

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v Zbore väzenskej a justičnej stráže odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vytvárania priaznivejších podmienok na výkon štátnej služby príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, uzatvárajú

zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby Leopoldov
zastúpený riaditeľom

pplk. Mgr. Romanom Dekanom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na strane jednej

a

Základnou organizáciou odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov
zastúpená predsedom

npor. Lukášom Malichom
(ďalej len „odborová organizácia“)

na strane druhej

Podnikovú kolektívnu zmluvu č. OZ-2/2021

pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov

na rok 2022

Podniková kolektívna zmluva č. OZ-2/2021

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zamestnanec“) a príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „príslušník“) pracovne a služobne zaradených v Ústave na výkon trestu odňatia slobody a v Ústave na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „kolektívna zmluva“) bola uzatvorená v súlade s ustanoveniami § 2 ods. 3 písm.d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
- (2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
- (3) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2022, podpísanej 14. decembra 2021 v Bratislave medzi Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky, Nezávislými kresťanskými odbormi Slovenska, Všeobecným slobodným odborovým zväzom a zástupcami poverenými vládou a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov v súlade so zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2022, podpísanej dňa 21. decembra 2021.
- (4) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Postavenie odborovej organizácie

- (1) Odborovým partnerom zamestnávateľa je výbor odborovej organizácie v mene ktorej pri rokovaní vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.
- (2) Zamestnancom a príslušníkom, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, poskytne zamestnávateľ, ak tomu nebránia dôležité služobné a pracovné dôvody, služobné alebo pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutnom rozsahu, na výkon funkcie v odborových orgánoch a na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu a ústav.
- (3) Zamestnávateľ poskytne predsedovi a podpredsedovi základnej organizácie odborového zväzu na odborársku prácu 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov. Uvedené hodiny sa mu v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.
- (4) Zamestnávateľ nebude diskriminovať zamestnancov a príslušníkov, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovom orgáne, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce a zák. č. 73/1998 Z. z.

v znení neskorších predpisov.

- (5) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy alebo služobného príjmu a pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, za podmienok, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca a príslušníka s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.
- (6) Riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „ústav“) alebo jeho zástupcovia budú pozývaní na rokovanie výboru ZO-OZ, predseda ZO – OZ bude naopak prizývaný na kolégium riaditeľa ústavu a na iné porady organizované vedením ústavu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
- (7) Zamestnanci a príslušníci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na uzatváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - spolurozhodovaním,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou.
- (8) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov a príslušníkov, za tým účelom sa budú odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúce pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov a príslušníkov.
- (9) Zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

Čl. 3

Odmeňovanie a náhrady

- (1) Zamestnancovi sa vypláca mzda 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac a príslušníkovi sa vypláca služobný príjem 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci mesiac. Ak prípadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje mzdu zamestnancom a služobný príjem príslušníkom zasielať na osobné účty, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch v Slovenskej republike podľa vlastného výberu tak, aby boli mzda alebo služobný príjem pripísané na účet zamestnanca a príslušníka najneskôr v deň výplaty podľa predchádzajúceho odseku.
- (3) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoved'ou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné nad rozsah

ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, najmenej v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.

- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce, najmenej v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.
- (5) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné nad rozsah podľa § 76 a) ods.1 a 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške:
- dvoch funkčných platov zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa menej ako desať rokov,
 - troch funkčných platov zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov.
- Splnenie podmienky nároku na niektorý z uvedených dôchodkov zamestnanec preukáže rozhodnutím Sociálnej poisťovne.
- (6) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi náhrady príjmov pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca¹ v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu.
- Uvedená výška náhrady príjmu sa vzťahuje na zamestnanca, ktorého dočasná pracovná neschopnosť vznikla už od 1.1.2022 vrátane a platí počas trvania tejto zmluvy.
- (7) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnaneckých zmluvách je 3,8% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov v roku 2022.
- (8) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu v zmysle Plánu personálnych náležitostí príslušníkov a zamestnancov zboru na rok 2022 (§ 20 ods.1 písm. c zákona č. 553/2003 Z.z.)
- a) 25 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže menej ako päť rokov,
 - b) 50 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) 75 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
 - d) 100 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako pätnásť rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom.

¹ § 8 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- (9) Služobné motorové vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom, budú využívať zamestnanci a príslušníci na akcie sociálneho fondu, odborového zväzu², účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služobného pomeru bola viac ako 25 rokov.
- (10) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť príspevok pre účastníkov detskej rekreácie zo sociálneho fondu vo výške 3,-€ na účastníka na noc detskej rekreácie odsúhlasený na zasadnutí predsedníctva Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže zo dňa 14.12.2015.
- (11) Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie príplatok 17 eur mesačne.³ Ak zamestnanec nemá pridelené služobné motorové vozidlo, patrí mu príplatok 7 eur mesačne za podmienky vykonania služobnej jazdy v danom kalendárnom mesiaci.
- (12) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri odchode do starobného dôchodku až do sumy jeho funkčného platu nasledovne:
- 25 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže menej ako päť rokov,
 - 50 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako päť rokov a menej ako desať rokov,
 - 75 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
 - 100 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako pätnásť rokov.
- (13) Zamestnávateľ poskytne v kalendárnom roku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Čl. 4

Nenávratná sociálna výpomoc

- (1) Nenávratnú sociálnu výpomoc možno poskytnúť pri:
- úmrtí príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje rodinnému príslušníkovi zomretého príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, ktorý zabezpečoval pohreb,
 - úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca zboru alebo príslušníka zboru,
 - dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru pre chorobu alebo úraz trvajúcej viac ako 60 dní,
 - pri dlhodobom ťažkom ochorení príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru, príp. jeho rodinného príslušníka vyžadujúce si zvýšené náklady na liečenie, (dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a pod.),

² RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže

³ § 14 b zákona č. 553/2003 Z.z.

- e) živelnej pohrome, ktorá postihla príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.
- (2) Nenávratnú sociálnu výpomoc možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti príslušníka zboru, zamestnanca zboru alebo rodinného príslušníka. K žiadosti musia byť priložené písomné doklady potvrdzujúce skutočnosti uvedené v odseku 1 (výdavky súvisiace s pohrebom, potvrdenie o trvaní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru pre chorobu alebo úraz, doklad o nákupe liekov, doklady preukazujúce škodu spôsobenú živelnou pohromou a podobne.
- (3) Nenávratnú sociálnu výpomoc je možné poskytnúť aj na návrh komisie so súhlasom dotknutého príslušníka zboru, zamestnanca zboru a v prípade úmrtia príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru so súhlasom rodinného príslušníka.
- (4) O poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci rozhoduje riaditeľ ústavu. Pred rozhodnutím riaditeľa ústavu o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci komisia posúdi žiadosť o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci so zreteľom na:
- jej opodstatnenosť,
 - sociálnu situáciu príslušníka zboru a zamestnanca zboru,
 - výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.
- (5) Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje formou peňažného plnenia.

Čl. 5

Určenie platu zamestnancov nezávisle od dĺžky praxe

- (1) Zamestnávateľ môže zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Čl. 6

Pracovné podmienky

- (1) Týždenný pracovný čas zamestnanca sa ustanovuje nasledovne:
- pre zamestnanca v jednozmennej prevádzke na 37a ½ hodiny týždenne,
 - pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne,
 - pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.
- (2) V týždennom pracovnom čase zamestnanca uvedenom v odseku 1 tohto článku nie je započítaná prestávka na obed.
- (3) Pracovný čas pre zamestnancov, ktorí majú rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, je

v pondelok až piatok, spravidla od 07:00 hod do 15:00 hod.

- (4) Základná výmera dovolenky pre zamestnancov je päť týždňov. Dovoľenka o výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
- (5) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:
 - a) uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce,
 - b) oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarными predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom a príslušníkom, ktorým takéto prostriedky patria.

Čl. 7

Tvorba sociálneho fondu

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje tvoriť každoročne sociálny fond ako úhrn :
 - a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2021,
 - b) povinného prídeldu vo výške **1,0** % zo základu na určenie prídeldu podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov,
 - c) prídeldu vo výške **0,35** % zo základu na určenie prídeldu.
- (2) Povinný prídeld tvorby sociálneho fondu podľa bodu 1, písm. a), b) a c) sa zrealizuje už za mesiac január 2022 a platí počas trvania tejto zmluvy.
- (3) Sociálny fond je tvorený spoločne pre príslušníkov a zamestnancov.
- (4) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu plátov zamestnancov za mesiac január 2022 až december 2022 a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov za mesiac január 2022 až december 2022.
- (5) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich prídeld do sociálneho fondu za rok 2022 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a plátov najneskôr do 31. januára 2023.
- (6) Nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu možno poskytnúť aj rodinným príslušníkom. U príslušníkov zboru sa za rodinného príslušníka považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitných predpisov.^{4,5} U zamestnancov zboru sa za rodinného príslušníka považuje manžel (manželka), nezaopatrené deti zamestnanca zboru⁵.
- (7) Počet rodinných príslušníkov pri organizovaní akciách bude určený osobitne pri každej akcii po zohľadnení finančných a kapacitných možností.

⁴ § 119ods. 1 zákona č. 328/2002 Z.z.o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakova o zmene doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁵ § 3 zákona č.600/2003Zákon o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov

Čl. 8 Zásady použitia sociálneho fondu

- (1) Základné použitie sociálneho fondu je :
 - a) **35 %** povinného ročného prídeltu vrátane zostatku z predchádzajúceho roka ako príspevok na zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený Zákonníkom práce a zákonom č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov, vo výške 0,72 € na stravný lístok pre príslušníkov a 1,01 € pre zamestnancov.
 - b) **50 %** povinného ročného prídeltu každému príslušníkovi a zamestnancovi, a to v termíne vyplatenia služobného príjmu a mzdy za mesiac november, t.j. v mesiaci december. Každému príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý nastúpil do štátnej služby a pracovného pomeru v priebehu roka sa vyplatí pomerná časť povinného prídeltu ako príspevok na:
 - zabezpečenie stravovania nad rozsah stanovený zákonom č. 73/1998 v znení neskorších predpisov a Zákonníka práce,
 - dopravu do miesta výkonu štátnej služby a zamestnania a späť.Každému príslušníkovi a zamestnancovi, ktorý nastúpil do štátnej služby a zamestnania v priebehu roka bude vypočítaná výška príspevku zo sociálneho fondu alikvotizovaná v závislosti na počte odpracovaných mesiacov, pričom za odpracovaný mesiac sa bude považovať ten mesiac, v ktorom má príslušník a zamestnanec nárok na služobný príjem a mzdu najmenej za jeden deň. Zoznam príslušníkov a zamestnancov, ktorí nastúpili do štátnej služby a zamestnania v priebehu roka, predloží personálny úsek k výplatnému termínu služobného príjmu a mzdy za mesiac november.
 - c) **15 %** povinného ročného prídeltu na zabezpečenie realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov, regeneráciu pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia pre príslušníkov a zamestnancov a ich rodinných príslušníkov.
- (2) Podujatia podľa ods. 1 písm. c) tohto článku, budú prerokované komisiou a zahrnuté v Pláne akcií realizovaných z prostriedkov sociálneho fondu v roku 2022, ktorý je prílohou č. 1 tejto Kolektívnej zmluvy. Príspevok poskytnutý na jednotlivé akcie bude určený v organizačnom zabezpečení akcie.
- (3) Príslušníkovi a zamestnancovi ktorý je v služobnom resp. pracovnom pomere Zboru väzenskej a justičnej stráže dlhšie ako 2 roky sa vyplatí príspevok pri narodení dieťaťa a to vo výške 100 € na každé narodené dieťa podľa ods. 1 písm. c) tohto článku. Žiadosť o poskytnutie príspevku (príloha č.2) podá žiadateľ svojmu nadriadenému. Pri týchto úhradách nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.
- (4) Pre potreby tejto zmluvy sa zriaďuje Komisia na rozdelenie sociálneho fondu v zmysle RRÚ č. 31/2020 v znení neskorších rozkazov..
- (5) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30. novembra 2022, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce, ak o tom rozhodne členská schôdza ZO OZ nadpolovičnou väčšinou prítomných členov.
- (6) Nevyčerpané prostriedky z tvorby sociálneho fondu sa prenášajú do nasledujúceho roka.

Čl. 9

Dane a odvody z príspevkov zo sociálneho fondu

- (1) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. 7 ods. 1 písm. a) až c) a ods.4 sú príjmami zo závislej činnosti podľa osobitného predpisu a podliehajú zdaneniu spolu s príjmom sadzbou dane vo výške podľa osobitného predpisu⁶.
- (2) Peňažné príspevky a nepeňažné príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté podľa čl. 7 ods. 1 písm. a) až c) a ods.4 podliehajú odvodom do poisťovních fondov.⁶

Čl. 10

Spoločné a záverečné ustanovenia

- (1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.
- (2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy alebo o príčinách jej nedodržiavania. O takto podanom návrhu sú strany povinné rokovať, a to najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.
- (3) Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.
- (4) Odborová organizácia oboznámi príslušníkov a zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 30 dní od jej uzatvorenia.
- (5) Táto kolektívna zmluva je platná dňom podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a na rozpočet, končí dňom 31. decembra 2022. Účinnosť ostatných článkov nevymenovaných v predchádzajúcej vete skončí podpísaním novej kolektívnej zmluvy.

pplk. Mgr. Roman Dekan
riaditeľ ústavu

npor. Lukáš Malich
predseda odborovej organizácie

V Leopoldove dňa 30.12.2021

⁶ § 5 ods. 1 písm. f) a § 15 zákona č. 595/2003 Z.z.

***Plán akcií
realizovaných z prostriedkov sociálneho fondu v roku 2022***

Akcia	Finančný prídel v €
1. Akcia pre dôchodcov	800,00
2. Sviatok MDŽ	3800,00
3. MDD – posedenie	3230,00
4. Kultúrno-športové podujatie pri príležitosti Dňa ústavu	3270,00
5. Krátkodobé rekreácie a kultúrne podujatia	12481,75
6. Mikuláš - posedenie	3550,00
7. Športové podujatie	1050,00
SPOLU:	28181,75

Čerpanie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu podľa plánu akcií na rok 2022 je možné iba v zmysle schválených Zásad použitia sociálneho fondu.

Akciu č. 1 zabezpečuje personálna skupina.

Akciu č. 2, 3, 4, 6,7 zabezpečuje ZO OZ ZVJS.

Akciu č. 5 zabezpečuje riaditeľom ústavu určený príslušník, ktorý konkrétnu akciu zabezpečuje na základe odporúčenia komisie na rozdelenie sociálneho fondu.

pplk. Mgr. Roman Dekan
riaditeľ ústavu

npor . Lukáš Malich
predseda odborovej organizácie

V Leopoldove dňa 30.12.2021

npor. Bc. Adam Adamov, ul. Horná 1, 920 41 Leopoldov

pplk. Mgr. Roman Dekan
riaditeľ
ÚVTOS a ÚVV Leopoldov

Vec:

Žiadosť o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v zmysle platnej podnikovej kolektívnej zmluvy:

Vážený pán riaditeľ,

žiadam Vás o poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu v zmysle platnej podnikovej kolektívnej zmluvy ÚVTOS a ÚVV Leopoldov z dôvodu narodenia....., nar.: vo výške 100 EUR. K žiadosti prikladám fotokópiu rodného listu dieťaťa. Uvedený príspevok bude zdanený podľa príslušných ustanovení uvedených v podnikovej kolektívnej zmluve.

Za vybavenie žiadosti Vám vopred ďakujem.

S pozdravom

V Leopoldove __.__.2022

Rozhodnutie riaditeľa ÚVTOS a ÚVV Leopoldov:

neschvaľujem - schvaľujem

pplk. Mgr. Roman Dekan
riaditeľ