

## ÚRAD VLÁDNEHO AUDITU ZVOLEN

### Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme v roku 2022

#### Článok 1

##### Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) zamestnancom, ktorí:
  - a) je u zamestnávateľa v stálej štátnej službe a v pracovnom pomere, s výnimkou plynutia skúšobnej doby; v dočasnej štátnej službe trvajúcej dlhšie ako 12 kalendárnych mesiacov nepretržite,
  - b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou:
    - ✓ NN Tatry - Sympatia, d.d.s., a.s., Trnavská cesta č. 50/B, 821 02 Bratislava,
    - ✓ STABILITA, d.d.s., a.s., Bačíkova 5, 040 01 Košice,
    - ✓ Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, d.d.s., a.s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
    - ✓ UNIQA d.d.s., a.s., Krasovského 3986/15, 851 01 Bratislava.
  - c) zamestnanec platí príspevky na DDS (príspevok zamestnanca),
  - d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy.
2. Ak zamestnanec uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ bude poskytovať príspevok len raz.

#### Článok 2

##### Výška príspevku

1. Štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý má uzatvorenú zamestnaneckú zmluvu a platí si príspevok na DDS najmenej v sume 10,00 € mesačne, bude zamestnávateľ prispievať v roku 2022 sumou 60,00 € mesačne.
2. Príspevok zamestnávateľa sa poskytuje zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku zamestnávateľa nie je možné priznať spätne.
3. Príspevok zamestnávateľa je hradený z nákladov zamestnávateľa. V zmysle zákona o dani z príjmov podlieha dani a bude zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie.

#### Článok 3

##### Podmienky poskytnutia príspevku

1. Nárok na príspevok od zamestnávateľa v plnej výške vznikne zamestnancovi ak:
  - a) odpracoval celý mesiac, pričom za odpracované dni za považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehlbovania kvalifikácie, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas,

- b)** nepracoval z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania a pritom si sám platil príspevok na DDS (úhradu príspevku preukazuje zamestnanec).
- 2.** Nárok na príspevok od zamestnávateľa v *pomernej výške* vznikne zamestnancovi ak:
- a)** odpracoval časť mesiaca z dôvodu dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrenia člena rodiny kratšej ako 15 kalendárnych dní, a pri neplatenom voľne kratšom ako 30 kalendárnych dní,
  - b)** má uzatvorený pracovný, resp. štátnozamestnanecký pomer na kratší pracovný čas,
  - c)** odpracoval časť mesiaca z dôvodu materskej alebo rodičovskej dovolenky kratšej ako 15 kalendárnych dní v mesiaci.
- 3.** Nárok na príspevok od zamestnávateľa *nevznikne* zamestnancovi v prípade:
- a)** čerpania materskej alebo rodičovskej dovolenky trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,
  - b)** čerpania dlhodobého pracovného voľna bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
  - c)** dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrenia člena rodiny trvajúcej 15 a viac kalendárnych dní v mesiaci,
  - d)** ak zamestnanec poberá starobný dôchodok alebo výsluhový dôchodok,
  - e)** plynutia písomne dohodnutej skúšobnej doby.
- O uvedených skutočnostiach je zamestnanec povinný písomne informovať zamestnávateľa.
- 4.** Nárok na príspevok zamestnávateľa zaniká v posledný kalendárny mesiac trvania služobného, resp. pracovného pomeru na ÚVA.

#### **Článok 4** **Záverečné ustanovenia**

- 1.** Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie platné pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme sú prílohou č. 2 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2022, platnosť a účinnosť nadobudnú dňom nadobudnutia účinnosti KZ na rok 2022.
- 2.** Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán. Zmeny alebo doplnky možno vykonať len so súhlasom oboch strán.
- 3.** Zamestnávateľ v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, prehodnotí výšku poskytovaného príspevku na DDS s ohľadom na disponibilné finančné zdroje organizácie.
- 4.** Zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie sú vyhotovené v troch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán dostane 1 vyhotovenie.

Zvolen, dňa 10.01.2022

podnikový výbor ZO OZ SLOVES

Ing. Marek Šajban

Ing. Viera Lucáková

Ing. Lucia Polášková

Mgr. Milena Rácová, predsedníčka

Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry SLOVES

JUDr. Oľga Polášková

riaditeľka a generálna  
tajomníčka služobného úradu