

1 Spr.R/ PL / 2011

Okresný súd Bratislava IV

Saratovská 1/A, 84454 Bratislava

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

....., poverený plnením úloh predsedu Okresného súdu Bratislava IV

redseda Základnej organizácie Odborového zväzu zamestnancov justície pri
Okresnom súde Bratislava IV

Okresný súd Bratislava IV, zastúpený sudcom povereným plnením úloh

a

kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava IV, zastúpený predsedom
Základnej organizácie Odborového zväzu zamestnancov justície pri Okresnom súde Bratislava
IV

uzatvárajú

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom
znení túto **kolektívnu zmluvu**.

Časť I. Základné ustanovenia

Článok 1

Účel a obsah

Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzájomné vzťahy medzi Okresným súdom Bratislava IV ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Okresného súdu Bratislava IV na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi a služobnými predpismi, najmä zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sudcoch“), ako aj v súlade s uzatvorenou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Článok 2

Rozsah platnosti

1. Táto Kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany.
2. Táto Kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov Okresného súdu Bratislava IV.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy budú uplatňovať bez ohľadu na vek, pohlavie, národnosť a politickú príslušnosť zamestnanca.

Článok 3

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

Článok 4

Podmienky činnosti odborovej organizácie

1. Predseda ZO bude pozývaný na porady vedenia organizácie na ktorej sa budú prejednávať skutočnosti, v ktorých je potrebné podľa uzatvorenej Kolektívnej zmluvy súčinnosť odborovej organizácie.
2. Zamestnávateľ bude pre činnosť odbornej organizácie vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať odborovej organizácii na základe jej písomnej žiadosti všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
4. Členovia výboru odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými prídu pri výkone funkcie do styku (zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov) a vo veciach, v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zák. č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
5. Zamestnávateľ uvoľní na základe písomnej žiadosti odborovej organizácie predsedu OZ OZJ v SR, alebo ním povereného člena ZO OZJ v SR pri OSBA IV na účasť na zasadnutiach, školeniach, seminároch a iných akciách organizovaných Odborovým zväzom justície SR a poskytne služobné auto na tieto účely. V prípade ak v danom termíne, bude potrebné služobné auto pre vedenie súdu a sudcov Okresného súdu OSBA IV, v tom prípade bude služobné auto poskytnuté vedeniu súdu a sudcom.
6. Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácie na pracovisku s tým, že odborových funkcionárov uvoľní na potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
7. Zamestnávateľ vykoná po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie, zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

Článok 5

Prerokovanie a kontrolná činnosť

1. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou náležitosti uvedené v ustanovení § 169 ods. 1 písm. a) Zákona č. 55/2017 o štátnej službe a v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce č. 311/2001.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť členom odborovej organizácie podmienky na vykonávanie kontrolnej činnosti v zmysle ustanovenia § 239 Zákonníka práce č. 311/2001 a ustanovenia § 169 ods. 2 Zákona o štátnej službe č. 55/2017.
3. Zamestnávateľ umožní funkcionárom Odborového zväzu justície a osobám nimi poverenými vstup na svoje pracoviská za účelom vykonania kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle ustanovenia § 169 ods. 3 Zákona č. 55/2017 o štátnej službe a prihliada na ich stanovisko.

Časť II.

Pracovný poriadok a odmeňovanie

Článok 1

Pracovný čas

1. U sudcov Okresného súdu Bratislava IV určenie pracovného času vychádza z ustanovení zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich, upravených v Pracovnom poriadku Okresného súdu Bratislava IV a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov a opatrení predsedu súdu vydaných na ich základe. Zamestnanci zamestnaní pri výkone práce vo verejnom záujme sa riadia rovnako obsahom Pracovného poriadku Okresného súdu Bratislava IV v znení dodatkov.
2. Na Okresnom súde Bratislava IV sa u zamestnancov uplatňuje pružný pracovný čas (v zmysle zák. č. 311/2001 Z.z.), za podmienok upravených Služobným poriadkom a Pracovným poriadkom Okresného súdu Bratislava IV.
3. Pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne (v zmysle zák. č. 311/2001 Z. z.). Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok (§ 91 Zákonníka práce) v trvaní 30 minút.
4. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok.
5. Týždenný pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok.
6. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a zlepšenia potrieb zamestnancov zaviedol zamestnávateľ pružný pracovný čas podľa rozvrhu práce (str. 5 bod 3).

Článok 2

Dovolenka

1. Dovolenka sudcov je zakotvená v § 45 až 49 v zákone č. 385/2000 o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
3. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Článok 3 Odmeňovanie

1. Odmeňovanie sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch.
2. Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe upravuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
 - Pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku patrí štátnemu zamestnancovi odmena najviac v sume jeho funkčného platu.
3. Odmeňovanie zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
 - Pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku patrí zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme odmena najviac v sume jeho funkčného platu.
4. V súlade s uzatvorenou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 Zákona o štátnej službe v sume jeho posledného priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
5. V súlade s ustanovením § 170 ods. 3 písm. b) zákon č. 55/17 Z.z. o štátnej službe (ďalej len zákon) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak štátny zamestnanec o poskytnutie uvedeného dôchodku preukázateľne požiada pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí tomuto štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 Zákona o štátnej službe a rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov:
 - a) v sume jeho posledného priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že odchádzajúci zamestnanec odpracoval v rezorte justície 5 rokov.
 - b) v sume dvojnásobku jeho posledného priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že odchádzajúci zamestnanec odpracoval v rezorte justície viac ako 8 rokov.
6. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku.
7. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení

pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a nad rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:

- a) v sume jeho posledného priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že odchádzajúci zamestnanec odpracoval v rezorte justície 5 rokov.
- b) v sume dvojnásobku jeho posledného priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že odchádzajúci zamestnanec odpracoval v rezorte justície viac ako 8 rokov.

8. Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Okresnom súde Bratislava IV je 8 kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň pripadne pracovné voľno, alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný pracovný deň predchádzajúci dňu pracovného voľna, alebo pracovného pokoja. K tomu dňu učitáreň prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

Časť III.

Starostlivosť o zamestnancov

Zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

1. Vytvárať a zabezpečovať pre zamestnancov optimálne pracovné podmienky hlavne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci najmä tým, že:
 - a) zabezpečiť, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s predpismi upravujúcimi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj s predpismi o požiarnej ochrane,
 - b) poskytne príslušným zamestnancom ochranné prostriedky,
 - c) v letných mesiacoch, v prípade mimoriadnych klimatických podmienok zamestnávateľ zabezpečí úpravu pracovného, resp. služobného času.
2. Umožniť zamestnancom zúčastniť sa rekreačných pobytov v rekreačných zariadeniach Ministerstva spravodlivosti SR v Omšeni, Justičnej akadémie SR v Omšeni a Generálneho riaditeľstva Zboru väzenskej a justičnej stráže v Kováčovej. Zoznam voľných resp. pridelených miest na rekreáciu pre zamestnancov obvodu Krajského súdu v Bratislave v uvedených zariadeniach určuje a na krajský súd zasiela Ministerstvo spravodlivosti SR.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi okrem §141 ods. 2 Zákonníka práce, v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) a b) Zákonníka práce aj ďalšie pracovné voľno najmä zo zdravotných dôvodov s náhradou mzdy v rozsahu 4 pracovných dní v kalendárnom roku (tzv. „sick day“). Pracovné voľno sa započítava do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť na pracovisku. Zamestnanec je v prípade čerpania tohto pracovného voľna povinný oznámiť svoju neprítomnosť na pracovisku poverenému zamestnancovi súdu (personalistovi a priamemu nadriadenému) najneskôr do začiatku určeného základného pracovného času v deň, kedy o poskytnutie pracovného voľna žiada. Na takéto pracovné voľno má nárok zamestnanec, ktorý je po skúšobnej dobe 3 mesiacov. Zamestnanec si môže požiadať sick day v danom roku štvrtročne, ale nevyčerpaný sick day sa neprenáša do nasledujúceho štvrtroka. Zamestnanec si nesmie čerpať sick day pred dovolenkou ani po dovolenke. Takéto pracovné voľno v prípade nevyčerpania v danom kalendárnom roku sa neprenáša do nasledujúceho roka, nakoľko sa jedná o nárok, ktorý si môže, ale nemusí zamestnanec uplatniť. Za vyčerpané pracovné voľno zamestnancovi nevzniká nárok na stravný lístok.

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 1 pracovného dňa po aplikácii očkovacej látky proti ochoreniu Covid – 19 a to na bezprostredne nasledujúci pracovný deň. Zamestnanec môže vyčerpať pracovné voľno po schválení svojho nadriadeného vedúceho zamestnanca. Takýto zamestnanec preukáže túto skutočnosť zamestnávateľovi potvrdením o podaní očkovacej látky.
5. Organizácia prispeje štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie čiastkou vo výške 20,- € zo zúčtovaných mesačných plátov štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
6. Organizácia prispeje sudcom na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie čiastkou vo výške 3% zo zúčtovaných mesačných plátov sudcov.
7. Ak má zamestnanec uzatvorenú účastnícku zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu zamestnávateľ - je zamestnávateľ povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel, s tým, že sa vzťahuje len na zamestnanca, ktorému uplynula skúšobná doba.

Časť IV.

Výchovná a vzdelávacia činnosť

V záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov, bude zamestnávateľ zabezpečovať:

- semináre pre sudcov;
- vzdelávanie zamestnancov štátnej služby a zamestnancom pri výkone vo verejnom záujme

Časť V.

Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie

Článok 1

Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond zamestnávateľa je tvorený ako úhrn:
 - a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
 - b) dohodnutého prídeltu kolektívnou zmluvou vo výške 0,50 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok a základu rátaného z funkčných plátov sudcov,
 - c) výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 01.01. rozpočtového roku označuje za počiatočný.
2. Predpokladaná tvorba rozpočtu sociálneho fondu pre aktuálny rozpočtový rok predstavuje:
 - a) úhrn výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k

- 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 01.01. rozpočtového roku označuje za počiatočný,
- b) úhrn povinného prídeltu za rozpočtový rok, v ktorom sa aktuálne prídelt tvorí.

Článok 2

Zásady pre používanie sociálneho fondu

I. Príspevok na stravovanie

1. Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie sa bude poskytovať:
 - a) sudcom na stravné lístky Edenred Slovakia, s.r.o. vo výške 0,85 € na jeden zakúpený stravný lístok,
 - b) zamestnancom v štátnej službe na stravné lístky Edenred Slovakia, s.r.o. vo výške 1,25 € na jeden zakúpený stravný lístok,
 - c) zamestnancom vo verejnom záujme na stravné lístky Edenred Slovakia, s.r.o. vo výške 1,75 € na jeden zakúpený stravný lístok.
2. Zrážka zo mzdy:
 - a) sudcovia súdu uhradia za jeden zakúpený stravný lístok Edenred Slovakia, s.r.o. 1,40 € (hodnota stravného lístku je vo výške 5,- €),
 - b) štátni zamestnanci súdu uhradia za jeden zakúpený stravný lístok Edenred Slovakia, s.r.o. 0,50 € (hodnota stravného lístku je vo výške 5,- €),
 - c) zamestnanci vo verejnom záujme súdu uhradia za jeden zakúpený stravný lístok Edenred Slovakia, s.r.o. 0,50 € (hodnota stravného lístku je vo výške 5,- €).
3. Zamestnanec má nárok na stravný lístok alebo finančnú hotovosť vo výške stravného lístku za každý odpracovaný deň.
4. Zamestnanec nemá nárok na stravné lístky ani na finančnú hotovosť v prípade PN, OČR, dovolenky, plateného i neplateného voľna, čerpania sick day.
5. Pracovník má nárok na počet stravných lístkov alebo finančnú hotovosť podľa počtu pracovných dní v danom mesiaci po odpočítaní neodpracovaných dní v predchádzajúcom mesiaci.
6. Stravovanie pre zamestnancov je zabezpečené formou stravných lístkov z Edenred Slovakia, s.r.o. alebo poskytnutia finančnej hotovosti vo výške stravného lístku.
7. V prípade ukončenia pracovného/štátnozamestnaneckého pomeru je zamestnanec povinný vrátiť finančnú čiastku poskytnutú na stravovania za neodpracované dni v predchádzajúcom mesiaci.

II. Príspevok na dopravu do zamestnania

1. Zamestnanci ktorí denne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého bydliska a späť železničnou osobnou dopravou alebo pravidelnou medzimestskou autobusovou dopravou, sa poskytne príspevok vo výške 25% z ceny cestovného lístku. Pri dopravcovi, ktorý neposkytuje mesačné alebo týždenné cestovné lístky môžu výšku cestovných nákladov preukázať doložením:

- dokladov preukazujúcich výšku cestovného výdavkov za jeden pracovný deň a
- čestného prehlásenia, že priemerná výška denných cestovných výdavkov predstavuje uvedenú sumu.

V prípade zmeny cestovnej tarify zo strany dopravcu sú zamestnanci povinný preukázať cestovné náklady doložením nových dokladov preukazujúcich výšku cestovných výdavkov za jeden pracovný deň a nového čestného prehlásenia, že priemerná výška denných cestovných výdavkov predstavuje uvedenú sumu.

III. Jednorazový príspevok zo sociálneho fondu

Príspevok zo sociálneho fondu bude vyplatený zamestnancom, ktorí odpracovali najmenej 6 mesiacov v danom roku. Do odpracovaných 6 mesiacov sa bude započítavať pandemická OČR a pandemická PN. Výška sociálnej výpomoci bude závisieť od finančného zostatku sociálneho fondu na konci roka. V prípade nízkeho finančného zostatku na účte Sociálneho fondu sa príspevok na sociálnu výpomoc nevypláti.

IV. Ostatné príspevky

1. Jednorazový príspevok na sociálnu výpomoc bude poskytnutý zamestnancovi na základe písomnej žiadosti a doloženie dokladov vo výške 300,- eur pri mimoriadnej životnej udalosti ako sú:
 - a) úmrtie manžela/manželky
 - b) úmrtie dieťaťa
2. Podmienkou vyplatenia jednorazového príspevku je, aby ku dňu úmrtia manžela/manželky, dieťaťa, zamestnanca bol tento zamestnancom organizácie najmenej 12 mesiacov.

Časť VI.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ je v rozsahu svojej pôsobnosti povinný sústavne zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonávať potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Zamestnávateľ je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam.

Časť VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31.12.2022
2. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinná od 01.01.2022
3. Platnosť danej Kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do uzatvorenia novej Kolektívnej zmluvy.

4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Jej zmeny a doplnky sa môžu uskutočňovať len po vzájomnej dohode zmluvných strán formou písomného dodatku ku Kolektívnej zmluve.
5. Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do kolektívnej zmluvy u predsedu odborovej organizácie, riaditeľky správy súdu alebo u personalistu súdu.
6. Všetky poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu súdu (okrem príspevkov na stravovanie) podliehajú daňovej a odvodovej povinnosti v zmysle platných zákonov.
7. S obsahom kolektívnej zmluvy bude kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava IV oboznámený do 15 dní od jej uzavretia.
8. Predpokladaná tvorba sociálneho fondu, výška finančných prostriedkov určená na jednotlivé príspevky uvedené v tejto Kolektívnej zmluve, výška vyplácania jednotlivých príspevkov zamestnancom, môže byť po dohode so zástupcami odborov upravovaná v závislosti od objemu mzdových a rozpočtových prostriedkov počas platnosti tejto Kolektívnej zmluvy.
9. Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy je možné uplatniť len v dobe jej platnosti.
10. Kolektívna zmluva zo dňa 16.10.2020 pod č. 1SprR/59/2020 v znení dodatkov stráca platnosť a účinnosť dňom účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

V Bratislave dňa: 22.12.2021

poverený plnením úloh predsedu
Okresného súdu Bratislava IV

predseda
Základnej organizácie Odborového zväzu
justície pri Okresnom súde Bratislava IV