

1 Spr. O 09/2022

Vedenie Okresného súdu Zvolen v zastúpení riaditeľkou správy súdu Ing. Miroslavou Ďuricovou a Základnou organizáciou odborového zväzu justície SR pri Okresnom súde vo Zvolene zastúpenou Mgr. Andreou Hlivovou sa dohodli na :

Kolektívnej zmluve Okresného súdu Zvolen na rok 2022

1. Kolektívna zmluva Okresného súdu je záväzná :

- pre všetkých zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere podľa z. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o štátnej službe“),
- pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa z. č. 552, 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o odmeňovaní“),
- pre zamestnancov v pracovnom vzťahu (sudcov) v bode IV. poskytovanie stravovania a v bode V. tvorba a použitie sociálneho fondu.

2. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. c) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu na rok 2022.

I.

Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

Štátna služba

1. Týždenný služobný čas je 37,5 hod, pričom služobný čas je upravený rozvrhom práce OS ZV na r. 2022 č. Spr. 480/21 zo dňa 16.12.2021.
2. Výmera dovolenky štátneho zamestnanca je predĺžená o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 100 ods. 1 zákona o štátnej službe.
3. Pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí zamestnancovi v štátnej službe o d c h o d n é nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 vo výške dvojnásobku (§ 170 ods.1 písm. d), ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe) posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.
4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) b) c) a ods. 2 zákona o štátnej službe vo výške dvojnásobku funkčného platu , ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.
Štátnemu zamestnancovi podľa § 83 ods. 3,4,5 patrí odstupné nad rozsah § 83 odsekov 1 a 2 vo výške dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.
5. Každému zamestnancovi v štátnozamestnaneckom pomere patrí o d m e n a :
 - pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca,
 - pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 75 ods. 1, písm. a) až d) zákona o štátnej službe vo výške naposledy priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca,
 - pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok vo výške trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.
6. Platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. júla 2022 zvýšia o 3 %
7. V II. polroku r. 2022 štátnemu zamestnancovi patrí na základe jeho žiadosti podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna, počas ktorého mu patrí funkčný plat.

Výkon práce vo verejnom záujme

1. Pracovný čas zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hod. týždenne.
2. Výmera dovolenky zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme je predĺžená o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
3. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce patrí o d s t u p n é nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v spojení s § 62 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu.
4. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na invalidný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok patrí o d c h o d n é nad rozsah § 76a ods.

- 1,2 Zákonníka práce a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2022 vo výške dvoch funkčných platov.
5. Zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme patrí o d m e n a vo výške jeho funkčného platu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku.
6. Platové tarify zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýšia od 01.07.2022 o 3 %.
7. V II. polroku r. 2022 zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme patrí na základe jeho žiadosti podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna, počas ktorého mu patrí náhrada funkčného platu

II.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Príspevok zamestnávateľa na DDS upravuje Príloha č. 1 ku KZ na rok 2022.

III.

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ bude poskytovať štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 ods. 1,2,3 zákona o štátnej službe.

Zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľ poskytne náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti. Uvedená náhrada sa bude vzťahovať na dve dočasné práceneschopnosti v kalendárnom roku 2022 bez ohľadu na jej trvanie, najviac však do uplynutia 10. kalendárneho dňa.

IV.

Poskytovanie stravovania

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu má od 01.01.2022 nárok na stravný lístok / finančný príspevok za každý odpracovaný deň a za deň čerpania dovolenky. Rovnako aj príspevok na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu sa vzťahuje len na odpracované dni a dni čerpania dovolenky. Za dni služobných ciest, kedy si zamestnanec uplatní vyúčtovanie včítane stravného – nárok na stravný lístok / finančný príspevok na tieto dni zamestnanec nemá. Rovnako nemá nárok na stravný lístok / finančný príspevok v čase PN, OČR, zvyšovanie kvalifikácie, MD a RD a iných prekážok v práci zo strany zamestnanca.

Stravovanie zamestnancov sa riadi :

- u štátnych zamestnancov § 104 zákona o štátnej službe, zamestnávateľ prispieva v sume 65 % ceny jedla, t.j. hodnoty stravného lístka n/ finančného príspevku,
- u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu – sudcov § 152 Zákonníka práce, zamestnávateľ prispieva v sume 55 % ceny jedla, t. j. hodnoty stravného lístka / finančného príspevku

Nárok na poskytnutie stravného lístka má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva práce viac ako 4 hodiny.

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

A. Tvorba sociálneho fondu

Celkový ročný prídelenie sociálneho fondu je tvorený podľa § 3 ods. 1 písm. a) a písm.

b) bod 1 zákona o SF č. 152/1994 Z. z. v znení noviel :

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu na výplatu za kalendárny rok.

Na osobitný účet sociálneho fondu vedený v Štátnej pokladnici sa finančné prostriedky odvádzajú mesačne do 5 dní odo dňa výplatného termínu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac (§ 4 ods. 1 zákona o SF), podkladom pre výpočet je výstupná zostava tvorby Sociálneho fondu programu SAP.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka (§ 6 ods. 3 zákona o SF).

Zostatok prostriedkov fondu zamestnávateľ prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

Na rok 2022 boli konkrétne dohodnuté tieto oblasti poskytovania príspevkov zo sociálneho fondu :

1. Poskytnutie príspevku na stravovanie

Každý zamestnanec v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnanec vo výkone práce vo verejnom záujme a zamestnanec v pracovnom vzťahu majú od 01.01.2022 nárok na príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu za každý odpracovaný deň a deň, v ktorom čerpá dovolenku. Zamestnanci v pracovnom vzťahu majú nárok na príspevok na stravovanie vo výške 0,65 € / 1 lístok, zamestnanci v štátnej službe 1,05 € / 1 lístok a zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme vo výške 1,55 € / 1 lístok. Za dni, kedy zamestnanci nebudú prítomní v práci z dôvodov čerpania neplateného voľna, PN, OČR, pracovného voľna z dôvodov osobných prekážok v práci a za deň, kedy bude zamestnanec na služobnej ceste, pri ktorej mu bude preplatené stravné – sa príspevok na stravovanie nebude poskytovať.

V mesiaci júl každý zamestnanec, ktorý je k 31.07.2022 v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu má nárok na 10 ks stravných lístkov v hodnote 5 Eur / 1 lístok, hrazené z prostriedkov sociálneho fondu. Podmienkou uplatnenia nároku je odpracovaných 70 pracovných dní za obdobie od 01.01. – 31.07.2022.

2. Ostatné

1. Podľa čerpania sociálneho fondu a predpokladaného zostatku - možnosť rozdeliť zvyšnú sumu formou príspevku na dovolenku, alebo vianočného príspevku medzi zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancov vo verejnom záujme a zamestnancov v pracovnom vzťahu. Výška príspevkov závisí od zostatku sociálneho fondu a vypláť sa v prípade príspevku na dovolenku za mesiac jún v júlovej výplate, alebo za mesiac júl v augustovej výplate, podmienkou je odpracovanie 70 pracovných dní. V prípade vianočného príspevku za november v decembrovej výplate, alebo za mesiac december v januárovej výplate - podmienkou vyplatenia je odpracovaných 160 pracovných dní.

2. Príspevok pri príležitosti MDŽ vo výške 35 € - v hotovosti na regeneráciu a zdravie určených pre ženy zamestnankyne. Nárok na príspevok má zamestnankyňa, ktorá je ku dňu 08.03. v štátnozamestnaneckom pomere, výkone práce vo verejnom záujme a pracovnom vzťahu.

3. Za mesiac november v decembrovej výplate možnosť poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily formou poukázok pre zamestnancov v pracovnom vzťahu, v štátnozamestnaneckom pomere, vo výkone práce vo verejnom záujme. Výška príspevku závisí od zostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde a podmienkou príspevku je odpracovanie 160 pracovných dní.

Prípadné požiadavky zamestnancov na úhradu ďalších nárokovateľných položiek zo sociálneho fondu budú riešené priebežne, ich výplata bude podmienená stavom finančných prostriedkov na účte a schválením zo strany ZO OZJ Okresného súdu vo Zvolene. Rovnako výška jednotlivých príspevkov v zmysle bodu 2) je podmienená dohodou vedenia súdu a ZO OZJ OS ZV.

Podpísaná Kolektívna zmluva na rok 2022 platí do podpísania novej Kolektívnej zmluvy.

Dodatky ku Kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy.

Súčasťou tejto Kolektívnej zmluvy je Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme na rok 2022.

Ing. Miroslava Ďuricová
Riaditeľ správy súdu

Mgr. Andrea Hlivoá
Predsedníčka ZO OZJ

Členovia výboru ZO OZJ :

.....
.....

Čl. 1

Príloha č. 1 upravuje II. časť uzatvorenej KZ na rok 2022 a to zásady poskytovania príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom súdu na roky 2022:

A. 1. Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len DDS) zamestnancovi, ktorý :

- a) je u zamestnávateľa v štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. v pracovnom vzťahu, ktoré trvajú dlhšie ako 12 kalendárnych mesiacov vo výške 45,00 Eur mesačne, pričom zamestnávateľ započíta aj výkon práce na inom súde pri preradení zamestnanca. Nárok vzniká od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po 12 mesiacoch.
- b) je u zamestnávateľa v štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. v pracovnom vzťahu, ktoré trvajú kratšie ako 12 kalendárnych mesiacov a zároveň dlhšie ako 3 kalendárne mesiace vo výške 25,00 Eur mesačne, pričom zamestnávateľ započíta aj výkon práce na inom súde pri preradení zamestnanca. Nároky na príspevok vznikajú vždy od prvého dňa nasledujúceho mesiaca, v ktorom nároky vznikli.
- c) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou :
 - NN Tatry – Sympatia, d. d. s., a. s., Trnavská cesta č. 50/B, 821 02 Bratislava,
 - STABILITA, d. d. s., a. s., Bačíkova 5, 040 01 Košice,
 - Doplnková dôchodková spoločnosť Tatrabanky, d. d. s., a. s., Hodžovo námestie 3, 811 06 Bratislava,
 - AXA, d. d. s., a. s., Kolárska 6, 811 06 Bratislava
- d) zamestnanec platí príspevky na DDS (príspevok zamestnanca).
- e) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy.
- f) ak zamestnanec uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ rozdelí mesačný príspevok maximálne medzi dve doplnkové dôchodkové spoločnosti na základe písomného rozdelenia zamestnanca.

2. Nárok na príspevok od zamestnávateľa

Nárok na príspevok od zamestnávateľa vo výške podľa bodu A. 1. vznikne zamestnancovi ak :

- odpracoval aspoň 10 kalendárnych dní v mesiaci, pričom za odpracované dni sa považuje aj čas čerpania dovolenky, čas čerpania pracovného voľna pre prekážky v práci na strane zamestnanca aj zamestnávateľa, prehlbovanie kvalifikácie formou školení odsúhlasených zamestnávateľom, sviatok, náhradné voľno za prácu nadčas.

Nárok na príspevok zamestnávateľa zaniká v posledný kalendárny mesiac trvania štátnozamestnaneckého pomeru, výkonu práce vo verejnom záujme resp. pracovného vzťahu.

B. Záverečné ustanovenia

1. Príspevok zamestnávateľa sa poskytuje zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku zamestnávateľa nie je možné priznať spätne.
2. Príspevok zamestnávateľa je hradený z nákladov zamestnávateľa. V zmysle zákona o dani z príjmov podlieha dani a bude zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie.
3. V prípade priaznivého vývoja čerpania rozpočtových prostriedkov je možný dodatočný , jednorazový prídel, ktorého výška závisí od čerpania rozpočtových prostriedkov a výšky úspor.
4. Zamestnávateľ v mimoriadnom prípade pri krátení záväzných ukazovateľov rozpočtu, alebo nenaplnení plánovaného objemu úhrnu hrubých miezd výšku príspevku prehodnotí a upraví.

Čl. 2

Príloha č. 1 určuje termín výplaty miezd nasledovne :

Okresný súd Zvolen realizuje výplatu miezd prostredníctvom osobných účtov a má jeden výplatný termín najneskôr do 10.dňa v mesiaci nasledujúcom po ukončení zúčtovacieho obdobia.

Vo Zvolene, dňa : 13.01.2022

Ing. Miroslava Ďuricová
Riaditeľ správy súdu

Mgr. Andrea Hlivová
Predsedníčka ZO OZJ

Členovia výboru ZO OZJ :

.....

.....