



ÚRAD VLÁDNEHO AUDITU
ZVOLEN

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
ÚRADU VLÁDNEHO AUDITU

na rok 2022

OBSAH	STRANA
I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA	2/7
II. KOLEKTÍVNE PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY	2/7
Článok 1 Povinnosti zmluvných strán	2/7
Článok 2 Prerokovanie	3/7
Článok 3 Právo na informácie	3/7
Článok 4 Podmienky činnosti odborovej organizácie	3/7
Článok 5 Podmienky vykonávania štátnej služby a podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme	4/7
III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	7/7

Zmluvné strany	Meno a funkcia	Dátum	Podpis	Účinnosť:
Úrad vládneho auditu, zastúpený:	JUDr. Oľga Polášková riaditeľka ÚVA			
ZO OZ Sloves pri ÚVA pracovisko Zvolen, zastúpený:	Ing. Marek Šajban predseda			
ZO OZ Sloves pri ÚVA pracovisko Košice, zastúpený:	Ing. Viera Lucáková predseda			
ZO OZ Sloves pri ÚVA pracovisko Bratislava, zastúpený:	Ing. Lucia Polášková predseda			

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry SLOVES, predsedníčka	Mgr. Milena Ráčová			
--	--------------------	--	--	--

Kolektívna zmluva Úradu vládneho auditu na rok 2022 /ďalej len „kolektívna zmluva“/ sa uzatvára v záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme Úradu vládneho auditu /ďalej len „ÚVA“/.

I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená medzi Úradom vládneho auditu a základnou odborovou organizáciou ZO OZ Sloves pri ÚVA pracovisko Zvolen, základnou odborovou organizáciou ZO OZ Sloves pri ÚVA pracovisko Košice a základnou odborovou organizáciou ZO OZ Sloves pri ÚVA pracovisko Bratislava /ďalej len „odborová organizácia“/ v súlade s:
 - a) § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov /ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“/,
 - b) Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“/ na rok 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022.
2. Túto kolektívnu zmluvu možno meniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania formou písomného dodatku k tejto kolektívnej zmluve.
3. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov ÚVA podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a aj zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ÚVA podľa zákona č. 553/2003 Z. z. /ďalej len „zamestnanec“/.
4. Novoprijatých zamestnancov do pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru oboznámi zamestnávateľ bezodkladne s touto kolektívnou zmluvou.

II. KOLEKTÍVNE PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY Článok 1 Povinnosti zmluvných strán

1. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom rešpektovať svoje postavenie a právomoci vyplývajúce z platných právnych predpisov, platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022, platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zamestnancov v štátnej službe na rok 2022 a nevytvárať si navzájom prekážky pri realizácii dohodnutých záväzkov.
2. ÚVA sa zaväzuje na požiadanie odborovej organizácie informovať o svojej hospodárskej, ekonomickej situácii a ďalej sa zaväzuje prizývať zástupcov odborovej organizácie na svoje zasadnutia, ktorých predmetom rokovania budú otázky týkajúce sa opatrení na ochranu zdravia a bezpečnosti práce, úpravy pracovného, resp. služobného času, starostlivosti o zamestnancov, pracovných podmienok, ukončenia pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru.
3. Odborová organizácia sa zaväzuje oboznámiť všetkých zamestnancov so znením kolektívnej zmluvy a oznámiť miesto možného nahliadnutia do tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2 Prerokovanie

1. Prerokovanie je výmena názorov a dialóg zmluvných strán.
2. Zamestnávateľ najneskôr jeden mesiac vopred prerokuje s odborovou organizáciou najmä:
 - a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadné otázky podnikovej sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia,
 - c) všetky opatrenia, ktoré sa týkajú hospodárskych, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov,
 - d) organizačné zmeny, za ktoré sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splnutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa,
 - e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.
3. Na účely uvedené v bode 2 tohto článku zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii potrebné písomné informácie a doklady minimálne 5 pracovných dní pred plánovaným prerokovaním skutočností uvedených v bode 2 a v rámci svojich možností prihliada na jej stanoviská.
4. Na žiadosť jednej zo zmluvných strán sa pred zaujatím písomného stanoviska uskutoční spoločné rokovanie zástupcov zamestnávateľa a odborovej organizácie na podrobnejšie zdôvodnenie a objasnenie navrhovaného opatrenia.

Článok 3 Právo na informácie

1. Informovanie je poskytovanie údajov zamestnávateľom zástupcom odborovej organizácie s cieľom poskytnutia informácie podľa ustanovenia § 229 ods. 2 a § 238 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov *Idalej len „Zákonník práce“*.
2. Právo zamestnancov na pravidelné informácie o činnosti ÚVA sa bude realizovať prostredníctvom pracovných porád zamestnancov a členských schôdzí odborovej organizácie.
3. Zamestnávateľ môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by ho mohli poškodiť alebo môže vyžadovať, aby poskytované informácie boli považované za dôverné.

Článok 4 Podmienky činnosti odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ poskytne na výkon funkcie príslušnej odborovej organizácie alebo na účasť na vzdelávaní zástupcov zamestnancov v zmysle ustanovenia § 240 Zákonníka práce pracovné voľno podľa ustanovenia § 136 ods. 1 Zákonníka práce, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.
2. Zamestnávateľ poskytne príslušnej odborovej organizácii na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne miestnosť – zasadačku na konanie členských schôdzí, resp. konferencií a na vzdelávaciu činnosť príslušnej odborovej organizácie.
3. Predseda príslušnej odborovej organizácie oznámi termín konania členskej schôdze riaditeľovi ÚVA najmenej tri pracovné dni vopred.
4. Predseda príslušnej odborovej organizácie, resp. závodný výbor/podnikový výbor sa zaväzujú oboznámiť riaditeľa ÚVA so zložením závodného výboru/podnikového výboru, resp. zmenou členov závodného výboru/podnikového výboru bezodkladne po ich schválení na členskej schôdzi.

5. Zástupcovia príslušnej odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a zamestnávateľ ich označil za dôverné. Táto povinnosť trvá aj po dobu jedného roka po skončení výkonu tejto funkcie.
6. Účasť na členských schôdzach a konferenciách príslušnej odborovej organizácie povolí zamestnávateľ zamestnancom v rozsahu minimálne 8 hodín v priebehu kalendárneho roka. Termín konania dohodne predseda príslušnej odborovej organizácie s riaditeľom ÚVA.
7. Na základe písomnej dohody so zamestnancom sa zamestnávateľ zaväzuje vykonávať zrážky členských príspevkov z platu odborovo organizovaných zamestnancov a tieto odvádzať na príslušný účet odborovej organizácie.
8. Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytne na nevyhnutnú dobu výkonu povinnosti pre príslušnú odborovú organizáciu služobné motorové vozidlo bezplatne.
9. Zástupcovia príslušnej odborovej organizácie sú v čase funkčného obdobia a počas 6 mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať, vrátane skončenia pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru, a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou. Pri skončení pracovného, resp. štátnozamestnaneckého pomeru so zástupcami príslušnej odborovej organizácie je zamestnávateľ povinný postupovať v súlade s ustanovením § 240 ods. 9 Zákonníka práce.
10. Požiadavky za príslušnú odborovú organizáciu včas predkladá predseda príslušnej odborovej organizácie na schválenie riaditeľovi ÚVA.
11. Zamestnávateľ poskytne príslušnej odborovej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu za príslušný kalendárny rok na základe písomnej požiadavky predsedu odborovej organizácie.

Článok 5

Podmienky vykonávania štátnej služby a podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Služobný čas štátneho zamestnanca, resp. pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne v rámci zavedeného pružného pracovného času.
2. Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zamestnancovi, ktorý sa začne alebo prestane trvale starať o dieťa v priebehu kalendárneho roka, zvýšenie dovolenky za kalendárny rok podľa druhej vety nad rámec základnej výmery dovolenky patrí v pomernom rozsahu určenom ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.
3. Pracovné/služobné voľno (ďalej aj „KZ“) s náhradou funkčného platu vo výmere 1 dňa za kalendárny rok, sa poskytne zamestnancovi z iných vážnych dôvodov, ktoré nemožno vybaviť mimo pracovného/služobného času (najmä na zariadenie dôležitých osobných, rodinných a iných vecí). Zamestnancovi, ktorý vo vzťahu ku zamestnávateľovi odpracuje v kalendárnom roku menej ako 6 kalendárnych mesiacov nevznikne nárok na pracovné/služobné voľno s náhradou funkčného platu. Na účely tohto nároku sa za odpracovaný čas považuje výkon práce podľa Zákonníka práce rovnako ako pri posudzovaní nároku na dovolenku. Čerpať voľno je možné po splnení týchto podmienok:
 - zadanie žiadosti o poskytnutie tohto voľna v elektronickom dochádzkovom systéme a jeho schválenie príslušným vedúcim zamestnancom,
 - čerpanie vždy v dĺžke celého dňa,
 - uvádzanie dôvodu voľna: KZ 2022.

Ak zamestnanec vyčerpá uvedené voľno v priebehu roka 2022 a nedodrží sa ustanovenie čl. 10 ods. 5) Služobného poriadku ÚVA (IRA 34/2017, resp. IRA 4/2020) a čl. 9 ods. 5) Pracovného poriadku ÚVA

(IRA 42/2017, resp. IRA 5/2020), zamestnávateľ vykoná v mesiaci december 2022 zápočet už čerpaného voľna v priebehu roka s nevyčerpanou dovolenkou nad 10 kalendárnych dní.

Zamestnancovi, ktorý skončí štátnozamestnanecký resp. pracovný pomer v priebehu kalendárneho roka a vznikne mu nárok na preplatenie nevyčerpanej dovolenky v zmysle § 116 Zákonníka práce, ale v priebehu roka čerpal pracovné/služobné voľno v zmysle tohto článku, zamestnávateľ upraví zostatok nevyčerpanej dovolenky odrátaním jedného dňa rovnajúceho sa počtu čerpaného KZ s nevyčerpanou dovolenkou.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné/služobné voľno nad rámec Zákonníka práce s náhradou funkčného platu v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku v týchto prípadoch:

- zamestnancovi (otcovi) pri prevoze nastávajúcej matky do zdravotníckeho zariadenia v súvislosti s narodením dieťaťa, alebo pri odvoze matky dieťaťa zo zdravotníckeho zariadenia v súvislosti s narodením dieťaťa; Pracovné/služobné voľno v rozsahu jeden deň v zmysle tohto ustanovenia bude poskytnuté v rozsahu jeden deň súhrne, čo znamená, že nie samostatne na odvoz a samostatne na dovoz matky zo zdravotníckeho zariadenia v súvislosti s narodením dieťaťa.
 - zamestnancovi, ktorý sprevádza dieťa, o ktoré sa trvale stará pri nástupe do prvého ročníka povinnej školskej dochádzky,
 - zamestnancovi pri úmrtí rodiča.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi deň voľna s náhradou funkčného platu na účasť na každom darovaní krvi, aferéze a ďalších biologických materiálov.
 5. Zamestnávateľ poskytne služobné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas v prípade nepredvídaného prerušenia premávky alebo meškania pravidelnej verejnej dopravy, ak nemohol zamestnanec dosiahnuť miesto výkonu štátnej služby/práce iným primeraným spôsobom.
 6. Služobný úrad poskytne zamestnancovi v druhom polroku kalendárneho roka 2022 na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného resp. pracovného voľna, za ktorý patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Čerpať uvedené voľno je možné po splnení týchto podmienok:
 - zadanie žiadosti o poskytnutie tohto voľna v elektronickom dochádzkovom systéme a jeho schválenie príslušným vedúcim zamestnancom,
 - čerpanie vždy v dĺžke celého dňa,
 - uvádzanie dôvodu voľna: ZP 2022.
 7. Ak vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení alebo ak sprevádzanie rodinného príslušníka zamestnancom do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie trvá celý deň, za výkon práce sa považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pružného služobného času alebo pracovného času, teda 7,5 hod.
 8. Platové tarify zamestnancov sa zvýšia od 01. júla 2022 o 3%.
 9. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dôkladne sledovať uplatnenie finančných nárokov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.
 10. Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, a to v najbližšom výplatnom termíne po uplynutí obdobia, za ktoré sa poskytuje. Plat zamestnanca sa vypláca bezhotovostným platobným prevodom na účet zamestnanca vo výplatnom termíne do 10. dňa v mesiaci.
 11. Zamestnávateľ vyplatí nad rozsah zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné vo výške jedného funkčného platu zamestnanca pri trvaní štátnozamestnaneckého pomeru do 5 rokov a v sume jeho dvoch funkčných platov pri trvaní štátnozamestnaneckého pomeru nad 5 rokov.
 12. Zamestnávateľ vyplatí nad rozsah Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z na rok 2022 zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak

- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% a zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení odchodné vo výške jedného funkčného platu zamestnanca pri trvaní pracovného pomeru do 5 rokov a v sume jeho dvoch funkčných plátov pri trvaní pracovného pomeru nad 5 rokov.
13. Zamestnávateľ môže poskytnúť štátnemu zamestnancovi odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. f) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, najviac v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
 14. Zamestnávateľ vyplatí nad rozsah zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 štátnemu zamestnancovi odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 83 zákona o štátnej službe, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
 15. Zamestnávateľ vyplatí nad rozsah Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2022 zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
 16. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu pri príležitosti pracovného jubilea za odpracované roky v služobnom úrade (vrátane rokov odpracovaných u predchodcu nástupníckej organizácie – Správa finančnej kontroly):
 - a) pri pracovnom jubileu 10 rokov v sume 100,- EUR,
 - b) pri pracovnom jubileu 15 rokov v sume 150,- EUR,
 - c) pri pracovnom jubileu 20 rokov v sume 200,- EUR,
 - d) pri pracovnom jubileu 25 rokov v sume 250,- EUR,
 - e) pri pracovnom jubileu 30 rokov v sume 300,- EUR,
 - f) pri pracovnom jubileu 35 rokov v sume 350,- EUR,
 - g) pri pracovnom jubileu 40 rokov v sume 400,- EUR,
 - h) pri pracovnom jubileu 45 rokov v sume 450,- EUR.Táto odmena pri príležitosti pracovného jubilea bude poskytnutá v štvrtročných intervaloch, zamestnancom, ktorí dovŕšili nárok na pracovné jubileum v danom štvrtroku, vo výplatnom termíne mzdy za posledný mesiac štvrtroku, v ktorom toto jubileum dovŕšili.
 17. V prípade zamestnancov, ktorí sú v manželskom pomere, môže zamestnávateľ ukončiť štátnozamestnanecký/pracovný pomer výpoveďou v priebehu jedného roka len s jedným z nich.
 18. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa v pracovnom/štátnozamestnaneckom pomere najmenej 12 mesiacov, na základe jeho písomnej žiadosti spolu s predloženým rodným listom dieťaťa, príspevok zo sociálneho fondu pri narodení dieťaťa, ktorým prispeje na pokrytie výdavkov spojených so zabezpečením nevyhnutných potrieb novorodenca (ďalej len príspevok pri narodení dieťaťa). Zamestnancovi bude príspevok pri narodení dieťaťa vyplatný len za podmienky, že oň požiada v zmysle tohto bodu, najneskôr do troch mesiacov odo dňa narodenia dieťaťa. Pri nedodržaní lehoty na podanie žiadosti, príspevok pri narodení dieťaťa nebude vyplatný. Výška príspevku pri narodení dieťaťa je 100,- EUR na jedno narodené dieťa.
 19. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca sa v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zvyšuje od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vrátane, na 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
 20. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme jedenkrát v kalendárnom roku počas prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu

- příjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu určeného podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.
21. Celkový prídel sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 %,
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
 22. Zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu o DDS a prispievajú si na DDS najmenej 10,- EUR mesačne, bude zamestnávateľ prispievať sumou vo výške 60,- EUR mesačne.
 23. Zamestnávateľ sa zaväzuje obsadzovať voľné štátnozamestnanecké miesta vedúcich zamestnancov vnútorným výberovým konaním. Vonkajším výberovým konaním sa voľné štátnozamestnanecké miesta vedúcich zamestnancov obsadia, len ak nebude vnútorné výberové konanie úspešné.
 24. Zamestnávateľ bude poskytovať stravovacie poukážky resp. finančný príspevok aj zamestnancom, ktorí nevykonávajú prácu v rámci pracovnej zmeny viac ako štyri hodiny, ale v súhrne v rámci pracovnej zmeny, aj nad rámec pracovnej zmeny odpracujú viac ako štyri hodiny. Konkrétne sa jedná napr. o zamestnancov, ktorí majú skrátenú pracovnú zmenu a táto zmena netrvá viac ako štyri hodiny.
 25. Pracovné činnosti vykonávané zamestnancami odmeňovanými v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z., ktorým sa tarifný plat môže určiť podľa § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní, sú činnosti s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v prílohe č. 1 zákona o odmeňovaní a pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v prílohe č. 2 zákona o odmeňovaní.
 26. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmeňovanému v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. c) pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu.

III. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim dňom po dni zverejnenia KZ v Centrálnom registri zmlúv a platí do uzatvorenia novej Kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom exempláre, z ktorých každý má charakter originálu.

Príloha kolektívnej zmluvy č. 1 - Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu platné pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2022

Príloha kolektívnej zmluvy č. 2 - Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2022