejto kolektívnej zmluve.
3. Za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v takomto prostredí mzdová kompenzácia vo výške 0,76 eur/hod. alebo 124,60 eur/mesiac, ak v Prílohe č. 4 nie je uvedené inak. V prípade, ak existuje riziko prekročenia najvyššie prípustných hodnôt alebo expozície zamestnanca škodlivým faktorom práce, alebo pracovného prostredia, ktoré sú ustanovené hygienickými predpismi. Na príplatok majú nárok zamestnanci, ktorých pracovisko je zaradené najmenej v III. kategórii z hľadiska rizika.
4. Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce sa priznáva na základe posudku Pracovnej zdravotnej služby a rozhodnutia Regionálneho úradu verejného zdravotníctva.
5. Príplatok za sťažený výkon patrí aj zamestnancom, s ktorými je založený pracovnoprávny vzťah dohodami pri prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, a to vo výške podľa ods. 3. tejto časti KZ.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 20 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 33 Odmeny

1. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytnúť tieto druhý odmien:
 - a) mimoriadnu odmenu,
 - b) operatívnu odmenu,
 - c) cieľovú odmenu,
 - d) odmeny určené z prostriedkov na praktickú výučbu,
 - e) štvrťročnú odmenu.
2. Mimoriadna odmena sa poskytne:
 - za poskytnutie osobnej pomoci v mimoriadnych prípadoch (napr. pri požiarnej ochrane alebo živelných pohromách, ich likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri iných mimoriadnych udalostiach, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu majetku, zdravia alebo života),
 - za splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,
 - za zabezpečenie pracovných úloh v sťažených podmienkach.
3. Operatívna odmena sa môže poskytnúť za mimoriadny prístup k riešeniu krátkodobých a operatívnych úloh podmieňujúcich plynulý chod jednotlivých činností zamestnávateľa. Poskytovanie týchto odmien za plnenie iných než pracovných úloh je nepripustné.
4. Cieľová odmena sa poskytne za splnenie vopred určenej cieľovej úlohy.
5. Na základe návrhu námestníčky pre ošetrovateľskú starostlivosť resp. vedúcej sestry kliniky/oddelenia sa môže priznať odmena z prostriedkov poskytnutých na praktickú výučbu zo strany zmluvných vzdelávacích inštitúcií. Odmena vo výške 2,20 €/hodina sa môže priznať zamestnancom (vedúce sestry, sestry a atď.) štvrťročne na základe skutočne odpracovaných a vykázaných hodín mentorskej činnosti. Výkaz schvaľuje riaditeľ FN Nitra, po predbežnom potvrdení vedúcou sestrou kliniky/oddelenia a námestníkom riaditeľa pre ošetrovateľstvo.
6. V prípade dostatku finančných prostriedkov sa môžu poskytnúť štvrťročné odmeny za podmienky splnenia niektorej z nasledovných úloh:
 - dosiahnutie dobrých ekonomických ukazovateľov oddelenia (kladný hospodársky výsledok);
 - kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúce rámec
 - splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy;
 - práca bez sťažností na poskytované služby klientom;
 - dodržiavanie limitov stanovených jednotlivými zmluvnými objednávkami od ZP;
 - aktívnu účasť na zvýšení výnosov získaných podnikateľskou činnosťou zamestnávateľa.
7. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 6. vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.
8. Štvrťročné odmeny sa pri splnení stanovených ukazovateľov poskytnú najviac vo výške 50 % súhrnu zamestnancovi priznaných plátov za predchádzajúci štvrťrok. Konkrétnu výšku odmeny zamestnancovi určí jeho nadriadený, pričom prihliada aj na dosahované pracovné výkony zamestnanca, kvalitu vykonávanej práce, plnenia pracovných úloh a dodržiavania pracovnej disciplíny.
9. Pri nesplnení ukazovateľa, pri opodstatnenej sťažnosti alebo opakovaní sťažností na chovanie - konanie toho istého pracovníka sa štvrťročná odmena neprizná. Na štvrťročnú odmenu nemá nárok zamestnanec, ktorý závažným spôsobom alebo opakovane porušil pracovnú disciplínu.
10. Zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov v apríli každého príslušného kalendárneho roka prerokujú možnosť udelenia odmien pre zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok, a to po uzavretí účtovnej závierky organizácie.

Článok 34 Motivačný príplatok

1. Priamy nadriadený môže navrhnúť priznanie motivačného príplatku za výkon práce evidovaný v celom kalendárnom mesiaci pri výkone pracovných úloh u kategórií nasledovne:
 - Lekár
 - a) odsľúženie 5 a viac ústavných pohotovostných služieb v mesiaci (za službu sa považuje časové obdobie od 15.00 do 7.00 v pracovný deň, služba v sobotu,

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 21 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- | | |
|---|-------|
| nedelu alebo vo sviatok 24 hod., alebo 12 hod. predstavuje vždy iba 1 službu) | 500,- |
| b) špecialistom garantovaná resp. pridelená ambulancia podľa povolenia v zmysle zriaďovacej listiny a rozdelenia vedúcim pracovníkom kliniky/oddelenia (hodnota prerátaná na úväzok), v úväzku 1,00 výška odmeny | 200,- |
| • Sestra, pôrodná asistentka, záchranár | |
| a) manažérka dennej zmeny | 200,- |
| b) výkon práce na KAIM lôžková časť, anestéza, COS | 200,- |
| c) výkon práce na KAIM prebúdzачky, CS, JIS, KÚCHaO amb. ÚPS, OUM, GPK pôrodná sála, endoskopické pracoviská (gastroenterológia, OCCH- angio), Očná klinika – operačná sála, Psychiatrická klinika - akútne oše.jednotky | 100,- |
| • Zdravotnícky asistent | |
| a) výkon práce na KAIM lôžková časť, anestéza, COS, KÚCHaO amb. ÚPS, OUM, | 80,- |
| b) výkon práce na KAIM prebúdzачky, CS, JIS | 30,- |
| Pracoviská s dlhodobým nedostatkom pracovníkov v kategórii sestra, zdravotnícky asistent prináleží motivačný príplatok vo výške návrhu námestníčky pre ošetrovatel'stvo schválený riaditeľom FN Nitra najdlhšie do doby stanovenej v rozhodnutí riaditeľa FN Nitra. | |
| • Sanitár/pomocný pracovník v zdravotníctve | |
| a) výkon práce na KAIM lôžková časť, KÚCHaO amb. ÚPS, OUM | 90,- |
| b) výkon práce na COS | 190,- |
| c) výkon práce na CS | 30,- |
| • Upratovačka | |
| a) výkon práce upratovačky pridelenej na operačné sály (COS – PCHD, GUP) | 80,- |
| b) koordinácia práce upratovačiek v príslušnom pavilóne | 100,- |
| • Motivačný príplatok pre iného administratívneho pracovníka/technicko-hospodárskeho zamestnanca môže navrhnúť priamy nadriadený pracovník a opodstatnenosť schvaľuje riaditeľ FN Nitra. | |

- Priamy nadriadený predkladá na Oddelenie PMSoZ písomný doklad o pridelení zamestnanca na výkon práce podľa bodu 1. za účelom priznania motivačného príplatku, ktoré podpisom odsúhlasuje príslušný námestník, vedúci úseku (výnimku tvorí hodnotenie počtu vykonaných ÚPS, ktoré sú priznávané na mzdovom výkaze hodnotené pracovníčkou Oddelenia PMSoZ spracovávajúcou mesačný výkaz mzdových nárokov).
- Motivačný príplatok prináleží zamestnancovi do návrhu na odobratie motivačného príplatku vedúcim pracovníkom alebo preradením na iné oddelenie, inú prácu.
- Nadriadený vedúci zamestnanec môže požiadať príslušného priameho nadriadeného o vysvetlenie alebo prepracovanie návrhu.
- V prípade individuálne stanoveného odmeňovania zamestnanca v zmysle ustanovení článku 23, bod 8. alebo článku 24 bod. 4. motivačný príplatok zamestnancovi neprináleží.
- Riaditeľ FN Nitra môže rozhodnutím priznať aj iný motivačný príplatok, taktiež môže rozhodnúť o udelení výnimky v zmysle bodu 5. tohto článku. Návrh definitívne schvaľuje riaditeľ FN Nitra.

Článok 35

Pracovná pohotovosť

- Pracovná pohotovosť je v zmysle § 96 ods. 1 Zákonníka práce doba, počas ktorej je zamestnanec na príkaz zamestnávateľa alebo na základe dohody so svojim nadriadeným pripravený, že bude prvolaný na výkon prác. Pracovnú pohotovosť je možné nariadiť len na dobu mimo rámca rozvrhu pracovných zmien zamestnanca.
- Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 22 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

3. Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške minimálnej hodinovej mzdy a mzdové zvýhodnenie vo výške 30 % jeho priemernej hodinovej mzdy. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí.
4. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.
5. Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada:
 - a) 0,895 eur/hod. ak ide o pracovnú pohotovosť vo všedný deň
 - b) 1,074 eur/hod. ak ide o pracovnú pohotovosť v deň pracovného voľna a pracovného pokoja.
6. Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.
7. V prípade, ak zamestnávateľ v deň výkonu pracovnej pohotovosti nariadi pracovnú zmenu v rozsahu 11,5 hodiny patrí za každých 11,5 hodiny pracovnej pohotovosti zamestnanca na pracovisku vykonávanú od nedele do štvrtka zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy, ktoré sa čerpá v najskorší pracovný deň v rozsahu 4 hodín, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody. V prípade, ak zamestnávateľ v deň výkonu pracovnej pohotovosti nariadi pracovnú zmenu v rozsahu 7,5 hodiny patrí za každých 16 hodín pracovnej pohotovosti zamestnanca na pracovisku vykonávanú od nedele do štvrtka zamestnancovi náhradné voľno s náhradou mzdy, ktoré sa čerpá vždy v najskorší pracovný deň v rozsahu 7,5 hodiny, ak tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody. Zamestnancovi patria okrem náhradného voľna aj všetky ostatné benefity, mzda a mzdové zvýhodnenia obsiahnuté v platných právnych predpisoch a tejto kolektívnej zmluve.
8. Paušálny príplatok za pohotovostnú službu sa vypláca vo výške podľa rozhodnutia štatutárneho orgánu FN Nitra.

Článok 36

Náborový príspevok

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom náborový príspevok, ak zamestnanec uzavrie pracovný pomer v rozsahu úväzku 1,0 so záväzkom zotrvania v pracovnom pomere. Tento príspevok má za cieľ vytvoriť motivačné faktory pre tých, ktorých chceme získať do kľúčových pozícií. Účelom priznania je zvýšenie atraktívnosti a záujmu o nástup nových zamestnancov na kľúčové pracovné pozície vo Fakultnej nemocnici Nitra, ktoré sa nedarí dlhodobo obsadiť, stabilizovať ich.
2. Ak zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere počas dohodnutej doby od vzniku pracovného pomeru, musí náborový príspevok zamestnávateľovi vrátiť. Musí byť splnená podmienka, že novo nastupujúci zamestnanec nebol nikdy zamestnaný u zamestnávateľa, resp. najneskôr rozviazal pracovný pomer u zamestnávateľa dva roky pred predpokladaným nástupom.
3. Zoznam obsadzovaných kľúčových pracovných pozícií, ktoré sa nedarí dlhodobo obsadiť alebo stabilizovať je priebežne podľa potreby zamestnávateľa prehodnocovaný a určený názvom aktuálnej konkrétnej pracovnej kategórie v Príkaze riaditeľa spolu s určením výšky náborového príspevku maximálne do sumy 12.000 eur s väzanosťou minimálne na 2 roky.
4. Informovanie o voľných pracovných pozíciách s nárokom na náborový príspevok zabezpečuje zamestnanec Oddelenia personálneho, miezd a starostlivosti o zamestnancov formou inzercie. Informácia o poskytovaní náborového príspevku je súčasťou podmienok zverejňovanej konkrétnej pracovnej pozície.
- 5.

Článok 37

Stabilizačný príspevok

1. V zmysle ustanovení Zákonníka práce má každý zamestnanec právo na uspokojivé pracovné podmienky. Spôsob uplatnenia tohto práva určuje zamestnávateľ, ktorý má povinnosť utvárať primerané pracovné podmienky a podmienky na plnenie pracovných úloh, dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a pracovnou zmluvou.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 23 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

2. Stabilizačný príspevok má za cieľ vytvoriť určité motivačné činitele na stabilizáciu zamestnancov pracujúcich na kľúčových pozíciách v kategórii zamestnancov vykonávajúcich náročné pracovné činnosti, často spojené s nadmerným fyzickým a psychickým zaťažením, ktorí už vo FN Nitra pracujú.
3. Dôvodom pre vytvorenie stabilizačného príspevku je súčasný právny stav a podmienky pre odmeňovanie výkonu práce vo FN Nitra, ktoré zaostávajú za podmienkami, ktoré ponúka porovnateľný súkromný sektor.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom stabilizačný príspevok za účelom stabilizácie kľúčových pracovných pozícií vyplývajúcich z vykonanej analýzy, ak zamestnanec súhlasí so záväzkom zotrvania v pracovnom pomere podľa podmienok stanovených v dohode o poskytnutí stabilizačného príspevku. Zoznam kľúčových pracovných pozícií, ktoré je potrebné stabilizovať je určený názvom aktuálnej konkrétnej pracovnej kategórie vyplývajúcej z vykonanej analýzy v Príkaze riaditeľa spolu s určením výšky a podmienok priznania stabilizačného príspevku v súlade s podmienkami internej smernice o poskytovaní stabilizačného príspevku.
5. Ak zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere počas dohodnutej doby od podpisu dohody o poskytnutí stabilizačného príspevku, musí stabilizačný príspevok zamestnávateľovi vrátiť.

Článok 38

Výplatné termíny

1. Mzda sa bude zamestnancom vyplácať formou bezhotovostného styku zasielaním na účet v peňažnom ústave. Konkrétny peňažný ústav a číslo účtu oznámi zamestnanec najneskôr do 2 týždňov od podpisu pracovnej zmluvy. Zamestnanec je povinný nahlásiť každú zmenu účtu okamžite.
2. Výplatný termín vo FN Nitra je 14. deň kalendárneho mesiaca. Ak dôjde k prejavom nestability ekonomiky vo forme administratívneho úkonu spojeného s krátením zmluvných limitov a výkonov podľa platných zmlúv riaditeľ FN Nitra zvolá mimoriadne kolektívne rokovanie.
3. V prípade prechodného nedostatku finančných prostriedkov na účte organizácie sa zamestnancovi zaručuje výplata mzdy vo výške spodnej hranice mesačného platu príslušného stupňa. Zvyšná suma, na ktorú zamestnancovi vznikol nárok, mu bude doplatená najneskôr do 3 mesiacov.
4. Pri mesačnom vyúčtovaní mzdy bude zamestnancovi vydaný doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o vykonaných zrážkach a o celkovej cene práce. Ak zamestnanec súhlasí, bude takýto doklad zamestnancovi vydaný formou elektronického výplatného lístka. V prípade pochybností o správnosti výpočtu mzdy predloží príslušný pracovník Oddelenia personálneho, miezd a starostlivosti o zamestnancov k nahliadnutiu doklady, na základe ktorých bola mzda vypočítaná.
5. Mzdu možno vyplatiť inej osobe ako zamestnancovi, ktorému mzda prislúcha, len na základe písomného splnomocnenia a po predložení osobného dokladu splnomocnenej osoby.
6. Zrážky zo mzdy sa môžu vykonávať len na základe písomnej dohody o zrážkach. V ostatných prípadoch možno zrážky zo mzdy vykonávať iba v súlade so všeobecne záväznými predpismi.
7. Zamestnávateľ má právo požadovať od zamestnanca vrátenie neodôvodnene vyplatených súm, a to v lehote do 2 rokov od ich výplaty, ak budú kontrolou zistené rozpory medzi evidenciou vykázaného pracovného času (Kniha dochádzky, Kniha ÚPS) a výkazom mzdových nárokov ako podkladu k vyplateniu mzdy.

Článok 39

Priemerný zárobok

1. Pri zisťovaní priemerného zárobku sa postupuje podľa § 134 Zákonníka práce.
2. Ak zamestnanec neodpracoval v rozhodujúcom období aspoň 21 dní alebo 168 hodín, sa namiesto priemerného zárobku pravdepodobný zárobok. Ten sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol.
3. Ak zamestnanec v rozhodujúcom období nepracoval, pravdepodobný zárobok sa určí z dohodnutého mesačného platu a pravdepodobných ďalších zložiek, ktoré by mu boli vyplatené, ak by počas rozhodujúceho obdobia pracoval. Pravdepodobná výška štvrtročnej odmeny sa do pravdepodobnej hrubej mzdy zamestnanca nezahŕnie.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 24 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 40

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti najmenej 55% denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).

Článok 41

Stravovanie

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov formou poskytnutia teplého hlavného jedla vo všetkých zmenách.
2. Zamestnávateľ príspeje zamestnancom na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP vo výške 55% ceny jedla. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP aj ďalší príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške **0,85 € na každé jedlo**.
3. Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času. To neplatí, ak ide o prestávku na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom.
4. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a bývalých zamestnancov, ktorí od neho odišli do dôchodku, a ktorí prejavia záujem, stravovanie vo vlastných zariadeniach s možnosťou výberu obedov z dvoch druhov jedál.

Článok 42

Dovolenka

1. Zástupcovia zamestnancov a zamestnávateľ sa dohodli o predĺžení dovolenky nad rozsah stanovený §103 ods. 1 ZP o jeden týždeň.
2. Základná výmera dovolenky v zmysle bodu 1. tohoto článku je 5 týždňov.
3. Zamestnanec, ktorý vykonáva práce zvlášť ťažké alebo zdraviu škodlivé má nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa. Zamestnávateľ poskytne dodatkovú dovolenku v dĺžke 1 týždňa zamestnancovi, ktorý spĺňa podmienky stanovené v § 106 ZP. Za nevyčerpanú dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy, táto dovolenka sa musí vyčerpať, a to prednostne. Konkrétne pracoviská a povolania, ktoré majú nárok na dodatkovú dovolenku sú uvedené v Prílohe č. 5, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.
4. Zamestnávateľ určí čerpanie dovolenky po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniak určeného s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla vcelku a do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ prihliadne na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca.
5. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku preto, že zamestnávateľ neurčí jej čerpanie, alebo pre prekážky v práci na strane zamestnanca, zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi dovolenku tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka. Ak zamestnávateľ neurčí zamestnancovi čerpanie dovolenky najneskôr do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka tak, aby zamestnanec vyčerpal dovolenku do konca tohto kalendárneho roka, čerpanie dovolenky si môže určiť zamestnanec. Toto čerpanie dovolenky je zamestnanec povinný oznámiť zamestnávateľovi písomne, najmenej 30 dní vopred. Uvedená lehota môže byť so súhlasom zamestnávateľa skrátená.

Článok 43

Dôležité osobné prekážky v práci

1. V súlade s § 141 ZP ods. 2 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **pracovné voľno s náhradou mzdy** v sume jeho priemerného zárobku alebo bez náhrady mzdy najmä z týchto dôvodov:
 - a) vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení:

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 25 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na **sedem dní v kalendárnom roku**, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času;
 - ďalšie pracovné voľno **bez náhrady mzdy** sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času;
 - pracovné voľno **s náhradou mzdy** sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času;
- b) narodenie dieťaťa zamestnancovi - pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť;
- c) sprevádzanie
- rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie; pracovné voľno **s náhradou mzdy** sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, **najviac na sedem dní** v kalendárnom roku, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času;
 - zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na desať dní v kalendárnom roku;
- d) úmrtie rodinného príslušníka
- pracovné voľno **s náhradou mzdy** na dva dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb;
 - pracovné voľno **s náhradou mzdy** na jeden deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstarával pohreb týchto osôb;
 - pracovné voľno **s náhradou mzdy** na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb;
- e) svadba: pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe a pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na účasť na svadbe dieťaťa a rodiča zamestnanca;
- f) znemožnenie cesty do zamestnania z poveternostných dôvodov individuálnym dopravným prostriedkom, ktorý používa zamestnanec so zdravotným postihnutím; pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň;
- g) nepredvídané prerušenie premávky alebo meškanie pravidelnej verejnej dopravy; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, ak nemohol zamestnanec dosiahnuť miesto pracoviska iným primeraným spôsobom;
- h) presťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň pri sťahovaní v tej istej obci a pri sťahovaní do inej obce najviac na dva dni; ak ide o sťahovanie v záujme zamestnávateľa, poskytne sa pracovné voľno **s náhradou mzdy**;
- i) vyhľadávanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru; pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby; v rovnakom rozsahu sa poskytne pracovné voľno **s náhradou mzdy** pri skončení pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); pracovné voľno možno so súhlasom zamestnávateľa zlučovať.
2. V súlade s § 141 ods. 8 ZP je zamestnávateľ **povinný ospravedlniť neprítomnosť** zamestnanca v práci za čas jeho účasti na **štrajku** v súvislosti s uplatnením jeho hospodárskych a sociálnych práv; mzda, ani náhrada mzdy zamestnancovi nepatrí. Účasť na štrajku po právoplatnosti rozhodnutia súdu o nezákonnosti štrajku sa považuje za neospravedlivenú neprítomnosť zamestnanca v práci.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 26 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

3. V prípade, že zamestnanec FN požiada o neplatené voľno z vážnych rodinných dôvodov (starostlivosť o dieťa, resp. rodinného príslušníka), môže mu organizácia toto poskytnúť v rozmedzí maximálne 3 kalendárnych mesiacov, ak to prevádzka pracoviska dovoľuje. Každá žiadosť bude riešená individuálne po vyjadrení primára kliniky, oddelenia, vedúcej sestry kliniky, oddelenia, vedúceho príslušného pracoviska a následnom odsúhlasení vedením FN. V prípade, že zamestnanec požiada o neplatené voľno na dobu dlhšiu ako 3 mesiace z odôvodnených vážnych prípadov, žiadosť posúdi a o nej rozhodne riaditeľ FN.

Článok 44

Odstupné a odchodné

- Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne odstupné **nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 ZP v sume jedného priemerného mesačného zárobku nasledovne:**
 - dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov,
- Zamestnancovi patrí **nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 2 ZP** pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) **v sume jedného priemerného mesačného zárobku nasledovne:**
 - dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - šestnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov,
- Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, odstupné v sume desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.
- Ak zamestnanec po skončení pracovného pomeru nastúpi opäť k tomu istému zamestnávateľovi alebo k jeho právnomu nástupcovi do pracovného pomeru pred uplynutím času určeného podľa poskytnutého odstupného, je povinný vrátiť odstupné alebo jeho pomernú časť. Pomerná časť odstupného sa určí podľa počtu dní od opätovného nástupu do pracovného pomeru do uplynutia času vyplývajúceho z poskytovaného odstupného.
- Odstupné nepatrí zamestnancovi, u ktorého pri organizačných zmenách alebo racionalizačných opatreniach dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na iného zamestnávateľa.
- Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné **nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce najmenej v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.
- Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné **nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 2 ZP v sume jedného priemerného mesačného zárobku** zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 27 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

8. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

VI. Vzdelávanie zamestnancov

Článok 45

Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov alebo o jej zvyšovanie, ako aj o ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov podľa § 39 zák. č. 578/2004 Z.z. Účasť na vzdelávaní, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi mzda.

Článok 46

1. Zamestnávateľ umožňuje najmä zamestnancom doplniť si odborné vzdelanie tak, aby zodpovedalo požiadavkám ustanoveným v osobitnom predpise a podľa možností sa podieľa na jeho financovaní v súlade s Nariadením vlády SR č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov. Podmienkou súhlasu s pracovnými úľavami je súlad s potrebami a plánom vzdelávania zamestnávateľa. Odsúhlasenie ďalšieho vzdelávania bude podmienené podpísaním dohody o zvyšovaní kvalifikácie (príp. dohody o prehlbovaní kvalifikácie), v ktorej sa zamestnanec zaviazuje zotrvať v pracovnom pomere v organizácii po ukončení štúdia po dobu:
 - a) lekár, zubný lekár, farmaceut, logopéd, psychológ, liečebný pedagóg, fyzik a laboratórny diagnostik
 - špecializačné štúdium - 5 rokov
 - certifikačné štúdium - 3 roky
 - b) sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, asistent výživy, rádiologický technik, zdravotnícky záchranár, farmaceutický laborant, masér
 - špecializačné štúdium - 3 roky
 - certifikačné štúdium – 2 roky
 - c) zdravotnícky asistent
 - 1. stupeň vysokoškolského štúdia - 5 rokov
 - špecializačné štúdium – 2 roky
 - d) sanitár
 - sanitár - dvojročné štúdium na SZŠ - 3 roky
 - sanitár - jednoročné štúdium na SZŠ - 2 roky
 - e) prevádzkovi pracovníci – umožnené skúšky povinné k vykonávaniu činnosti kurič, zvärač a skúšky pre tlakové nádoby.

Výnimky je možné udeliť iba na základe rozhodnutia riaditeľa FN Nitra. Pri určitých formách štúdia je stanovená forma spoluúčasti zamestnanca.
2. Zamestnávateľ môže zamestnancovi, ktorý sa vzdeláva poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, najmä ak je predpokladané zvýšenie kvalifikácie v súlade s jeho potrebou.
3. Podľa ZP pracovné voľno s náhradou mzdy zamestnávateľ poskytne:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - b) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - c) 5 dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky, maturitnej skúšky a absolutória,
 - d) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok alebo dizertačnej skúšky v jednotlivých stupňoch vysokoškolského vzdelávania.
 - e) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, diplomovej alebo dizertačnej práce.

Za pracovné voľno na vykonanie opravnej skúšky zamestnancovi náhrada mzdy nepatrí.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie, pracovné voľno v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu najmenej 3 dni nad rámec ustanovenia § 140 ods. 4 ZP. Uvedená povinnosť sa vzťahuje na zamestnávateľa,

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 28 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

ktorý nie je organizátorom alebo spoluorganizátorom odborných podujatí v takom rozsahu, ktorý umožní zamestnancovi získať potrebný počet kreditov, určený všeobecne záväzným právnym predpisom.

5. Súhlas zamestnávateľa so štúdiom zamestnanca sa neviaže na povinnosť poskytovať mu pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie. Zamestnanci, ktorí sa rozhodli zvýšiť si svoju kvalifikáciu a nedohodli sa so zamestnávateľom na poskytovaní pracovných úľav, resp. z dôvodu, že sa nemienia u zamestnávateľa stabilizovať, na vykonanie skúšok, kvalifikovaných zápočtov, študijného sústredenia a štátnych záverečných skúšok využívajú dni svojej dovolenky na zotavenie alebo požiadajú o neplatené voľno.
6. Zamestnávateľ pri rozhodovaní o rozsahu pracovných úľav poskytovaných zamestnancom študujúcim popri zamestnaní postupuje v súlade s ustanovením ZP, pričom zohľadňuje okrem svojich potrieb aj vlastné ekonomické možnosti.

Článok 47

Školiace akcie v zahraničí

1. Organizácia umožní zamestnancom pri školiacich akciách v zahraničí:
 - a) pokiaľ ide o akciu organizovanú MZ SR a zamestnanec bol na túto vybraný - čerpať na dobu pobytu platené pracovné voľno;
 - b) v prípade účasti na zahraničnom pobyte, na ktorý zamestnanca vysiela zamestnávateľ (napr. zaučenie manipulácie s novou technikou...) s čerpaním plateného pracovného voľna po dobu pobytu;
 - c) pokiaľ si zamestnanec individuálne vybaví školenie v zahraničí, musí byť potvrdené hlavným odborníkom, riaditeľom FN, prednostom kliniky, resp. primárom oddelenia, že ide o školenie, ktoré bude mať význam pre ďalší odborný rast zamestnanca. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy najviac na dobu 12 mesiacov v súlade s § 141 ods. 3 ZP. Pokiaľ zamestnanec požiada o pracovné voľno bez náhrady mzdy na viac ako 12 mesiacov, zamestnávateľ mu toto neposkytne, zamestnanec má možnosť rozviazať pracovný pomer;
 - d) Pokiaľ ide o školenie v zahraničí iného druhu, napr. štúdium jazyka, resp. štúdium zamerané na úplne inú oblasť v porovnaní s jeho pracovným zaradením, zamestnávateľ spravidla nebude súhlasiť s plateným ani s neplateným voľnom (zamestnanec má možnosť ukončiť pracovný pomer).
2. V súlade s § 26 Zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, v platnom znení, sa počas čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy zamestnancovi **prerušuje** povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti.
3. Udelenie súhlasu s čerpaním pracovného voľna bez náhrady mzdy v rozsahu nad 30 kalendárnych dní je podmienené úhradou poistného na zdravotné poistenie (za zamestnanca i zamestnávateľa) zamestnancom v príslušnej zdravotnej poisťovni.

VII. Sociálna oblasť

Článok 48

Sociálny fond

1. Tvorbu a použitie sociálneho fondu upravuje zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len ZSF). Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako súhrn povinného prídeldu vo výške 1% a ďalšieho prídeldu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Je určený na financovanie sociálnych, kultúrnych, telovýchovných, rekreačných a iných potrieb. Na pôžitky zo SF nie je právny nárok. Pri ich poskytovaní sa prihliada na sociálne pomery zamestnancov, výsledky ich pracovnej a spoločenskej činnosti a momentálnu výšku prostriedkov SF. Zamestnancom s pracovným úväzkom na kratší pracovný čas sa pôžitky zo SF poskytujú v alikvotnej čiastke zodpovedajúcej rozsahu ich pracovného úväzku.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 29 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

3. O použití sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ spoločne s odborovým orgánom pôsobiacim na pracovisku príslušného zamestnanca. Prostriedky zo sociálneho fondu je možné čerpať len na základe písomného súhlasu oboch zmluvných strán.
4. Príspevok zo SF podľa bodov 5.2.-5.11. sa môže poskytnúť len tým zamestnancom, ktorí **pracujú u zamestnávateľa minimálne 6 mesiacov, nie sú vo výpovednej dobe, resp. neuzavreli dohodu o skončení pracovného pomeru so zamestnávateľom.**

5. Použitie sociálneho fondu:

5.1. **závodné stravovanie** - každý zamestnanec FN Nitra má nárok na príspevok pri závodnom stravovaní na jedno hlavné jedlo počas pracovnej zmeny. Zamestnávateľ prispieva na závodné stravovanie na jedno hlavné jedlo denne za zníženú cenu, t. j. za obstarávaciu cenu surovín zníženú o 55 % ceny jedla, ktorú uhradza zamestnávateľ a zníženú i o príspevok zo sociálneho fondu. V zmysle Zákonníka práce (§ 152 ods. 1 až 4).

5.2. **regenerácia pracovnej sily formou poskytovania kúpeľných pobytov (poukazov)** maximálne čerpanie z prostriedkov sociálneho fondu vo výške 50 % ročnej tvorby sociálneho fondu. O poskytnutí 50% ročného objemu dojednaných poukazov rozhoduje riaditeľ FN Nitra a 50 % odborová organizácia spravidla na základe žiadosti zamestnanca. K žiadosti o poskytnutie kúpeľného pobytu sa vyjadruje odporúčaním/ neodporúčaním zástupca odborovej organizácie. Poskytnutie schvaľuje na odporúčanie odborovej organizácie riaditeľ FN Nitra. Potvrdenie o absolvovaní pobytu a výšku hodnoty poskytnutého príspevku zamestnávateľom predloží na Oddelenie PMAsoZ k mzdovému zúčtovaniu odborová organizácia.

Zamestnanec má nárok na poskytnutie kúpeľného pobytu, ak:

- pracovný pomer zamestnanca v organizácii ku dňu posledného dňa mesiaca, za ktorý je plnenie zúčtované trvá minimálne rok (aj vo vzťahu k začiatku/koncu čerpania MD a RD),
- pracovný úväzok minimálne 0,7
- zamestnanec nesmie byť vo výpovednej dobe,
- neprináleží počas MD a RD, ak je zamestnanec viac ako 3 mesiace z polročného pohľadu na neplatenom pracovnom voľne, bol v aktuálnom kalendárnom roku pred začiatkom poskytnutia poukazu viac ako 7 týždňov v celku PN alebo OČR

5.3. **príspevok darcom krvi** - z príležitosti udelenia „Jánskeho plakety“ bezplatným darcom krvi organizácia vyplatí príspevok zo sociálneho fondu:

- I. stupňa - bronzová plaketa (10 x darovanie krvi) 50 €
- II. stupňa - strieborná plaketa (20 x darovanie krvi) 70 €
- III. stupňa - zlatá plaketa (40 x darovanie krvi muži, 30 x darovanie krvi ženy) 100 €
- IV. stupňa - diamantová plaketa (80 x darovanie krvi muži, 60 x ženy) 166 €
- V. stupňa - Kňazovického medaila (100 x darovanie krvi muži, 80 x ženy) 200 €

5.4. **nezavinená finančná tieseň** - Pracovná neschopnosť musí trvať dlhšie ako 7 týždňov v kuse a pracovný pomer zamestnanca trvá viac ako 5 rokov bez prerušenia.

- 50 % zo straty - maximálna výška príspevku jeden krát ročne
 - a) do 332 € - výpomoc = 100 €
 - b) nad 332 € - výpomoc = 166 €

Výška príspevku organizácie je stanovená pomerne k výške pracovného úväzku konkrétneho zamestnanca. Výpomoc sa neposkytne pri pracovnej neschopnosti v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania, ktorá bola odškodnená zo strany Sociálnej poisťovne.

5.5. **úmrtie priameho rodinného príslušníka** - po prehodnotení pomerov, dĺžky pracovného pomeru vo FN Nitra a počtu nezaopatrených detí - maximálna výška príspevku **200 €**.

5.6. **živelné pohromy** - hodnota škody musí presahovať 3.319,- € - maximálna výška príspevku **200 €**.

5.7. **domáce a zahraničné rekreácie a poznávacie zájazdy** - pokiaľ sa domácej alebo zahraničnej rekreácie pobytu zúčastní zamestnanec, ktorý je členom ZO SOZ pracovníkov zdravotníctva poskytne mu ZO SOZ príspevok vo výške 40,00 € zo svojich prostriedkov, zamestnanec nesmie byť vo výpovednej dobe,

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 30 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

príspevok neprináleží počas MD a RD, môže byť poskytnutý maximálne raz za rok a poskytuje sa iba zamestnancom FN Nitra, nie ich rodinným príslušníkom.

5.8. z príležitosti **trvania pracovného pomeru** nepretržite vo FN Nitra patrí zamestnancovi príspevok z prostriedkov sociálneho fondu vo výške:

- 200 € za 25 rokov
- 250 € za 30 rokov
- 300 € za 35 rokov
- 500 € za 40 rokov
- 600 € za 45 rokov

Príspevok sa vypláca zamestnancovi, ktorý pracuje v úväzku 0,5 a viac a konkrétna výška príspevku je stanovená pomerne k výške pracovného úväzku zamestnanca. Na účely poskytovania odmeny sa do obdobia trvania nepretržitého pracovného pomeru v FN Nitra započítava aj obdobie nepretržitého trvania pracovného pomeru u jeho právnych predchodcov. Nárok na odmenu nepatrí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru a vyplatení odchodného a zároveň opätovného uzatvorenia nového pracovného pomeru s FN Nitra.

5.9. **odchod do starobného, invalidného dôchodku**

Pri prvom odchode patrí zamestnancovi FN Nitra jednorazový príspevok vo výške:

- od 1 - 20 odpracovaných rokov vo FN Nitra 100 €
- od 20 – 35 odpracovaných rokov vo FN Nitra 200 €
- od 35 - 40 odpracovaných rokov vo FN Nitra 400 €
- nad 40 odpracovaných rokov 500 €

Započítava sa celková doba práce vo FN Nitra (min. 1 rok trvania PP vo FN Nitra). Výška príspevku organizácie je stanovená pomerne k výške pracovného úväzku konkrétneho zamestnanca.

5.10. **odmeny z príležitosti životného jubilea**

Pri príležitosti dosiahnutia životného jubilea 50 a 60 rokov veku zamestnanca FN Nitra patrí odmena zo sociálneho fondu vo výške:

- od 1 - 5 rokov praxe 100 €
- do 15 rokov praxe 200 €
- do 20 rokov praxe 250 €
- do 30 rokov praxe 300 €
- nad 30 rokov praxe 400 €

Započítava sa celková doba práce vo FN Nitra (min. 1 rok trvania PP vo FN Nitra). Výška príspevku organizácie je stanovená pomerne k výške pracovného úväzku konkrétneho zamestnanca. Z príležitosti životného jubilea bude zamestnancovi vyplatená odmena len v roku, na ktorý príslušné jubileum pripadlo. Odmena je spravidla vyplácaná do konca príslušného kalendárneho mesiaca, v ktorom zamestnanec splnil podmienky pre výplatu odmeny.

5.11. Zamestnávateľ sa zaväzuje **bezplatne poskytnúť nadštandardnú izbu** na klinikách a oddeleniach FN Nitra pre zamestnancov FN Nitra počas prvých 10 dní hospitalizácie, od 11. dňa hospitalizácie sa budú posudzovať žiadosti hospitalizovaných zamestnancov individuálne na základe písomnej žiadosti zamestnanca a rozhodnutia riaditeľa FN Nitra.

5.12. Zamestnávateľ sa zaväzuje prostriedky sociálneho fondu aktívne využívať maximálne do výšky 10 % z objemu ročnej tvorby sociálneho fondu na podporu a vytváranie protikorupčných podmienok na pracoviskách (napr. zabezpečenie foriem pitného režimu a iné...)

Článok 49

Doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov (DDS)

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uzatvoriť s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnávateľskú zmluvu podľa osobitného predpisu (zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov), ak touto zmluvou nie je doposiaľ viazaný.
2. Výška príspevku na DDS pre všetkých zamestnancov (okrem zamestnancov zaradených v kategórii 3.a 4.), ktorí uzatvoria zamestnaneckú zmluvu s niektorou DDS bude **10,00 €**.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 31 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- Zamestnávateľ poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom vykonávajúcim prácu zaradené do 3. a 4. rizikovej kategórie najmenej vo výške 2,5% z objemu zúčtovanej mzdy zamestnanca. Zamestnanec, ktorý vykonáva prácu zaradenú na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4, je povinný uzatvoriť účastnícku zmluvu a jeho zamestnávateľ je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu, a to do ôsmich dní od začatia výkonu týchto prác. Za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu, ktoré sú zaradené do kategórie 3 alebo 4, platí príspevky zamestnávateľ. Účastník (zamestnanec) počas obdobia vykonávania týchto prác môže platiť príspevky.
- Príspevok sa nebude poskytovať počas neplateného voľna, ženám počas MD, RD a pracujúcim dôchodcom, s výnimkou kategórie 3 a 4, ktorí poberajú starobný dôchodok a v období bez zúčtovaného príjmu v mesiaci, ktorý by zabezpečil zrazenie vzniknutého povinného poistného z poskytnutého príspevku zamestnávateľom na DDS.

Článok 50

- Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi - dobrovoľnému darcovi krvi pracovné voľno s náhradou mzdy v deň darovania krvi na celý deň (pokiaľ bol zamestnanec v tento deň zaradený do pracovnej zmeny).
- V prípade významných životných jubileí, sviatkov a pod. zamestnancov FN Nitra, vedenie FN Nitra súhlasí s prípravou občerstvenia na uvedené podujatia a to podľa prevádzkových možností oddelenia liečebnej výživy a stravovania. Tieto sa následne budú účtovať podľa platných predpisov, resp. vydaných cenových výmerov zo strany vedenia FN Nitra
- Zmluvné strany dohodli, že za krátkodobý nájom nebytového priestoru - zamestnaneckej jedálne - pre účely uvedené v článku 42 bod 1. tejto KZ sa stanovuje paušálna platba vo výške **35 €**.
- Raz do roka budú poriadané športové hry v pracovný deň (piatok) v spolupráci vedenia FN Nitra a odborovými organizáciami.
- Podľa finančných možností bude SOZZ a SS zabezpečovať športové akcie pre svojich členov.
- Pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi (len členovi SOZZ a SS) finančný dar v hodnote **50 €** z prostriedkov SOZZ a SS.

VIII. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 51

- Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len BOZP) postupuje v súlade so ZP, zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 124/2006), zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 355/2007 Z. z.) a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.
- Zamestnávateľ je povinný plniť úlohy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zlepšovania životného a pracovného prostredia. Zástupcovia zamestnancov budú prizývaní k riešeniu problémov ohľadom BOZP. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokúvať otázky, ktoré môžu podstatne ovplyvňovať BOZP (§ 10 zák. č. 124/2006 Z. z. v platnom znení).
- Zamestnanci sú povinní dodržiavať pravidlá na zaistenie BOZP, s ktorými boli riadne a preukázateľne oboznámení. Majú právo na bezpečné pracovné podmienky a systém starostlivosti o BOZP. Pri vykonávaní práce sú povinní riadiť sa ustanoveniami § 148 ZP a zák. č. 124/2006 Z. z. o BOZP v platnom znení.
- Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu a registráciu pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia v súvislosti s vykonávanou prácou v zmysle platných predpisov (Zák.č. 124/2006 Z.z. v platnom znení).
- Závažné pracovné úrazy, smrteľné a hromadné pracovné úrazy je potrebné nahlásiť ihneď aj zástupcom zamestnancov.
- Náhradu škody spôsobenú pracovnými úrazmi, chorobami z povolania a inými poškodeniami zdravia v súvislosti s vykonávaním práce bude zamestnávateľ vykonávať v zmysle §§ 195 - 198 ZP, ako aj Zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení. Bude pritom dbať predovšetkým na včasné odškodnenie pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 32 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Článok 52

Analyza pracovných podmienok

1. Zamestnávateľ v súlade s §146 - 151 ZP, zákona č. 124/2006 Z. z. a zákona č. 355/2007 Z. z. pravidelne vykonáva analýzu pracovných podmienok, hodnotí nebezpečenstvá a posudzuje zdravotné riziká vyplývajúce z pracovného procesu, pracovného prostredia a podmienok práce a s výsledkami oboznámi svojich zamestnancov.
2. Na základe hodnotenia nebezpečenstiev a posúdenia zdravotných rizík zamestnávateľ upravuje a dopĺňa smernicu o poskytovaní osobných ochranných pracovných prostriedkov vypracovanú v zmysle NV SR č. 395/2006 Z. z..
3. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť ochranné pracovné prostriedky zamestnancom bezplatne a udržiavať ich vo funkčnom, použiteľnom stave. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom ochranné pracovné prostriedky podľa platných noriem a finančných možností. Poskytnuté ochranné pracovné pomôcky musia byť certifikované, funkčné, vhodné a vyhovujúce pre daný druh pracovnej činnosti.
4. Zamestnávateľ zabezpečuje udržiavanie osobného ochranného pracovného prostriedku najmä čistením, opravou a výmenou.

Článok 53

Rekondičný pobyt

1. Zamestnávateľ zabezpečí v súlade so zákonom č. 154/2013 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci rekondičné pobyty formou rehabilitácie v súvislosti s prácou v priestoroch fyziatricko-rehabilitačných pracovísk FN Nitra alebo vo forme kúpeľnej liečby.
2. Rehabilitácia v súvislosti s prácou sa poskytuje zamestnancovi FN Nitra pri splnení podmienok dĺžky odpracovaných rokov vo FN Nitra vo vybranom povolání. V zmysle zákona č. 154/2013 Z. z. na rekondičnom pobyte je povinný zúčastniť sa zamestnanec, ktorý nepretržite vykonáva prácu zaradenú do 3. kategórie rizika počas najmenej 5-tich rokov. Na účel poskytovania rehabilitácie v súvislosti s prácou je vybraným povolaním povolanie, v ktorom zamestnanec FN Nitra vykonáva prácu zaradenú orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do 3. kategórie a zároveň spĺňa podmienku účelnosti z hľadiska prevencie profesionálneho poškodenia zdravia.
3. Rehabilitáciu v súvislosti s prácou zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi priebežne počas výkonu práce - 80 hodín v priebehu 2 rokov. Zamestnávateľ určí deň nástupu, miesto a dĺžku rekondičného pobytu na základe odporúčania lekára pracovnej zdravotnej služby.
4. Zamestnávateľ zabezpečí rehabilitáciu v súvislosti s prácou v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou FN Nitra, po dohode so zástupcami zamestnancov.
5. Lekár pracovnej zdravotnej služby FN Nitra v spolupráci so zamestnávateľom, po dohode so zástupcami zamestnancov, vypracuje obsah rekondičného pobytu v zmysle vyhlášky MZ SR č. 148/2010 Z. z.. Zamestnávateľ oboznámi zamestnanca pred jeho nástupom na rekondičný pobyt s obsahom rekondičného pobytu.

Článok 54

Preventívne lekárske prehliadky

1. Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sa vykonávajú, aby sa zistili podozrenia na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci, alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie práce a odporúčali vhodné opatrenia na ochranu zdravia zamestnanca, alebo opodstatnenosť jeho preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie
2. Zamestnávateľ sa v súlade so zákonom č. 355/2007 Z. z. O ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zaväzuje dodržiavať podmienky stanovené pre zabezpečovanie preventívnych lekárskeho prehliadok zamestnancov v súvislosti s výkonom práce.
3. Zamestnávateľ v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou FN Nitra zabezpečí posúdenie zdravotnej spôsobilosti na prácu a preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci:
 - vstupné - pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu,
 - periodické u zamestnancov v 3. kategórii rizika jedenkrát za 2 roky,

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 33 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

- periodické u pracovníkov so zdrojmi ionizujúceho žiarenia kategórie A jedenkrát za rok,
 - mimoriadne preventívne prehliadky u zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie, ak túto prácu nevykonávali viac ako šesť mesiacov zo zdravotných dôvodov,
 - periodické u zamestnancov pracujúcich v noci jedenkrát ročne v súlade s § 98 ods. 3 ZP,
 - posúdenie zdravotnej spôsobilosti na prácu u ostatných zamestnancov pri práci zaradenej do 1. alebo 2. kategórie, len ak to vyžaduje osobitný predpis podľa intervalov v tomto predpise, alebo ak o vykonanie lekárskej preventívnej prehliadky zamestnanec požiadava (práca profesionálnych vodičov podľa zákona č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke, práca so zobrazovacími jednotkami podľa nariadenia vlády SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami, práca s bremenami podľa nariadenia vlády SR č. 281/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami, práca s biologickými faktormi podľa nariadenia vlády SR 83/2013 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci, práca s chemickými faktormi podľa nariadenia vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci, práca s karcinogénnymi a mutagénnymi faktormi podľa nariadenia vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci, práca vo výškach podľa vyhlášky Slovenského úradu bezpečnosti práce a Slovenského banského úradu č. 374/1990 Z. z. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri stavebných prácach., atď.),
 - pred zmenou pracovného zaradenia,
 - výstupné - pri skončení pracovnoprávneho vzťahu zo zdravotných dôvodov,
 - následné po skončení pracovnoprávneho vzťahu, ak o to požiadava zamestnanec, ktorý vykonával prácu zaradenú do 3. kategórie rizika, ktorá môže spôsobiť neskoré následky na zdraví aj po dlhšom čase po prerušení expozície rizikóvemu faktoru (ionizujúce žiarenie, cytostatiká), jedenkrát za tri roky.
4. Ak zamestnávateľ poskytuje lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, účasť fyzických osôb, ktoré sa uchádzajú o zamestnanie a zamestnancov na lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci je povinná. Uchádzači o zamestnanie, resp. zamestnanci, ktorí sú povinní podrobiť sa lekárske preventívnym prehliadkam v súvislosti s výkonom práce, sú povinní absolvovať PLP u poskytovateľa, s ktorým má zamestnávateľ uzavretú zmluvu.
5. Náklady, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu a po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu uhradza zamestnávateľ.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na povinných lekárske preventívnych prehliadkach.

Článok 55

Očkovanie zamestnancov

1. Zamestnancom, ktorí vykonávajú činnosti, pri ktorých sú exponovaní biologickým faktorom, alebo ak posúdenie rizika z expozície biologickým faktorom preukáže riziko pre zdravie a bezpečnosť zamestnancov v súvislosti s expozíciou biologickým faktorom a ak existuje účinná očkovacia látka, zamestnávateľ je povinný zabezpečiť očkovanie.
2. Zamestnávateľ v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou zabezpečí očkovanie zdravotníckych zamestnancov proti hepatitíde B podľa vyhlášky MZ SR č. 585/2008 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o prevencii a kontrole prenosných ochorení.
 - Povinné očkovanie proti vírusovej hepatitíde typu B musia absolvovať zamestnanci, ktorí sú v riziku nákazy tak, aby pred nástupom do zamestnania absolvovali minimálne dve dávky očkovacej látky. Očkovanie všetkými povinnými tromi dávkami očkovacej látky hradí zamestnávateľ.
3. Zamestnávateľ v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou zabezpečí odporúčané očkovanie proti pandemickým kmeňom chrípky. Toto očkovanie absolvujú zamestnanci profesionálne vystavení zvýšenému nebezpečenstvu nákazy, na základe rozhodnutia zamestnávateľa a orgánu na ochranu zdravia o potrebe realizácie očkovania. V prípade, že sa zamestnanec rozhodne podrobiť očkovaniu, očkovaciu dávku hradí

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 34 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

zamestnávateľ resp. iná organizácia v kontexte s epidemiologickou situáciou.

- Zamestnávateľ v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou pred chrípkovým obdobím vyzýva zamestnancov, aby absolvovali bežné, dostupné očkovanie proti chrípke u svojich praktických lekárov. Toto očkovanie je hrazené zdravotnými poisťovňami.
- Zamestnávateľ v spolupráci s Pracovnou zdravotnou službou zabezpečí očkovanie zamestnancov proti hepatitíde typu A v riziku nákazy na základe odporúčania Pracovnej zdravotnej služby a orgánu na ochranu zdravia.

6. PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 56

- Zamestnávateľ zabezpečí neodkladne po uzatvorení KZ jej vytlačenie vrátane príloh, ako aj prípadných dodatkov.
- Odbory oboznámi s obsahom tejto KZ zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia, ako i písomnou formou na jednotlivé úseky.
- Zmluvné strany zabezpečia plnenie prijatých záväzkov v rámci svojej pôsobnosti. Každý zamestnanec FN Nitra je povinný upozorniť spracovateľa na nedostatky vo vydanom dokumente.
- Zamestnávateľ aj odbory budú priebežne vykonávať kontrolu plnenia tejto KZ. Povinnosti z nej vyplývajúce sú súčasťou plnenia pracovných povinností jednotlivých vedúcich zamestnancov.
- Kolektívnu zmluvu v dobe jej platnosti a účinnosti možno meniť alebo doplniť vo všetkých jej ustanoveniach.
- Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. Na predložený návrh je druhá zmluvná strana povinná určiť termín rokovania do 30 dní odo dňa doručenia návrhu druhej zmluvnej strane. Na základe výsledku rokovania sa zmluvné strany zaväzujú v lehote 14 dní po rokovaní uzatvoriť dodatok k predmetnej kolektívnej zmluve a následne ho zverejniť v zmysle platných právnych predpisov.
- Zmeny a dodatky KZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Označujú sa ako „Dodatok ku KZ na rok ... uzatvorenej dňa ...“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- V prípade, že počas platnosti tejto KZ príde ku zmenám všeobecne platných právnych predpisov, vplyvom ktorých by sa niektoré ustanovenia tejto KZ dostali s nimi do rozporu, resp. stali neplatnými, zmluvné strany sa zaväzujú bezodkladne začať rokovať o zmene a uviesť KZ do súladu so všeobecne platnými právnymi predpismi do 30 dní od nadobudnutia ich účinnosti.
- Záväzky z tejto KZ prechádzajú na prípadných právnych nástupcov. Zamestnávateľ aj odbory sú povinní odovzdať KZ svojim právnym nástupcom.
- Zmluvné strany sú povinné uchovávať KZ, vrátane jej dodatkov, prípadne dokladov konania pred sprostredkovateľom alebo rozhodcom po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.
- Zmluvné strany sú povinné najmenej 30 dní pred skončením platnosti jestvujúcej KZ začať rokovanie o doplnení/uzatvorení novej kolektívnej zmluvy.
- Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a je účinná po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv na dobu 2 rokov, t.j. do 31.12.2023. Ustanovenia o odmeňovaní platia od 01.01.2022.
- Nadobudnutím účinnosti tejto kolektívnej zmluvy stráca účinnosť Kolektívna zmluva na rok 2012, v znení jej dodatkov a príloh.

7. SÚVISIACA DOKUMENTÁCIA

- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu		Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		35 / 48
	Vypracované	Schválené	Platné od
	27.12.2021	05.01.2022	2022-01-01

- Zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Vyhláška MZ SR č. 366/2005 Z. z. o kritériách a spôsobe hodnotenia sústavného vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v znení neskorších predpisov
- Nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností
- NV SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko,
- Vyhláška MZ SR č. 553/2007 Z. z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti o požiadavkách na prevádzku zdravotníckych zariadení z hľadiska ochrany zdravia,
- Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení;

8. PRÍLOHY

- Príloha č. 1: Zaradenie pracovných miest do šiestich stupňov náročnosti práce
- Príloha č. 2: Stupeň náročnosti práce a stupeň vzdelania
- Príloha č. 3: Pracovné pozície a základné zložky mzdy
- Príloha č. 4: Pracovisko a pracovné povolania s nárokom na mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí
- Príloha č. 5: Zoznam pracovísk a povolaní s nárokom na dodatkovú dovolenku
- Príloha č. 6: Zoznam pracovísk s ustanoveným pracovným časom 33,5 hodín týždenne
- Príloha č. 7: Návrh platových náležitostí
- Príloha č. 8: Dohoda o mzdových podmienkach
- Príloha č. 9: Návrh osobného príplatku

Článok 57

1. Táto KZ je vyhotovená v štyroch originálnych exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve originálne vyhotovenia KZ.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

05 -01- 2022

V Nitre dňa

Za zamestnávateľa:

Za odborovú organizáciu:

.....
JUDr. Marián Korytiak, PhD.
riaditeľ FN Nitra

.....
Mária Čáporová
predsedníčka ZOO SOZ ZaSS pri FN Nitra

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 36 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 1: Zaradenie pracovných miest do šiestich stupňov náročnosti práce

Stupeň náročnosti	Pracovné miesto	
	Duševné pracovné činnosti	Fyzické pracovné činnosti
1		upratovačka
		manipulačný robotník/manipulant s bielizňou
		skladník/robotník v sklade stravovacej prevádzky
		robotník v zdravotníckom zariadení/obsluhovač výmenníkovej stanice, tech. plynov
		pomocnica v kuchyni/pomocný pracovník v kuchyni
		pracovník v rozvoze stravy/rozvážač
		pomocný pracovník v zdravotníctve=sanitár bez vzdelania
		pracovník vlastnej strážnej služby/vrátnik
		telefonista/spojový manipulant
2		vodič/vodič-rozvážač/vodič-asistent
		kuchár, vedúci kuchár, skladník-prípravár
		údržbár - murár, stolár, zámočník, vodoinštalatér, maliar, úpravár vody, mechanik spojových zariadení
		elektrikár, kurič/kúrenár
		skladník MTZ
		sanitár
		sanitár s certifikátom
		prevádzkar stravovacej prevádzky
		spisový manipulant/archivár/správca registratúry referent, odborný referent
3		masér
		mechanik zdravotnej techniky
		zdravotnícky asistent bez špecializácie
		pracovník pre zdravotnú dokumentáciu (dokumentačná sestra)
		samostatný odborný referent/asistentka
4		zdravotnícky asistent so špecializáciou
		sestra bez špecializácie
		sestra s certifikovanou pracovnou činnosťou
		pôrodná asistentka bez špecializácie
		pôrodná asistentka s certifikovanou prac. činnosťou
		manažér dennej zmeny bez špecializácie
		fyzioterapeut bez špecializácie
		fyzioterapeut s certifikovanou prac. činnosťou
		zdravotnícky laborant bez špecializácie
		zdravotnícky laborant s certifikovanou prac. činnosťou
		farmaceutický laborant bez špecializácie
		nutričný terapeut
		nutričný terapeut so špec. prac. činnosťou
		rádiologický technik bez špecializácie
		rádiologický technik s certifikovanou prac. činnosťou
		verejný zdravotník bez špecializácie
	verejný zdravotník s certifikovanou prac. činnosťou	
	sociálny pracovník	

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 37 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

	zdravotnícky záchranár bez špecializácie	
	samostatný odborný referent-špecialista, samostatný odborný referent-senior/asistentka-senior	
5	sestra so špecializovanou prac. činnosťou	
	pôrodná asistentka so špecializ. prac. činnosťou	
	fyzioterapeut so špecializovanou prac. činnosťou	
	zdravotnícky laborant so špecializ. prac. činnosťou	
	rádiologický technik so špecializ. prac. činnosťou	
	zdravotnícky záchranár so špecializ. prac. činnosťou	
	farmaceutický laborant so špecializ. prac. činnosťou	
	verejný zdravotník so špecializ. prac. činnosťou	
	sestra špecialistka s pokročilou praxou	
	pôrodná asistentka špecialistka s pokročilou praxou	
	vedúca sestra	
	manažérka dennej zmeny so špecializáciou	
	vedúci laborant	
	vedúci fyzioterapeut	
	vedúci farmaceutický laborant	
	vedúci RDG technik	
	vedúci nutričný terapeut	
	psychológ bez špecializácie	
	psychológ s certifikovanou prac. činnosťou	
	logopéd bez špecializácie	
	logopéd s certifikovanou prac. činnosťou	
	liečebný pedagóg bez špecializácie	
	liečebný pedagóg s certifikovanou prac. činnosťou	
	Fyzik	
	laboratórny diagnostik bez špecializácie	
	laboratórny diagnostik s certifikovanou prac. činnosťou	
	farmaceut bez špecializácie	
	farmaceut s certifikovanou prac. činnosťou	
	lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon odb.pr.č.	
	metodik/manazér, vedúci odborný špecialista, samostatne pracujúci iný vysokoškolák inde nezaradený, právnik	
	vedúci oddelenia 4.stupeň riadenia systemizácie	
	vedúci oddelenia v 3.stupeň riadenia systemizácie	
vedúci odboru		
6	námestník riaditeľa	
	zástupca riaditeľa	
	vedúci úseku	
	logopéd, liečebný pedagóg, psychológ so špec.prac.č.	
	fyzik, laboratórny diagnostik so špec. prac. činnosťou	
	lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon špec.pr.č.	
	farmaceut so špecializáciou	
	vedúci lekár organizačného útvaru kliniky/oddelenia	
	primár	
prednosta		

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 38 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 2: Stupeň náročnosti práce a stupeň vzdelania

Stupeň náročnosti práce	Stupeň vzdelania	
	duševná práca neustanovuje sa	fyzická práca neustanovuje sa
1.		
2.	stredné vzdelanie	stredné vzdelanie
3.	úplné stredné vzdelanie	stredné alebo úplné stredné vzdelanie
4.	úplné stredné vzdelanie, VOV, VS I.st. I.st. I. a II.st.	
5.	USO, VOV, VS I.st., VS II. st.	
6.	VS II. st.	

Názov a Typ dokumentu		Strana	
Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra		39 / 48	
Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra			
Vypracované 27.12.2021		Platné od 2022-01-01	
Schválené 05.01.2022			

Príloha č. 3: Pracovné pozície a základné zložky mzdy

Pracovné miesto	Mimimálne kvalifikačné predpoklady	stupeň rozsahu praxe									
		1. stupeň od 0 do 5	2. stupeň od 5 do 10	3. stupeň od 10 do 15	4. stupeň od 15 do 20	5. stupeň od 20 do 25	6. stupeň od 25 do 30	7. stupeň od 30 do 35	8. stupeň od 35 do 40	9. stupeň od 40 do 45	10. stupeň nad 45
upratovačka	neustanovuje sa	680,00	700,00	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00
manipulačný robotník/manipulant s bielizňou	neustanovuje sa	665,00	685,00	705,00	725,00	745,00	765,00	785,00	805,00	825,00	845,00
robotník v zdravotníckom zariadení/obsluhovač výmenníkovej stanice, tech. dlynov/nádvorný pracovník	neustanovuje sa	680,00	700,00	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00
pomocníca v kuchyni/pomocný pracovník v kuchyni	neustanovuje sa	680,00	700,00	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00
pracovník v rozvoze stravy/rozvážáč	neustanovuje sa	680,00	700,00	720,00	740,00	760,00	780,00	800,00	820,00	840,00	860,00
pomocný pracovník v zdravotníctve-sanitár bez vzdelania	neustanovuje sa	762,00	782,00	802,00	822,00	842,00	862,00	882,00	902,00	922,00	942,00
pracovník vlastnej strážnej služby/vrátnik	základné vzdelanie, oprávnenie v zmysle platnej legislatívy	750,00	770,00	790,00	810,00	830,00	850,00	870,00	890,00	910,00	930,00
telefonista; spojový manipulant	základné vzdelanie	665,00	685,00	705,00	725,00	745,00	765,00	785,00	805,00	825,00	845,00
voźič/vodič-rozvážáč/vodič-asistent (kuchyňa, doprava, chránená dielňa)	SO, vodičské oprávnenie	765,00	785,00	805,00	825,00	845,00	865,00	885,00	905,00	925,00	945,00
kuchár, vedúci kuchár, skladník-prípravár	SO, výučný list, alebo 5 rokov praxe v odbore	765,00	785,00	805,00	825,00	845,00	865,00	885,00	905,00	925,00	945,00
kuchár, vedúci kuchár, skladník-prípravár	SO, odborná spôsobilosť/oprávnenie v zmysle platnej legislatívy	765,00	785,00	805,00	825,00	845,00	865,00	885,00	905,00	925,00	945,00
údržbár - mizár, stolár, zimočník, vodoinštalatér, maľar, úpravár vody, mechanik, spojových zariadení	SO, výučný list, alebo 5 rokov praxe v odbore, oprávnená spôsobilosť/oprávnenie v zmysle platnej legislatívy	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00
elektrikár	SO, výučný list, alebo 5 rokov praxe v odbore, oprávnená spôsobilosť/oprávnenie v zmysle platnej legislatívy	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00
skladník MTZ	SO, výučný list, oprávnenie VZV	765,00	785,00	805,00	825,00	845,00	865,00	885,00	905,00	925,00	945,00
sanitár	SO, úplné stredné v odbore	762,00	782,00	802,00	822,00	842,00	862,00	882,00	902,00	922,00	942,00
sanitár s certifikátom	SO, úplné stredné v odbore, certifikát	815,76	835,76	855,76	875,76	895,76	915,76	935,76	955,76	975,76	995,76
prevádzkar- stravovacej prevádzky	ÚSO	950,00	970,00	990,00	1 010,00	1 030,00	1 050,00	1 070,00	1 090,00	1 110,00	1 130,00
spisový manipulant/archivár/spisovca registračný	ÚSO	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00
referent, odborný referent (napr. podateľňa, pokladnica)	ÚSO	800,00	820,00	840,00	860,00	880,00	900,00	920,00	940,00	960,00	980,00
inšpektor	SO, ÚSO v odbore	940,39	960,39	980,39	1 000,39	1 020,39	1 040,39	1 060,39	1 080,39	1 100,39	1 120,39
trénor	ÚSO	950,00	970,00	990,00	1 010,00	1 030,00	1 050,00	1 070,00	1 090,00	1 110,00	1 130,00
trénor	ÚSO	940,39	960,39	980,39	1 000,39	1 020,39	1 040,39	1 060,39	1 080,39	1 100,39	1 120,39
zdravotnícky asistent, bez špecializácie	ÚSO v odbore (SZŠ)	940,39	960,39	980,39	1 000,39	1 020,39	1 040,39	1 060,39	1 080,39	1 100,39	1 120,39
pracovník pre zdravotnú dokumentáciu (dokumentáčnaja sestra)	úplné stredné vzdelanie, podľa dosiahnutého zdravotníckeho vzdelania	940,39	960,39	980,39	1 000,39	1 020,39	1 040,39	1 060,39	1 080,39	1 100,39	1 120,39

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu		Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		40 / 48
	Vypracované	Schválené	Platné od
	27.12.2021	05.01.2022	2022-01-01

Pracovné miesto	Mimimálne kvalifikačné predpoklady	stupeň rozsahu praxe									
		1. stupeň od 0 do 5	2. stupeň od 5 do 10	3. stupeň od 10 do 15	4. stupeň od 15 do 20	5. stupeň od 20 do 25	6. stupeň od 25 do 30	7. stupeň od 30 do 35	8. stupeň od 35 do 40	9. stupeň od 40 do 45	10. stupeň nad 45
samostatný odborný referent	Úso	950,00	970,00	990,00	1 010,00	1 030,00	1 050,00	1 070,00	1 090,00	1 110,00	1 130,00
zdravotnícky asistent so špecializáciou	Úso v odbore (SZŠ) + špecializácia	1 042,36	1 062,36	1 082,36	1 102,36	1 122,36	1 142,36	1 162,36	1 182,36	1 202,36	1 222,36
sestra bez špecializácie	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st.	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
sestra s certifikovanou pracovnou činnosťou	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. + certifikát v zmysle platnej leg.	1 065,02	1 085,02	1 105,02	1 125,02	1 145,02	1 165,02	1 185,02	1 205,02	1 225,02	1 245,02
pôrodná asistentka bez špecializácie	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
pôrodná asistentka s certifikovanou prac. činnosťou	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. + certifikát v zmysle platnej leg.	1 065,02	1 085,02	1 105,02	1 125,02	1 145,02	1 165,02	1 185,02	1 205,02	1 225,02	1 245,02
manažér dennej zmeny bez špecializácie	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st.	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
fyzioterapeut bez špecializácie	Úso v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
fyzioterapeut s certifikovanou prac. činnosťou	Úso v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore + certifikát	1 065,02	1 085,02	1 105,02	1 125,02	1 145,02	1 165,02	1 185,02	1 205,02	1 225,02	1 245,02
zdravotnícky laborant bez špecializácie	Úso v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
zdravotnícky laborant s certifikovanou prac. činnosťou	Úso v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore + certifikát	1 065,02	1 085,02	1 105,02	1 125,02	1 145,02	1 165,02	1 185,02	1 205,02	1 225,02	1 245,02
farmaceutický laborant bez špecializácie	Úso v odbore	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
nutričný terapeut	Úso v odbore (SZŠ), VŠ I.st.	994,00	1 014,00	1 034,00	1 054,00	1 074,00	1 094,00	1 114,00	1 134,00	1 154,00	1 174,00
nutričný terapeut so spec. prac. činnosťou	Úso v odbore (SZŠ), VŠ I.st. + špecializácia	1 110,34	1 130,34	1 150,34	1 170,34	1 190,34	1 210,34	1 230,34	1 250,34	1 270,34	1 290,34
rádiologický technik bez špecializácie	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st.	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
rádiologický technik s certifikovanou prac. činnosťou	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st. + certifikát	1 065,02	1 085,02	1 105,02	1 125,02	1 145,02	1 165,02	1 185,02	1 205,02	1 225,02	1 245,02
veterný zdravotník bez špecializácie	VŠ I. st. al. II. st. v odbore verejné zdravotníctvo	1 008,37	1 028,37	1 048,37	1 068,37	1 088,37	1 108,37	1 128,37	1 148,37	1 168,37	1 188,37
veterný zdravotník s certifikovanou prac. činnosťou	VŠ I. st., II. st. v odbore verejné zdravotníctvo + certifikát	1 065,02	1 085,02	1 105,02	1 125,02	1 145,02	1 165,02	1 185,02	1 205,02	1 225,02	1 245,02
sociálny pracovník	VŠ I. st. al. II. st. soc. práca	972,00	992,00	1 012,00	1 032,00	1 052,00	1 072,00	1 092,00	1 112,00	1 132,00	1 152,00
zdravotnícky záchranár bez špecializácie	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st.	1 189,65	1 209,65	1 229,65	1 249,65	1 269,65	1 289,65	1 309,65	1 329,65	1 349,65	1 369,65
samostatný odborný referent špecialista, samostatný odborný referent-senior	Úso al. VŠ I. st. al. II. st. + vzdelanie v odbore, v príbuznom odbore alebo prac v odbore min. 2 roky	1 050,00	1 070,00	1 090,00	1 110,00	1 130,00	1 150,00	1 170,00	1 190,00	1 210,00	1 230,00
sestra so špecializovanou prac. činnosťou	Úso v odbore, VOV, VŠ I.st., VŠ II.st. + špecializácia v zmysle platnej leg.	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
pôrodná asistentka so špecializ. prac. činnosťou	Úso v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore + špecializácia	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 41 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Pracovné miesto	Mimimálne kvalifikačné predpoklady	stupeň rozsahu praxe									
		1. stupeň od 0 do 5	2. stupeň od 5 do 10	3. stupeň od 10 do 15	4. stupeň od 15 do 20	5. stupeň od 20 do 25	6. stupeň od 25 do 30	7. stupeň od 30 do 35	8. stupeň od 35 do 40	9. stupeň od 40 do 45	10. stupeň nad 45
fyzioterapeut so špecializovanou prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st., VOV v odbore + špecializácia	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
zdravotnícky laborant so špecializ. prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore + špecializácia	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
radiologický technik so špecializ. prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VOV, VŠ I.st. + špecializácia	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
zdravotnícky záchranár so špecializ. prac. činnosťou	ÚSO v odbore, VŠ I.st., VŠ II.st. v odbore + špecializácia	1 234,97	1 254,97	1 274,97	1 294,97	1 314,97	1 334,97	1 354,97	1 374,97	1 394,97	1 414,97
farmaceutický laborant so špecializ. prac. činnosťou	ÚSO v odbore + špecializácia	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
verejný zdravotník so špecializ. prac. činnosťou	VŠ II.st. + špecializácia	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
sestra špecialistka s pokročilou praxou	VŠ II.st. + špecializácia + 5 r. prax po ukončení ŠŠ	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
pôrodná asistentka špecialistka s pokročilou praxou	VŠ II.st. + špecializácia + 5 r. prax po ukončení ŠŠ	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
vedúca sestra	VŠ II.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r. prax	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
manažérka dennej zmeny so špecializáciou	VŠ I.st. + diplom ŠŠ	1 200,98	1 220,98	1 240,98	1 260,98	1 280,98	1 300,98	1 320,98	1 340,98	1 360,98	1 380,98
vedúci laborant	VŠ II.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r. prax	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
vedúci fyzioterapeut	VŠ I.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r. prax	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
vedúci farmaceutický laborant	VŠ I.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r. prax	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
vedúci RDG-technik	ÚSO v odbore + špecializácia	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
vedúci nutričný terapeut	VOV, VŠ I.st. + špecializácia + špec.riadenie alebo 15r. prax	1 246,30	1 266,30	1 286,30	1 306,30	1 326,30	1 346,30	1 366,30	1 386,30	1 406,30	1 426,30
psychológ bez špecializácie	VŠ I.st. + špecializácia	1 325,61	1 345,61	1 365,61	1 385,61	1 405,61	1 425,61	1 445,61	1 465,61	1 485,61	1 505,61
psychológ s certifikovanou prac. činnosťou	VŠ I.st. al VŠ II.st.	1 370,93	1 390,93	1 410,93	1 430,93	1 450,93	1 470,93	1 490,93	1 510,93	1 530,93	1 550,93
logopéd bez špecializácie	VŠ II.st. + certifikát	1 325,61	1 345,61	1 365,61	1 385,61	1 405,61	1 425,61	1 445,61	1 465,61	1 485,61	1 505,61
logopéd s certifikovanou prac. činnosťou	VŠ II.st	1 370,93	1 390,93	1 410,93	1 430,93	1 450,93	1 470,93	1 490,93	1 510,93	1 530,93	1 550,93
liečebný pedagóg bez špecializácie	VŠ II.st. + certifikát	1 325,61	1 345,61	1 365,61	1 385,61	1 405,61	1 425,61	1 445,61	1 465,61	1 485,61	1 505,61
liečebný pedagóg s certifikovanou prac. činnosťou	VŠ I.st. al VŠ II.st.	1 370,93	1 390,93	1 410,93	1 430,93	1 450,93	1 470,93	1 490,93	1 510,93	1 530,93	1 550,93
fyzič	VŠ II. st. + certifikát	1 416,25	1 436,25	1 456,25	1 476,25	1 496,25	1 516,25	1 536,25	1 556,25	1 576,25	1 596,25
laboratórny diagnostik bez špecializácie	VŠ I.st. al VŠ II.st.	1 416,25	1 436,25	1 456,25	1 476,25	1 496,25	1 516,25	1 536,25	1 556,25	1 576,25	1 596,25

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu	Strana
	Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra	42 / 48
	Vypracované	Platné od
	27.12.2021	2022-01-01
	Schválené	
	05.01.2022	

Pracovné miesto	stupeň rozsahu praxe										
	1. stupeň od 0 do 5	2. stupeň od 5 do 10	3. stupeň od 10 do 15	4. stupeň od 15 do 20	5. stupeň od 20 do 25	6. stupeň od 25 do 30	7. stupeň od 30 do 35	8. stupeň od 35 do 40	9. stupeň od 40 do 45	10. stupeň nad 45	
laboratórny diagnostik s certifikovanou prac. činnosťou	VŠ II. st. + certifikát	1 472,90	1 492,90	1 512,90	1 532,90	1 552,90	1 572,90	1 592,90	1 612,90	1 632,90	1 652,90
farmaceut bez špecializácie	VŠ II.st., FF	1 416,25	1 436,25	1 456,25	1 476,25	1 496,25	1 516,25	1 536,25	1 556,25	1 576,25	1 596,25
farmaceut s certifikovanou prac. činnosťou	VŠ II.st., FF + certifikát	1 472,90	1 492,90	1 512,90	1 532,90	1 552,90	1 572,90	1 592,90	1 612,90	1 632,90	1 652,90
lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon odb.pr.č.	VŠ II.st., LF	1 416,25	1 436,25	1 456,25	1 476,25	1 496,25	1 516,25	1 536,25	1 556,25	1 576,25	1 596,25
metodik/manžer, vedúci odborný špecialista, samostatne pracujúci iný vysokoškolskí iné nezariadený, právnik	VŠ II.st.	1 500,00	1 520,00	1 540,00	1 560,00	1 580,00	1 600,00	1 620,00	1 640,00	1 660,00	1 680,00
vedúci oddelenia 4.stupeň riadenia systemizácie	ÚSO, VŠ I.st., al. VŠ II. st.	1 500,00	1 520,00	1 540,00	1 560,00	1 580,00	1 600,00	1 620,00	1 640,00	1 660,00	1 680,00
vedúci oddelenia v 3.stupeň riadenia systemizácie	VŠ II. st.	1 800,00	1 820,00	1 840,00	1 860,00	1 880,00	1 900,00	1 920,00	1 940,00	1 960,00	1 980,00
vedúci odborní	VŠ II. st.	1 800,00	1 820,00	1 840,00	1 860,00	1 880,00	1 900,00	1 920,00	1 940,00	1 960,00	1 980,00
námestník riaditeľa	VŠ II.st	2 100,00	2 120,00	2 140,00	2 160,00	2 180,00	2 200,00	2 220,00	2 240,00	2 260,00	2 280,00
zástupca riaditeľa	VŠ II.st	2 500,00	2 520,00	2 540,00	2 560,00	2 580,00	2 600,00	2 620,00	2 640,00	2 660,00	2 680,00
vedúci úseku	VŠ II. st.	2 100,00	2 120,00	2 140,00	2 160,00	2 180,00	2 200,00	2 220,00	2 240,00	2 260,00	2 280,00
logopéd, liečebný pedagóg, psychológ so špec.prac.č.	VŠ II.st. + špecializácia	1 495,56	1 515,56	1 535,56	1 555,56	1 575,56	1 595,56	1 615,56	1 635,56	1 655,56	1 675,56
fyzik, laboratórny diagnostik so špec. prac. činnosťou	VŠ II.st. + špecializácia	2 379,30	2 399,30	2 419,30	2 439,30	2 459,30	2 479,30	2 499,30	2 519,30	2 539,30	2 559,30
lekár s odbornou spôsobilosťou na výkon špec.pr.č.	VŠ II.st., LF + špecializácia	2 605,90	2 625,90	2 645,90	2 665,90	2 685,90	2 705,90	2 725,90	2 745,90	2 765,90	2 785,90
farmaceut so špecializáciou	VŠ II.st., FF + špecializácia	2 379,30	2 399,30	2 419,30	2 439,30	2 459,30	2 479,30	2 499,30	2 519,30	2 539,30	2 559,30

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 43 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 4: Pracovisko a pracovné povolania s nárokom na mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí v zmysle rozhodnutia RÚVZ

Pracovisko/oddelenie/klinika	pracovné povolanie	rizikový faktor	výška mzdového zvýhodnenia v eur
Oddelenie klinickej mikrobiológie	zdravotný laborant	biologický faktor	124,60 eur/mes.
Pneumologicko-ftizeologická ambulancia	lekár, sestra	biologický faktor	124,60 eur/mes.
Infekčná klinika	lekár, sestra, zdravotnícky asistent, sanitár, upratovačka	biologický faktor	124,60 eur/mes.
Oddelenie patológie	lekár, zdravotnícky laborant, sanitár, iný zdravotnícky pracovník, VŠ	karcinogénne a mutagénne faktory, chemické faktory, biologické faktory	124,60 eur/mes.
Oddelenie rádioterapie a klinickej onkológie	lekár, sestra, zdravotnícky asistent, sanitár, upratovačka	karcinogénne a mutagénne faktory	124,60 eur/mes.
Urologické oddelenie	lekár, inštrumentačná sestra, ambulantná sestra	karcinogénne a mutagénne faktory	124,60 eur/mes.
Klinika fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie	lekár	lasery	0,76 eur/hod.
Očná klinika	lekár, sestra	lasery	0,76 eur/hod.

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 44 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 5: Zoznam pracovísk a povolání s nárokom na dodatkovú dovolenku

Pracovisko/oddelenie/klinika	pracovné povolanie	poznámka
Oddelenie patológie	lekár, zdravotnícky laborant, sanitár	karcinogénne a mutagénne faktory
Oddelenie klinickej mikrobiológie	lekár, zdravotnícky laborant, iný VŠ – chemik, sanitár	okrem zberu materiálu, len pracovníci prichádzajúci do priameho styku s infekčným materiálom
Psychiatrická klinika	lekár, sestra, zdravotnícky asistent, sanitár, liečebný pedagóg	práca pri priamom ošetrovaní a obsluhu duševne chorých aspoň v rozsahu polovice určeného týždenného pracovného času
	klinický psychológ – výkon práce na Psychiatrickej klinike	
Infekčná klinika	lekár, sestra, zdravotnícky asistent, sanitár, upratovačka	bez administratívy a profesií neprichádzajúcich do priameho styku s pacientmi a infekčným materiálom
Urologické oddelenie	lekár, inštrumentačná sestra, ambulantná sestra	zamestnanci pripravujúci roztoky cytostatík, aplikujúci cytostatiká a ošetrojúci pacientov pri cytostatickej liečbe – karcinogénne a mutagénne faktory – cytostatiká
Oddelenie rádioterapie a klinickej onkológie	lekár, sestra, zdravotnícky asistent, sanitár, fyzik, rádiologický technik, upratovačka	zamestnanci pripravujúci roztoky cytostatík, aplikujúci cytostatiká, ošetrojúci pacientov pri cytostatickej liečbe – karcinogénne a mutagénne faktory - cytostatiká, zamestnanci exponovaní vo významne miere ionizujúcejmu žiareniu, okrem zamestnancov zaradených na vyšetrenie ultrazvukom a evidenciu pacientov
Klinika fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie	fyzioterapeut	iba špecialista v ergoterapii
Pneumologicko-ftizeologická ambulancia	lekár	biologické faktory – nákazlivá forma tuberkulózy
	sestra	

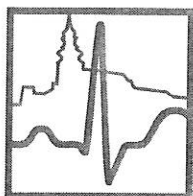
Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 45 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 6: Zoznam pracovísk s ustanoveným pracovným časom 33,5 hodín týždenne

Pracovisko	Pracovné povolanie	Rizikový faktor
Oddelenie rádioterapie a klinickej onkológie	lekár	cytostatiká
	sestra	cytostatiká
	zdravotnícky asistent	cytostatiká
	sanitár	cytostatiká
	klinický psychológ	cytostatiká
	upratovačka	cytostatiká
Urologické oddelenie	lekár	cytostatiká
	inštrumentačná sestra	cytostatiká
	ambulantná sestra	cytostatiká
Oddelenie patológie	lekár	karcinogénne faktory
	zdravotnícky laborant	karcinogénne faktory
	sanitár	karcinogénne faktory

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 46 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 7: Návrh platových náležitostí



Fakultná nemocnica Nitra, Špitálska č. 6, 950 01 Nitra
zast. riaditeľom: JUDr. Marian Korytiak, PhD.

Návrh platových náležitostí

Meno zamestnanca	
Funkcia	
Klinika/oddelenie/útvar	

Dňom navrhujem platové náležitosti menovaného zamestnanca v úväzku nasledovne:

zložka mzdy	€ mesačne
základná mzda	
príplatok za mzdovú kompenzáciu	
príplatok za riadenie	
príplatok za zastupovanie riad. pracovníka	
príplatok za dosiahnutie akad. hodnosti	
osobný príplatok	
Spolu	

Zdôvodnenie:

Návrh predkladá:

Titul, meno, priezvisko, funkcia	
----------------------------------	--

Dátum		Podpis	
-------	--	--------	--

Schválil/neschválil riaditeľ FN Nitra:

Dátum		Podpis	
-------	--	--------	--

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 47 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 8: Dohoda o mzdových podmienkach

Dohoda o mzdových podmienkach

v súlade s ust. § 43 ods. 1 písm. d) zákona c. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona c. 578/2004 Z. z. Zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou FN Nitra

Fakultná nemocnica Nitra, Špitálska č. 6, 950 01 Nitra
zast. riaditeľom: JUDr. Marian Korytiak, PhD.

a

meno a priezvisko zamestnanca:

dátum narodenia:

osobné číslo:

pracovná kategória/názov pracovného miesta:

pracovisko:

pracovný úväzok:

sa dohodli na týchto mzdových podmienkach:

1. S účinnosťou od do

Položka mesačnej mzdy	eur/mesiac
Základná mesačná zložka mzdy	
Osobný príplatok	
Príplatok za riadenie	
Príplatok za dosiahnutie akademickej hodnosti	
Príplatok za mzdovú kompenzáciu	
Iné:	
Mesačná mzda spolu	

2. Mesačná základná mzda v zmysle ustanovení Kolektívnej zmluvy už zohľadňuje prípadnú/é:
- mzdu za prácu nadčas,
- mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, prácu vo sviatok, prácu v noci.
3. Ak dohoda o mzdových podmienkach nebude uzavretá, ak stratí platnosť, zamestnanec má nárok na mzdové odmeňovanie podľa pracovnej pozície v zmysle platnej Prílohy č. 3 Kolektívnej zmluvy FN Nitra.
4. Dňom skončenia funkcie (činnosti), pre ktorú bola mesačná mzda dojednaná, strácajú platnosť tieto mzdové podmienky a nastupujú podmienky podľa bodov 3. a 5. tejto dohody.
5. Zmeny a doplnky dohodnutých podmienok počas trvania tejto dohody o mzdových podmienkach možno vykonať iba písomne po vzájomnej dohode, alebo podľa ustanovenia článku 24, bod 15. Kolektívnej zmluvy platnej v deň podpisu dohody a stávajú sa jej prílohou.
6. Zmluvné strany vyhlasujú a svojim podpisom potvrdzujú, že obsah dohody je slobodným prejavom ich vôle. Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch s platnosťou originálu a každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
7. Táto dohoda zaniká predovšetkým a) vzájomnou dohodou, b) zánikom pracovnej zmluvy uvedenej vyššie c) na základe iných právnych skutočností vyplývajúcich z príslušných právnych predpisov.
8. Dňom podpisu tejto dohody stráca účinnosť platový dekrét/dohoda o mzdových podmienkach zo dňa.....

V Nitre dňa

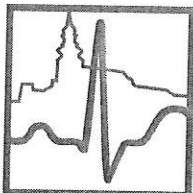
V Nitre dňa

.....
zamestnanec

.....
riaditeľ FN Nitra

Fakultná nemocnica Nitra Špitálska 6 950 01 Nitra	Názov a Typ dokumentu Kolektívna zmluva Fakultnej nemocnice Nitra		Strana 48 / 48
	Vypracované 27.12.2021	Schválené 05.01.2022	Platné od 2022-01-01

Príloha č. 9: Návrh osobného príplatku



Fakultná nemocnica Nitra, Špitálska č. 6, 950 01 Nitra
zast. riaditeľom: JUDr. Marian Korytiak, PhD.

Návrh osobného príplatku

Meno zamestnanca Osobné číslo Pracovná kategória Pracovné miesto Pracovisko Osobný príplatok navrhovaný (eur) ku dňu: Osobný príplatok pred úpravou (eur) Rozdiel (eur)	
---	--

Zdôvodnenie:

Návrh predkladá:

Titul, meno, priezvisko, funkcia			
Dátum		Podpis	

S návrhom osobných príplatkov súhlasí:

Titul, meno, priezvisko, funkcia			
Dátum		Podpis	

Schválil/neschválil riaditeľ FN Nitra:

Dátum		Podpis	
-------	--	--------	--

Prevzal zamestnanec

Dátum		Podpis	
-------	--	--------	--