

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená na rok 2022**

**medzi**

**Okresným súdom Trebišov,  
zastúpeným predsedom okresného súdu**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu Justície v Slovenskej republike  
pri Okresnom súde Trebišov  
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ**

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2022

uzatvorená medzi  
Okresným súdom Trebišov, zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Trebišov, zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z., o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme, so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, zákonom č. 552/2003 Z. z., o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, platným Zákonníkom práce.

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Trebišov a Základná organizácia Odborového zväzu Justície pri Okresnom súde Trebišov (ďalej len ZO OZJ pri OS Trebišov) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Trebišov (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.)

## Článok I.

### Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1/ Okresný súd Trebišov ďalej len („zamestnávateľ“) uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. a jeho novely č. 62/1993 Z. z., o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO

OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Trebišov za ich členstvo, námety a pripomienky a činnosť, vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii priestory na pracovisku, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Predseda Okresného súdu Trebišov raz ročne poskytne služobné motorové vozidlo za účelom zabezpečenia dopravy zástupcu ZO OZJ pri OS Trebišov na Rade predsedov OZ justície za podmienky, že služobné motorové vozidlo bude účelne a hospodárne využité.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude podľa potreby pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ prípadne člen výboru bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

5/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ a ďalej umožní odborovým orgánom konania členských schôdzí počas pracovnej doby.

6/ Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

7/ Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať so ZO OZJ návrhy

- služobných predpisov
- pracovného poriadku a služobného poriadku organizácie
- určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleníek)
- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena príslušného odborového orgánu,
- vo veciach skončenia štátnozamestnaneckého pomeru a verejnej služby

8/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace ( vid' Stanovy OZ).

9/ Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy.

10/ Členovia ZO OZJ pri Okresnom súde Trebišov súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu.

11/ Podľa § 169 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe služobný úrad vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa zníženia alebo odobratia osobných príplatkov štátnych zamestnancov, služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby ( § 169 ods.2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (§ 169 ods.3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe).

## Článok II.

### Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1/ Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov, výplatný termín je určený na 8. deň v mesiaci, ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

3/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

5/ Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v štátnej službe odmenu podľa § 142 ods. 1 a 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

**6/ Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01. júla 2022 o 3%.**

**7/ Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 01. júla 2022 o 3%.** Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

8/ Zamestnávateľ v súlade s § 150a Zákona č. 55/2017 Z. z., o štátnej službe poskytne štátnym zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca najviac za prvých desať kalendárnych dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

9/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu v rozsahu najviac desať kalendárnych dní v kalendárnom roku.

### **Článok III.**

#### **Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu**

##### **1/ Sociálny fond sa tvorí ako súhrn:**

a/ povinného prídelt vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

b/ ďalšieho prídelt sociálneho fondu vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

c/ Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Odvod do sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 5 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelt do fondu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

d/ Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

e/ Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

##### **2/ Použitie fondu:**

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov na:

a/ stravovanie nad rámec záväzných predpisov

b/ dopravu

c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

d/ ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z., o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov.

Poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú osobitnou sadzbou vo výške 20% v zmysle zákona č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v platnom znení a zároveň podliehajú aj odvodu do poisťovného a príspevku do poisťovní, s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2022** bude určený samostatným Dodatkom ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 do 28.2.2022

### **K bodu a/ Stravovanie**

1/ Zamestnávateľ poskytne z fondu sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme **príspevok na stravovanie**, vo výške **0,93 €** na každé jedlo - jedálny kupón, a zamestnancom v štátnej službe príspevok vo výške **0,53 €** na každé jedlo – jedálny kupón, resp. finančný príspevok po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

2/ Stravný lístok, resp. finančný príspevok sa **neposkytne** v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, má zabezpečené podanie teplej stravy na služobnej ceste. Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórii zamestnancov a sudcov.

3/ Stravný lístok, resp. finančný príspevok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi podľa počtu odpracovaných dní v predchádzajúcom mesiaci. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné lístky, resp. finančný príspevok aj za čas čerpania dovolenky na zotavenie, a to za prvých 10 dní skutočne čerpanej dovolenky za príslušný kalendárny rok. Zamestnávateľ poskytne stravné lístky, resp. finančný príspevok za dni čerpanej dovolenky na základe prehodnotenia čerpania dovolenky k 31.10. toho ktorého kalendárneho roku.

4/ Zabezpečí sa podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, branno-športových hier, ukončenie roka, privítanie roka, spoločenských akcií, podujatí, organizovaných vedením súdu v súčinnosti s odborovou organizáciou, podľa finančných možností sociálneho fondu, maximálne do výšky stravného poskytovaného pri pracovnej ceste.

### **K bodu b/ Doprava**

1/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Trebišov, ktorí odpracovali v organizácii minimálne 9 mesiacov **príspevok na dopravu do zamestnania**, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu 1.100,00 €, raz ročne jednorázovo **vo výške 50,00 €**.

2/ Zamestnávateľ poskytne **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily:

- a. branno-športové cvičenia a pod. vo výške 100%
- b. výlety a zájazdy vo výške 100% cestovných nákladov.

Príspevok na dopravu pri akciách zamestnávateľ poskytne aj rodinným príslušníkom, v prípade dostatočných finančných prostriedkov na sociálnom fonde (za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka a nezaopatrené deti).

### **K bodu c/ Sociálna politika**

1/ **Príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie bude vyplatený sudcovi a zamestnancovi, ktorý odpracoval v príslušnom kalendárnom roku **90 pracovných**

dní do 30. júna príslušného roku (do odpracovaných dní sa nezarátava MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a ospravedlnená absencia). Peňažný príspevok sa vypláť vo výplatnom termíne za mesiac jún vo výške 90,00 €.

2/ Zamestnávateľ poskytne **vianočný príspevok** sudcom a všetkým zamestnancom, ktorí do 30.11. odpracovali v organizácii najmenej 180 pracovných dní v roku (do odpracovanej doby sa nezarátava MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a ospravedlnená absencia). Peňažný príspevok sa vypláť vo výplatnom termíne za mesiac november podľa finančných možnosti sociálneho fondu, najmenej však vo výške 50,00 €.

## K bodu d/ Ostatné čerpanie

### 1/ Sociálna podniková politika

V rámci podnikovej politiky organizácia poskytne sudcom a zamestnancom **peňažný príspevok pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto **životných jubileách:**
  - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac 100,00 €
  - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac 100,00 €
- sudcom a zamestnancom pri **pracovných výročiach**
  - a/ pri 15 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške 60,00 €
  - b/ pri 20 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške 80,00 €
  - c/ pri 25 rokoch a pri každých ďalších 5 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške 100,00 €

Zamestnancom vykonávajúcim práce vo verejnom záujme možno poskytnúť **peňažný dar** pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, najviac v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiadá o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skočením pracovného pomeru.

Podmienkou poskytnutia peňažného daru a príspevku pri pracovných a životných jubileách je spravidla odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

### 2/ Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ **môže** poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc** do sumy maximálne 300,00 € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa alebo jedného z rodičov, s ktorým žije v spoločnej domácnosti a zamestnanec nie je ženatý, resp. zamestnankyňa nie je vydatá
- dlhodobá práceneschopnosť
- živelná pohroma a iné závažné, a odôvodnené prípady.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo

nezaopatrené deti. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci, musí obsahovať dôvod poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych pomerov žiadateľa. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

### **3/ Regenerácia pracovnej sily**

Zamestnávateľ prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily, (napr. zakúpenie cien na branný deň).

Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu spravodlivosti v Trenčianskych Tepliciach - Omšeni a zariadenie ÚZVJS Kováčova, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty okresných súdov.

## **Článok IV.**

### **Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním **bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach.**

2/ Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

3/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne. Pracovný čas sudcov je 40 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času sudcov a zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce Okresného súdu Trebišov na rok 2022, v ktorom je obsiahnutá úprava pružného pracovného času, zavedeného v súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce.

V rámci uplatneného pružného pracovného času zamestnávateľ poskytne pri celodennej prekážke v práci na strane zamestnanca v zmysle § 141 ods. 2 písm. a/ a c/ Zákonníka práce (vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie) pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, pričom za nevyhnutne potrebný čas sa považuje 1 pracovný deň v rozsahu 7,5 hodiny. Poskytnuté pracovné voľná s náhradou mzdy sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom ich súčet nesmie v predmetnom kalendárnom roku presiahnuť 7 dní pri určenom pracovnom čase 37,5 hodín. Dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.

4/ **Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov.** Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.



Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka. ( ZP § 111, § 113).

5/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nemohol dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, poveternostné vplyvy počasia), pracovné voľné s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca. Potvrdenie alebo čestné vyhlásenie sa doručuje po schválení predsedom súdu personálnemu oddeleniu.

6/ Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu na nevyhnutne potrebný čas, za ktorý sa považuje pracovný deň, t.j. 7 ½ hodiny:  
- bezpríspevkovým darcom krvi a iného biologického materiálu (§ 138 ods.2 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov)

7/ Zamestnávateľ bude prispievať sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na doplnkové dôchodkové sporenie, s ktorou Okresný súd Trebišov uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov, maximálne však do výšky 40,00 € mesačne na jedného zamestnanca. U zmlúv uzatvorených doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31.12.2021, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná, a v roku 2022 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, maximálne však do výšky 40 € mesačne na jedného zamestnanca.

## 8/ Odchodné a odstupné

a/ zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou skončenie štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodov podľa § 75 zákona o štátnej službe. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods.1 písm. a/ až d/ alebo dohodou z tých istých dôvodov, poskytne **štátnemu zamestnancovi odstupné** nad rozsah ustanovený podľa § 83 zákona o štátnej službe, vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca.

b/ pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok poskytne **štátnemu zamestnancovi odchodné** nad rozsah ustanovený podľa § 84 zákona o štátnej službe, vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca.

c/ zamestnávateľ vyplatí **zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme** s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1a/ alebo b/ Zákonníka práce **odstupné** nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných plátov zamestnanca.

d/ pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%. zamestnávateľ poskytne **zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a ods.1,2 Zákonníka práce vo výške dvoch naposledy priznaných funkčných platov zamestnanca.

9/ **Pracovné voľno bez náhrady mzdy** sa poskytne zamestnancovi nad rámec ustanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi v prípadoch starostlivosti

a/ o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere;

b/ o maloleté dieťa do veku 12 rokov, v mimoriadnych situáciách, ktoré sa netýkajú zdravotného stavu;

c/ o zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere;

d/ o chorého manžela, (manželku), druha, družku, rodiča zamestnanca, o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave vyžadujúcom osobitnú opateru a preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára;

- najviac päť pracovných dní v kalendárnom roku a poskytne len jednému z rodinných príslušníkov

e/ poskytne sa zamestnancovi v prípade úmrtia rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela, ako aj manžela súrodenca zamestnanca v rozsahu najviac 1 deň.

10/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **pracovné voľno s náhradou mzdy** z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci „tzv. SICK DAY“ /zdravotné voľno/ v zmysle Zákonníka práce ( § 141 ods. 3 písm. b) v rozsahu max. 2 (dvoch) pracovných dní v kalendárnom roku (poskytnutie pracovného voľna sa alikvotne kráti podľa odpracovaných mesiacov).

Zamestnanec je povinný požiadať o pracovné voľné nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku pracovného času v deň, na ktorý voľno žiada. Poskytnutie tohto voľna dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „SICK DAY“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskoršie v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Nevyčerpaním tohto pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Zamestnanec si prednostne čerpá dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka pred čerpaním „SICK DAY“.

11/ Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku kalendárneho roka 2022** štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c/ Zákonníka práce jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.

12/ Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku kalendárneho roka 2022** zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c/ Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

13/ Zamestnávateľ umožní zamestnancom za účelom prehĺbenia kvalifikácie účasť na vzdelávacích podujatiach zameraných na pracovné činnosti, ktoré zamestnanec vykonáva. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú prislúcha zamestnancovi mzda.

14/ V súlade s § 152a Zákonníka práce poskytnie organizácia sudcom a zamestnancom Okresného súdu Trebišov, ktorých pracovný pomer, prípadne štátnozamestnanecký pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na ich žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,00 eur za kalendárny rok.

#### **Článok V. Záverečné ustanovenia**

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 90 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3/ Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť kolektívnej zmluvy pod číslom 1SprO/4/2021 zo dňa 04.01.2021.

6/ Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2022, nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Trebišove dňa 3.1.2022

.....  
JUDr. Tímea Hut'anská  
predsedníčka ZO OZJ  
pri Okresnom súde Trebišov

.....  
JUDr. Ladislav Bujňák  
predseda  
Okresného súdu Trebišov