

Z M L U V A
O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
NA ROK 2022

Zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody
so sídlom Vašinova 124/59, 950 61 Nitra-Chrenová
(ďalej len „ústav“)
zastúpený riaditeľkou
plk. PaedDr. Eleonórou Grófovou

a

Základná organizácia Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Nitra-Chrenová
so sídlom Vašinova 124/59, 950 61 Nitra-Chrenová
zastúpená predsedníčkou
kpt. Mgr. Monikou Čerenkovou

u z a t v á r a j ú

ZMLUVU O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU
na rok 2022

Nitra január 2022

Prvá časť
Všeobecné ustanovenia

Článok 1

- 1.1. V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022, uzavretej dňa 21. 12. 2021, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže, v súlade s Podnikovou kolektívnou zmluvou pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na rok 2022 z 10. 01. 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022, uzatvorenej dňa 14. 12. 2021 (ďalej len spoločne „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu v ústave.
- 1.2. Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2022 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2022 v ústave, tak ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.
- 1.3. Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2022 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a zamestnancami zboru v ústave.
- 1.4. Na účely tejto zmluvy sa dobou trvania služobného pomeru rozumie doba jeho trvania v ústave a pracovného pomeru doba jeho trvania v ústave.
- 1.5. Použitie prostriedkov sociálneho fondu vrátane nevyčerpaného zostatku na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave dohodne riaditeľ ústavu so základnou organizáciou odborového zväzu.
- 1.6. Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán komisiu na posudzovanie a predkladanie stanovísk k poskytnutiu príspevkov zo sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), úlohou ktorej je sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti) a pripravovať návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu (ako nenárokovú čiastku) formou peňažného a nepeňažného plnenia.
- 1.7. Komisia pozostáva zo zástupcov základnej organizácie odborového zväzu, zástupcov služobného úradu a povereného zástupcu zamestnancov. Komisia rozhoduje podľa prijatých zásad hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas zástupca základnej organizácie odborového zväzu a v jeho neprítomnosti predseda komisie. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.
- 1.8. Komisia navrhuje aj použitie nevyčerpaných finančných prostriedkov nepeňažného plnenia sociálneho fondu v prípade nerealizovania alebo nedočerpania finančných prostriedkov niektorej z naplánovaných akcií.

Druhá časť
Tvorba a použitie sociálneho fondu

Článok 2
Účet sociálneho fondu

- 2.1 Prostriedky sociálneho fondu ústavu sú evidované na samostatnom bežnom účte ústavu zriadenom v štátnej pokladnici pod číslom 7000163821/8180 (v tvare IBAN SK62 8180 0000 0070 0016 3821).
- 2.2 Prevod prostriedkov na účet sa realizuje v dávkovej platbe spolu so mzdami a služobnými príjmami.

Článok 3
Tvorba sociálneho fondu

- 3.1 Sociálny fond v ústave sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave.
- 3.2 Sociálny fond sa v roku 2022 tvorí ako súhrn:
- a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2021,
 - b) prídely vo výške 1,35 % za príslušníkov zboru a zamestnancov zboru zo základu uvedeného v osobitnom predpise⁷⁾ z toho:
 - 1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu⁸⁾ a
 - 2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu.⁹⁾
- 3.3 Sociálny fond na rok 2022 predstavuje:

tvorba sociálneho fondu 2022	43 068,00 €
<u>zostatok fondu z 2021</u>	<u>18.216,32 €</u>
SPOLU:	61 284,32 €

- 3.4 Ak sa zmenia podmienky dohodnuté v kolektívnych zmluvách, zmení sa výška skutočného prídely sociálneho fondu na rok 2022 a to od dátumu účinnosti podpísania dodatkov k týmto kolektívnym zmluvám.
- 3.5 Súčasťou tvorby sociálneho fondu ústavu v roku 2022 je prenos nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho roka, ktoré sa použijú formou nepeňažného a peňažného plnenia.

⁷⁾ § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2020, Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov na rok 2020 uzatvorená medzi Základnou organizáciou Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Nitra-Chrenová a Ústavom na výkon trestu odňatia slobody Nitra-Chrenová.

3.6 Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov zboru najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platov zamestnancov zboru a za príslušníkov zboru sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov zboru.

3.7 Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce prídel do sociálneho fondu za rok 2022 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a platov najneskôr do 31. januára 2023.

Článok 4 **Použitie sociálneho fondu**

Na čerpanie prostriedkov sociálneho fondu ústavu majú nárok všetci príslušníci zboru a zamestnanci zboru v ústave. V súlade s kolektívnymi zmluvami sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom použití sociálneho fondu:

- a) stravovanie príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave podľa osobitných predpisov¹⁰⁾ a zabezpečenie stravovacích poukážok (gastrolístkov) príslušníkom zboru, ktorí sa nemôžu stravovať v stravovacom zariadení zboru v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov zboru na rok 2022 – čl. IV. ods. 9, zabezpečenie pitného režimu,
- b) zájazdy príslušníkov zboru, zamestnancov zboru a ich rodinných príslušníkov, úhrada nákladov na zájazd (doprava, poistné, parkovné, ubytovanie, strava, vstupenky a iné); počet rodinných príslušníkov, ktorí sa môžu zájazdu zúčastniť upresní sociálna komisia po dohode zmluvných strán na základe skutočných nákladov na akciu,
- c) doprava do strediska zboru na krátkodobú rekreáciu príslušníkov zboru, zamestnancov zboru a ich rodinných príslušníkov konanú v zmysle Plánu akcií zboru na rok 2022,
- d) zakúpenie permanentných vstupeniek na divadelné predstavenia v Divadle Andrea Bagara v Nitre,
- e) na výdavky spojené s organizovaním akcie pri príležitosti „Mikuláša“ pre deti príslušníkov zboru a zamestnancov zboru do veku 15 rokov vrátane,
- f) spoločenská akcia pri príležitosti Dňa Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave,
- g) vstupenky na vybrané kultúrne predstavenie a športové podujatie – preplatenie časti ceny vstupenky pre príslušníka zboru a zamestnanca zboru v sprievode jedného rodinného príslušníka organizované ústavom,
- h) príspevok na vstupenky na ľubovoľné kultúrne a športové podujatie (individuálne, podľa vlastného výberu) bez potreby dokladovania,
- i) preplatenie 80 % nákladov na krátkodobú rekreáciu zamestnancov zboru v zariadení zboru počas termínov čerpania preventívnych rehabilitácií príslušníkov zboru. Pokiaľ nebude dostatočný počet záujemcov o rekreáciu, zamestnanec zboru sa môže rekreácie zúčastniť s rodinným príslušníkom, pričom náklady na rodinného príslušníka hradí zamestnanec zboru,
- j) zorganizovanie športového podujatia pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave,
- k) príspevok na detskú rekreáciu, ktorej žiadateľom o pridelenie je príslušník zboru alebo zamestnanec zboru, organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže vo výške 3,00 € na dieťa za noc takéhoto pobytu,

¹⁰⁾§ 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

- l) v prípade záujmu zorganizovanie aj iných akcií, resp. presunutie finančných prostriedkov z naplánovaných akcií, ktoré neboli realizované alebo neboli vyčerpané plánované finančné prostriedky, na inú akciu v zmysle Plánu činnosti na rok 2022 po dohode zmluvných strán,
- m) možnosť vyplatenia nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru ako príspevok na regeneráciu pracovných síl v termíne vyplatenia služobného príjmu a platu za mesiac november 2022,
- n) nenávratná sociálna výpomoc,
- o) úhrada za použitie ľadovej plochy na Zimnom štadióne HK Nitra,
- p) rehabilitačné služby poskytované v ústave pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru,
- q) príspevok pri príležitosti pracovného jubilea v Zbore väzenskej a justičnej strážne.

Tretia časť

Zásady poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu

Článok 5

Peňažné prostriedky sociálneho fondu príslušníkov zboru a zamestnancov zboru v ústave vrátane zostatku prostriedkov sociálneho fondu z predchádzajúceho roka sa použijú formou peňažného plnenia a nepeňažného plnenia.

Článok 6

Príspevok pri príležitosti dosiahnutia pracovného jubilea

- 6.1 Ústav poskytne pri príležitosti dosiahnutia pracovného jubilea príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru príspevok vo výške:
 - a) 25 rokov pracovného pomeru/služobného pomeru – 150,00 €,
 - b) 30 rokov pracovného pomeru/služobného pomeru – 200,00 €.
- 6.2 Na účely poskytnutia príspevku sa do obdobia dovŕšenia pracovného jubilea započítava nepretržité trvanie pracovného pomeru, nepretržité trvanie služobného pomeru, prípadne bezprostredne nasledujúce trvanie týchto pomerov v Zbore väzenskej a justičnej strážne.
- 6.3 Príspevok bude poskytnutý formou peňažného zdaneného plnenia a bude vyplatený v termíne výplaty mzdy, prípadne služobného príjmu.

Článok 7

Príspevok na kultúrne a športové podujatie

- 7.1 Ústav poskytne peňažný príspevok príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru na ľubovoľné kultúrne alebo športové podujatie podľa vlastného výberu vo výške 20,- Eur.
- 7.2 Príspevok bude vyplatený príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru, ktorý má služobný pomer alebo pracovný pomer s nárokom na plat vo forme peňažného zdaneného príspevku v termíne vyplatenia služobného príjmu a platu za mesiac máj 2022.

Článok 8

Príspevok na stravovanie

- 8.1 Formou nepeňažného nezdaneného príspevku ústav poskytne príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru časť z povinného ročného prídeltu zo sociálneho fondu vrátane zostatku prostriedkov sociálneho fondu predchádzajúceho roka na zabezpečenie

stravovania príslušníkom zboru a zamestnancom zboru v ústave nad rozsah stanovený osobitným predpisom¹¹⁾ formou príspevku na stravný lístok, ktorý nepodlieha dani z príjmu vo výške:

- a) 0,72 € na jeden stravný lístok pre príslušníka zboru,
- b) 1,01 € na jeden stravný lístok pre zamestnanca zboru.

8.2 Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí ústav príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (gastrolístky). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka zboru stanovená nominálna hodnota gastrolístka vo výške 5,10 €. Príspevok zo sociálneho fondu na gastrolístok bude vo výške 1,48 €. Gastrolístky sa použijú v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody),
- b) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- c) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby, príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu¹²⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.¹³⁾

8.3 Príspevky na nealkoholické nápoje poskytované zamestnávateľom príslušníkom zboru a zamestnancom zboru na spotrebu na pracovisku.

Článok 9

Nenávratná sociálna výpomoc

9.1 Nenávratnú sociálnu výpomoc možno poskytnúť pri:

- a) úmrtí príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje rodinnému príslušníkovi zomretého príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, ktorý zabezpečoval pohreb,
- b) úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca zboru alebo príslušníka zboru,
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru pre chorobu alebo úraz trvajúcej viac ako 60 kalendárnych dní,
- d) pri dlhodobom ťažkom ochorení príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, príp. jeho rodinného príslušníka vyžadujúce si zvýšené náklady na liečenie, (dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a pod.),
- e) živelnej pohrome, ktorá postihla príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.

¹¹⁾§ 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov. § 152 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

¹²⁾§ 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

¹³⁾§ 121 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

- 9.2 Nenávratnú sociálnu výpomoc možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka zboru, zamestnanca zboru alebo rodinného príslušníka. K žiadosti musia byť priložené písomné doklady potvrdzujúce skutočnosti uvedené v odseku 1 (úmrtný list, potvrdenie o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru pre chorobu alebo úraz, doklady preukazujúce škodu spôsobenú živelnou pohromou a podobne).
- 9.3 Nenávratnú sociálnu výpomoc je možné poskytnúť aj na návrh komisie so súhlasom dotknutého príslušníka zboru, zamestnanca zboru a v prípade úmrtia príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru so súhlasom rodinného príslušníka.
- 9.4 O poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci rozhoduje riaditeľ ústavu. Pred rozhodnutím riaditeľa ústavu o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci komisia posúdi žiadosť o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci so zreteľom na
- jej opodstatnenosť,
 - sociálnu situáciu príslušníka zboru a zamestnanca zboru,
 - výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.
- 9.5 Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje formou peňažného plnenia.

Článok 10

Príspevok na detskú rekreáciu

- 10.1 Príspevok na detskú rekreáciu sa poskytne príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru, ktorý požiadal o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže.
- 10.2 Príspevok na detskú rekreáciu sa poskytuje vo výške 3,00 € na dieťa za noc detskej rekreácie.
- 10.3 Skupina ekonomiky ústavu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa čl. 4 písm. k) tejto zmluvy ako súčasť výplaty mzdy (služobného príjmu) žiadateľovi detskej rekreácie po jej absolvovaní v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru na detskej rekreácii doručí na skupinu ekonomiky pracovník personálneho referátu. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.
- 10.4 Žiadateľovi – poberateľovi dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu.

Článok 11

Príspevok na regeneráciu pracovných síl

Vyplatenie nevyčerpaných prostriedkov sociálneho fondu každému príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru v ústave ako príspevok na regeneráciu pracovných síl v termíne vyplatenia služobného príjmu a platu za mesiac november 2022 po dohode s riaditeľom ústavu (v prípade zostatku finančných prostriedkov) sa vykoná formou peňažného zdaneného príspevku. Nárok na vyplatenie tohto príspevku alebo jeho pomernej časti sa určuje podľa doby trvania služobného pomeru príslušníka zboru alebo pracovného pomeru zamestnanca zboru v roku 2022 takto:

- príspevok sa bude vyplácať príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru, ktorému služobný pomer alebo pracovný pomer s nárokom na plat trval v mesiaci november 2022 aspoň jeden deň,

- b) ak služobný pomer alebo pracovný pomer v ústave vznikne v priebehu roka 2022, bude príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v ústave k termínu výplaty príspevku v roku 2022,
- c) za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi zboru alebo zamestnancovi zboru zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň na jeden deň,
- d) príslušníkovi zboru a zamestnancovi zboru bude vyplatený nekrátený príspevok za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2022 najmenej od 1. januára 2022 do 30. novembra 2022 vrátane. Nekrátená výška príspevku na jedného príslušníka zboru a zamestnanca zboru bude zaokrúhľená na celé eurá,
- e) pomerná časť príspevku bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov.

Článok 12

Zdanenie príspevkov zo sociálneho fondu

12.1 Príspevky zo sociálneho fondu sú zdaňované preddavkovo 19 %-nou daňou z príjmu podľa osobitného predpisu.¹⁴⁾ Nepeňažný príspevok na pitný režim, stravovanie pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru, použitie športového zariadenia a nenávratná sociálna výpomoc sú príjmom od dane oslobodeným podľa osobitného predpisu.⁸⁾

12.2 Príspevky zo sociálneho fondu podliehajú odvodom do poisťných fondov.¹⁵⁾

Článok 13

Evidencia tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu

Evidenciu tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu zabezpečuje skupina ekonomiky ústavu.

Štvrtá časť

Záverečné ustanovenia

Článok 14

14.1 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

14.2 Táto zmluva môže byť menená a doplnená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán s výnimkou prílohy k zmluve, kde rozdielne čerpanie prostriedkov sociálneho fondu na plánované akcie nie je dôvodom na zmenu zmluvy.

14.3 Platnosť zmluvy končí nadobudnutím účinnosti novej zmluvy na ďalší kalendárny rok.

14.4 Zmluva je vyhotovená v troch výtlačkoch; dva výtlačky pre ústav a jeden výtlačok pre odborovú organizáciu.

¹⁴⁾Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

¹⁵⁾Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 14.5 Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť zmenu alebo doplnenie tejto zmluvy. O takto podanom návrhu sú zmluvné strany povinné rokovať najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.
- 14.6 Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.
- 14.7 Zmluvné strany po prečítaní textu zmluvy zhodne prehlasujú, že jeho zneniu porozumeli a že ju uzatvárajú na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jeho znenie svoje podpisy.
- 14.8 Táto zmluva je evidovaná pod číslom UVTOS-00066/13-CH-2022.
- 14.9 Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha, ktorá obsahuje plán činnosti na rok 2022.

V Nitre 10. 01. 2022

V Nitre 10. 01. 2022

Za zamestnávateľa:

Za odborovú organizáciu:

plk. PaedDr. Eleonóra Grófová
riaditeľka
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody
Nitra-Chrenová

kpt. Mgr. Monika Čerenková
predsedníčka
Základnej organizácie odborového zväzu pri
Ústave na výkon trestu odňatia slobody
Nitra-Chrenová