

Dodatok č. 1

k dohode č. 21/14/054/167 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Komárno

sídlo : Nám. M. R. Štefánika 9, 945 01 Komárno

v mene ktorého koná: Ing. Darina Nagyová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK70 8180 0000 0070 0053 0919 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: Obec Pribeta

sídlo/prevádzka: Hlavná 113, 946 55 Pribeta

zastúpený štatutárnym zástupcom: Zsitva Norbert

IČO: 00306649

DIČ: 2021029651

číslo účtu v tvare IBAN: SK27 7500 0000 0040 2966 6680

zapísaný v ŠÚ SR registri, pod číslom 313-5268-18

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa sa zmluvné strany dohodli na zmene účtu. Nový účet zamestnávateľa je: **SK27 7500 0000 0040 2966 6680**.

Článok II.

Na základe úpravy na strane úradu vo veci zmeny podmienok financovania sa zmluvné strany dohodli, že dohoda sa mení nasledovne:

Článok I účel a predmet dohody:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU
8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS 312081BNZ1
 - b) Oznámenia č.1/2021/§54/CHSŠ/03-ESF
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - d) Zákona o službách zamestnanosti
 - e) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

V článku II práva a povinnosti zamestnávateľa:

13. **Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody*.**

V článku III práva a povinnosti úradu:

6. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
7. Overiť či vybraný ZUoZ spĺňa podmienky projektu.
8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

V článku V osobitné podmienky:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V článku VI skončenie dohody:

3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v článku II. v bodoch 1, 1.1, 2, 3, 4, v článku V. bod 10 a **na strane úradu** porušenie povinností podľa článku III. v bode 2, 3. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

V článku VII všeobecné a záverečné ustanovenia:

5. Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
6. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).

Článok III.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Komárne, dňa 12.01.2022

V Komárne, dňa 10.01.2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Zsitva Norbert v.r.
štatutárny zástupca

Ing. Darina Nagyová v.r.
riaditeľ úradu